

ผนวก ก
ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายที่สำคัญของ ยศ.ทร. ในหมวด 7

7.1 ผลลัพธ์ด้านประสิทธิผลและการบรรลุพันธกิจ

ข้อ (1) ด้านผลผลิตและการบริการตามพันธกิจหลักของส่วนราชการ

หน่วยรับผิดชอบหลัก : หมวด P/กศษ.๖ : เชื่อมโยงกับข้อ 9,10,11 ของหมวด P โดยรวบรวมข้อมูลจากหน่วยที่รับผิดชอบกระบวนการหลักของ ยศ.ทร. (CP)

- ตัววัดหรือตัวชี้วัดที่สำคัญของการดำเนินการตามพันธกิจหลักของส่วนราชการ ให้เปรียบเทียบผลลัพธ์ดังกล่าวกับผลการดำเนินการของคู่แข่ง และ/หรือส่วนราชการอื่น ๆ ที่มีการดำเนินงานที่คล้ายคลึงกัน (*)

- ตัววัดหรือตัวชี้วัดที่สำคัญของผลการดำเนินการด้านการบูรณาการกับส่วนราชการที่เกี่ยวข้องกันในการให้บริการ หรือการปฏิบัติงาน (*)

ที่	การบริการ	ผลผลิต	หน่วยปฏิบัติ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	คู่แข่ง
1	ด้านการผลิตกำลังพล	-นรจ.	รร.ชุมพลฯ	ร้อยละจำนวนผู้สำเร็จการศึกษา/การฝึกอบรม	≥ 90	รร.จอยศ.ทอ.
		-ทหารกองประจำการ	ศฝท.๖	ต่อจำนวนผู้เข้ารับการศึกษ/ฝึกอบรมทั้งหมด	≥ 90	-
2	ด้านการพัฒนากำลังพล	-นศ.หลักสูตร วทร.	วทร.๖	ร้อยละจำนวนผู้สำเร็จการศึกษา/การฝึกอบรม ต่อจำนวนผู้เข้ารับการศึกษ/ฝึกอบรมทั้งหมด	≥ 90	วทอ.๖
		-นทน.หลักสูตร สธ.ทร.	รร.สธ.ทร.๖			รร.สธ.ทบ.๖
		-นทน.หลักสูตร อส.	รร.ขต.๖			
		-นทน.หลักสูตร นว.				
		-นทน.หลักสูตร กล.				
		-นทน.หลักสูตร ทป.				
		-นทน.หลักสูตร พวช.				
		-พจน.	รร.พจ.๖			
		-นพจ. รุ่นที่ 1				
		-นพจ. รุ่นที่ 2				
-หลักสูตรปฐมนิเทศนายทหารใหม่						
-ข้าราชการ กท.พลเรือ	รร.ชุมพลฯ	ร้อยละจำนวนผู้สำเร็จการฝึกอบรม ต่อจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมทั้งหมด	≥ 95			

ผนวก ก

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายที่สำคัญของ ยศ.ทร. ในหมวด 7

.....

7.1 ผลลัพธ์ด้านประสิทธิผลและการบรรลุพันธกิจ

ข้อ (1) ด้านผลผลิตและการบริการตามพันธกิจหลักของส่วนราชการ

หน่วยรับผิดชอบหลัก : หมวด P/กศษ.๖ : เชื่อมโยงกับข้อ 9,10,11 ของหมวด P โดยรวบรวมข้อมูลจากหน่วยที่รับผิดชอบกระบวนการหลักของ ยศ.ทร. (CP)

ที่	การบริการ	ผลผลิต	หน่วยปฏิบัติ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	คู่เทียบ
		-ผู้เข้ารับการอบรม/พัฒนา ภาษา ตปท.	ศภษ.๖	ระดับความพึงพอใจของผู้รับการอบรมที่มีต่อการ จัดการเรียนการสอนของ ศภษ.๖	≥ ระดับ 4 (≥ 3.51)	
3	ด้านการส่งกำลังบำรุง สายเครื่องช่วยการศึกษา	ความพร้อมของการบริการ ด้านการส่งกำลังบำรุง สายเครื่องช่วยการศึกษา	กบศ.๖	ระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการที่มีต่อการ ให้บริการด้านการส่งกำลังบำรุงเครื่องช่วย การศึกษา	≥ ระดับ 4 (≥ 3.51)	
4	ด้านการอนุศาสนาจารย์	ผู้ได้รับการอบรม/พัฒนา ด้านศีลธรรม	กอส.๖	ร้อยละของจำนวนครั้งในการจัดอบรมศีลธรรม ต่อจำนวนครั้งในการจัดอบรมศีลธรรมตามแผน ที่กำหนด	≥ ร้อยละ 80	
5	ด้านการประวัติศาสตร์	ความพร้อมของการบริการ ด้านการประวัติศาสตร์	กปศ.๖	ระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการที่มีต่อการ ให้บริการด้านการประวัติศาสตร์	≥ ระดับ 4 (≥ 3.51)	
6	ด้านการศึกษาวิเคราะห์ เกี่ยวกับยุทธศาสตร์และการ สงครามทางเรือ รวมทั้งการ จัดทำบทความทางวิชาการ และการประชุมแสดงความ ความคิดเห็นทางวิชาการ	ผลงานด้านการศึกษาวิเคราะห์ เกี่ยวกับยุทธศาสตร์ฯ	ศยร.๖	จำนวนผลงานด้านการศึกษาวิเคราะห์เกี่ยวกับ ยุทธศาสตร์ฯ ต่อปี	≥ 10 เรื่อง	

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายที่สำคัญของ ยศ.ทร. ในหมวด 7

.....

7.1 ผลลัพธ์ด้านประสิทธิผลและการบรรลุพันธกิจ

ข้อ (2) ด้านการนำยุทธศาสตร์ไปปฏิบัติ

หน่วยรับผิดชอบหลัก : หมวด 2/ศยร.๗ : เชื่อมโยงกับข้อ 7,11 ของหมวด 2 โดยรวบรวมข้อมูลจากหน่วยที่รับผิดชอบตัวชี้วัดในแผนปฏิบัติราชการประจำปี

- ตัววัดหรือตัวชี้วัดที่สำคัญของการบรรลุยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติราชการของส่วนราชการ
- ตัววัดหรือตัวชี้วัดที่สำคัญของการเสริมสร้างความแข็งแกร่งของสมรรถนะหลักของส่วนราชการ (*)

ที่	ตัวชี้วัดสำคัญในแผนปฏิบัติราชการประจำปีของ ยศ.ทร.	ค่าเป้าหมาย	หน่วยปฏิบัติ	คู่เทียบ
1	ร้อยละความสำเร็จของกิจกรรมเทิดพระเกียรติตามแผนงาน/โครงการของ ยศ.ทร. ต่อจำนวนกิจกรรมตามแผนที่กำหนด	ร้อยละ 100	นกร.๗	
2	ร้อยละของกิจกรรมที่ปฏิบัติได้ตามแผนปฏิบัติงานประจำปีงานประกันคุณภาพการศึกษา ต่อจำนวนกิจกรรมในแผนที่ได้รับ งบประมาณสนับสนุนทั้งหมด	≥ ร้อยละ 90	กปภ.๗	
3	ร้อยละของความสำเร็จในการส่งครู อาจารย์ สังกัด ยศ.ทร. เข้ารับการศึกษ/อบรม/สัมมนาทางวิชาการ/ดูงาน ต่อจำนวนครู อาจารย์ ตามแผนที่กำหนด	≥ ร้อยละ 85		
	-ครู อาจารย์ สังกัด ศฝท.๗		-ศฝท.๗	
	-ครู อาจารย์ สังกัด รร.ชุมพล๗		-รร.ชุมพล๗	
	-ครู อาจารย์ สังกัด ฝวก.๗		-ฝวก.๗	
	-ครู อาจารย์ สังกัด ศภษ.๗	-ศภษ.๗		
4	ระดับความพึงพอใจของทหารกองประจำการ นรจ. ข้าราชการกลาโหมพลเรือน นักเรียน พันจ่า พันจ่านักเรียน นทน. และนักศึกษาที่เข้ารับการศึกษ/ฝึกอบรมที่มีต่อการจัดการศึกษา/ฝึกอบรมในแต่ละหลักสูตร	≥ ระดับ 4 (≥ 3.51)		
	-ทหารกองประจำการ (ทุกผลิตภัณฑ์ปี งบประมาณ)		-ศฝท.๗	
	-นรจ.		-รร.ชุมพล๗	
	-ข้าราชการ กห.พลเรือน ต่ำกว่าสัญญาบัตร		-รร.ชุมพล๗	

ผนวก ก
ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายที่สำคัญของ ยศ.ทร. ในหมวด 7

.....

7.1 ผลลัพธ์ด้านประสิทธิผลและการบรรลุพันธกิจ

ข้อ (2) ด้านการนำยุทธศาสตร์ไปปฏิบัติ

หน่วยรับผิดชอบหลัก : หมวด 2/ศยร.๖ : เชื่อมโยงกับข้อ 7,11 ของหมวด 2 โดยรวบรวมข้อมูลจากหน่วยที่รับผิดชอบตัวชี้วัดในแผนปฏิบัติราชการประจำปี

ที่	ตัวชี้วัดสำคัญในแผนปฏิบัติราชการประจำปีของ ยศ.ทร.	ค่าเป้าหมาย	หน่วยปฏิบัติ	คู่เทียบ
	-พจน.		-รร.พจ.๖	
	-นพจ. (รุ่นที่ 1 ทุกพื้นที่)			
	-นพจ. (รุ่นที่ 2 ทุกพื้นที่)			
	-หลักสูตรปฐมนิเทศนายทหารใหม่			
	-นทน.หลักสูตร นว.		-รร.ชต.๖	
	-นทน.หลักสูตร กล.			
	-นทน.หลักสูตร ทป.			
	-นทน.หลักสูตร พวช.			
	-นทน.หลักสูตร สธ.ทร.		-รร.สธ.ทร.๖	
	-นทน.หลักสูตร อส.			
	-นักศึกษาหลักสูตร วทร.		-วทร.๖	
5	ระดับความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรมที่มีต่อการให้การอบรมภาษาต่างประเทศ ณ ศภษ.ยศ.ทร.	≥ ระดับ 4 (≥ 3.51)	ศภษ.๖	
	-หลักสูตรที่ 1			
	-หลักสูตรที่ 2			
	-หลักสูตรที่ 3			
	-หลักสูตรที่ 4			

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายที่สำคัญของ ยศ.ทร. ในหมวด 7

.....

7.2 ผลลัพธ์ด้านการให้ความสำคัญผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (หน่วยรับผิดชอบหลัก : หมวด 3/ผนวก.๑)

ข้อ (3) ความพึงพอใจของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

หน่วยรับผิดชอบหลัก : หมวด 3/ผนวก.๑ : เชื่อมโยงกับข้อ 3,5,8 ของหมวด 3 โดยรวบรวมข้อมูลจากหน่วยที่รับผิดชอบกระบวนการหลักของ ยศ.ทร. (CP)

- ตัววัดหรือตัวชี้วัดที่สำคัญของด้านความพึงพอใจและไม่พึงพอใจของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ให้เปรียบเทียบผลลัพธ์ดังกล่าวกับระดับความพึงพอใจของ คู่แข่งและ/หรือส่วนราชการอื่นที่มีบริการที่คล้ายคลึงกัน (*)

ข้อ (4) การให้ความสำคัญกับผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

หน่วยรับผิดชอบหลัก : หมวด 3/ผนวก.๑ : เชื่อมโยงกับข้อ 3,5,8 ของหมวด 3 โดยรวบรวมข้อมูลจากหน่วยที่รับผิดชอบกระบวนการหลักของ ยศ.ทร. (CP)

- ตัววัดหรือตัวชี้วัดที่สำคัญด้านการให้ความสำคัญและการสร้างความสัมพันธ์กับผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

ที่	การบริการหลักของ ยศ.ทร.	ตัวชี้วัดด้านการให้ความสำคัญผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (ด้านความพึงพอใจ)	ค่าเป้าหมาย	หน่วยปฏิบัติ	คู่เทียบ
1	ด้านการผลิตกำลังพล	ระดับความพึงพอใจของหน่วยรับบรรจุ/หน่วยที่รับทหาร ที่มีต่อผู้สำเร็จการศึกษา/การฝึกอบรม	≥ ระดับ 4 (≥ 3.51)		
	-นรจ.			-รร.ชุมพลฯ	
	-ทหารกองประจำการ			-ศฝท.ฯ	
2	ด้านการพัฒนากำลังพล	ระดับความพึงพอใจของหน่วยต้นสังกัดที่มีต่อผู้สำเร็จ การศึกษา/ฝึกอบรม	≥ ระดับ 4 (≥ 3.51)		
	-ข้าราชการ กห.พลเรือน			-รร.ชุมพลฯ	
	-พจน.			-รร.พจ.ฯ	
	-นพจ. (รุ่นที่ 1 ทุกพื้นที่)				
	-นพจ. (รุ่นที่ 2 ทุกพื้นที่)				
	-หลักสูตรบรมนิเทศนายทหารใหม่				
	-นทน.หลักสูตร นว.			-รร.ชต.ฯ	
	-นทน.หลักสูตร กล.				
	-นทน.หลักสูตร ทป.				
-นทน.หลักสูตร พวช.					

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายที่สำคัญของ ยศ.ทร. ในหมวด 7

7.2 ผลลัพธ์ด้านการให้ความสำคัญผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (หน่วยรับผิดชอบหลัก : หมวด 3/ผนวก.๑)

ข้อ (3) ความพึงพอใจของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

หน่วยรับผิดชอบหลัก : หมวด 3/ผนวก.๑ : เชื่อมโยงกับข้อ 3,5,8 ของหมวด 3 โดยรวบรวมข้อมูลจากหน่วยที่รับผิดชอบกระบวนการหลักของ ยศ.ทร. (CP)

ข้อ (4) การให้ความสำคัญกับผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

หน่วยรับผิดชอบหลัก : หมวด 3/ผนวก.๑ : เชื่อมโยงกับข้อ 3,5,8 ของหมวด 3 โดยรวบรวมข้อมูลจากหน่วยที่รับผิดชอบกระบวนการหลักของ ยศ.ทร. (CP)

ที่	การบริการหลักของ ยศ.ทร.	ตัวชี้วัดด้านการให้ความสำคัญผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (ด้านความพึงพอใจ)	ค่าเป้าหมาย	หน่วยปฏิบัติ	คู่เทียบ
	-นทน.หลักสูตร สธ.ทร. -นทน.หลักสูตร อส. -นักศึกษาหลักสูตร วทร.			-รร.สธ.ทร.๑ -วทร.๑	
	-หลักสูตรภาษา..... -หลักสูตรภาษา..... -หลักสูตรภาษา.....	ระดับความพึงพอใจของผู้รับการอบรมที่มีต่อการจัดการเรียนการสอนของ ศภษ.๑	≥ ระดับ 4 (≥ 3.51)	-ศภษ.๑	
3	ด้านการส่งกำลังบำรุงสายเครื่องช่วยการศึกษา	ระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการที่มีต่อการให้บริการด้านการส่งกำลังบำรุงเครื่องช่วยการศึกษา	≥ ระดับ 4 (≥ 3.51)	กบศ.๑	
4	ด้านการอนุศาสนาจารย์	ระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการที่มีต่อการให้บริการด้านการอนุศาสนาจารย์	≥ ระดับ 4 (≥ 3.51)	กอส.๑	
5	ด้านการประวัติศาสตร์	ระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการที่มีต่อการให้บริการด้านการประวัติศาสตร์	≥ ระดับ 4 (≥ 3.51)	กปศ.๑	
6	ด้านการศึกษาวิเคราะห์เกี่ยวกับยุทธศาสตร์และการสงครามทางเรือ รวมทั้งการจัดทำบทความทางวิชาการและการประชุมแสดงความคิดเห็นทางวิชาการ	ระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการที่มีต่อการให้บริการด้านการศึกษาวิเคราะห์เกี่ยวกับยุทธศาสตร์๑	≥ ระดับ 4 (≥ 3.51)	ศยร.๑	

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายที่สำคัญของ ยศ.ทร. ในหมวด 7

.....

7.2 ผลลัพธ์ด้านการให้ความสำคัญผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (หน่วยรับผิดชอบหลัก : หมวด 3/ผนวก.๓)

ข้อ (3) ความพึงพอใจของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

หน่วยรับผิดชอบหลัก : หมวด 3/ผนวก.๓ : เชื่อมโยงกับข้อ 3,5,8 ของหมวด 3 โดยรวบรวมข้อมูลจากหน่วยที่รับผิดชอบกระบวนการหลักของ ยศ.ทร. (CP)

ข้อ (4) การให้ความสำคัญกับผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

หน่วยรับผิดชอบหลัก : หมวด 3/ผนวก.๓ : เชื่อมโยงกับข้อ 3,5,8 ของหมวด 3 โดยรวบรวมข้อมูลจากหน่วยที่รับผิดชอบกระบวนการหลักของ ยศ.ทร. (CP)

ที่	การบริการหลักของ ยศ.ทร.	ตัวชี้วัดด้านการให้ความสำคัญผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (ด้านความไม่พึงพอใจ)	ค่าเป้าหมาย	หน่วยปฏิบัติ	คู่เทียบ
1	ด้านการผลิตกำลังพล	ระดับความไม่พึงพอใจของหน่วยที่รับบรรจุ/หน่วยที่รับทหารที่มีต่อผู้สำเร็จการศึกษา/การฝึกอบรม	≤ ระดับ 2 (≤ 2.50)		
	-นรจ.			-รร.ชุมพลฯ	
	-ทหารกองประจำการ			-ศฝท.ฯ	
2	ด้านการพัฒนากำลังพล	ระดับความไม่พึงพอใจของหน่วยต้นสังกัดที่มีต่อผู้สำเร็จการศึกษา/ฝึกอบรม	≤ ระดับ 2 (≤ 2.50)		
	-ข้าราชการ กท.พลเรือน			-รร.ชุมพลฯ	
	-พจน.			-รร.พจ.ฯ	
	-นพจ. (รุ่นที่ 1 ทุกพื้นที่)				
	-นพจ. (รุ่นที่ 2 ทุกพื้นที่)				
	-หลักสูตรปริญญานิเทศนายทหารใหม่				
	-นทน.หลักสูตร นว.			-รร.ชต.ฯ	
	-นทน.หลักสูตร กล.				
	-นทน.หลักสูตร ทป.				
	-นทน.หลักสูตร พวช.				
	-นทน.หลักสูตร สธ.ทร.			-รร.สธ.ทร.ฯ	
	-นทน.หลักสูตร อส.				
-นักศึกษาหลักสูตร วทร.	-วทร.ฯ				

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายที่สำคัญของ ยศ.ทร. ในหมวด 7

.....

7.2 ผลลัพธ์ด้านการให้ความสำคัญผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (หน่วยรับผิดชอบหลัก : หมวด 3/ผนวก.๓)

ข้อ (3) ความพึงพอใจของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

หน่วยรับผิดชอบหลัก : หมวด 3/ผนวก.๓ : เชื่อมโยงกับข้อ 3,5,8 ของหมวด 3 โดยรวบรวมข้อมูลจากหน่วยที่รับผิดชอบกระบวนการหลักของ ยศ.ทร. (CP)

ข้อ (4) การให้ความสำคัญกับผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

หน่วยรับผิดชอบหลัก : หมวด 3/ผนวก.๓ : เชื่อมโยงกับข้อ 3,5,8 ของหมวด 3 โดยรวบรวมข้อมูลจากหน่วยที่รับผิดชอบกระบวนการหลักของ ยศ.ทร. (CP)

ที่	การบริการหลักของ ยศ.ทร.	ตัวชี้วัดด้านการให้ความสำคัญผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (ด้านความไม่พึงพอใจ)	ค่าเป้าหมาย	หน่วยปฏิบัติ	คู่เทียบ
	-หลักสูตรภาษาที่ 1 -หลักสูตรภาษาที่ 2 -หลักสูตรภาษาที่ 2 -หลักสูตรภาษาที่ 4	ระดับความไม่พึงพอใจของผู้รับการอบรมที่มีต่อการจัดการเรียนการสอนของ ศกษ.๓	≤ ระดับ 2 (≤ 2.50)	-ศกษ.๓	
3	ด้านการส่งกำลังบำรุงสายเครื่องช่วยการศึกษา	ระดับความไม่พึงพอใจของผู้รับบริการที่มีต่อการให้บริการด้านการส่งกำลังบำรุงเครื่องช่วยการศึกษา	≤ ระดับ 2 (≤ 2.50)	กบศ.๓	
4	ด้านการอนุศาสนาจารย์	ระดับความไม่พึงพอใจของผู้รับบริการที่มีต่อการให้บริการด้านการอนุศาสนาจารย์	≤ ระดับ 2 (≤ 2.50)	กอส.๓	
5	ด้านการประวัติศาสตร์	ระดับความไม่พึงพอใจของผู้รับบริการที่มีต่อการให้บริการด้านการประวัติศาสตร์	≤ ระดับ 2 (≤ 2.50)	กปศ.๓	
6	ด้านการศึกษาวิเคราะห์เกี่ยวกับยุทธศาสตร์และการสงครามทางเรือ รวมทั้งการจัดทำบทความทางวิชาการและการประชุมแสดงความคิดเห็นทางวิชาการ	ระดับความไม่พึงพอใจของผู้รับบริการที่มีต่อการให้บริการด้านการศึกษาวิเคราะห์เกี่ยวกับยุทธศาสตร์ฯ	≤ ระดับ 2 (≤ 2.50)	ศยร.๓	

ผนวก ก
ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายที่สำคัญของ ยศ.ทร. ในหมวด 7

7.3 ผลลัพธ์ด้านการมุ่งเน้นบุคลากร (หน่วยรับผิดชอบหลัก : หมวด 5/กรทก.๖)

ข้อ (5) ขีดความสามารถและอัตรากำลังบุคลากร

หน่วยรับผิดชอบหลัก : หมวด 5/กรทก.๖ : เชื่อมโยงกับข้อ 1 ของหมวด 5

- ตัววัดหรือตัวชี้วัดที่สำคัญด้านขีดความสามารถและอัตรากำลังบุคลากร รวมถึงกำลังคนของส่วนราชการ และทักษะที่เหมาะสมของบุคลากร

ที่	จำแนกตาม <u>กลุ่มชั้นยศ</u>	จำนวนอัตรา	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	หน่วยปฏิบัติ	คู่เทียบ
1	พล.ท.	1	ร้อยละของจำนวนกำลังพลที่ได้รับ การบรรจุจำแนกตาม <u>กลุ่มชั้นยศ</u> ต่อจำนวนอัตรากำลังพลทั้งหมด	≥ ร้อยละ 60	กรทก.๖	
2	พล.ร.ต.	7				
3	น.อ.พิเศษ	36				
4	น.อ.	82				
5	น.ท.	124				
6	น.ต.	154				
7	ร.ต.-ร.อ.	337				
8	พ.จ.ต.-พ.จ.อ.	455				
9	จ.ต.-จ.อ.	619				
10	พลทหาร	171				
11	ลูกจ้าง/พนักงานราชการ	309				
	รวม	2,295				

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายที่สำคัญของ ยศ.ทร. ในหมวด 7

.....

7.3 ผลลัพธ์ด้านการมุ่งเน้นบุคลากร (หน่วยรับผิดชอบหลัก : หมวด 5/กรท.๖)

ข้อ (5) ขีดความสามารถและอัตรากำลังบุคลากร

หน่วยรับผิดชอบหลัก : หมวด 5/กรท.๖ : เชื่อมโยงกับข้อ 1 ของหมวด 5

- ตัววัดหรือตัวชี้วัดที่สำคัญด้านขีดความสามารถและอัตรากำลังบุคลากร รวมถึงกำลังคนของส่วนราชการ และทักษะที่เหมาะสมของบุคลากร

ที่	จำแนกตามจำพวกงาน	จำนวนอัตรา	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	หน่วยปฏิบัติ	คู่แข่ง
1	ครุคณิตศาสตร์		ร้อยละของจำนวนกำลังพลที่ได้รับ การบรรจุจำแนกตามจำพวกงาน ต่อจำนวนอัตรากำลังพลทั้งหมด	≥ ร้อยละ 60	กรท.๖	
2	ครุภาษา					
3	ครุพลศึกษา					
4	บรรณารักษ์					
5	ประวัติศาสตร์					
6	อนุศาสนาจารย์					
7	บริหารการศึกษา					
8	อื่น ๆ					
	รวม	2,295				

ผนวก ก
ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายที่สำคัญของ ยศ.ทร. ในหมวด 7

7.3 ผลลัพธ์ด้านการมุ่งเน้นบุคลากร (หน่วยรับผิดชอบหลัก : หมวด 5/กรทก.๗)

ข้อ (6) บรรยากาศการทำงาน

หน่วยรับผิดชอบหลัก : หมวด 5/กรทก.๗ : เชื่อมโยงกับข้อ 5,6 ของหมวด 5 โดยรวบรวมข้อมูลจากหน่วย/คณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง

- ตัววัดหรือตัวชี้วัดที่สำคัญด้านบรรยากาศการทำงาน รวมถึงสุขภาพ ความปลอดภัย สวัสดิภาพ การบริการและสิทธิประโยชน์สำหรับบุคลากร

ที่	ด้าน	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	หน่วยปฏิบัติ	คู่แข่ง
1	บรรยากาศการทำงาน	-กิจกรรม 5 ส.	ร้อยละของจำนวนครั้งในการจัดกิจกรรม 5 ส. ต่อจำนวนครั้งในการจัดกิจกรรม 5 ส. ตามแผนที่กำหนด	ร้อยละ 100	กรทก.๗	
		-ประเมินความผาสุก	ร้อยละจำนวนผู้ตอบแบบประเมินความผาสุก ต่อจำนวนกำลังพลทั้งหมด	≥ ร้อยละ 80	กรทก.๗	
			ระดับความพึงพอใจของกำลังพลที่มีต่อการประเมินความผาสุก	≥ ระดับ 4 (≥ 3.51)	กรทก.๗	
2	ส่งเสริมสุขภาพ	-การตรวจสุขภาพประจำปี	ร้อยละของจำนวนกำลังพลที่เข้ารับการตรวจสุขภาพประจำปี ต่อจำนวนกำลังพลทั้งหมด	ร้อยละ 90	กรทก.๗	
		-ทดสอบสมรรถภาพทางกายประจำปี	จำนวนครั้งในการทดสอบสมรรถภาพทางกาย	≥ 2 ครั้ง/ปี	กรทก.๗	
		-ประเมินสมรรถภาพทางจิต	ร้อยละของจำนวนผู้ตอบแบบประเมินสมรรถภาพทางจิต ต่อจำนวนกำลังพลทั้งหมด	≥ ร้อยละ 80	กรทก.๗	
3	ความปลอดภัย	-การจัดทำบัตรผ่านพื้นที่หวงห้าม	ร้อยละของจำนวนกำลังพลที่ทำบัตรผ่านพื้นที่หวงห้าม ต่อจำนวนกำลังพลทั้งหมด	ร้อยละ 100	กรทก.๗	
		-ซ้อมดับเพลิง	ร้อยละของจำนวนครั้งที่ซ้อมดับเพลิง ต่อจำนวนครั้งในการซ้อมดับเพลิงตามแผนที่กำหนด	≥ ร้อยละ 80	กรทก.๗	

ผนวก ก
ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายที่สำคัญของ ยศ.ทร. ในหมวด 7

7.3 ผลลัพธ์ด้านการมุ่งเน้นบุคลากร (หน่วยรับผิดชอบหลัก : หมวด 5/กรท.๖)

ข้อ (6) บรรยากาศการทำงาน

หน่วยรับผิดชอบหลัก : หมวด 5/กรท.๖ : เชื่อมโยงกับข้อ 5,6 ของหมวด 5 โดยรวบรวมข้อมูลจากหน่วย/คณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง

- ตัววัดหรือตัวชี้วัดที่สำคัญด้านบรรยากาศการทำงาน รวมถึงสุขภาพ ความปลอดภัย สวัสดิภาพ การบริการและสิทธิประโยชน์สำหรับบุคลากร

ที่	ด้าน	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	หน่วยปฏิบัติ	คู่เทียบ
4	สวัสดิภาพ การบริการ และสิทธิประโยชน์	-กั๊ยมเงิน	ร้อยละของจำนวนผู้ที่ได้รับการสงเคราะห์ในการ กั๊ยมเงิน ต่อจำนวนผู้ขอรับการสงเคราะห์ในการ กั๊ยมเงินทั้งหมด	≥ ร้อยละ 90	คกก.สวัสดิการ ภายในของ ยศ.ทร.	
		-ฌาปนกิจสงเคราะห์	ร้อยละของจำนวนผู้ที่ได้รับการสงเคราะห์ ฌาปนกิจสงเคราะห์ ต่อจำนวนผู้ขอรับการ สงเคราะห์ฌาปนกิจสงเคราะห์ทั้งหมด			
		-ทุนการศึกษา	ร้อยละของจำนวนผู้ที่ได้รับการสงเคราะห์ ทุนการศึกษา ต่อจำนวนผู้ขอรับการสงเคราะห์ ทุนการศึกษาทั้งหมด			

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายที่สำคัญของ ยศ.ทร. ในหมวด 7

.....

7.3 ผลลัพธ์ด้านการมุ่งเน้นบุคลากร (หน่วยรับผิดชอบหลัก : หมวด 5/กรท.๖)

ข้อ (7) การทำให้บุคลากรมีความผูกพัน

หน่วยรับผิดชอบหลัก : หมวด 5/กรท.๖ : เชื่อมโยงกับข้อ 10 ของหมวด 5 โดยรวบรวมข้อมูลจากหน่วยที่เกี่ยวข้อง

- ตัววัดหรือตัวชี้วัดที่สำคัญด้านการทำให้บุคลากรมีความผูกพันกับส่วนราชการ และทำให้ส่วนราชการประสบความสำเร็จ
- ตัววัดหรือตัวชี้วัดที่สำคัญด้านความพึงพอใจของบุคลากร

ที่	สถิติ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยปฏิบัติ	คู่แข่ง
1	การขอย้ายออกนอกหน่วย	จำนวนผู้ขอย้ายออกนอกหน่วย	≤ 10 นาย	กรท.๖	
2	การขอย้ายเข้าหน่วย	จำนวนผู้ขอย้ายเข้าหน่วย	≥ 10 นาย	กรท.๖	

ข้อ (8) การพัฒนาบุคลากรและการพัฒนาผู้นำของส่วนราชการ

หน่วยรับผิดชอบหลัก : หมวด 5/กรท.๖ : เชื่อมโยงกับข้อ 12,13 ของหมวด 5 โดยรวบรวมข้อมูลจากหน่วยที่เกี่ยวข้อง

- ตัววัดหรือตัวชี้วัดที่สำคัญด้านการพัฒนาบุคลากร
- ตัววัดหรือตัวชี้วัดที่สำคัญด้านการพัฒนาผู้นำของส่วนราชการ

ที่	กลุ่มครู/อาจารย์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยปฏิบัติ	คู่แข่ง
1	ครู/อาจารย์ในสังกัด ฝวก.๖	ร้อยละของจำนวนครู/อาจารย์ ที่ได้รับการพัฒนา ต่อจำนวน ครู/อาจารย์ทั้งหมด	≥ ร้อยละ 50	ฝวก.๖	
2	ครู/อาจารย์ในสังกัด รร.ชุมพล๖			รร.ชุมพล๖	
3	ครู/อาจารย์ในสังกัด ศฝท.๖			ศฝท.๖	
4	ครู/อาจารย์ในสังกัด ศภษ.๖			ศภษ.๖	

ผนวก ก

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายที่สำคัญของ ยศ.ทร. ในหมวด 7

.....

7.3 ผลลัพธ์ด้านการมุ่งเน้นบุคลากร (หน่วยรับผิดชอบหลัก : หมวด 5/กรท.๑)

ข้อ (8) การพัฒนาบุคลากรและการพัฒนาผู้นำของส่วนราชการ

หน่วยรับผิดชอบหลัก : หมวด 5/กรท.๑ : เชื่อมโยงกับข้อ 12,13 ของหมวด 5 โดยรวบรวมข้อมูลจากทุกหน่วย

ที่	กลุ่มผู้บริหารหน่วย/ผู้บริหารสถานศึกษา	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยปฏิบัติ	คู่เทียบ
1	ผู้บังคับบัญชาในระดับสูงใน บก.ยศ.ทร.	ร้อยละของจำนวน	≥ ร้อยละ 50	กรท.๑	
2	หน.หน่วยใน บก.๑ และ หน.นชต.ยศ.ทร.	ผู้บริหารหน่วยที่ได้รับการพัฒนา ต่อจำนวนผู้บริหารทั้งหมด		กศษ.๑	
				กรท.๑	
				กบ.๑	
				กง.๑	
				สน.รณภ.๑	
				ฝวก.๑	
				วทร.๑	
				รร.สธ.ทร.๑	
				รร.ชต.๑	
				รร.พจ.๑	
				รร.ชุมพล๑	
				ศฝท.๑	
				ศยร.๑	
				ศภษ.๑	
				กบศ.๑	
				กปภ.๑	
				กปศ.๑	
				กยศ.๑	
				กหส.๑	
				กอง สน.๑	

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายที่สำคัญของ ยศ.ทร. ในหมวด 7

7.3 ผลลัพธ์ด้านการมุ่งเน้นบุคลากร (หน่วยรับผิดชอบหลัก : หมวด 5/กรท.๑)

ข้อ (8) การพัฒนาบุคลากรและการพัฒนาผู้นำของส่วนราชการ

หน่วยรับผิดชอบหลัก : หมวด 5/กรท.๑ : เชื่อมโยงกับข้อ 12,13 ของหมวด 5 โดยรวบรวมข้อมูลจากทุกหน่วย

ที่	กลุ่มบุคลากร	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยปฏิบัติ	คู่เทียบ
1	กำลังพลในสังกัด กศษ.๑	ร้อยละของจำนวนบุคลากร ทั่วไปที่ได้รับการพัฒนา ต่อ จำนวนบุคลากรทั่วไปทั้งหมด	≥ ร้อยละ 20	กศษ.๑	
2	กำลังพลในสังกัด กชก.๑			กชก.๑	
3	กำลังพลในสังกัด กบ.๑			กบ.๑	
4	กำลังพลในสังกัด กง.๑			กง.๑	
5	กำลังพลในสังกัด สน.รณภ.๑			สน.รณภ.๑	
6	กำลังพลในสังกัด ผวก.๑			ผวก.๑	
7	กำลังพลในสังกัด วทร.๑			วทร.๑	
8	กำลังพลในสังกัด รร.สธ.ทร.๑			รร.สธ.ทร.๑	
9	กำลังพลในสังกัด รร.ชต.๑			รร.ชต.๑	
10	กำลังพลในสังกัด รร.ชุมพล๑			รร.พจ.๑	
11	กำลังพลในสังกัด รร.พจ.๑			รร.ชุมพล๑	
12	กำลังพลในสังกัด ศฝท.๑			ศฝท.๑	
13	กำลังพลในสังกัด ศภษ.๑			ศยร.๑	
14	กำลังพลในสังกัด ศยร.๑			ศภษ.๑	
15	กำลังพลในสังกัด กบศ.๑			กบศ.๑	
16	กำลังพลในสังกัด ปภ.๑			กปภ.๑	
17	กำลังพลในสังกัด กปศ.๑			กปศ.๑	
18	กำลังพลในสังกัด กอศ.๑			กอศ.๑	
19	กำลังพลในสังกัด กหส.๑			กหส.๑	
20	กำลังพลในสังกัด กอง สน.๑			กอง สน.๑	

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายที่สำคัญของ ยศ.ทร. ในหมวด 7

.....

7.4 ผลลัพธ์ด้านการนำองค์การและการกำกับดูแลองค์การ (หน่วยรับผิดชอบหลัก : หมวด 1/กศษ.๖)

ข้อ (9) การนำองค์การ

หน่วยรับผิดชอบหลัก : หมวด 1/กศษ.๖ : เชื่อมโยงกับข้อ 1,4 ของหมวด 1 โดยรวบรวมข้อมูลจากหน่วย/คณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง

- ตัววัดหรือตัวชี้วัดที่สำคัญของการสื่อสารของผู้บริหารส่วนราชการ และการสร้างความผูกพันกับบุคลากร ผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อถ่ายทอดวิสัยทัศน์ และค่านิยมสู่การปฏิบัติ การกระตุ้นให้เกิดการสื่อสารในลักษณะสองทิศทาง และการทำให้เกิดการปฏิบัติอย่างจริงจัง

ที่	วิธีการถ่ายทอด	รูปแบบการสื่อสาร		กลุ่มเป้าหมาย			เนื้อหาการถ่ายทอด			หน่วยปฏิบัติ
		แบบสองทาง	แบบทางเดียว	กำลังพล	ผู้รับบริการ	ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	หน่วยเกี่ยวข้อง	วิสัยทัศน์	นโยบาย	
1	ประชุม									กศษ.๖
2	หนังสือเวียน									กศษ.๖
3	ประกาศ									กศษ.๖
4	ป้ายประชาสัมพันธ์									กศษ.๖
5	เว็บไซต์ (เว็บบอร์ด)									กศษ.๖
6	ผู้บริหารถ่ายทอดให้ ผู้ใต้บังคับบัญชา									กศษ.๖
7	การเล่าสู่กันฟัง									กศษ.๖
	ตัวชี้วัด : ร้อยละของจำนวนวิธีการสื่อสารในการถ่ายทอดวิสัยทัศน์และค่านิยมสู่การปฏิบัติในลักษณะสองทิศทาง ต่อจำนวนวิธีการสื่อสารทั้งหมด ค่าเป้าหมาย : ≥ ร้อยละ ๘๐									กศษ.๖

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายที่สำคัญของ ยศ.ทร. ในหมวด 7

.....

7.4 ผลลัพธ์ด้านการนำองค์การและการกำกับดูแลองค์การ (หน่วยรับผิดชอบหลัก : หมวด 1/กศษ.๖)

ข้อ (10) การกำกับดูแลองค์การ

หน่วยรับผิดชอบหลัก : หมวด 1/กศษ.๖ : เชื่อมโยงกับข้อ 6 ของหมวด 1 โดยรวบรวมข้อมูลจากหน่วย/คณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง

- ตัววัดหรือตัวชี้วัดที่สำคัญด้านการกำกับดูแลส่วนราชการและความรับผิดชอบด้านการเงินทั้งภายในและภายนอก

ที่	หัวข้อ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	หน่วยปฏิบัติ	หน่วยที่ เสนอรายงาน	ห้วงเวลาการ เสนอรายงาน	คู่เทียบ
1	การบริหารการเงินและ งบประมาณ	ร้อยละของจำนวนเงินที่เบิกจ่าย ต่อจำนวนเงินที่ ยศ.ทร.อนุมัติ	ร้อยละ 100	กง.๖	สพช.ทร., สตน.ทร., กง.ทร.	สิ้นปี งบ. (1 ครั้ง)	
		ร้อยละของจำนวนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ต่อ จำนวนงบประมาณที่ ทร.อนุมัติ	≥ ร้อยละ 90	กบ.๖	สพช.ทร.	สิ้นปี งบ. (1 ครั้ง)	
		ร้อยละของจำนวนครั้งในการรายงานผลการใช้จ่าย งบ. ในโครงการศึกษา อบรมของ ทร. ต่อจำนวนครั้งในการ รายงานผลการใช้จ่ายตามแผนที่กำหนด	ร้อยละ 100	กศษ.๖	กพ.ทร.	ทุกเดือน	
		ร้อยละของจำนวนครั้งในการประชุมคณะกรรมการ สวัสดิการภายใน ต่อจำนวนครั้งในการประชุม คณะกรรมการสวัสดิการภายในตามแผนที่กำหนด	≥ ร้อยละ 90	คกก.สวัสดิการ ภายในของ ยศ.ทร.	จก.ยศ.ทร.	ทุกเดือน	
2	ติดตามการดำเนินงาน ของ นขต.ยศ.ทร.	ร้อยละของจำนวนครั้งในการประชุม นขต.ยศ.ทร. ต่อ จำนวนครั้งในการประชุม นขต.ยศ.ทร. ตามแผนที่ กำหนด	≥ ร้อยละ 90	กธก.๖	จก.ยศ.ทร.	ทุกเดือน	
		จำนวนครั้งในการประชุม นขต.ยศ.ทร. เป็น ภาษาอังกฤษ	≥ 1 ครั้ง/ปี	กธก.๖	จก.ยศ.ทร.	-	

ผนวก ก
ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายที่สำคัญของ ยศ.ทร. ในหมวด 7

7.4 ผลลัพธ์ด้านการนำองค์การและการกำกับดูแลองค์การ (หน่วยรับผิดชอบหลัก : หมวด 1/กศษ.๑)

ข้อ (10) การกำกับดูแลองค์การ

หน่วยรับผิดชอบหลัก : หมวด 1/กศษ.๑ : เชื่อมโยงกับข้อ 6 ของหมวด 1 โดยรวบรวมข้อมูลจากหน่วย/คณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง

ที่	หัวข้อ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	หน่วยปฏิบัติ	หน่วยที่ เสนอรายงาน	ช่วงเวลาการ เสนอรายงาน	คู่เทียบ
3	การควบคุมภายใน	ร้อยละของจำนวนครั้งในการรายงานการควบคุมภายใน ต่อจำนวนครั้งในการรายงานการควบคุมภายในตามแผนที่กำหนด	ร้อยละ 100	กบ.๑	สปช.ทร.	เม.ย., ก.ย. (2 ครั้ง)	
4	การปฏิบัติตามนโยบายของ ผบ.ทร.	ร้อยละของจำนวนครั้งในการรายงานการปฏิบัติตามนโยบายของ ผบ.ทร. ต่อจำนวนครั้งในการรายงานการปฏิบัติตามแผนที่กำหนด	ร้อยละ 100	กศษ.๑	ทร. (ผ่าน คยน. ทร.)	ทุก 6 เดือน มี.ค, ก.ค. (2 ครั้ง)	
5	การปฏิบัติตามแผนปฏิบัติราชการประจำปี	ร้อยละของจำนวนครั้งในการรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการประจำปี ต่อจำนวนครั้งในการรายงานผลดำเนินงานตามแผนที่กำหนด	ร้อยละ 100	หมวด 2	ยศ.ทร.	ส.ค. (1 ครั้ง)	

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายที่สำคัญของ ยศ.ทร. ในหมวด 7

.....

7.4 ผลลัพธ์ด้านการนำองค์การและการกำกับดูแลองค์การ (หน่วยรับผิดชอบหลัก : หมวด 1/กศษ.๖)

ข้อ (11) กฎหมายและกฎระเบียบข้อบังคับ

หน่วยรับผิดชอบหลัก : หมวด 1/กศษ.๖ : เชื่อมโยงกับข้อ 5 ของหมวด 1 โดยรวบรวมข้อมูลจากหน่วยที่เกี่ยวข้อง

- ตัววัดหรือตัวชี้วัดที่สำคัญด้านการปฏิบัติตามหรือปฏิบัติได้เหนือกว่าข้อกำหนดด้านกฎระเบียบข้อบังคับและกฎหมาย

ที่	กฎระเบียบข้อบังคับและกฎหมาย	หน่วยงานที่กำหนด กฎระเบียบฯ	หน่วยงานที่ใช้ กฎระเบียบฯ	คู่เทียบ
1	ระเบียบ ยศ.ทร. ว่าด้วยการดำเนินการศึกษาของสถานศึกษา ซึ่งจัดการศึกษาเป็นภาคในส่วนการศึกษาที่สองและสี่ พ.ศ.2551 และที่แก้ไขเพิ่มเติม	ยศ.ทร.	รร.ชุมพลฯ	
2	ระเบียบ ยศ.ทร. ว่าด้วยการศึกษาสำหรับนายทหารสัญญาบัตร พ.ศ.2555 และที่แก้ไขเพิ่มเติม	ยศ.ทร.	-ฝวก.๖ -วทร.๖ -รร.สธ.ทร.๖ -รร.ชต.๖	
3	ระเบียบ ทร. ว่าด้วยการศึกษา พ.ศ.2530	ทร.	-สถานศึกษา -กศษ.๖	
4	พ.ร.บ.การศึกษาแห่งชาติ พ.ศ.2542 และที่แก้ไขเพิ่มเติม	ศธ.	-สถานศึกษา -กปภ.๖	
5	กฎกระทรวง ว่าด้วยการประกันคุณภาพการศึกษา พ.ศ.2561	ศธ.	-สถานศึกษา -กปภ.๖	
6	ระเบียบ ยศ.ทร. ว่าด้วยการรับบุคคลพลเรือนเข้าเป็น นรจ. พ.ศ.2551	ยศ.ทร.	กศษ.๖	
7	พ.ร.บ.ข้าราชการทหาร พ.ศ.2521	กท.	-สถานศึกษา -กศษ.๖	
8	พ.ร.ฎ.การได้รับเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการทหาร	กท.	-สถานศึกษา -กศษ.๖	

ผนวก ก
ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายที่สำคัญของ ยศ.ทร. ในหมวด 7

7.4 ผลลัพธ์ด้านการนำองค์การและการกำกับดูแลองค์การ (หน่วยรับผิดชอบหลัก : หมวด 1/กศษ.๖)

ข้อ (11) กฎหมายและกฎระเบียบข้อบังคับ

หน่วยรับผิดชอบหลัก : หมวด 1/กศษ.๖ : เชื่อมโยงกับข้อ 5 ของหมวด 1 โดยรวบรวมข้อมูลจากหน่วยที่เกี่ยวข้อง

ที่	กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และกฎหมาย	หน่วยงานที่กำหนดกฎระเบียบฯ	หน่วยงานที่ใช้กฎระเบียบฯ	คู่เทียบ
9	ข้อบังคับ กท. ว่าด้วยการได้รับเงินเพิ่มของข้าราชการที่ทำหน้าที่สอน	กท.	-รร.ชุมพลฯ -รร.พจ.๖ -ศฝท.๖ -ศภษ.๖ -ฝวก.๖ -กศษ.๖	
10	ระเบียบ ยศ.ทร. ว่าด้วยการดำเนินการศึกษาของสถานศึกษา ซึ่งมิได้จัดการศึกษาเป็นภาค พ.ศ.2548 และที่แก้ไขเพิ่มเติม	ยศ.ทร.	-รร.ชุมพลฯ -รร.พจ.๖ -ศภษ.๖ -กศษ.๖ -ศฝท.๖	
11	ระเบียบ ยศ.ทร. ว่าด้วยการเพิ่มประสิทธิภาพและพัฒนาการฝึกอบรมหลักสูตรการฝึกภาคสาธารณสุขศึกษานักเรียนพลกองประจำการ พ.ศ.2557	ยศ.ทร.	ศฝท.๖	
12	ระเบียบ ยศ.ทร. ว่าด้วยการปกครองบังคับบัญชาข้าราชการลาโหมพลเรือนชั้นสัญญาบัตร และต่ำกว่าชั้นสัญญาบัตร พ.ศ.2536	ยศ.ทร.	รร.ชุมพลฯ	
13	พ.ร.บ.การจัดซื้อจัดจ้าง พ.ศ.2560	คณะรัฐมนตรี	กบ.๖, กบศ.๖	
14	ระเบียบ ทร. ว่าด้วยการอบรมศีลธรรมและการกระทำพิธี พุทธมาฆะ พ.ศ.2519	ทร.	กอส.๖	

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายที่สำคัญของ ยศ.ทร. ในหมวด 7

.....

7.4 ผลลัพธ์ด้านการนำองค์การและการกำกับดูแลองค์การ (หน่วยรับผิดชอบหลัก : หมวด 1/กศษ.๖)

ข้อ (11) กฎหมายและกฎระเบียบข้อบังคับ

หน่วยรับผิดชอบหลัก : หมวด 1/กศษ.๖ : เชื่อมโยงกับข้อ 5 ของหมวด 1 โดยรวบรวมข้อมูลจากหน่วยที่เกี่ยวข้อง

ที่	กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และกฎหมาย	หน่วยงานที่กำหนด กฎระเบียบฯ	หน่วยงานที่ใช้ กฎระเบียบฯ	คู่เทียบ
15	คู่มือพิธีการพิธีกรรมใน ทร.	ทร.	กยศ.๖	
16	คู่มือปฏิบัติศาสนพิธีเบื้องต้น กรมการศาสนา กระทรวงวัฒนธรรม	วธ.	กยศ.๖	
17	แนวทางคู่มือการจัดเก็บเอกสารจดหมายเหตุ ทร.	ทร.	กยศ.๖	
18	พ.ร.บ.จดหมายเหตุแห่งชาติ พ.ศ.2556		กยศ.๖	
19	ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ.2556	สน.นายก	ทุกหน่วย	
20	พ.ร.บ.โบราณสถาน โบราณวัตถุ ศิลปวัตถุ และพิพิธภัณฑสถานแห่งชาติ พ.ศ.2504 แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ.2535	กระทรวงวัฒนธรรม	กยศ.๖	
21	ระเบียบว่าด้วยการรักษาความลับของทางราชการ พ.ศ.2544		ทุกหน่วย	
22	พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.2540		ทุกหน่วย	
	ตัวชี้วัด ร้อยละของจำนวนครั้งในการปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และกฎหมาย ต่อจำนวนครั้ง ในการใช้กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องทั้งหมด ค่าเป้าหมาย ร้อยละ 100 หน่วยปฏิบัติ ทุกหน่วยที่ใช้กฎ ระเบียบฯ			

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายที่สำคัญของ ยศ.ทร. ในหมวด 7

.....

7.4 ผลลัพธ์ด้านการนำองค์การและการกำกับดูแลองค์การ (หน่วยรับผิดชอบหลัก : หมวด 1/กศษ.๖)

ข้อ (12) การประพฤติปฏิบัติตามหลักนิติธรรม ความโปร่งใส และจริยธรรม

หน่วยรับผิดชอบหลัก : หมวด 1/กศษ.๖ : เชื่อมโยงกับข้อ 8,9 ของหมวด 1 โดยรวบรวมข้อมูลจากหน่วย/คณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง

- ตัววัดหรือตัวชี้วัดที่สำคัญของการประพฤติปฏิบัติตามหลักนิติธรรม ความโปร่งใส และมีจริยธรรม
- ตัววัดหรือตัวชี้วัดที่สำคัญของความเชื่อมั่นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีต่อผู้บริหารของส่วนราชการ และต่อระบบการกำกับดูแลส่วนราชการ
- ตัววัดหรือตัวชี้วัดที่สำคัญของพฤติกรรมที่ละเมิดการประพฤติปฏิบัติอย่างมีจริยธรรม

ที่	ด้าน	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	หน่วยปฏิบัติ	คู่แข่ง
1	การประพฤติปฏิบัติตามหลักนิติธรรม โปร่งใส จริยธรรม	ร้อยละของจำนวนครั้งในการจัดการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ ตาม พ.ร.บ.วินัยทหาร พ.ศ. 2476 ต่อจำนวนครั้งที่ร้องเรียน/ร้องทุกข์ทั้งหมด	ร้อยละ 100	กธก.๖	
2	การกำกับดูแล	ร้อยละของจำนวนครั้งในการประชุม นขต. ยศ.ทร.ต่อจำนวนครั้งในการประชุม นขต.ยศ.ทร. ตามแผนที่กำหนด	≥ ร้อยละ 90	กธก.๖	
		ร้อยละของจำนวนครั้งในการรายงานผลการกำกับดูแล ต่อจำนวนครั้งในการรายงานผลการกำกับดูแลตามแผนที่กำหนด	ร้อยละ 100	กศษ.๖	

ผนวก ก
ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายที่สำคัญของ ยศ.ทร. ในหมวด 7

7.4 ผลลัพธ์ด้านการนำองค์การและการกำกับดูแลองค์กร (หน่วยรับผิดชอบหลัก : หมวด 1/กศษ.๓)

ข้อ (13) สังคมและชุมชน

หน่วยรับผิดชอบหลัก : หมวด 1/กศษ.๓ : เชื่อมโยงกับข้อ 10,11 ของหมวด 1 โดยรวบรวมข้อมูลจาก นกร.๓/ ผวก.๓/สถานศึกษา/หน่วยที่เกี่ยวข้อง

- ตัววัดหรือตัวชี้วัดที่สำคัญด้านความรับผิดชอบต่อสังคม และการสนับสนุนชุมชนที่สำคัญ

ที่	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	หน่วยปฏิบัติ	คู่เทียบ
1	กิจกรรมเทิดพระเกียรติและบำเพ็ญประโยชน์ -พัฒนาวัด -ปลูกต้นไม้ -ปล่อยปลา -บริจาคโลหิต -ทอดกฐิน/ทอดผ้าป่า -บริจาคสิ่งของ -ทำบุญตักบาตร	ร้อยละของจำนวนกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ที่ปฏิบัติ ต่อจำนวนกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ตามแผนที่ กำหนด	ร้อยละ 100	นกร.๓	
2	โครงการจิตอาสา	ร้อยละของจำนวนครั้งในการจัดโครงการจิตอาสา ต่อจำนวนครั้งในการจัดโครงการจิตอาสาตามแผนที่ กำหนด	ร้อยละ 100	นกร.๓	
3	สนับสนุนการจัดกิจกรรมของหน่วยงานและองค์กร ภายนอก	ร้อยละของจำนวนครั้งในการสนับสนุนการจัด กิจกรรมของหน่วยงานและองค์กรภายนอก ต่อจำนวนครั้งที่ได้รับการร้องขอทั้งหมด	≥ ร้อยละ 90	-นกร.๓ -รร.ชุมพล๓ -ศฝท.๓	
4	ประชุมวิชาการ	ร้อยละของจำนวนครั้งในการจัดประชุมวิชาการ/ เข้าร่วมประชุมวิชาการ ต่อจำนวนครั้งในการประชุม วิชาการตามแผนที่กำหนด	ร้อยละ 100	ผวก.๓	

ผนวก ก
ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายที่สำคัญของ ยศ.ทร. ในหมวด 7

7.5 ผลลัพธ์ด้านงบประมาณ การเงิน และการเติบโต (หน่วยรับผิดชอบหลัก : หมวด P/กศษ.๖)

ข้อ (14) ผลการดำเนินการด้านงบประมาณ และการเงิน

หน่วยรับผิดชอบหลัก : หมวด P/กศษ.๖ : โดยรวบรวมข้อมูลจาก กบ., กง.๖ และหน่วยที่เกี่ยวข้อง

- ตัววัดหรือตัวชี้วัดที่สำคัญของผลการดำเนินการด้านงบประมาณและการเงิน รวมถึงตัววัดโดยรวมด้านการบริหารงบประมาณ
- ตัววัดหรือตัวชี้วัดที่สำคัญของผลตอบแทนจากโอกาสเชิงยุทธศาสตร์ และผลการดำเนินการด้านกองทุน (*)

ที่	ด้าน	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	หน่วยปฏิบัติ	คู่เทียบ
1	การบริหารการเงินและงบประมาณ	ร้อยละของจำนวนเงินที่เบิกจ่ายงบประมาณ ต่อจำนวนเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรรทั้งหมด	≥ ร้อยละ 90	-กบ.๖ -กง.๖	

ข้อ (15) การเติบโต

หน่วยรับผิดชอบหลัก : หมวด P/กศษ.๖ : เชื่อมโยงกับข้อ 9,10,11 ของหมวด P โดยรวบรวมข้อมูลจากหน่วยที่เกี่ยวข้อง

- ตัววัดหรือตัวชี้วัดที่สำคัญของผลการดำเนินการด้านการเติบโตของส่วนราชการ และการสร้างขีดความสามารถในการแข่งขัน

ที่	ด้าน	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	หน่วยปฏิบัติ	คู่เทียบ
1	การเติบโต	ขีดความสามารถในการให้บริการของพิพิธภัณฑ์ทหารเรือใหม่ (ร้อยละความสำเร็จในการปรับปรุงพิพิธภัณฑ์ทหารเรือ)	≥ ร้อยละ 5	กปศ.๖	
		ความก้าวหน้าในการจัดตั้งศูนย์สมุททานุภาพ (ร้อยละความสำเร็จในการจัดตั้งศูนย์สมุททานุภาพ)	≥ ร้อยละ 10	ศยร.๖	
2	การสร้างขีดความสามารถในการแข่งขัน	จำนวน นทน.ที่เข้ารับการศึกษาหลักสูตร สธ.ทร. 2 ภาษา	≥ 8 นาย	รร.สธ.ทร.๖	
		จำนวนมิตรประเทศที่ส่งนายทหารเข้ารับการอบรมหลักสูตร สธ.ทร.	≥ 6 ประเทศ	รร.สธ.ทร.๖	
		จำนวนมิตรประเทศที่ส่งนายทหารเข้ารับการอบรมหลักสูตร วทร.	≥ 1 ประเทศ	วทร.๖	

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายที่สำคัญของ ยศ.ทร. ในหมวด 7

.....

7.6 ผลลัพธ์ด้านประสิทธิผลของกระบวนการและการจัดการห่วงโซ่อุปทาน (หน่วยรับผิดชอบหลัก : หมวด 6/กปภ.๖)

ข้อ (16) ประสิทธิภาพและประสิทธิผลของกระบวนการ

หน่วยรับผิดชอบหลัก : หมวด 6/กปภ.๖ : เชื่อมโยงกับข้อ 3,4,5,10 ของหมวด 6 โดยรวบรวมข้อมูลจากหน่วยที่รับผิดชอบ CP, SP,KM)

- ตัววัดหรือตัวชี้วัดที่สำคัญของผลการดำเนินการด้านการปฏิบัติการของกระบวนการทำงานและกระบวนการสนับสนุน รวมทั้งคุณภาพ รอบเวลา การปรับปรุง การลดต้นทุน และตัววัดอื่น ๆ ที่เหมาะสมด้านประสิทธิผล ประสิทธิภาพ และนวัตกรรมของกระบวนการ

ที่	ประเภทกระบวนการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	หน่วยปฏิบัติ	คู่เทียบ
1	กระบวนการหลัก	ร้อยละของจำนวนตัวชี้วัดในกระบวนการหลักที่บรรลุ ต่อจำนวนตัวชี้วัดทั้งหมดในกระบวนการหลัก	≥ ร้อยละ 60	หมวด 6	
2	กระบวนการสนับสนุน	ร้อยละของจำนวนตัวชี้วัดในกระบวนการสนับสนุนที่บรรลุ ต่อจำนวนตัวชี้วัดทั้งหมดในกระบวนการสนับสนุน	≥ ร้อยละ 60	หมวด 6	

ที่	ประสิทธิภาพของกระบวนการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	หน่วยปฏิบัติ	คู่เทียบ
1	การปรับปรุงกระบวนการ	ร้อยละของจำนวนหน่วยงานที่มีการจัดทำ Best Practice ต่อจำนวนหน่วยงานทั้งหมด	≥ ร้อยละ 90	คณะอนุกรรมการการจัดการความรู้	
		ร้อยละของจำนวนกระบวนการที่มีการปรับปรุง ต่อจำนวนกระบวนการทั้งหมด	≥ ร้อยละ 50	หมวด 6	

ผนวก ก

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายที่สำคัญของ ยศ.ทร. ในหมวด 7

.....

7.6 ผลลัพธ์ด้านประสิทธิผลของกระบวนการและการจัดการห่วงโซ่อุปทาน (หน่วยรับผิดชอบหลัก : หมวด 6/กปภ.๓)

ข้อ (17) การเตรียมพร้อมต่อภาวะฉุกเฉิน

หน่วยรับผิดชอบหลัก : หมวด 6/กปภ.๓ : เชื่อมโยงกับข้อ 8,9 ของหมวด 6 โดยรวบรวมข้อมูลจากคณะกรรมการบริหารความต่อเนื่องในสภาวะวิกฤตและหน่วยที่เกี่ยวข้อง

- ตัววัดหรือตัวชี้วัดที่สำคัญของประสิทธิผลของส่วนราชการในด้านความปลอดภัย และการเตรียมความพร้อมต่อภัยพิบัติและภาวะฉุกเฉิน

ที่	ด้าน	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	หน่วยปฏิบัติ	คู่เทียบ
1	ด้านการเตรียมพร้อมต่อภาวะฉุกเฉิน	จำนวนครั้งในการฝึกซ้อมแผนบริหารความต่อเนื่องในสภาวะวิกฤต	≥ 1 ครั้ง/ปี	คณะกรรมการบริหารความต่อเนื่อง	
2	ด้านความปลอดภัย	จำนวนครั้งในการฝึกซ้อมดับเพลิงภายใน ยศ.ทร.	≥ 2 ครั้ง/ปี	-กธก.๓	
		จำนวนครั้งในการเกิดอุบัติเหตุการจราจรภายใน ยศ.ทร.	≤ 3 ครั้ง/ปี	-กธก.๓	
		จำนวนครั้งในการฝึกซ้อม/ฝึกอบรบการช่วยชีวิตแบบกู้ชีพ (CPR)	≥ 1 ครั้ง/ปี	-นายทหารพยาบาลยศ.ทร.	

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายที่สำคัญของ ยศ.ทร. ในหมวด 7

.....

7.6 ผลลัพธ์ด้านประสิทธิผลของกระบวนการและการจัดการห่วงโซ่อุปทาน (หน่วยรับผิดชอบหลัก : หมวด 6/กปภ.๓)

ข้อ (18) การจัดการห่วงโซ่อุปทาน

หน่วยรับผิดชอบหลัก : หมวด 6/กปภ.๓ : เชื่อมโยงกับข้อ 7 ของหมวด 6 โดยรวบรวมข้อมูลจากหน่วยที่เกี่ยวข้องกระบวนการหลักของ ยศ.ทร. (CP)

- ตัววัดหรือตัวชี้วัดที่สำคัญของผลการดำเนินการด้านห่วงโซ่อุปทานของส่วนราชการ รวมทั้งการสนับสนุนผลการดำเนินการของส่วนราชการ

ที่	ด้าน	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	หน่วยปฏิบัติ	คู่แข่ง
1	ด้านการผลิตกำลังพล		≥ ระดับ 4 (≥ 3.51)		
	-นรจ.	ระดับความพึงพอใจของหน่วยรับบรรจุที่มีต่อผู้สำเร็จการศึกษา		-รร.ชุมพลฯ	
	-ทหารกองประจำการ	ระดับความพึงพอใจของหน่วยที่รับทหารกองประจำการที่มีต่อผู้สำเร็จการฝึกอบรม		-ศฝท.ฯ	
2	ด้านการพัฒนากำลังพล	ระดับความพึงพอใจของหน่วยต้นสังกัดที่มีต่อผู้สำเร็จการฝึกอบรม	≥ ระดับ 4 (≥ 3.51)		
	-ข้าราชการ กห.พลเรือน			-รร.ชุมพลฯ	
	-พจน.			-รร.พจ.ฯ	
	-นพจ. รุ่นที่ 1				
	-นพจ. รุ่นที่ 2				
	-หลักสูตรปฐมนิเทศนายทหารใหม่				
	-นทน.หลักสูตร นว.			-รร.ชต.ฯ	
	-นทน.หลักสูตร กล.				
	-นทน.หลักสูตร ทป.				
	-นทน.หลักสูตร พวช.				
	-นทน.หลักสูตร สธ.ทร.			-รร.สธ.ทร.ฯ	
-นทน.หลักสูตร อส.					
-นักศึกษา วทร.		-วทร.ฯ			

ผนวก ก

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายที่สำคัญของ ยศ.ทร. ในหมวด 7

.....

7.6 ผลลัพธ์ด้านประสิทธิผลของกระบวนการและการจัดการห่วงโซ่อุปทาน (หน่วยรับผิดชอบหลัก : หมวด 6/กปท.๓)

ข้อ (18) การจัดการห่วงโซ่อุปทาน

หน่วยรับผิดชอบหลัก : หมวด 6/กปท.๓ : เชื่อมโยงกับข้อ 7 ของหมวด 6 โดยรวบรวมข้อมูลจากหน่วยที่รับผิดชอบกระบวนการหลักของ ยศ.ทร. (CP)

ที่	ด้าน	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	หน่วยปฏิบัติ	คู่แข่ง
	-ผู้อบรมหลักสูตรภาษาที่ 1 -ผู้อบรมหลักสูตรภาษาที่ 2 -ผู้อบรมหลักสูตรภาษาที่ 3	ระดับความพึงพอใจของผู้รับการอบรมที่มีต่อการจัดการเรียนการสอนของ ศภษ.๓	≥ ระดับ 4 (≥ 3.51)	-ศภษ.๓	
3	ด้านการส่งกำลังบำรุงสายเครื่องช่วยการศึกษา	ระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการที่มีต่อการให้บริการด้านการส่งกำลังบำรุงเครื่องช่วยการศึกษา	≥ ระดับ 4 (≥ 3.51)	กบศ.๓	
4	ด้านการอนุศาสนาจารย์	ระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการที่มีต่อการให้บริการด้านการอนุศาสนาจารย์	≥ ระดับ 4 (≥ 3.51)	กอส.๓	
5	ด้านการประวัติศาสตร์	ระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการที่มีต่อการให้บริการด้านการประวัติศาสตร์	≥ ระดับ 4 (≥ 3.51)	กปศ.๓	
6	ด้านการศึกษาวิเคราะห์เกี่ยวกับยุทธศาสตร์และการสงครามทางเรือ รวมทั้งการจัดทำบทความทางวิชาการและการประชุมแสดงความคิดเห็นทางวิชาการ	ระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการที่มีต่อการให้บริการด้านการศึกษาวิเคราะห์เกี่ยวกับยุทธศาสตร์ฯ	≥ ระดับ 4 (≥ 3.51)	ศยร.๓	

.....

ตรวจถูกต้อง

น.อ.หญิง *ปิฎก นิลพัทธ์*
(ชมภู พัฒนพงษ์)

นปก.๓ ช่วยปฏิบัติราชการ ยศ.ทร. และ
เลขานุการคณะทำงานย่อยหมวด ๗๓

๗๓ ก.ค.๖๑