



## บันทึกข้อความ

12389

สน.รอง เสธ.ยศ.ทร.
เลขที่รับ <u>กคส 50</u>
วันที่ <u>23 พ.ค. 62</u>
เวลา <u>1500</u>

ส่วนราชการ คณะทำงานย่อยหมวด ๒ (กจล. โทร ๕๓๔๖๘)

ที่ ๑๕/๖๒

วันที่ ๑ เม.ย.๖๒

สำนักงานสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยี  
เลขรับ ๘

24 พ.ค. 2562

เรื่อง ขออนุมัติปรับปรุงยุทธศาสตร์ ยศ.ทร.ประจำปี ๖๒

เวลา 1013

เสนอ ยศ.ทร. (ผ่าน คณะทำงานพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐของ ยศ.ทร.)

๑. คณะทำงานย่อยหมวด ๒ ได้ดำเนินการปรับปรุงยุทธศาสตร์ ยศ.ทร.ประจำปี ๖๒ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามแผนที่กำหนดเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามที่แนบ

๒. คณะทำงานย่อยหมวด ๒ ขอเสนอประกอบการพิจารณา ดังนี้

๒.๑ คณะทำงานย่อยหมวด ๒ มีหน้าที่ในการจัดทำยุทธศาสตร์ กำหนดวัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์และเป้าประสงค์ ตามนโยบายของผู้บริหารระดับสูง นำมากำหนดเป็นแผนปฏิบัติราชการ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติให้สามารถบรรลุภารกิจของหน่วยตามเป้าหมายที่กำหนด

๒.๒ สำหรับการปรับปรุงยุทธศาสตร์ ยศ.ทร.ตามข้อ ๑ นั้น คณะทำงานย่อยหมวด ๒ ได้ดำเนินนโยบายของผู้บังคับบัญชา ตามข้อ ๒.๑ มาพิจารณา ทบทวน และได้กำหนดวัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ให้มีความสอดคล้องกับสถานการณ์ในปัจจุบัน และตอบสนองต่อเป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ ยศ.ทร. ตามที่กำหนดในยุทธศาสตร์ ทร. ๒๐ ปี พ.ศ.๒๕๕๘ - ๒๕๖๗ ตลอดจนนโยบาย ทร. และ นโยบาย ผบ.ทร. ประจำปี ๖๒

๒.๓ การปรับปรุงยุทธศาสตร์ ยศ.ทร. ตามข้อ ๒.๒ นั้น คณะทำงานย่อยหมวดที่ ๒ ได้พิจารณาดำเนินการปรับปรุงตัวชี้วัดความสำเร็จตามแผนปฏิบัติราชการที่สำคัญของ ยศ.ทร. เพื่อกำหนดการปฏิบัติให้เป็นไปตามแผนที่กำหนด และให้ตัวชี้วัดดังกล่าวสามารถถ่ายทอดแผนยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติจริงได้

๒.๔ จากการประชุมคณะทำงานพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐของ ยศ.ทร. (PMQA) ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ ใน ๒๖ ธ.ค.๖๑ ณ ห้องประชุม ยศ.ทร. โดยมี รอง.เสธ.ยศ.ทร. เป็นประธานฯ รายละเอียดตามบันทึกคณะทำงานย่อยหมวด ๑ ที่ กท ๐๕๓๔.๑.๒/๑ ลง ๒๘ ธ.ค.๖๑ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑) นั้น คณะทำงานย่อยหมวดที่ ๒ ได้นำข้อเสนอแนะจากที่ประชุมดังกล่าว มาพิจารณาดำเนินการเพิ่มกระบวนการปฏิบัติงานหลัก (Core Process) และกำหนดไว้ในแผนยุทธศาสตร์ ยศ.ทร. จากเดิมที่มี ๘ กระบวนการหลัก ตามที่กำหนดในแผนยุทธศาสตร์ของ ยศ.ทร. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ - ๒๕๖๖ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๒) เพิ่มเป็น ๑๑ กระบวนการหลัก เพื่อให้แผนดังกล่าวครอบคลุมการปฏิบัติตามแต่ละเป้าประสงค์และเป็นไปตามยุทธศาสตร์ที่ได้ปรับปรุงขึ้นใหม่ โดยการเพิ่มกระบวนการหลักดังกล่าวนี้ เป็นไปตามเกณฑ์การบริหารจัดการองค์กร และช่วยให้การกำหนดผู้รับผิดชอบตามแต่ละเป้าประสงค์มีความชัดเจนมากขึ้น

๓. คณะทำงานย่อยหมวด ๒ พิจารณาแล้วเห็นว่า การปรับปรุงยุทธศาสตร์ ยศ.ทร.ประจำปี ๖๒ นั้น เป็นการดำเนินการเพื่อให้แผนยุทธศาสตร์ของ ยศ.ทร.มีความสอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงในปัจจุบัน และมีความสอดคล้อง ตลอดจนตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ ทร. นโยบายของ ทร. และ ผบ.ทร. ประจำปี ๖๒ ซึ่งการปรับปรุงยุทธศาสตร์ดังกล่าวข้างต้น ได้ดำเนินการตามขั้นตอนการปรับปรุงตามแนวทางการบริหารจัดการองค์กรที่กำหนด ซึ่งทำให้กระบวนการตามแผนครอบคลุมการปฏิบัติงานของ ยศ.ทร.มากขึ้น

สามารถ...

สามารถใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน เพื่อบรรลุตามเป้าประสงค์ที่กำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ของ ยศ.ทร.ได้  
จึงนับว่ามีความเหมาะสม นอกจากนี้ยุทธศาสตร์ดังกล่าว ยังเป็นการเตรียมการเพื่อให้การรับตรวจตามแผน  
การพัฒนาคุณภาพการบริหารการจัดการภาครัฐของ ยศ.ทร.ประจำปี ๖๒ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย

๔. เห็นควรอนุมัติแผนยุทธศาสตร์ของ ยศ.ทร. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ - ๒๕๖๖ ตามข้อ ๓

จึงเสนอมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติตามข้อ ๔

น.อ.



รอง เสธ.ยศ.ทร.


หน.คณะทำงานย่อยหมวด ๒

สำเนาส่ง (ต้นเรื่องคืนคณะทำงานย่อยหมวด ๒)


กศช.บก.ยศ.ทร.

เสนอ

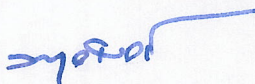
ตามที่คณะทำงานย่อยหมวด ๒ ได้ดำเนินการปรับปรุงยุทธศาสตร์ ยศ.ทร.ประจำปี ๖๒ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามแผนที่กำหนดไว้แล้วนั้น เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย เห็นควรอนุมัติปรับปรุงยุทธศาสตร์ ยศ.ทร. ประจำปี ๖๒ ตามที่คณะทำงานย่อยหมวด ๒ เสนอ

น.อ.   
ผอ.กศช.บก.ยศ.ทร.


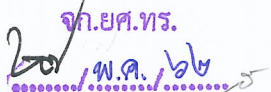
๒ เม.ย.๖๒

น.อ.   
รอง เสธ.ยศ.ทร.

๒ เม.ย.๖๒

พล.ร.ต.   
รอง จก.ยศ.ทร.

๒๕ เม.ย.๖๒

- อนุมัติ  
พล.ร.ท.   
จก.ยศ.ทร.  
  
๒๕ เม.ย.๖๒

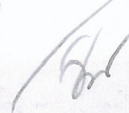
10531

- E นิตยภัต + แคน.ยศ.๖๒ (๖๓๑-๖๓๑๓)
- ๖๓๑๓
- ๖๓๑๓ (๖๓๑๓-๖๓๑๓) ๖๓๑๓/๖๓๑๓

- ส่งทางระบบงานสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ทหารเรือ

18 ก.ค. 2562

๗ E นิตยภัต + แคน.ยศ.๖๒  
- ๖๓๑๓ ๖๓๑๓

สำเนา (๑๓๑๑๐๐ น.ท.รพ.น.)  
- ๑๓๑ ๑๓๑๑๑๑  


ส่งทางระบบงานสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ทหารเรือ  
- 1 ก.ค. 2562

(เห็นจากสีน้ำเงิน และได้รับเรื่องจากวันที่ ๑๙ ก.ค.๖๒)

# แผนยุทธศาสตร์ของกรมยุทธศึกษาทหารเรือ

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ - ๒๕๖๖

## วิสัยทัศน์กองทัพเรือ

“ เป็นหน่วยงานความมั่นคงทางทะเลที่มีบทบาทนำในภูมิภาค และเป็นเลิศในการบริหารจัดการ ”

## วิสัยทัศน์กรมยุทธศึกษาทหารเรือ

เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ ก้าวทันเทคโนโลยี จัดการศึกษามีคุณภาพมาตรฐานสากล เป็นที่ปรึกษาทางวิชาการที่เชื่อถือได้และเป็นเลิศในด้านกิจการทางทะเลเป็นต้นแบบในความเป็นมืออาชีพ จริยธรรม และคุณธรรม

## พันธกิจกรมยุทธศึกษาทหารเรือ

**พันธกิจหลัก** บริหารจัดการองค์กรตามแนวทางที่กองทัพเรือกำหนด พัฒนาองค์กรไปสู่เป้าหมายเชิงนโยบายกองทัพเรือ บริหารและประกันคุณภาพการศึกษาด้านการทหารเรือ จัดการศึกษาในวิทยาการทหารเรือทุกระดับอย่างมีคุณภาพ บริหารสิ่งเครื่องช่วยการศึกษาของกองทัพเรือ บริหารวิทยาการด้านการอนุศาสนา จิตวิญญาณ และจริยธรรม บริหารและพัฒนาด้านการประวัติศาสตร์และพิพิธภัณฑ์ทหารเรือ ตลอดจนเพิ่มพูนความรู้ภาษาต่างประเทศให้สามารถนำไปใช้ปฏิบัติราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ

**พันธกิจรอง** ปกครองบังคับบัญชา/พัฒนาการสวัสดิการข้าราชการในสังกัด รักษา/ปกครอง/ดูแล/พัฒนาสิ่งอุปกรณ์/พื้นที่/สถานที่ สร้างและรักษาเกียรติภูมิของหน่วยและกองทัพเรือ สนับสนุนการพัฒนาการศึกษาของหน่วยในสังกัด พัฒนาและเพิ่มพูนขีดสมรรถนะของบุคลากรด้านการศึกษาและกำลังพลของหน่วย สร้างเสริมองค์กรแห่งการเรียนรู้ ประสานความร่วมมือทางวิชาการกับหน่วยงานหรือองค์กรอื่น ๆ ทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ

**พันธกิจเฉพาะ** ฝึกอบรมพลเรือนเป็นนายทหารประทวน/กำหนดหลักนิยามของกองทัพเรือ วิเคราะห์/เผยแพร่ข้อมูลยุทธศาสตร์/ความมั่นคง/การสงครามทางทะเล/และสาระทางวิชาการที่เกี่ยวข้อง พัฒนาประมวลจริยธรรม/ระเบียบข้อขัดแย้ง วิเคราะห์ประเด็นในแผนยุทธศาสตร์และนโยบายกองทัพเรือและนโยบายผู้บัญชาการทหารเรือทุกปี เผยแพร่ประชาสัมพันธ์และสนับสนุนข้อมูลด้านวิทยาการทหารเรือ การปฏิบัติการทางทหาร การป้องกันประเทศและความมั่นคง ให้กับหน่วยงานต่าง ๆ และบุคคลทั่วไปและปฏิบัติการช่วยเหลือประชาชนเมื่อประสบภัยพิบัติ

## ค่านิยมของกรมยุทธศึกษาทหารเรือ : SMART

ความเป็นชาวเรือ	(Seamanship: S)
การทำงานอย่างมืออาชีพ	(Mastery: M)
ความมุ่งมั่นอันแรงกล้า	(Ambition: A)
ความน่าเชื่อถือ	(Reliability: R)
ความเป็นนักคิด	(Thinker: T)

## การวิเคราะห์ จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และอุปสรรค (SWOT Analysis)

### จุดแข็ง

- มีอาจารย์ของฝ่ายวิชาการที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนเสนาธิการทหารหรือเทียบเท่า วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักรหรือเทียบเท่าจากต่างประเทศ รวมทั้งจากมหาวิทยาลัยในระดับปริญญาโทและปริญญาเอกในสาขาความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ การป้องกันประเทศ ทะเล และบริหารการศึกษา ผลัดเปลี่ยนหมุนเวียนกันมาลงในตำแหน่งอาจารย์และตำแหน่งบริหารทุกปี
- ฝ่ายวิชาการมีการพัฒนาและปรับปรุงหลักสูตรการศึกษาชั้นสูงอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งกระบวนการสอนอย่างต่อเนื่อง
- มีนักศึกษาวิจัย และวิเคราะห์ยุทธศาสตร์ ที่สำเร็จการศึกษาในสาขาที่เกี่ยวข้องกับการวิจัยและวิเคราะห์ยุทธศาสตร์ทางเรือ ผลัดเปลี่ยนหมุนเวียนกันมาลงในตำแหน่งดังกล่าว และตำแหน่งบริหารทุกปี
- ศูนย์ศึกษายุทธศาสตร์ทหารเรือ มีผลงานการศึกษาค้นคว้าวิจัยและวิเคราะห์ยุทธศาสตร์ทางเรือ รวมทั้งเรื่องอื่นๆที่ได้รับมอบหมายจาก ทร. อย่างต่อเนื่อง
- ศูนย์ศึกษายุทธศาสตร์ทหารเรือ มีวารสารวิชาการ เป็นเวทีสำหรับเผยแพร่งานเขียนด้านวิชาการทหารเรือชั้นสูง
- ศูนย์ศึกษายุทธศาสตร์ทหารเรือมีเครื่องฝึกจำลองยุทธที่พัฒนาขึ้นมาเองและสามารถสนับสนุนการฝึกต่างๆของ ทร. ได้ทุกระดับ
- มีความร่วมมือทางวิชาการกับมหาวิทยาลัยทั้งในประเทศและต่างประเทศ และมีกิจกรรมทางวิชาการระหว่างกัน ได้แก่ การประชุมวิชาการ การแลกเปลี่ยนการบรรยาย และการทำงานวิจัยร่วมกันเป็นครั้งคราว
- มีหน่วยงานด้านสารสนเทศที่มีความพร้อมในการใช้ระบบสารสนเทศเพื่อการศึกษาศึกษา
- มีศูนย์ภาษาที่สามารถพัฒนาองค์ความรู้ด้านภาษาต่างประเทศของกำลังพลระดับต่าง ๆ
- มีหน่วยงานในการประกันคุณภาพการศึกษาที่กำกับดูแลมาตรฐานการศึกษาของ ทร.
- มีหน่วยงานทางประวัติศาสตร์และพิพิธภัณฑ์ซึ่งเป็นแหล่งเก็บรวบรวมและเผยแพร่องค์ความรู้ทางประวัติศาสตร์ของ ทร.
- มีหน่วยงานทางอนุศาสนาจารย์ที่ให้บริการและเผยแพร่องค์ความรู้ด้านการอบรมทางศีลธรรม จรรยาบรรณ และพิธีการทางศาสนา
- มีสถาบันผลิตกำลังพลชั้นประทวนของ ทร. ซึ่งสามารถปลูกฝังความเป็นทหารเรือมืออาชีพ และวางรากฐานด้านกำลังพลในระดับประทวนของ ทร.
- มีสถาบันพัฒนากำลังพลทั้งในระดับประทวนและสัญญาบัตรของ ทร. ซึ่งสามารถปลูกฝังความเป็นทหารเรือมืออาชีพในระดับต่างๆ ทั้งระดับผู้ปฏิบัติ ระดับฝ่ายอำนวยการ และระดับผู้บริหาร

**จุดอ่อน**

- ไม่มีหน่วยงานกลางสำหรับการกำหนดนโยบายหรือยุทธศาสตร์ด้านการศึกษา และกำกับดูแลในภาพรวมให้มีความสอดคล้องและทำงานร่วมกันเชิงบูรณาการ การดำเนินการดังกล่าวอยู่ในรูปของคณะกรรมการเฉพาะกิจ
- ขาดแคลนงบประมาณในการพัฒนาหรือบำรุงรักษาจุดแข็งที่มีอยู่ ทำให้ไม่สามารถใช้จุดแข็งได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- การบรรจุครูอาจารย์รวมทั้งนักศึกษาวิจัยและวิเคราะห์ยุทธศาสตร์ ในบางส่วนยังไม่ตรงกับความรู้ความสามารถที่แท้จริง เนื่องจาก ทร. ต้องการเปิดโอกาสให้เป็นอัตราที่ใช้แก้ปัญหากำลังพลของ ทร. ส่วนหนึ่ง และขาดการบรรจุอยู่อีกส่วนหนึ่ง
- ขาดแนวทางการเจริญเติบโตในอนาคตของผู้ที่สมัครใจเป็นครูอาจารย์ต่อไป

**โอกาส**

- ยุทธศาสตร์ชาติและนโยบายของรัฐบาลในการพัฒนาประเทศไปสู่ยุค ๔.๐ การพัฒนาระเบียงเศรษฐกิจภาคตะวันออก ยุทธศาสตร์กำลังรบของ ทร. นโยบายแห่งชาติด้านการศึกษา และนโยบายเกี่ยวกับขีดสมรรถนะของ ทร. ทำให้ ยศ.ทร. สามารถปรับปรุงหลักสูตรและพัฒนาการศึกษาเพื่อรองรับยุทธศาสตร์และนโยบายดังกล่าวได้
- นโยบาย ทร. ในการพัฒนากำลังพลสู่สากล ได้แก่ การพัฒนาองค์ความรู้ด้านภาษาอังกฤษให้แก่กำลังพล การพัฒนาความร่วมมือทางทหารที่ใกล้ชิดกับมิตรประเทศ ทำให้ ยศ.ทร. สามารถขอรับการสนับสนุนงบประมาณเพิ่มเติมเพื่อให้บรรลุนโยบายนี้ได้
- พระราชบัญญัติที่เกี่ยวข้องกับข้าราชการทหารที่ทำหน้าที่สอน ซึ่งมีเงินเพิ่มพิเศษให้แก่ครูอาจารย์ที่อยู่ในอัตราและมีผลงานวิชาการตามเกณฑ์มาตรฐานที่ได้ระบุไว้ ทำให้การบรรจุครูอาจารย์โดย กพ.ทร. ต้องเป็นไปตามขีดสมรรถนะอย่างแท้จริง บรรจุจริงโดยต้องมีชั่วโมงการสอน และสามารถขอการบรรจุให้เต็มอัตราได้ เนื่องจากเป็นสิทธิกำลังพลที่เป็นครูอาจารย์ตามพระราชบัญญัติ

**อุปสรรค**

- อาจารย์ของฝ่ายวิชาการถูกร้องขอให้ ไปช่วยราชการนอก ยศ.ทร. หลายนาย ทำให้ไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ตามภาระงานของตนได้ และเกิดปัญหาในการสอน
- ยศ.ทร. มีภาระงานที่ได้รับมอบหมายเพิ่มมากขึ้น อีกทั้งต้องเข้าร่วมเป็นคณะทำงานต่าง ๆ อยู่เสมอ ทำให้มีภาระงานมากจนมีเวลาพัฒนาประสิทธิภาพของการปฏิบัติงานในหน้าที่น้อยลง
- ทร. ยังไม่ได้กำหนดยุทธศาสตร์ด้านการศึกษาในระยะยาว ทำให้การพัฒนาการศึกษาเป็นเพียงวิธีการที่สอดแทรกอยู่ในนโยบายด้านการพัฒนากำลังพลเท่านั้น

- ผลการศึกษาจากสถาบันพัฒนากำลังพลของ ยศ.ทร. ในทุกระดับ ได้แก่ โรงเรียนพันจ่า โรงเรียนนายทหารชั้นต้น โรงเรียนเสนาธิการทหารเรือ และวิทยาลัยการทัพเรือ ยังถูกนำไปใช้ในการพิจารณาบรรจุกำลังพลอย่างจริงจัง

จากการวิเคราะห์ จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และอุปสรรค ทำให้กำหนด ประเด็นยุทธศาสตร์ ที่สำคัญของ ยศ.ทร. ได้ ดังนี้คือ

๑. ยุทธศาสตร์ด้านการบริหารจัดการให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ มีความเป็นมืออาชีพมีธรรมาภิบาล และจรรยาภักดีต่อสถาบันหลักของชาติ ซึ่งเป็นยุทธศาสตร์ซึ่งเกิดจากการมีโอกาและจุดอ่อน รวมทั้งตอบสนอง วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ที่ ๑ เพื่อพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการให้มีความเป็นมืออาชีพ มีจริยธรรมและคุณธรรม ซึ่งหมายถึงยุทธศาสตร์ที่ทำให้ บรรลุเป้าประสงค์ที่ ๑, ๒ และ ๓
๒. ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาคุณภาพการศึกษาสำหรับกำลังพล ทร. เป็นยุทธศาสตร์ซึ่งเกิดจากการมีโอกาและจุดแข็ง รวมทั้งตอบสนอง วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ที่ ๒ เพื่อพัฒนาหลักสูตร ทั้งหลักสูตรผลิตกำลังพลและหลักสูตรพัฒนากำลังพล หลักสูตรภาษาต่างประเทศ รวมทั้งกระบวนการเรียนการสอนของ ยศ.ทร. ให้ทันสมัย มีมาตรฐานอยู่ในระดับสากล สอดคล้องกับยุทธศาสตร์และนโยบายของ ทร. รวมทั้งหลักขีดสมรรถนะของ ทร. จนสามารถนำไปใช้ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ซึ่งหมายถึงยุทธศาสตร์ที่ทำให้บรรลุ เป้าประสงค์ที่ ๔, ๕ และ ๖
๓. ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาบุคลากรทางการศึกษาและวิจัยยุทธศาสตร์ทางเรือตลอดจนยุทธศาสตร์ทะเล เป็นยุทธศาสตร์ซึ่งเกิดจากการมีอุปสรรคและจุดแข็ง รวมทั้งตอบสนอง วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ที่ ๓ เพื่อพัฒนาครูอาจารย์และนักศึกษายุทธศาสตร์ให้มีขีดสมรรถนะในการสอน การสร้างผลงานวิชาการให้เป็นที่แพร่หลายและเป็นเลิศในระดับประเทศและต่างประเทศ ซึ่งหมายถึงยุทธศาสตร์ที่ทำให้บรรลุเป้าประสงค์ที่ ๗, ๘ และ ๙
๔. ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาสิ่งสนับสนุนการศึกษา เป็นยุทธศาสตร์ซึ่งเกิดจากการมีโอกาและจุดอ่อน รวมทั้งตอบสนอง วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ที่ ๔ เพื่อพัฒนาสิ่งอำนวยความสะดวกในการเรียนการสอนให้ทันสมัยระดับแนวหน้าของประเทศ ซึ่งหมายถึงยุทธศาสตร์ที่ทำให้ บรรลุเป้าประสงค์ที่ ๑๐, ๑๑ และ ๑๒

จากการวิเคราะห์ จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส อุปสรรค ทำให้กำหนด ประเด็นยุทธศาสตร์ที่สำคัญซึ่งนำไปสู่การกำหนด วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ ที่สำคัญของ ยศ.ทร. ได้ดังนี้คือ

๑. เพื่อพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการให้มีความเป็นมืออาชีพ มีจริยธรรม และคุณธรรม (มีโอกาและจุดอ่อน )
๒. เพื่อพัฒนาหลักสูตรทั้งหลักสูตรผลิตกำลังพลและหลักสูตรพัฒนากำลังพล หลักสูตรภาษาต่างประเทศ รวมทั้งกระบวนการเรียนการสอนของ ยศ.ทร. ให้ทันสมัย มีมาตรฐานอยู่ในระดับสากล เพื่อให้ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์และนโยบายของ ทร. รวมทั้งหลักขีดสมรรถนะของ ทร. จนสามารถนำไปใช้ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล (มีโอกาและจุดแข็ง)

๑. เพื่อพัฒนาครูอาจารย์และนักศึกษายุทธศาสตร์ให้มีขีดสมรรถนะในการสอน การสร้างผลงานวิชาการ ให้เป็นที่แพร่หลายและเป็นเลิศในระดับประเทศและต่างประเทศ (มีโอกาสและจุดอ่อน)
๒. เพื่อพัฒนาสิ่งอำนวยความสะดวกในการเรียนการสอนให้ทันสมัยระดับแนวหน้าของประเทศ ได้แก่ เครื่องช่วยการศึกษา ระบบสารสนเทศ ห้องเรียน ห้องสมุด พิพิธภัณฑ์ประวัติศาสตร์ รวมทั้งที่พักอาศัยของผู้เข้ารับการศึกษาให้มีบรรยากาศส่งเสริมการศึกษาและมีมาตรฐานการดำรงชีวิตที่ดี (มีอุปสรรคและจุดแข็ง)

จากวัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ที่สำคัญของ ยศ.ทร. ทั้ง ๔ วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ ดังกล่าว ทำให้สามารถกำหนด เป้าประสงค์ รองรับได้ ๑๒ เป้าประสงค์ ดังนี้

วัตถุประสงค์ที่เชิงยุทธศาสตร์ ๑ เพื่อพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการให้มีความเป็นมืออาชีพ มีจริยธรรม คุณธรรมและจงรักภักดีต่อสถาบันหลักของชาติ

- เป้าประสงค์ที่ ๑ บริหารจัดการองค์กรได้ตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ
- เป้าประสงค์ที่ ๒ มีการกำกับดูแลองค์กรที่ดี ให้สามารถจัดการศึกษา วิจัย และบริการข้อมูล เพื่อตอบสนองการผลิตและพัฒนากำลังพลที่มีความสามารถด้านการป้องกันประเทศ และความมั่นคง
- เป้าประสงค์ที่ ๓ ส่งเสริมและสนับสนุนการถวายพระเกียรติแก่สถาบันพระมหากษัตริย์

วัตถุประสงค์ที่เชิงยุทธศาสตร์ ๒ เพื่อพัฒนาหลักสูตรทั้งหลักสูตรผลิตกำลังพลและหลักสูตรพัฒนา กำลังพล หลักสูตรภาษาต่างประเทศ รวมทั้งกระบวนการเรียนการสอนของ ยศ.ทร. ให้ทันสมัย มีมาตรฐาน อยู่ในระดับสากล สอดคล้องกับยุทธศาสตร์และนโยบายของ ทร. รวมทั้งหลักขีดสมรรถนะของ ทร. จนสามารถนำไปใช้ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

- เป้าประสงค์ที่ ๔ การศึกษาทุกระดับรองรับนโยบาย ทร. ได้รับการรับรองมาตรฐาน
- เป้าประสงค์ที่ ๕ ดำรงความต่อเนื่องขีดสมรรถนะหลักของหน่วย
- เป้าประสงค์ที่ ๖ ผู้รับบริการมีความพึงพอใจเสมอ

วัตถุประสงค์ที่เชิงยุทธศาสตร์ ๓ เพื่อพัฒนาครูอาจารย์และนักศึกษายุทธศาสตร์ให้มีขีดสมรรถนะในการปฏิบัติงาน การสร้างผลงานวิชาการให้เป็นที่แพร่หลายและได้รับการยอมรับทั้งในระดับประเทศและต่างประเทศ

- เป้าประสงค์ที่ ๗ บำรุงขวัญ พัฒนาคุณภาพชีวิต มีแนวทางรับราชการ
- เป้าประสงค์ที่ ๘ สนับสนุนการสร้างความร่วมมือด้านวิชาการ และสร้างความสัมพันธ์กับ สถาบันการศึกษาทางทหาร การป้องกันประเทศหรือความมั่นคงของชาติทางทะเลที่เกี่ยวข้อง
- เป้าประสงค์ที่ ๙ มีมาตรฐานวิชาการและมีผลงานวิชาการที่เป็นเลิศทั้งในระดับประเทศและต่างประเทศ

การสนับสนุนให้ครูอาจารย์และนักศึกษายุทธศาสตร์ ได้ศึกษาอบรมหลักสูตรต่างๆที่เกี่ยวข้องทั้ง หลักสูตรระดับปริญญาโทและเอก รวมทั้งหลักสูตรฝึกอบรมต่างๆ ตลอดจนการไปดูงานประชุม สัมมนา และแลกเปลี่ยนการบรรยายในประเทศและต่างประเทศ เพื่อให้มีมาตรฐานวิชาการและมีผลงานวิชาการที่ได้รับการยอมรับทั้งในประเทศและต่างประเทศ



วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ที่ ๔ เพื่อพัฒนาสิ่งอำนวยความสะดวกในการเรียนการสอนให้ทันสมัยระดับแนวหน้าของประเทศ

- เป้าประสงค์ที่ ๑๐ การพัฒนาระบบสารสนเทศ ไปสู่ E-Learning
- เป้าประสงค์ที่ ๑๑ พัฒนาสิ่งอำนวยความสะดวก และสิ่งสนับสนุนการศึกษาให้ทันสมัย
- เป้าประสงค์ที่ ๑๒ เชื่อมโยงการเรียนรู้กับฐานประวัติศาสตร์และจิตวิญญาณวิชาชีพทหารเรือ

จากเป้าประสงค์ทั้ง ๑๒ เป้าประสงค์และประเด็นยุทธศาสตร์ทั้ง ๔ ประเด็น สามารถนำมาเขียนเป็นแผนที่ยุทธศาสตร์สำหรับ ยศ.ทร. โดยเป้าประสงค์ทั้ง ๑๒ เป้าประสงค์จะกระจายอยู่ตามมิติต่าง ๆ ๔ มิติ จากมิติล่างสุดคือมิติด้านการพัฒนาองค์กร ส่งผลต่อเนื่องไปยังมิติบนสุดคือมิติด้านประสิทธิผลตามแผนปฏิบัติราชการ จนบรรลุวิสัยทัศน์ได้ดังนี้

**แผนที่ยุทธศาสตร์ของ ยศ.ทร.**

มิติที่ ๑ ด้านประสิทธิผลตามแผนปฏิบัติราชการ (มิติด้านลูกค้า)

มิติที่ ๒ ด้านคุณภาพการให้บริการ (มิติด้านการเรียนรู้และการพัฒนา)

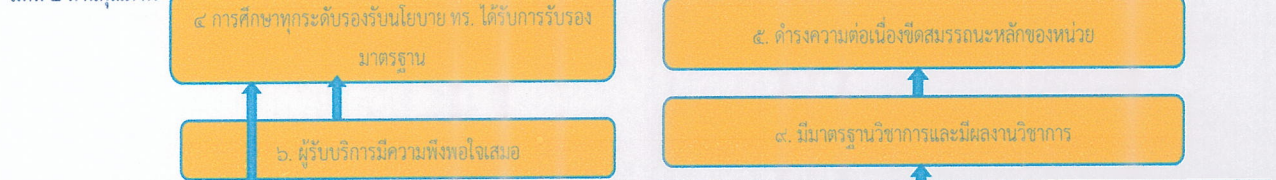
มิติที่ ๓ ด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติราชการ (มิติด้านกระบวนการภายใน)

มิติที่ ๔ ด้านการพัฒนาองค์กร (มิติด้านการเงิน)

มิติที่ ๑ ด้านประสิทธิผล



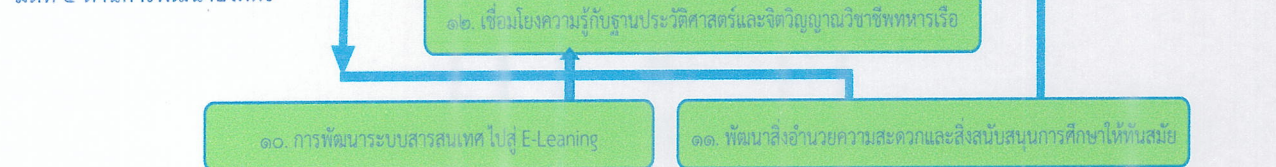
มิติที่ ๒ ด้านคุณภาพ



มิติที่ ๓ ด้านประสิทธิภาพ



มิติที่ ๔ ด้านการพัฒนาองค์กร



จากแผนที่ยุทธศาสตร์ข้างต้น ทำให้สามารถกำหนด ตัวชี้วัดที่สำคัญ และตัวชี้วัดความสำเร็จ ตามแผนปฏิบัติราชการ สำหรับการนำไปวัดผลสำเร็จของแผนงานและโครงการต่าง ๆ เพื่อถ่ายทอด ยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติได้ดังนี้

**ตัวชี้วัดที่สำคัญในแผนปฏิบัติราชการประจำปีของ ยศ.ทร.**

**ด้านที่ 1 ประสิทธิภาพของส่วนราชการ (มว.1, มว.2)**

- ร้อยละจำนวนผู้สำเร็จการศึกษา/ฝึกอบรมที่มีผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนอยู่ในระดับดีขึ้นไปต่อจำนวนผู้สำเร็จ การศึกษา/ฝึกอบรมทั้งหมด
- หน่วยที่รับผิดชอบ วทร.๑, รร.สธ.ทร.๑, รร.นว.๑, รร.พจ.๑, ศภษ.๑, รร.ชุมพล๑

**ด้านที่ 2 ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย : (มว.3)**

- ร้อยละของจำนวนผู้เข้ารับการศึกษาศึกษา/ฝึกอบรม ผลงาน ที่มีผลประเมินความพึงพอใจต่อการจัด การเรียนการสอน การบรรยาย ในระดับดีขึ้นไป ( $\geq 3.51$  จากคะแนนเต็ม 5) ต่อจำนวนผู้เข้ารับ การศึกษา/ฝึกอบรมที่ทำการประเมินทั้งหมด
- หน่วยที่รับผิดชอบ วทร.๑, รร.สธ.ทร.๑, รร.นว.๑, รร.พจ.๑, ศภษ.๑, รร.ชุมพล๑, กปศ.ยศ.ทร.

**ด้านที่ 3 การมุ่งเน้นพัฒนาบุคลากร (ครู/อาจารย์) : (มว.5)**

- ร้อยละของจำนวนครู/อาจารย์ ได้รับการพัฒนาเพิ่มพูนความรู้และประสบการณ์ ต่อจำนวนครู/ อาจารย์ทั้งหมด/(อนุศาสนาจารย์)
- หน่วยที่รับผิดชอบ ฝวก.๑, ศยร.๑, รร.พจ., ศภษ.๑, รร.ชุมพล๑

**ด้านที่ 4 การนำองค์กรและการกำกับติดตาม : (มว.1)**

- ร้อยละของจำนวนกำลังพลที่ถูกร้องเรียนว่าทุจริต
- หน่วยที่รับผิดชอบ กธก.บก.ยศ.ทร.

**ด้านที่ 5 การบริหารใช้จ่ายงบประมาณ : (มว.1)**

- ร้อยละของจำนวนงบประมาณที่เบิกจ่าย ต่อจำนวนงบประมาณที่ได้รับจัดสรรทั้งหมด
- หน่วยที่รับผิดชอบ กบ.บก.ยศ.ทร.

**ด้านที่ 6 ประสิทธิภาพของกระบวนการ : (มว.6)**

- จำนวนผลงาน/นวัตกรรม/สิ่งประดิษฐ์/สื่อการสอน/บทความ/งานวิจัย ที่นำไปใช้เกิดประโยชน์ ต่อการจัดการเรียนการสอน หรือการเผยแพร่ข้อมูลวิทยากรทหารเรือ
- หน่วยที่รับผิดชอบ ฝวก.๑, ศยร.๑, รร.พจ.๑, ศภษ.๑, รร.ชุมพล๑, สน.รณภ.บก.ยศ.ทร.

และหากกำหนดตัวชี้วัดให้เป็นไปตาม วัตถุประสงค์ และเป้าประสงค์ ที่ต้องการ สามารถกำหนด ตัวชี้วัดความสำเร็จตามแผนปฏิบัติราชการ สำหรับการนำไปวัดผลสำเร็จของแผนงานและโครงการต่าง ๆ เพื่อถ่ายทอดยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติได้ รายละเอียดดังนี้

วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ที่ ๑ เพื่อพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการให้มีความเป็นมืออาชีพ มีจริยธรรม และคุณธรรม

- เป้าประสงค์ที่ ๑ บริหารจัดการองค์กรได้ตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ
  - ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ มีผลการประเมิน PMQA อยู่ในระดับดีขึ้นไป (CP1)
  - ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ ผู้สำเร็จการศึกษา/ฝึกอบรมมีผลสัมฤทธิ์อยู่ในเกณฑ์ดีขึ้นไป (CP1)
- เป้าประสงค์ที่ ๒ มีนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี
  - ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ร้อยละความสำเร็จในการปฏิบัติไปตามกิจกรรม (CP1)
  - ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ ไม่มีกำลังพลถูกร้องเรียน (CP1 + CP2)
  - ตัวชี้วัดที่ ๒.๓ มีการอบรมจริยธรรม ศีลธรรมสัปดาห์ละ ๑ ครั้งอย่างต่อเนื่อง (CP2)
  - ตัวชี้วัดที่ ๒.๔ ร้อยละความสำเร็จในการใช้งบประมาณตามแผน (CP1)
- เป้าประสงค์ที่ ๓ ส่งเสริมและสนับสนุนการถวายพระเกียรติแก่สถาบันพระมหากษัตริย์
  - ตัวชี้วัดที่ ๓.๑ ร้อยละความสำเร็จของการจัดกิจกรรมเทิดพระเกียรติ (CP2)

วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ที่ ๒ เพื่อพัฒนาหลักสูตร ทั้งหลักสูตรผลิตกำลังพลและหลักสูตรพัฒนากำลังพล หลักสูตรภาษาต่างประเทศ รวมทั้งกระบวนการเรียนการสอนของ ยศ.ทร. ให้ทันสมัย มีมาตรฐานอยู่ในระดับสากล สอดคล้องกับยุทธศาสตร์และนโยบายของ ทร. รวมทั้งหลักขีดสมรรถนะของ ทร. จนสามารถนำไปใช้ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

- เป้าประสงค์ที่ ๔ การศึกษาทุกระดับรองรับนโยบาย ทร. ได้รับการรับรองมาตรฐาน
  - ตัวชี้วัดที่ ๔.๑ ผลการประเมินมาตรฐานการศึกษา ตาม สมศ. อยู่ในระดับดีขึ้นไป (CP7)
- เป้าประสงค์ที่ ๕ ดำรงความต่อเนื่องขีดสมรรถนะหลักของหน่วย
  - ตัวชี้วัดที่ ๕.๑ ร้อยละความสำเร็จในการส่งครู/อาจารย์ ไปศึกษาดูงาน (CP4)
- เป้าประสงค์ที่ ๖ ผู้รับบริการมีความพึงพอใจเสมอ
  - ตัวชี้วัดที่ ๖.๑ ระดับความพึงพอใจของ นรจ. ข้าราชการพลเรือน นพจ. พจน. นทน. และนักศึกษา ที่เข้ารับการศึกษา/ฝึกอบรมในแต่ละหลักสูตร (CP7)
  - ตัวชี้วัดที่ ๖.๒ ระดับความพึงพอใจ ของผู้เข้ารับการอบรม ต่อการให้การอบรม ภาษาต่างประเทศ ณ ศภช.ยศ.ทร. (CP7)
  - ตัวชี้วัดที่ ๖.๓ ระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการพิพิธภัณฑ (CP7)

วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ที่ ๓ เพื่อพัฒนาครูอาจารย์และนักศึกษายุทธศาสตร์ให้มีขีดสมรรถนะในการสอน การสร้างผลงานวิชาการให้เป็นที่แพร่หลายและได้รับการยอมรับทั้งในระดับประเทศและต่างประเทศ

- เป้าประสงค์ที่ ๗ บำรุงขวัญ พัฒนาคุณภาพชีวิต มีแนวทางรับราชการ
  - ตัวชี้วัดที่ ๗.๑ ระดับความพึงพอใจของกำลังพลที่มีต่อสถานที่ทำงานและการจัดสวัสดิการของหน่วย (CP8)
  - ตัวชี้วัดที่ ๗.๒ จำนวนบุคลากรที่มีวุฒิการศึกษาระดับปริญญาโทขึ้นไป หรือได้รับการพัฒนาให้ศึกษาต่อระดับสูงทั้งในและต่างประเทศ (CP8)
- เป้าประสงค์ที่ ๘ สนับสนุนการสร้างความร่วมมือทางวิชาการ และความสัมพันธ์กับสถาบันการศึกษา และวิจัยทางทหาร การป้องกันประเทศหรือความมั่นคงของชาติทางทะเลที่เกี่ยวข้อง
  - ตัวชี้วัดที่ ๘.๑ ร้อยละความสำเร็จในการเดินทางไปเยี่ยมชมสถาบันฯ ระหว่างประเทศ (CP8)
  - ตัวชี้วัดที่ ๘.๒ จำนวนการต้อนรับผู้แทนสถาบันฯ ต่างชาติอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง (CP8)

- เป้าประสงค์ที่ ๙ มีมาตรฐานวิชาการและมีผลงานวิชาการที่เป็นเลิศทั้งในระดับประเทศและต่างประเทศ
    - ตัวชี้วัดที่ ๙.๑ ร้อยละของผลงานทางวิชาการ (CP3 + CP4 + CP5)
    - ตัวชี้วัดที่ ๙.๒ ร้อยละของผลการศึกษาดูงานนำไปใช้ในการปฏิบัติงาน (CP8)
    - ตัวชี้วัดที่ ๙.๓ ร้อยละความสำเร็จในการให้ความเห็นทางวิชาการ (CP8)
- วัตถุประสงค์ที่เชิงยุทธศาสตร์ ๔ เพื่อพัฒนาสิ่งอำนวยความสะดวกในการเรียนการสอนให้ทันสมัยระดับ  
แนวหน้าของประเทศ
- เป้าประสงค์ที่ ๑๐ การพัฒนาระบบสารสนเทศ ไปสู่ E-Learning
    - ตัวชี้วัดที่ ๑๐.๑ ระดับความพึงพอใจในการใช้ระบบสารสนเทศ (CP9)
    - ตัวชี้วัดที่ ๑๐.๒ ระดับของการพัฒนาระบบ E-Learning (CP11)
    - ตัวชี้วัดที่ ๑๐.๓ ปริมาณความก้าวหน้าเนื้อหาของหลักสูตรต่างๆที่เพิ่มขึ้นโดยไม่เพิ่มชั่วโมงการสอน (CP11)
  - เป้าประสงค์ที่ ๑๑ กระบวนการพัฒนาห้องเรียน ห้องสมุด และที่พักอาศัย
    - ตัวชี้วัดที่ ๑๑.๑ จำนวนประเภทเครื่องมือ อุปกรณ์ อาคารและห้องสมุด ที่ได้รับการปรับปรุงซ่อมบำรุงให้พร้อมปฏิบัติงานและมีความทันสมัย (CP11)
  - เป้าประสงค์ที่ ๑๒ เชื่อมโยงการเรียนรู้กับฐานประวัติศาสตร์และจิตวิญญาณวิชาชีพทหารเรือ
    - ตัวชี้วัดที่ ๑๒.๑ ความก้าวหน้าของกิจกรรมที่เชื่อมโยงการเรียนรู้ในฐานประวัติศาสตร์กับจิตวิญญาณวิชาชีพ (CP10)
    - ตัวชี้วัดที่ ๑๒.๒ จำนวนกำลังพลที่มีความรู้ความเข้าใจในการเชื่อมโยงการเรียนรู้กับฐานประวัติศาสตร์และจิตวิญญาณวิชาชีพทหารเรือ (CP10)

จากประเด็นยุทธศาสตร์ทั้ง ๔ ประเด็นข้างต้นรวมทั้งแผนงานและโครงการที่เกิดขึ้น มีกระบวนการทำงาน (Core Process; CP) ต่างๆที่ส่งเสริมความสำเร็จของยุทธศาสตร์ในแต่ละประเด็นและมีหน่วยขึ้นตรง ยศ.ทร. ที่รับผิดชอบ ดังนี้

๑. ยุทธศาสตร์ด้านการบริหารจัดการให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ มีความเป็นมืออาชีพ มีธรรมาภิบาล และจงรักภักดีต่อสถาบันหลักของชาติ

- CP1 กระบวนการด้านการนำองค์กรและการบริหารจัดการองค์กร สามารถดำเนินการโดยให้ผู้บังคับบัญชา และฝ่ายอำนวยการของ ยศ.ทร. หรือให้กลุ่มนายทหารปฏิบัติการและนายทหารที่มาช่วยราชการที่ ยศ.ทร. ซึ่งเคยปฏิบัติราชการใน ยศ.ทร. มาเป็นเวลานาน ทำหน้าที่เป็นหน่วยรับผิดชอบได้
- CP2 กระบวนการด้านการอนุศาสนาจารย์ มีหน่วยรับผิดชอบ คือ กอศ.ยศ.ทร.

๒. ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาคุณภาพการศึกษาสำหรับกำลังพล ทร.

- CP3 กระบวนการผลิตกำลังพลต่ำกว่าชั้นสัญญาบัตร มีหน่วยรับผิดชอบคือ กศช.ยศ.ทร. รร.ชุมพลฯ ยศ.ทร.
- CP4 กระบวนการพัฒนากำลังพลตามแนวทางรับราชการ มีหน่วยรับผิดชอบคือ ผวก.ยศ.ทร. วทร. ยศ.ทร. รร.สธ.ทร.ยศ.ทร. รร.ชต.ยศ.ทร. และ รร.พจ.ยศ.ทร.

- CP5 กระบวนการเพิ่มพูนความรู้ภาษาต่างประเทศ มีหน่วยรับผิดชอบคือ ศภษ.ยศ.ทร.
- CP6 กระบวนการฝึกอบรมหลักสูตรข้าราชการกลาโหมพลเรือนต่ำกว่าชั้นสัญญาบัตร มีหน่วยรับผิดชอบคือ รร.ชุมพลฯ ยศ.ทร.
- CP7 กระบวนการประกันคุณภาพการศึกษา หน่วยรับผิดชอบ กปก.ยศ.ทร.

๓. ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาบุคลากรการศึกษาและวิจัยยุทธศาสตร์ทางเรือตลอดจนยุทธศาสตร์ทะเล

- CP3 กระบวนการผลิตกำลังพลต่ำกว่าชั้นสัญญาบัตร มีหน่วยรับผิดชอบ คือ กศษ.ยศ.ทร. และ รร.ชุมพลฯ ยศ.ทร.
- CP4 กระบวนการพัฒนากำลังพลตามแนวทางรับราชการ มีหน่วยรับผิดชอบ คือ ผวก.ยศ.ทร. วทร.ยศ.ทร. รร.สธ.ทร.ยศ.ทร. รร.ชต.ยศ.ทร. และ รร.พจ.ยศ.ทร.
- CP5 กระบวนการเพิ่มพูนความรู้ภาษาต่างประเทศ มีหน่วยรับผิดชอบ คือ ศภษ.ยศ.ทร.
- CP8 กระบวนการพัฒนาบุคลากร การศึกษาและวิจัยระดับกองทัพเรือ มีหน่วยรับผิดชอบ คือ ผวก.ยศ.ทร. และ ศยร.ยศ.ทร.

๔. ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาสิ่งสนับสนุนการศึกษา

- CP9 กระบวนการส่งกำลังบำรุงพัสดุสายยุทธศึกษา มีหน่วยรับผิดชอบคือ กบศ.ยศ.ทร.
- CP10 กระบวนการด้านประวัติศาสตร์และพิพิธภัณฑ์ทหาร มีหน่วยรับผิดชอบคือ กปศ.ยศ.ทร.
- CP11 กระบวนการพัฒนาห้องเรียน ห้องสมุดและที่พักอาศัย มีหน่วยรับผิดชอบคือ กบศ.ยศ.ทร. กหส.ยศ.ทร. และ กอง สน.ยศ.ทร.

สรุปความเชื่อมโยงระหว่างยุทธศาสตร์การบริหารงานภาครัฐของ ยศ.ทร. กับ ยุทธศาสตร์การบริหารงานภาครัฐของ ทร. และนโยบาย ทร.

๑. ยุทธศาสตร์ด้านการบริหารจัดการให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ มีความเป็นมืออาชีพ มีธรรมาภิบาล และจงรักภักดีต่อสถาบันหลักของชาติ

- เป้าประสงค์ที่ ๑ บริหารจัดการองค์กรได้ตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ตอบสนองเป้าหมายของ ทร. ข้อ ๓. ประเทศมีความมั่นคงปลอดภัยจากภัยคุกคามทุกรูปแบบ ทั้งจากทางทะเล ตามแนวชายฝั่งและพื้นที่รับผิดชอบของ ทร. ซึ่งมี ตัวชี้วัดระดับ ทร. คือ ร้อยละความสำเร็จในการจัดกำลังทางเรือ ทางบก ทางอากาศ ของ ทร. ในการวางกำลังลาดตระเวนเฝ้าตรวจหรือรับสถานการณ์ในพื้นที่รับผิดชอบตลอด ๒๔ ชั่วโมง นอกจากนี้ยังตอบสนอง นโยบายกองทัพเรือประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ด้านการบริหารจัดการ ข้อ ๑ พัฒนาระบบการบริหารจัดการของกองทัพเรือสู่ความเป็นเลิศอีกด้วย

- เป้าประสงค์ที่ ๒ มีการกำกับดูแลองค์กรที่ดี ตอบสนอง เป้าหมายของ ทร. ข้อ ๓ ประเทศมีความมั่นคงปลอดภัยจากภัยคุกคามทุกรูปแบบ ทั้งจากทางทะเล ตามแนวชายฝั่งและพื้นที่รับผิดชอบของ ทร. ซึ่งมี ตัวชี้วัดระดับ ทร. คือ ร้อยละความสำเร็จในการจัดกำลังทางเรือ ทางบก ทางอากาศ ของ ทร. ในการวางกำลังลาดตระเวนเฝ้าตรวจหรือรับสถานการณ์ในพื้นที่รับผิดชอบตลอด ๒๔ ชั่วโมง นอกจากนี้ยังตอบสนอง นโยบายกองทัพเรือประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ด้านการบริหารจัดการ ข้อ ๑ พัฒนาระบบการบริหารจัดการของกองทัพเรือสู่ความเป็นเลิศอีกด้วย

- เป้าประสงค์ที่ ๓ ส่งเสริมและสนับสนุนการถวายพระเกียรติแด่สถาบันพระมหากษัตริย์ ตอบสนอง

เป้าหมายของ ทร. ข้อ ๒ สถาบันพระมหากษัตริย์ได้รับการเทิดทูนอย่างสมพระเกียรติ ซึ่งมีตัวชี้วัดระดับ ทร. คือ ร้อยละความสำเร็จของกิจกรรมเทิดพระเกียรติตามแผนงานและโครงการของ ทร. นอกจากนี้ ยังตอบสนอง นโยบายกองทัพเรือประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ด้านทั่วไป ข้อ ๑ พิทักษ์รักษาและเทิดทูน สถาบันพระมหากษัตริย์อย่างเต็มกำลังความสามารถอีกด้วย

๒. ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาคุณภาพการศึกษาสำหรับกำลังพล ทร.

- เป้าประสงค์ที่ ๑ มีมาตรฐานวิชาการและมีผลงานวิชาการที่เป็นเลิศทั้งในระดับประเทศและต่างประเทศ ตอบสนอง เป้าหมายของ ทร. ข้อ ๓ ประเทศมีความมั่นคงปลอดภัยจากภัยคุกคามทุกรูปแบบ ทั้งจากทาง ทะเล ตามแนวชายฝั่งและพื้นที่รับผิดชอบของ ทร. ซึ่งมีตัวชี้วัดระดับ ทร. คือ ร้อยละความสำเร็จในการ จัดกำลังทางเรือ ทางบก ทางอากาศ ของ ทร. ในการวางกำลังลาดตระเวนเฝ้าตรวจหรือรับสถานการณ์ใน พื้นที่รับผิดชอบตลอด ๒๔ ชั่วโมง รวมทั้งตอบสนอง เป้าหมายของ ทร. ข้อ ๕ ความสัมพันธ์ทางทหารที่ดี กับประเทศเพื่อนบ้าน ประเทศในกลุ่มอาเซียน และมิตรประเทศ ซึ่งมีตัวชี้วัดระดับ ทร. คือ ร้อยละ ความสำเร็จในการดำเนินงานความร่วมมือด้านความมั่นคงในกรอบอาเซียน นอกจากนี้ยังตอบสนอง นโยบายกองทัพเรือประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ด้านการกำหนดยุทธศาสตร์และโครงสร้างกำลังรบ ข้อ ๗ ขยายกรอบความร่วมมือระหว่างกองทัพเรือกับกองทัพเรือประเทศสมาชิกอาเซียนที่มีอาณาเขตทางทะเล ติดต่อกับประเทศไทย และดำรงความสัมพันธ์ที่ดีกับกองทัพเรือประเทศมหาอำนาจอย่างสมดุลอีกด้วย
- เป้าประสงค์ที่ ๔ การศึกษาทุกระดับรองรับนโยบาย ทร. ได้รับการรับรองมาตรฐาน ตอบสนอง เป้าหมาย ของ ทร. ข้อ ๓ ประเทศมีความมั่นคงปลอดภัยจากภัยคุกคามทุกรูปแบบ ทั้งจากทางทะเล ตามแนว ชายฝั่งและพื้นที่รับผิดชอบของ ทร. ซึ่งมีตัวชี้วัดระดับ ทร. คือ ร้อยละความสำเร็จในการจัดกำลังทางเรือ ทางบก ทางอากาศ ของ ทร. ในการวางกำลังลาดตระเวนเฝ้าตรวจหรือรับสถานการณ์ในพื้นที่รับผิดชอบ ตลอด ๒๔ ชั่วโมง นอกจากนี้ยังตอบสนอง นโยบายกองทัพเรือประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ด้านยุทธการ และการฝึก ข้อ ๑ พัฒนาศักยภาพด้านกิจการระหว่างประเทศ ตลอดจนดำรงความสัมพันธ์และการ ปฏิบัติงานตามกรอบความร่วมมือทางทะเลในภูมิภาคและกองทัพเรือประเทศมหาอำนาจอย่างสมดุล
- เป้าประสงค์ที่ ๕ ดำรงความต่อเนื่องขีดสมรรถนะหลักของหน่วย ตอบสนอง เป้าหมายของ ทร. ข้อ ๓ ประเทศมีความมั่นคงปลอดภัยจากภัยคุกคามทุกรูปแบบ ทั้งจากทางทะเล ตามแนวชายฝั่งและพื้นที่ รับผิดชอบของ ทร. ซึ่งมี ตัวชี้วัดระดับ ทร. คือ ร้อยละความสำเร็จในการจัดกำลังทางเรือ ทางบก ทาง อากาศ ของ ทร. ในการวางกำลังลาดตระเวนเฝ้าตรวจหรือรับสถานการณ์ในพื้นที่รับผิดชอบตลอด ๒๔ ชั่วโมง นอกจากนี้ยัง ตอบสนอง นโยบายกองทัพเรือประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ด้านทั่วไป ข้อ ๗ ปรับปรุงและพัฒนามาตรฐานการปฏิบัติงานของกองทัพเรืออย่างต่อเนื่อง โดยการเสริมจุดแข็งในการ ปฏิบัติการทางทหารของกองทัพเรือ และกำหนดคู่แข่ง เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ รวมทั้ง ด้านการบริหารจัดการ ข้อ ๑ พัฒนาระบบการบริหารจัดการของกองทัพเรือสู่ความเป็นเลิศอีกด้วย
- เป้าประสงค์ที่ ๖ ผู้รับบริการมีความพึงพอใจเสมอ ตอบสนอง เป้าหมายของ ทร. ข้อ ๓ ประเทศมีความ มั่นคงปลอดภัยจากภัยคุกคามทุกรูปแบบ ทั้งจากทางทะเล ตามแนวชายฝั่งและพื้นที่รับผิดชอบของ ทร. ซึ่งมีตัวชี้วัดระดับ ทร. คือ ร้อยละความสำเร็จในการจัดกำลังทางเรือ ทางบก ทางอากาศ ของ ทร. ในการ วางกำลังลาดตระเวนเฝ้าตรวจหรือรับสถานการณ์ในพื้นที่รับผิดชอบตลอด ๒๔ ชั่วโมง นอกจากนี้ยัง

ตอบสนอง นโยบายกองทัพเรือประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ด้านการบริหารจัดการ ข้อ ๔ พัฒนาการตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติงานที่สำคัญของกองทัพเรือ เพื่อให้มีความเป็นระบบ และมีการบูรณาการสำหรับใช้เป็นเครื่องมือในการกำกับดูแลการขับเคลื่อนกองทัพเรือที่มีประสิทธิภาพอีกด้วย

### ๓. ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาบุคลากรการศึกษาและวิจัยยุทธศาสตร์ทางเรือตลอดจนยุทธศาสตร์ทะเล

- เป้าประสงค์ที่ ๗ บำรุงขวัญ พัฒนาคุณภาพชีวิต มีแนวทางรับราชการ ตอบสนอง เป้าหมายของ ทร. ข้อ ๓ ประเทศมีความมั่นคงปลอดภัยจากภัยคุกคามทุกรูปแบบ ทั้งจากทางทะเล ตามแนวชายฝั่งและพื้นที่รับผิดชอบของ ทร. ซึ่งมีตัวชี้วัดระดับ ทร. คือ ร้อยละความสำเร็จในการจัดกำลังทางเรือ ทางบก ทางอากาศ ของ ทร. ในการวางกำลังลาดตระเวนเฝ้าตรวจหรือรับสถานการณ์ในพื้นที่รับผิดชอบตลอด ๒๔ ชั่วโมง นอกจากนี้ยังตอบสนอง นโยบายกองทัพเรือประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ด้านทั่วไป ข้อ ๖ พัฒนาระบบการสวัสดิการและการบริการกำลังพลให้มีความสะดวก รวดเร็ว และมีมาตรฐานในการให้บริการที่ดีอีกด้วย
- เป้าประสงค์ที่ ๘ สนับสนุนการสร้างความสัมพันธ์กับสถาบันการศึกษาและวิจัยทางทหารกับชาติทางทะเลที่เกี่ยวข้อง ตอบสนอง เป้าหมายของ ทร. ข้อ ๕ ความสัมพันธ์ทางทหารที่ดีกับประเทศเพื่อนบ้าน ประเทศในกลุ่มอาเซียน และมิตรประเทศ ซึ่งมีตัวชี้วัดระดับ ทร. คือ ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินงานความร่วมมือด้านความมั่นคงในกรอบอาเซียน นอกจากนี้ยังตอบสนอง นโยบายกองทัพเรือประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ด้านกำลังพล ข้อ ๔ พัฒนากำลังพลให้มีทักษะในการติดต่อประสานงานและปฏิบัติการร่วมกับกองทัพเรือมิตรประเทศและสนับสนุนการก้าวไปสู่ความเป็นหน่วยงานความมั่นคงทางทะเลที่มีบทบาทนำในภูมิภาคของกองทัพเรืออีกด้วย
- เป้าประสงค์ที่ ๙ มีมาตรฐานวิชาการและมีผลงานวิชาการที่เป็นเลิศทั้งในระดับประเทศและต่างประเทศ ตอบสนอง เป้าหมายของ ทร. ข้อ ๓ ประเทศมีความมั่นคงปลอดภัยจากภัยคุกคามทุกรูปแบบ ทั้งจากทางทะเล ตามแนวชายฝั่งและพื้นที่รับผิดชอบของ ทร. ซึ่งมีตัวชี้วัดระดับ ทร. คือ ร้อยละความสำเร็จในการจัดกำลังทางเรือ ทางบก ทางอากาศ ของ ทร. ในการวางกำลังลาดตระเวนเฝ้าตรวจหรือรับสถานการณ์ในพื้นที่รับผิดชอบตลอด ๒๔ ชั่วโมง นอกจากนี้ยังตอบสนอง นโยบายกองทัพเรือประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ด้านการกำหนดยุทธศาสตร์และโครงสร้างกำลังรบ ข้อ ๗ ขยายกรอบความร่วมมือระหว่างกองทัพเรือกับกองทัพเรือประเทศสมาชิกอาเซียนที่มีอาณาเขตทางทะเลติดต่อกับประเทศไทย และดำรงความสัมพันธ์ที่ดีกับกองทัพเรือประเทศมหาอำนาจอย่างสมดุลอีกด้วย

### ๔. ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาสิ่งสนับสนุนการศึกษา

- เป้าประสงค์ที่ ๑๐ ใช้สารสนเทศสนับสนุนการบริหารทรัพยากร โปร่งใส ตรวจสอบได้ ตอบสนอง เป้าหมายของ ทร. ข้อ ๓ ประเทศมีความมั่นคงปลอดภัยจากภัยคุกคามทุกรูปแบบ ทั้งจากทางทะเล ตามแนวชายฝั่งและพื้นที่รับผิดชอบของ ทร. ซึ่งมีตัวชี้วัดระดับ ทร. คือ ร้อยละความสำเร็จในการจัดกำลังทางเรือ ทางบก ทางอากาศ ของ ทร. ในการวางกำลังลาดตระเวนเฝ้าตรวจหรือรับสถานการณ์ในพื้นที่รับผิดชอบตลอด ๒๔ ชั่วโมง นอกจากนี้ยังตอบสนอง นโยบายกองทัพเรือประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ด้านการสื่อสารและสารสนเทศ ข้อ ๔ พัฒนาระบบสำนักงานอัตโนมัติของกองทัพเรือให้มีมาตรฐานระดับ

สากล รวมทั้งด้านการบริหารจัดการ ข้อ ๓ พัฒนาระบบ RTN ERP ให้สามารถสนับสนุนการบริหารจัดการทรัพยากรของกองทัพเรืออย่างมีประสิทธิภาพอีกด้วย

- เป้าประสงค์ที่ ๑๑ พัฒนาสิ่งอำนวยความสะดวก และสิ่งสนับสนุนการศึกษาให้ทันสมัยตอบสนองเป้าหมายของ ทร. ข้อ ๓. ประเทศมีความมั่นคงปลอดภัยจากภัยคุกคามทุกรูปแบบ ทั้งจากทางทะเล ตามแนวชายฝั่งและพื้นที่รับผิดชอบของ ทร. ซึ่งมีตัวชี้วัดระดับ ทร. คือ ร้อยละความสำเร็จในการจัดกำลังทางเรือ ทางบก ทางอากาศ ของ ทร. ในการวางกำลังลาดตระเวนเฝ้าตรวจหรือรับสถานการณ์ในพื้นที่รับผิดชอบตลอด ๒๔ ชั่วโมง นอกจากนี้ยังตอบสนอง นโยบายกองทัพเรือประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ด้านการสื่อสารและสารสนเทศ ข้อ ๔ พัฒนาระบบสำนักงานอัตโนมัติของกองทัพเรือให้มีมาตรฐานระดับสากลอีกด้วย
- เป้าประสงค์ที่ ๑๒ เชื่อมโยงการเรียนรู้กับฐานประวัติศาสตร์และจิตวิญญาณวิชาชีพ ตอบสนอง เป้าหมายของ ทร. ข้อ ๓. ประเทศมีความมั่นคงปลอดภัยจากภัยคุกคามทุกรูปแบบ ทั้งจากทางทะเล ตามแนวชายฝั่งและพื้นที่รับผิดชอบของ ทร. ซึ่งมีตัวชี้วัดระดับ ทร. คือ ร้อยละความสำเร็จในการจัดกำลังทางเรือ ทางบก ทางอากาศ ของ ทร. ในการวางกำลังลาดตระเวนเฝ้าตรวจหรือรับสถานการณ์ในพื้นที่รับผิดชอบตลอด ๒๔ ชั่วโมง