

ผนวก ก

ตัวชี้วัดที่สำคัญและค่าเป้าหมายของ ยศ.ทร. ในหมวด 7 สำหรับใช้ในประจำปี ๖2 เป็นต้นไป

.....

7.1 ผลลัพธ์ด้านประสิทธิผลและการบรรลุพันธกิจ

ข้อ (1) ด้านผลผลิตและการบริการตามพันธกิจหลักของส่วนราชการ (เปลี่ยนแปลง) เพิ่มเงื่อนไข

หน่วยรับผิดชอบหลัก : หมวด P/กศษ.๑ : เชื่อมโยงกับข้อ 9,10,11 ของหมวด P โดยรวบรวมข้อมูลจากหน่วยที่รับผิดชอบกระบวนการหลักของ ยศ.ทร. (CP)

- ตัววัดหรือตัวชี้วัดที่สำคัญของการดำเนินการตามพันธกิจหลักของส่วนราชการ ให้เปรียบเทียบกับผลลัพธ์ดังกล่าวกับผลการดำเนินการของคู่แข่ง และ/หรือส่วนราชการอื่น ๆ ที่มีการดำเนินงานที่คล้ายคลึงกัน (*)

- ตัววัดหรือตัวชี้วัดที่สำคัญของผลการดำเนินการด้านการบูรณาการกับส่วนราชการที่เกี่ยวข้องกันในการให้บริการ หรือการปฏิบัติงาน (*)

ที่	การบริการ	ผลผลิต	หน่วยปฏิบัติ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	คู่แข่ง
1	ด้านการผลิตกำลังพล	นรจ.	รร.ชุมพลฯ	ร้อยละจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาที่มีผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนอยู่ในระดับดีขึ้นไป ต่อจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาทั้งหมด (ระดับดีขึ้นไป หมายถึง ได้คะแนนเฉลี่ยรวมตลอดหลักสูตร ≥ 3.00 จากคะแนนเต็ม 4)	\geq ร้อยละ 60	รร.จอ.ยศ.ทอ.
2	ด้านการพัฒนากำลังพล	-นศ.หลักสูตร วทร.	วทร.๑	ร้อยละจำนวนผู้สำเร็จการศึกษา/การฝึกอบรมที่มีผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนอยู่ในระดับดีขึ้นไป ต่อจำนวนผู้สำเร็จการศึกษา/ฝึกอบรมทั้งหมด (ระดับดีขึ้นไป หมายถึง ได้คะแนนเฉลี่ยรวมตลอดหลักสูตร \geq ร้อยละ 80 หรือ ≥ 3.00 จากคะแนนเต็ม 4)	\geq ร้อยละ 80	วทอ.๑
		-นทน.หลักสูตร สธ.ทร.	รร.สธ.ทร.๑		\geq ร้อยละ 80	รร.สธ.ทบ.๑
		-นทน.หลักสูตร อส.				
		-นทน.หลักสูตร นว.	รร.ขต.๑		\geq ร้อยละ 60	
		-นทน.หลักสูตร กล.				
		-นทน.หลักสูตร ทป.				
		-นทน.หลักสูตร พวช.				
		-พจน.	รร.พจ.๑	\geq ร้อยละ 60		
		-นพจ. รุ่นที่ 1				
-นพจ. รุ่นที่ 2						
-หลักสูตรปฐมนิเทศ นายทหารใหม่						

ผนวก ก

ตัวชี้วัดที่สำคัญและค่าเป้าหมายของ ยศ.ทร. ในหมวด 7 สำหรับใช้ในประจำปี งบประมาณ 62 เป็นต้นไป

.....

7.1 ผลลัพธ์ด้านประสิทธิผลและการบรรลุพันธกิจ

ข้อ (1) ด้านผลผลิตและการบริการตามพันธกิจหลักของส่วนราชการ (ต่อ) **เปลี่ยนแปลง** เพิ่มเงื่อนไข และเพิ่มหน่วยรับผิดชอบ

หน่วยรับผิดชอบหลัก : หมวด P/กศษ.๑ : เชื่อมโยงกับข้อ 9,10,11 ของหมวด P โดยรวบรวมข้อมูลจากหน่วยที่รับผิดชอบกระบวนการหลักของ ยศ.ทร. (CP)

ที่	การบริการ	ผลผลิต	หน่วยปฏิบัติ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	คู่เทียบ
		-ข้าราชการ กท.พลเรือน	รร.ชุมพลฯ		≥ ร้อยละ 80	
		ผู้เข้ารับการอบรม/พัฒนา ภาษา ตปท.(เฉพาะ หลักสูตรที่มีการประเมิน) -หลักสูตรที่ 1..... -หลักสูตรที่ 2..... -หลักสูตรที่ 3.....	ศภษ.๑	ร้อยละของจำนวนผู้สำเร็จการอบรม ที่มีผลประเมินความ พึงพอใจจากหน่วยต้นสังกัด อยู่ในระดับมากขึ้นไป ต่อจำนวน ผู้สำเร็จการอบรมที่ได้รับการประเมินทั้งหมด (พึงพอใจระดับ มากขึ้นไป หมายถึง ค่าเฉลี่ยผลประเมิน ≥ 3.51 จากคะแนน เต็ม 5)	≥ ร้อยละ 70	
3	ด้านการส่งกำลังบำรุง สายเครื่องช่วยการศึกษา	ความพร้อมของการ บริการด้านการส่งกำลัง บำรุงสายเครื่องช่วย การศึกษา	กบศ.๑	ร้อยละของจำนวนผู้ตอบแบบประเมินความพึงพอใจที่มีต่อการ ส่งกำลังบำรุงสายเครื่องช่วยการศึกษา ในระดับมากขึ้นไป ต่อ จำนวนผู้ตอบแบบประเมินทั้งหมด (พึงพอใจระดับมากขึ้นไป หมายถึง ค่าเฉลี่ยผลประเมิน ≥ 3.51 จากคะแนนเต็ม 5)	≥ ร้อยละ 70	
4	ด้านการอนุศาสนาจารย์	ผู้ได้รับการอบรม/พัฒนา ด้านศีลธรรม	กอส.๑	ร้อยละของจำนวนครั้งในการจัดอบรมศีลธรรม ต่อจำนวนครั้ง ในการจัดอบรมศีลธรรมตามแผนที่กำหนด	≥ ร้อยละ 80	
5	ด้านการประวัติศาสตร์	ความพร้อมของการ บริการด้านการ ประวัติศาสตร์	กปศ.๑	ร้อยละของจำนวนผู้ตอบแบบประเมินความพึงพอใจ ที่มีต่อการ บริการด้านการประวัติศาสตร์ ในระดับมากขึ้นไป ต่อจำนวน ผู้ตอบแบบประเมินทั้งหมด (พึงพอใจระดับมากขึ้นไป หมายถึง ค่าเฉลี่ยผลประเมิน ≥ 3.51 จากคะแนนเต็ม 5)	≥ ร้อยละ 70	

ผนวก ก

ตัวชี้วัดที่สำคัญและค่าเป้าหมายของ ยศ.ทร. ในหมวด 7 สำหรับใช้ในประจำปี งบ.62 เป็นต้นไป

.....

7.1 ผลลัพธ์ด้านประสิทธิผลและการบรรลุพันธกิจ

ข้อ (1) ด้านผลผลิตและการบริการตามพันธกิจหลักของส่วนราชการ (ต่อ) **เหมือนเดิม**

หน่วยรับผิดชอบหลัก : หมวด P/กศษ.๖ : เชื่อมโยงกับข้อ 9,10,11 ของหมวด P โดยรวบรวมข้อมูลจากหน่วยที่รับผิดชอบกระบวนการหลักของ ยศ.ทร. (CP)

ที่	การบริการ	ผลผลิต	หน่วยปฏิบัติ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	คู่เทียบ
6	ด้านการศึกษาวิเคราะห์เกี่ยวกับยุทธศาสตร์และการสงครามทางเรือ รวมทั้งการจัดทำบทความทางวิชาการและการประชุมแสดงความคิดเห็นทางวิชาการ	ผลงานด้านการศึกษาวิเคราะห์เกี่ยวกับยุทธศาสตร์ฯ	ศยร.๖	จำนวนผลงานด้านการศึกษาวิเคราะห์เกี่ยวกับยุทธศาสตร์ฯ ต่อปี	≥ 10 เรื่อง	

ผนวก ก

ตัวชี้วัดที่สำคัญและค่าเป้าหมายของ ยศ.ทร. ในหมวด 7 สำหรับใช้ในประจำปี งป.62 เป็นต้นไป

.....

7.1 ผลลัพธ์ด้านประสิทธิผลและการบรรลุพันธกิจ

ข้อ (2) **ด้านการนำยุทธศาสตร์ไปปฏิบัติ (เปลี่ยนแปลง)** ตามแผนปฏิบัติราชการประจำปีของ ยศ.ทร. ตามที่ มว.2 เสนอ (เปลี่ยนตัวชี้วัดและเพิ่มหน่วยรับผิดชอบ)

หน่วยรับผิดชอบหลัก : หมวด 2/ศยร.๗ : เชื่อมโยงกับข้อ 7,11 ของหมวด 2 โดยรวบรวมข้อมูลจากหน่วยที่รับผิดชอบตัวชี้วัดในแผนปฏิบัติราชการประจำปี

- ตัววัดหรือตัวชี้วัดที่สำคัญของการบรรลุยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติราชการของส่วนราชการ
- ตัววัดหรือตัวชี้วัดที่สำคัญของการเสริมสร้างความแข็งแกร่งของสมรรถนะหลักของส่วนราชการ (*)

ที่	ตัวชี้วัดสำคัญในแผนปฏิบัติราชการประจำปีของ ยศ.ทร.	ค่าเป้าหมาย	หน่วยปฏิบัติ
1	ร้อยละจำนวนผู้สำเร็จการศึกษา/การฝึกอบรม ที่มีผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนอยู่ในระดับดีขึ้นไป ต่อจำนวนผู้สำเร็จการศึกษา/ฝึกอบรมทั้งหมด		
	- หลักสูตร วทร. : ผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนอยู่ในระดับดีขึ้นไป (หมายถึง ได้คะแนนตามที่ระบุที่กำหนด)	≥ ร้อยละ 80	วทร.๗
	- หลักสูตร สธ.ทร. ผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนอยู่ในระดับดีขึ้นไป (หมายถึง ได้คะแนนตามที่ระบุที่กำหนด)	≥ ร้อยละ 80	รร.สธ.๗
	- หลักสูตร อส. ผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนอยู่ในระดับดีขึ้นไป (หมายถึง ได้คะแนนตามที่ระบุที่กำหนด)		
	- หลักสูตร นว. : ผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนอยู่ในระดับดีขึ้นไป หมายถึง ได้คะแนนเฉลี่ยรวมตลอดหลักสูตร ≥ 3.00	≥ ร้อยละ 60	รร.ชต.๗
	- หลักสูตร กล. : ผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนอยู่ในระดับดีขึ้นไป หมายถึง ได้คะแนนเฉลี่ยรวมตลอดหลักสูตร ≥ 3.00		
	- หลักสูตร ทป. : ผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนอยู่ในระดับดีขึ้นไป หมายถึง ได้คะแนนเฉลี่ยรวมตลอดหลักสูตร ≥ 3.00		
	- หลักสูตร พวช. : ผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนอยู่ในระดับดีขึ้นไป หมายถึง ได้คะแนนเฉลี่ยรวมตลอดหลักสูตร ≥ 3.00		
	- หลักสูตร พจน. : ผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนอยู่ในระดับดีขึ้นไป หมายถึง ได้คะแนนเฉลี่ยรวมตลอดหลักสูตร ≥ 3.00	≥ ร้อยละ 60	รร.พจ.๗
	- หลักสูตร นพจ. : ผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนอยู่ในระดับดีขึ้นไป หมายถึง ได้คะแนนเฉลี่ยรวมตลอดหลักสูตร ≥ 3.00		
	- หลักสูตร น.ใหม่ : ผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนอยู่ในระดับดีขึ้นไป หมายถึง ได้คะแนนเฉลี่ยรวมตลอดหลักสูตร ≥ 3.00		
	- หลักสูตร นรจ. : ผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนอยู่ในระดับดีขึ้นไป หมายถึง ได้คะแนนเฉลี่ยรวมตลอดหลักสูตร ≥ 3.00	≥ ร้อยละ 60	รร.ชุมพล๗
	- หลักสูตร กห.พลเรือิน ผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนอยู่ในระดับดีขึ้นไป หมายถึง ได้คะแนนเฉลี่ยรวมตลอดหลักสูตร ≥ 3.00	≥ ร้อยละ 80	

ผนวก ก

ตัวชี้วัดที่สำคัญและค่าเป้าหมายของ ยศ.ทร. ในหมวด 7 สำหรับใช้ในประจำปี พ.62 เป็นต้นไป

.....

7.1 ผลลัพธ์ด้านประสิทธิผลและการบรรลุพันธกิจ

ข้อ (2) ด้านการนำยุทธศาสตร์ไปปฏิบัติ (ต่อ) (เปลี่ยนแปลง) ตามแผนปฏิบัติราชการประจำปีของ ยศ.ทร. ตามที่ มว.2 เสนอ (เปลี่ยนตัวชี้วัดและเพิ่มหน่วยรับผิดชอบ)

หน่วยรับผิดชอบหลัก : หมวด 2/ศยร.๑ : เชื่อมโยงกับข้อ 7,11 ของหมวด 2 โดยรวบรวมข้อมูลจากหน่วยที่รับผิดชอบตัวชี้วัดในแผนปฏิบัติราชการประจำปี

ที่	ตัวชี้วัดสำคัญในแผนปฏิบัติราชการประจำปีของ ยศ.ทร.	ค่าเป้าหมาย	หน่วยปฏิบัติ
2	ร้อยละของจำนวนผู้เข้ารับการศึกษาศึกษา/ฝึกอบรม/ดูงาน ที่มีผลประเมินความพึงพอใจต่อการจัดการเรียนการสอน การบรรยาย การดูงาน อยู่ในระดับมากขึ้นไป (≥ 3.51 จากคะแนนเต็ม 5) ต่อจำนวนผู้เข้ารับการศึกษาศึกษา/ฝึกอบรม/ดูงานที่ทำการประเมินทั้งหมด	\geq ร้อยละ 70	
	- หลักสูตร วทร.		วทร.๑
	- หลักสูตร สธ.ทร.		รร.สธ.๑
	- หลักสูตร อส.		
	- หลักสูตร นว.		รร.ชต.๑
	- หลักสูตร กล.		
	- หลักสูตร ทป.		
	- หลักสูตร พวช.		
	- หลักสูตร พจน.		รร.พจ.๑
	- หลักสูตร นพจ.		
	- หลักสูตร น.ใหม่		
	- หลักสูตร นรจ.		รร.ชุมพล๑
	- หลักสูตร กห.พลเรือน		
	หลักสูตรของ ศภษ.๑		ศภษ.๑
	ภาษาที่ 1		
	ภาษาที่ 2		
	การดูงานพิพิธภัณฑ์ทหารเรือ		กปศ.๑

ผนวก ก

ตัวชี้วัดที่สำคัญและค่าเป้าหมายของ ยศ.ทร. ในหมวด 7 สำหรับใช้ในประจำปี งบ.62 เป็นต้นไป

.....

7.1 ผลลัพธ์ด้านประสิทธิผลและการบรรลุพันธกิจ

ข้อ (2) ด้านการนำยุทธศาสตร์ไปปฏิบัติ (ต่อ) (เปลี่ยนแปลง) ตามแผนปฏิบัติราชการประจำปีของ ยศ.ทร. ตามที่ มว.2 เสนอ (เปลี่ยนตัวชี้วัดและเพิ่มหน่วยรับผิดชอบ)

หน่วยรับผิดชอบหลัก : หมวด 2/ศยร.๑ : เชื่อมโยงกับข้อ 7,11 ของหมวด 2 โดยรวบรวมข้อมูลจากหน่วยที่รับผิดชอบตัวชี้วัดในแผนปฏิบัติราชการประจำปี

ที่	ตัวชี้วัดสำคัญในแผนปฏิบัติราชการประจำปีของ ยศ.ทร.	ค่าเป้าหมาย	หน่วยปฏิบัติ
3	ร้อยละของจำนวนครู/อาจารย์/ <u>อนุศาสนาจารย์</u> ที่ได้รับการพัฒนาเพิ่มพูนความรู้และประสบการณ์ ต่อจำนวนครู/อาจารย์/ <u>อนุศาสนาจารย์</u> ทั้งหมด	≥ ร้อยละ 50	
	-ครู อาจารย์ สังกัด ฝวก.๑		ฝวก.๑
	-ครู อาจารย์ สังกัด รร.ชุมพล๑		รร.ชุมพล๑
	-ครู อาจารย์ สังกัด ศภษ.๑		ศภษ.๑
	-ครู อาจารย์ สังกัด รร.พจ.๑		รร.พจ.๑
	-ผู้มีวิชาสอน สังกัด ศยร.๑		ศยร.๑
	-อนุศาสนาจารย์ ใน ยศ.ทร.		อศจ.๑
4	ร้อยละของจำนวนกำลังพลที่ไม่ถูกร้องเรียนเกี่ยวข้องกับการทุจริต ต่อจำนวนกำลังพลทั้งหมด	≥ ร้อยละ 99	กธก.๑
5	ร้อยละของจำนวนงบประมาณที่เบิกจ่าย ต่อจำนวนงบประมาณที่ได้รับจัดสรรทั้งหมด	ร้อยละ 100	กบ.๑
6	จำนวนผลงาน/นวัตกรรม/สิ่งประดิษฐ์/สื่อการสอน/บทความ/งานวิจัย ที่นำไปใช้เกิดประโยชน์ต่อการจัดการเรียนการสอน หรือการเผยแพร่ข้อมูลวิทยาการทหารเรือ	≥ 70 ชิ้น	ฝวก.๑
			ศยร.๑
			รร.พจ.๑
			รร.ชุมพล๑
			ศภษ.๑
			สน.รณภ.๑

ผนวก ก

ตัวชี้วัดที่สำคัญและค่าเป้าหมายของ ยศ.ทร. ในหมวด 7 สำหรับใช้ในประจำปี ๖2 เป็นต้นไป

7.2 ผลลัพธ์ด้านการให้ความสำคัญผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (หน่วยรับผิดชอบหลัก : หมวด 3/ผนวก.๑)

ข้อ (3) ความพึงพอใจของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (เปลี่ยนแปลง) และเพิ่มตัวชี้วัด

หน่วยรับผิดชอบหลัก : หมวด 3/ผนวก.๑ : เชื่อมโยงกับข้อ 3,5,8 ของหมวด 3 โดยรวบรวมข้อมูลจากหน่วยที่รับผิดชอบกระบวนการหลักของ ยศ.ทร. (CP)

- ตัววัดหรือตัวชี้วัดที่สำคัญของด้านความพึงพอใจและไม่พึงพอใจของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ให้เปรียบเทียบผลลัพธ์ดังกล่าวกับระดับความพึงพอใจ

ของคู่แข่งและ/หรือส่วนราชการอื่นที่มีบริการที่คล้ายคลึงกัน (*)

ข้อ (4) การให้ความสำคัญกับผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (เปลี่ยนแปลง) และเพิ่มตัวชี้วัด

หน่วยรับผิดชอบหลัก : หมวด 3/ผนวก.๑ : เชื่อมโยงกับข้อ 3,5,8 ของหมวด 3 โดยรวบรวมข้อมูลจากหน่วยที่รับผิดชอบกระบวนการหลักของ ยศ.ทร. (CP)

- ตัววัดหรือตัวชี้วัดที่สำคัญด้านการให้ความสำคัญและการสร้างความสัมพันธ์กับผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

ที่	การบริการหลักของ ยศ.ทร.	ตัวชี้วัดด้านการให้ความสำคัญผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (ด้านความพึงพอใจ)	ค่าเป้าหมาย	หน่วยปฏิบัติ
1	ด้านการผลิตกำลังพล	<p>1. ร้อยละของจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาที่มีผลประเมินความพึงพอใจจากหน่วยรับบรรจุ ในระดับมากขึ้นไป ต่อจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาที่ได้รับการประเมินทั้งหมด (พึงพอใจระดับมากขึ้นไป หมายถึง ค่าเฉลี่ยผลประเมิน ≥ 3.51 จากคะแนนเต็ม 5)</p> <p>2. ร้อยละของจำนวน นรจ.ที่ตอบแบบประเมินความพึงพอใจที่มีต่อการจัดการเรียนการสอน ในระดับมากขึ้นไป ต่อจำนวน นรจ.ที่ตอบแบบประเมินทั้งหมด (พึงพอใจระดับมากขึ้นไป หมายถึง ค่าเฉลี่ยผลประเมิน ≥ 3.51 จากคะแนนเต็ม 5)</p>	\geq ร้อยละ 70	-รร.ชุมพล๑
2	ด้านการพัฒนากำลังพล			
	-นักศึกษาหลักสูตร วทร.	1. ร้อยละของจำนวนผู้สำเร็จการศึกษา/ฝึกอบรมที่มีผลประเมินความพึงพอใจจากหน่วยต้นสังกัด ในระดับมากขึ้นไป ต่อจำนวนผู้สำเร็จการศึกษา/ฝึกอบรมที่ได้รับการประเมินทั้งหมด (พึงพอใจระดับมากขึ้นไป หมายถึง ค่าเฉลี่ยผลประเมิน ≥ 3.51 จากคะแนนเต็ม 5)	\geq ร้อยละ 70	วทร.๑
	-นทน.หลักสูตร สธ.ทร.			รร.สธ.ทร.๑
	-นทน.หลักสูตร อส.			

ผนวก ก

ตัวชี้วัดที่สำคัญและค่าเป้าหมายของ ยศ.ทร. ในหมวด 7 สำหรับใช้ในประจำปี ๖2 เป็นต้นไป

7.2 ผลลัพธ์ด้านการให้ความสำคัญผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (หน่วยรับผิดชอบหลัก : หมวด 3/ผนวก.๑)

ข้อ (3) ความพึงพอใจของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (ต่อ) (เปลี่ยนแปลง) และเพิ่มตัวชี้วัด

หน่วยรับผิดชอบหลัก : หมวด 3/ผนวก.๑ : เชื่อมโยงกับข้อ 3,5,8 ของหมวด 3 โดยรวบรวมข้อมูลจากหน่วยที่รับผิดชอบกระบวนการหลักของ ยศ.ทร. (CP)

ข้อ (4) การให้ความสำคัญกับผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (ต่อ) (เปลี่ยนแปลง) และเพิ่มตัวชี้วัด

หน่วยรับผิดชอบหลัก : หมวด 3/ผนวก.๑ : เชื่อมโยงกับข้อ 3,5,8 ของหมวด 3 โดยรวบรวมข้อมูลจากหน่วยที่รับผิดชอบกระบวนการหลักของ ยศ.ทร. (CP)

ที่	การบริการหลักของ ยศ.ทร.	ตัวชี้วัดด้านการให้ความสำคัญผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (ด้านความพึงพอใจ)	ค่าเป้าหมาย	หน่วยปฏิบัติ
	-นทน.หลักสูตร นว.	2. ร้อยละของจำนวนผู้เข้ารับการศึกษ/ฝึกอบรม ที่ตอบแบบประเมินความพึงพอใจที่มีต่อการจัดการเรียนการสอน ในระดับมากขึ้นไป ต่อจำนวนผู้เข้ารับการศึกษ/ฝึกอบรม ที่ตอบแบบประเมินทั้งหมด (พึงพอใจระดับมากขึ้นไป หมายถึง ค่าเฉลี่ยผลประเมิน ≥ 3.51 จากคะแนนเต็ม 5)		รร.ชต.๑
	-นทน.หลักสูตร กล.			รร.พจ.๑
	-นทน.หลักสูตร ทป.			
	-นทน.หลักสูตร พวช.			
	-พจน.			
	-นพจ. (รุ่นที่ 1 ทุกพื้นที่)			
	-นพจ. (รุ่นที่ 2 ทุกพื้นที่)			
	-หลักสูตรปฐมนิเทศนายทหารใหม่			
	-ข้าราชการ กห.พลเรือน			รร.ชุมพล๑
	-หลักสูตรภาษาที่ 1.....			ศภษ.๑
	-หลักสูตรภาษาที่ 2.....			
	-หลักสูตรภาษาที่ 3.....			

ตัวชี้วัดที่สำคัญและค่าเป้าหมายของ ยศ.ทร. ในหมวด 7 สำหรับใช้ในประจำปี งบประมาณ 62 เป็นต้นไป

7.2 ผลลัพธ์ด้านการให้ความสำคัญผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (หน่วยรับผิดชอบหลัก : หมวด 3/ผนวก.๑)

ข้อ (3) ความพึงพอใจของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (ต่อ) **(เปลี่ยนแปลง)**

หน่วยรับผิดชอบหลัก : หมวด 3/ผนวก.๑ : เชื่อมโยงกับข้อ 3,5,8 ของหมวด 3 โดยรวบรวมข้อมูลจากหน่วยที่รับผิดชอบกระบวนการหลักของ ยศ.ทร. (CP)

ข้อ (4) การให้ความสำคัญกับผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (ต่อ) **(เปลี่ยนแปลง)**

หน่วยรับผิดชอบหลัก : หมวด 3/ผนวก.๑ : เชื่อมโยงกับข้อ 3,5,8 ของหมวด 3 โดยรวบรวมข้อมูลจากหน่วยที่รับผิดชอบกระบวนการหลักของ ยศ.ทร. (CP)

ที่	การบริการหลักของ ยศ.ทร.	ตัวชี้วัดด้านการให้ความสำคัญผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (ด้านความพึงพอใจ)	ค่าเป้าหมาย	หน่วยปฏิบัติ
3	ด้านการส่งกำลังบำรุงสายเครื่องช่วยการศึกษา	ร้อยละของจำนวนผู้ตอบแบบประเมินความพึงพอใจที่มีต่อการส่งกำลังบำรุงสายเครื่องช่วยการศึกษา ในระดับมากขึ้นไป ต่อจำนวนผู้ตอบแบบประเมินทั้งหมด (พึงพอใจระดับมากขึ้นไป หมายถึง ค่าเฉลี่ยผลประเมิน ≥ 3.51 จากคะแนนเต็ม 5)	\geq ร้อยละ 70	กบศ.๑
4	ด้านการอนุศาสนาจารย์	ร้อยละของจำนวนผู้ตอบแบบประเมินความพึงพอใจที่มีต่อการให้บริการในการจัดอบรมศีลธรรมในระดับมากขึ้นไป ต่อจำนวนผู้ตอบแบบประเมินทั้งหมด (พึงพอใจระดับมากขึ้นไป หมายถึง ค่าเฉลี่ยผลประเมิน ≥ 3.51 จากคะแนนเต็ม 5)	\geq ร้อยละ 70	กอส.๑
5	ด้านการประวัติศาสตร์	ร้อยละของจำนวนผู้ตอบแบบประเมินความพึงพอใจที่มีต่อการให้บริการด้านการประวัติศาสตร์ในระดับมากขึ้นไป ต่อจำนวนผู้ตอบแบบประเมินทั้งหมด (พึงพอใจระดับมากขึ้นไป หมายถึง ค่าเฉลี่ยผลประเมิน ≥ 3.51 จากคะแนนเต็ม 5)	\geq ร้อยละ 70	กปศ.๑
6	ด้านการศึกษาวิเคราะห์เกี่ยวกับยุทธศาสตร์และการสงครามทางเรือ รวมทั้งการจัดทำบทความทางวิชาการและการประชุมแสดงความคิดเห็นทางวิชาการ	ร้อยละของจำนวนผู้ตอบแบบประเมินความพึงพอใจที่มีต่อการให้บริการด้านการศึกษาวิเคราะห์เกี่ยวกับยุทธศาสตร์ฯ ในระดับมากขึ้นไป ต่อจำนวนผู้ตอบแบบประเมินทั้งหมด (พึงพอใจระดับมากขึ้นไป หมายถึง ค่าเฉลี่ยผลประเมิน ≥ 3.51 จากคะแนนเต็ม 5)	\geq ร้อยละ 70	ศยร.๑

ผนวก ก

ตัวชี้วัดที่สำคัญและค่าเป้าหมายของ ยศ.ทร. ในหมวด 7 สำหรับใช้ในประจำปี ๖2 เป็นต้นไป

7.2 ผลลัพธ์ด้านการให้ความสำคัญผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (หน่วยรับผิดชอบหลัก : หมวด 3/ผนวก.๑)

ข้อ (3) ความพึงพอใจของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (ต่อ) **(เปลี่ยนแปลง)**

หน่วยรับผิดชอบหลัก : หมวด 3/ผนวก.๑ : เชื่อมโยงกับข้อ 3,5,8 ของหมวด 3 โดยรวบรวมข้อมูลจากหน่วยที่รับผิดชอบกระบวนการหลักของ ยศ.ทร. (CP)

ข้อ (4) การให้ความสำคัญกับผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (ต่อ) **(เปลี่ยนแปลง)**

หน่วยรับผิดชอบหลัก : หมวด 3/ผนวก.๑ : เชื่อมโยงกับข้อ 3,5,8 ของหมวด 3 โดยรวบรวมข้อมูลจากหน่วยที่รับผิดชอบกระบวนการหลักของ ยศ.ทร. (CP)

ที่	การบริการหลักของ ยศ.ทร.	ตัวชี้วัดด้านการให้ความสำคัญผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (ด้านความไม่พึงพอใจ)	ค่าเป้าหมาย	หน่วยปฏิบัติ
1	ด้านการผลิตกำลังพล	1. ร้อยละของจำนวนผู้ตอบแบบประเมินความไม่พึงพอใจ (จากหน่วยรับบรรจุ) ที่มีต่อ นรจ.ที่สำเร็จการศึกษา ในระดับน้อยลงมา ต่อจำนวนผู้ตอบแบบประเมินทั้งหมด (ไม่พึงพอใจน้อยลงมา หมายถึง ค่าเฉลี่ยผลประเมิน ≤ 2.50 จากคะแนนเต็ม 5) 2. ร้อยละของจำนวน นรจ. ที่ตอบแบบประเมินความไม่พึงพอใจที่มีต่อการจัดการเรียน การสอน ในระดับน้อยลงมา ต่อจำนวน นรจ.ที่ตอบแบบประเมินทั้งหมด (ไม่พึงพอใจ น้อยลงมา หมายถึง ค่าเฉลี่ยผลประเมิน ≤ 2.50 จากคะแนนเต็ม 5)	\geq ร้อยละ 70	-รร.ชุมพลฯ

ผนวก ก

ตัวชี้วัดที่สำคัญและค่าเป้าหมายของ ยศ.ทร. ในหมวด 7 สำหรับใช้ในประจำปี ๖2 เป็นต้นไป

7.2 ผลลัพธ์ด้านการให้ความสำคัญผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (หน่วยรับผิดชอบหลัก : หมวด 3/ผนวก.๑)

ข้อ (3) ความพึงพอใจของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (ต่อ) **(เปลี่ยนแปลง)** และเพิ่มตัวชี้วัด

หน่วยรับผิดชอบหลัก : หมวด 3/ผนวก.๑ : เชื่อมโยงกับข้อ 3,5,8 ของหมวด 3 โดยรวบรวมข้อมูลจากหน่วยที่รับผิดชอบกระบวนการหลักของ ยศ.ทร. (CP)

ข้อ (4) การให้ความสำคัญกับผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (ต่อ) **(เปลี่ยนแปลง)** และเพิ่มตัวชี้วัด

หน่วยรับผิดชอบหลัก : หมวด 3/ผนวก.๑ : เชื่อมโยงกับข้อ 3,5,8 ของหมวด 3 โดยรวบรวมข้อมูลจากหน่วยที่รับผิดชอบกระบวนการหลักของ ยศ.ทร. (CP)

ที่	การบริการหลักของ ยศ.ทร.	ตัวชี้วัดด้านการให้ความสำคัญผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (ด้านความไม่พึงพอใจ)	ค่าเป้าหมาย	หน่วยปฏิบัติ
2	ด้านการพัฒนากำลังพล			
	-นักศึกษาหลักสูตร วทร.	1. ร้อยละของจำนวนผู้ตอบแบบประเมินความไม่พึงพอใจ (จากหน่วยต้นสังกัด) ที่มีต่อผู้สำเร็จการศึกษา/ฝึกอบรม ในระดับน้อยลงมา ต่อจำนวนผู้ตอบแบบประเมินทั้งหมด (ไม่พึงพอใจน้อยลงมา หมายถึง ค่าเฉลี่ยผลประเมิน ≤ 2.50 จากคะแนนเต็ม 5) 2. ร้อยละของจำนวนผู้เข้ารับการศึกษาศึกษา/ฝึกอบรมที่ตอบแบบประเมินความไม่พึงพอใจที่มีต่อการจัดการเรียนการสอน ในระดับน้อยลงมา ต่อจำนวนผู้ตอบแบบประเมินทั้งหมด (ไม่พึงพอใจน้อยลงมา หมายถึง ค่าเฉลี่ยผลประเมิน ≤ 2.50 จากคะแนนเต็ม 5)	\geq ร้อยละ 70	-วทร.๑
	-นทน.หลักสูตร สธ.ทร.			-รร.สธ.ทร.๑
	-นทน.หลักสูตร อส.			
	-นทน.หลักสูตร นว.			-รร.ชต.๑
	-นทน.หลักสูตร กล.			
	-นทน.หลักสูตร ทป.			
	-นทน.หลักสูตร พวช.			
	-พจน.			-รร.พจ.๑
	-นพจ. (รุ่นที่ 1 ทุกพื้นที่)			
	-นพจ. (รุ่นที่ 2 ทุกพื้นที่)			
	-หลักสูตรปฐมนิเทศนายทหารใหม่			
	-ข้าราชการ กห.พลเรือน			-รร.ชุมพล๑
	-หลักสูตรภาษาที่ 1....			- ศภษ.๑
	-หลักสูตรภาษาที่ 2....			
	-หลักสูตรภาษาที่ 3....			

ผนวก ก

ตัวชี้วัดที่สำคัญและค่าเป้าหมายของ ยศ.ทร. ในหมวด 7 สำหรับใช้ในประจำปี งบประมาณ 62 เป็นต้นไป

7.2 ผลลัพธ์ด้านการให้ความสำคัญผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (หน่วยรับผิดชอบหลัก : หมวด 3/ผนวก.๑)

ข้อ (3) ความพึงพอใจของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (ต่อ) **(เปลี่ยนแปลง)**

หน่วยรับผิดชอบหลัก : หมวด 3/ผนวก.๑ : เชื่อมโยงกับข้อ 3,5,8 ของหมวด 3 โดยรวบรวมข้อมูลจากหน่วยที่รับผิดชอบกระบวนการหลักของ ยศ.ทร. (CP)

ข้อ (4) การให้ความสำคัญกับผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (ต่อ) **(เปลี่ยนแปลง)**

หน่วยรับผิดชอบหลัก : หมวด 3/ผนวก.๑ : เชื่อมโยงกับข้อ 3,5,8 ของหมวด 3 โดยรวบรวมข้อมูลจากหน่วยที่รับผิดชอบกระบวนการหลักของ ยศ.ทร. (CP)

ที่	การบริการหลักของ ยศ.ทร.	ตัวชี้วัดด้านการให้ความสำคัญผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (ด้านความไม่พึงพอใจ)	ค่าเป้าหมาย	หน่วยปฏิบัติ
3	ด้านการส่งกำลังบำรุงสายเครื่องช่วยการศึกษา	ร้อยละของจำนวนผู้รับบริการที่ตอบแบบประเมินความไม่พึงพอใจ ที่มีต่อการให้บริการด้านการส่งกำลังบำรุงสายเครื่องช่วยการศึกษา ในระดับน้อยลงมา ต่อจำนวนผู้ตอบแบบประเมินทั้งหมด (ไม่พึงพอใจน้อยลงมา หมายถึง ค่าเฉลี่ยผลประเมิน ≤ 2.50 จากคะแนนเต็ม 5)	\geq ร้อยละ 70	กปศ.๑
4	ด้านการอนุศาสนาจารย์	ร้อยละของจำนวนผู้รับบริการที่ตอบแบบประเมินความไม่พึงพอใจ ที่มีต่อการให้บริการด้านการอนุศาสนาจารย์ ในระดับน้อยลงมา ต่อจำนวนผู้ตอบแบบประเมินทั้งหมด (ไม่พึงพอใจน้อยลงมา หมายถึง ค่าเฉลี่ยผลประเมิน ≤ 2.50 จากคะแนนเต็ม 5)	\geq ร้อยละ 70	กอส.๑
5	ด้านการประวัติศาสตร์	ร้อยละของจำนวนผู้รับบริการที่ตอบแบบประเมินความไม่พึงพอใจ ที่มีต่อการให้บริการด้านการประวัติศาสตร์ ในระดับน้อยลงมา ต่อจำนวนผู้ตอบแบบประเมินทั้งหมด (ไม่พึงพอใจน้อยลงมา หมายถึง ค่าเฉลี่ยผลประเมิน ≤ 2.50 จากคะแนนเต็ม 5)	\geq ร้อยละ 70	กปศ.๑
6	ด้านการศึกษาวิเคราะห์เกี่ยวกับยุทธศาสตร์และการสงครามทางเรือ รวมทั้งการจัดทำบทความทางวิชาการและการประชุมแสดงความคิดเห็นทางวิชาการ	ร้อยละของจำนวนผู้รับบริการที่ตอบแบบประเมินความไม่พึงพอใจ ที่มีต่อการให้บริการด้านการศึกษาวิเคราะห์ เกี่ยวกับยุทธศาสตร์ฯ ในระดับน้อยลงมา ต่อจำนวนผู้ตอบแบบประเมินทั้งหมด (ไม่พึงพอใจน้อยลงมา หมายถึง ค่าเฉลี่ยผลประเมิน ≤ 2.50 จากคะแนนเต็ม 5)	\geq ร้อยละ 70	ศยร.๑

ผนวก ก

ตัวชี้วัดที่สำคัญและค่าเป้าหมายของ ยศ.ทร. ในหมวด 7 สำหรับใช้ในประจำปี งบ.62 เป็นต้นไป

.....

7.3 ผลลัพธ์ด้านการมุ่งเน้นบุคลากร (หน่วยรับผิดชอบหลัก : หมวด 5/กธก.๑)

ข้อ (5) ขีดความสามารถและอัตรากำลังบุคลากร เหมือนเดิม

หน่วยรับผิดชอบหลัก : หมวด 5/กธก.๑ : เชื่อมโยงกับข้อ 1 ของหมวด 5

- ตัววัดหรือตัวชี้วัดที่สำคัญด้านขีดความสามารถและอัตรากำลังบุคลากร รวมถึงกำลังคนของส่วนราชการ และทักษะที่เหมาะสมของบุคลากร

ที่	จำแนกตาม <u>กลุ่มชั้นยศ</u>	จำนวนอัตรา	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	หน่วยปฏิบัติ
1	พล.ท.		ร้อยละของจำนวนกำลังพลที่ได้รับการบรรจุ <u>จำแนกตามกลุ่มชั้นยศ</u> ต่อจำนวนอัตรากำลังพลทั้งหมด	≥ ร้อยละ 60	กธก.๑
2	พล.ร.ต.				
3	น.อ.พิเศษ				
4	น.อ.				
5	น.ท.				
6	น.ต.				
7	ร.ต.-ร.อ.				
8	พ.จ.ต.-พ.จ.อ.				
9	จ.ต.-จ.อ.				
10	พลทหาร				
11	ลูกจ้าง/พนักงานราชการ				
	รวม				

ผนวก ก

ตัวชี้วัดที่สำคัญและค่าเป้าหมายของ ยศ.ทร. ในหมวด 7 สำหรับใช้ในประจำปี งบ.62 เป็นต้นไป

.....

7.3 ผลลัพธ์ด้านการมุ่งเน้นบุคลากร (หน่วยรับผิดชอบหลัก : หมวด 5/กธก.๑)

ข้อ (5) ขีดความสามารถและอัตรากำลังบุคลากร (ต่อ) **เหมือนเดิม**

หน่วยรับผิดชอบหลัก : หมวด 5/กธก.๑ : เชื่อมโยงกับข้อ 1 ของหมวด 5

- ตัววัดหรือตัวชี้วัดที่สำคัญด้านขีดความสามารถและอัตรากำลังบุคลากร รวมถึงกำลังคนของส่วนราชการ และทักษะที่เหมาะสมของบุคลากร

ที่	จำแนกตาม <u>จำพวกงาน</u> (สายวิทยาการของ ยศ.)	จำนวนอัตรา	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	หน่วยปฏิบัติ
1	ครุคณิตศาสตร์		ร้อยละของจำนวนกำลังพลที่ได้รับการบรรจุ <u>จำแนกตามจำพวกงาน</u> ต่อจำนวนอัตรากำลังพลทั้งหมด	≥ ร้อยละ 60	กธก.๑
2	ครูภาษา				
3	ครูพลศึกษา				
4	บรรณารักษ์				
5	ประวัติศาสตร์				
6	อนุศาสนาจารย์				
7	บริหารการศึกษา				
	รวม				

ผนวก ก

ตัวชี้วัดที่สำคัญและค่าเป้าหมายของ ยศ.ทร. ในหมวด 7 สำหรับใช้ในประจำปี พ.62 เป็นต้นไป

7.3 ผลลัพธ์ด้านการมุ่งเน้นบุคลากร (หน่วยรับผิดชอบหลัก : หมวด 5/กธก.๑)

ข้อ (6) **บรรยากาศการทำงาน (เปลี่ยนแปลง)**

หน่วยรับผิดชอบหลัก : หมวด 5/กธก.๑ : เชื่อมโยงกับข้อ 5,6 ของหมวด 5 โดยรวบรวมข้อมูลจากหน่วย/คณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง

- ตัววัดหรือตัวชี้วัดที่สำคัญด้านบรรยากาศการทำงาน รวมถึงสุขภาพ ความปลอดภัย สุวีตติภาพ การบริการและสิทธิประโยชน์สำหรับบุคลากร

ที่	ด้าน	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	หน่วยปฏิบัติ
1	บรรยากาศการทำงาน	-กิจกรรม 5 ส.	ร้อยละของจำนวนครั้งในการจัดกิจกรรม 5 ส. ต่อจำนวนครั้งในการจัดกิจกรรม 5 ส. ตามแผนที่กำหนด	ร้อยละ 100	กธก.๑
		-ประเมินความผาสุก	ร้อยละจำนวนผู้ตอบแบบประเมินความผาสุก ต่อจำนวนกำลังพลทั้งหมด	≥ ร้อยละ 80	กธก.๑
			ร้อยละของจำนวนผู้ตอบแบบประเมินความพึงพอใจที่มีต่อการประเมินความผาสุกในระดับมากขึ้นไป ต่อจำนวนผู้ตอบแบบประเมินทั้งหมด (พึงพอใจระดับมากขึ้นไป หมายถึง ค่าเฉลี่ยผลประเมิน ≥ 3.51 จากคะแนนเต็ม 5)	≥ ร้อยละ 70	กธก.๑
2	ส่งเสริมสุขภาพ	-การตรวจสุขภาพประจำปี	ร้อยละของจำนวนกำลังพลที่เข้ารับการตรวจสุขภาพประจำปี ต่อจำนวนกำลังพลทั้งหมด	ร้อยละ 90	กธก.๑
		-ทดสอบสมรรถภาพทางกายประจำปี	จำนวนครั้งในการทดสอบสมรรถภาพทางกาย	≥ 2 ครั้ง/ปี	กธก.๑
		-ประเมินสมรรถภาพทางจิต	ร้อยละของจำนวนผู้ตอบแบบประเมินสมรรถภาพทางจิต ต่อจำนวนกำลังพลทั้งหมด	≥ ร้อยละ 80	กธก.๑
3	ความปลอดภัย	-การจัดทำบัตรผ่านพื้นที่หวงห้าม	ร้อยละของจำนวนกำลังพลที่ทำบัตรผ่านพื้นที่หวงห้าม ต่อจำนวนกำลังพลทั้งหมด	ร้อยละ 100	กธก.๑
		-ซ้อมดับเพลิง	ร้อยละของจำนวนครั้งที่ซ้อมดับเพลิง ต่อจำนวนครั้งในการซ้อมดับเพลิงตามแผนที่กำหนด	≥ ร้อยละ 80	กธก.๑

ผนวก ก

ตัวชี้วัดที่สำคัญและค่าเป้าหมายของ ยศ.ทร. ในหมวด 7 สำหรับใช้ในประจำปี พ.62 เป็นต้นไป

7.3 ผลลัพธ์ด้านการมุ่งเน้นบุคลากร (หน่วยรับผิดชอบหลัก : หมวด 5/รกท.๑)

ข้อ (6) บรรยากาศการทำงาน (ต่อ) **เหมือนเดิม**

หน่วยรับผิดชอบหลัก : หมวด 5/รกท.๑ : เชื่อมโยงกับข้อ 5,6 ของหมวด 5 โดยรวบรวมข้อมูลจากหน่วย/คณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง

ที่	ด้าน	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	หน่วยปฏิบัติ
3	ความปลอดภัย	-การจัดทำบัตรผ่านพื้นที่หวงห้าม	ร้อยละของจำนวนกำลังพลที่ทำบัตรผ่านพื้นที่หวงห้าม ต่อจำนวนกำลังพลทั้งหมด	ร้อยละ 100	รกท.๑
		-ซ้อมดับเพลิง	ร้อยละของจำนวนครั้งที่ซ้อมดับเพลิง ต่อจำนวนครั้งในการซ้อมดับเพลิงตามแผนที่กำหนด	≥ ร้อยละ 80	รกท.๑
4	สวัสดิภาพ การบริการ และสิทธิประโยชน์	-กั๊ยมเงิน	ร้อยละของจำนวนผู้ที่ได้รับการสงเคราะห์ในการกั๊ยมเงิน ต่อจำนวนผู้ขอรับการสงเคราะห์ในการกั๊ยมเงินทั้งหมด	≥ ร้อยละ 90	คกก.สวัสดิการภายในของยศ.ทร.
		-ฌาปนกิจสงเคราะห์	ร้อยละของจำนวนผู้ที่ได้รับการสงเคราะห์ฌาปนกิจสงเคราะห์ ต่อจำนวนผู้ขอรับการสงเคราะห์ฌาปนกิจสงเคราะห์ทั้งหมด		
		-ทุนการศึกษา	ร้อยละของจำนวนผู้ที่ได้รับการสงเคราะห์ทุนการศึกษา ต่อจำนวนผู้ขอรับการสงเคราะห์ทุนการศึกษาทั้งหมด		

ข้อ (7) การทำให้บุคลากรมีความผูกพัน **เหมือนเดิม**

หน่วยรับผิดชอบหลัก : หมวด 5/รกท.๑ : เชื่อมโยงกับข้อ 10 ของหมวด 5 โดยรวบรวมข้อมูลจากหน่วยที่เกี่ยวข้อง

- ตัววัดหรือตัวชี้วัดที่สำคัญด้านการทำให้บุคลากรมีความผูกพันกับส่วนราชการ และทำให้ส่วนราชการประสบความสำเร็จ
- ตัววัดหรือตัวชี้วัดที่สำคัญด้านความพึงพอใจของบุคลากร

ที่	สถิติ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	หน่วยปฏิบัติ
1	การขอย้ายออกนอกหน่วย	จำนวนผู้ขอย้ายออกนอกหน่วย	≤ 10 นาย	รกท.๑
2	การขอย้ายเข้าหน่วย	จำนวนผู้ขอย้ายเข้าหน่วย	≥ 10 นาย	รกท.๑

ผนวก ก

ตัวชี้วัดที่สำคัญและค่าเป้าหมายของ ยศ.ทร. ในหมวด 7 สำหรับใช้ในประจำปี งบ.62 เป็นต้นไป

.....

7.3 ผลลัพธ์ด้านการมุ่งเน้นบุคลากร (หน่วยรับผิดชอบหลัก : หมวด 5/กรท.๑)

ข้อ (8) การพัฒนาบุคลากรและการพัฒนาผู้นำของส่วนราชการ **เหมือนเดิม**

หน่วยรับผิดชอบหลัก : หมวด 5/กรท.๑ : เชื่อมโยงกับข้อ 12,13 ของหมวด 5 โดยรวบรวมข้อมูลจากหน่วยที่เกี่ยวข้อง

- ตัววัดหรือตัวชี้วัดที่สำคัญด้านการพัฒนาบุคลากร
- ตัววัดหรือตัวชี้วัดที่สำคัญด้านการพัฒนาผู้นำของส่วนราชการ

ที่	กลุ่มครู/อาจารย์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยปฏิบัติ
1	ครู/อาจารย์ในสังกัด ฝวก.๑	ร้อยละของจำนวนครู/อาจารย์ที่ได้รับการพัฒนา ต่อจำนวนครู/อาจารย์ทั้งหมด	≥ ร้อยละ 50	ฝวก.๑
2	ครู/อาจารย์ในสังกัด รร.ชุมพล๑			รร.ชุมพล๑
3	ครู/อาจารย์ในสังกัด ศภษ.๑			ศภษ.๑

ผนวก ก

ตัวชี้วัดที่สำคัญและค่าเป้าหมายของ ยศ.ทร. ในหมวด 7 สำหรับใช้ในประจำปี งบ.62 เป็นต้นไป

.....

7.3 ผลลัพธ์ด้านการมุ่งเน้นบุคลากร (หน่วยรับผิดชอบหลัก : หมวด 5/กธก.๑)

ข้อ (8) การพัฒนาบุคลากรและการพัฒนาผู้นำของส่วนราชการ (ต่อ) **เหมือนเดิม**

หน่วยรับผิดชอบหลัก : หมวด 5/กธก.๑ : เชื่อมโยงกับข้อ 12,13 ของหมวด 5 โดยรวบรวมข้อมูลจากทุกหน่วย

ที่	กลุ่มผู้บริหารหน่วย/ผู้บริหารสถานศึกษา	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยปฏิบัติ
1	ผู้บังคับบัญชาระดับสูงใน บก.ยศ.ทร.	ร้อยละของจำนวนผู้บริหารหน่วยที่ได้รับการพัฒนา ต่อจำนวนผู้บริหารทั้งหมด	≥ ร้อยละ 50	กธก.๑
2	หน.หน่วยใน บก.๑ และ หน.นขต.ยศ.ทร.			กศษ.๑
				กธก.๑
				กบ.๑
				กก.๑
				สน.รณภ.๑
				ฝวก.๑
				วทร.๑
				รร.สธ.ทร.๑
				รร.ชต.๑
				รร.พจ.๑
				รร.ชุมพล๑
				ศยร.๑
				ศภษ.๑
				กบศ.๑
				กปภ.๑
				กปศ.๑
				กยศ.๑
				กทส.๑
				กอง สน.๑

ผนวก ก

ตัวชี้วัดที่สำคัญและค่าเป้าหมายของ ยศ.ทร. ในหมวด 7 สำหรับใช้ในประจำปี งบ.62 เป็นต้นไป

.....

7.3 ผลลัพธ์ด้านการมุ่งเน้นบุคลากร (หน่วยรับผิดชอบหลัก : หมวด 5/กรท.๑)

ข้อ (8) การพัฒนาบุคลากรและการพัฒนาผู้นำของส่วนราชการ (ต่อ) **(เปลี่ยนแปลง) ขยายความหมาย**

หน่วยรับผิดชอบหลัก : หมวด 5/กรท.๑ : เชื่อมโยงกับข้อ 12,13 ของหมวด 5 โดยรวบรวมข้อมูลจากทุกหน่วย

ที่	กลุ่มบุคลากร	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยปฏิบัติ
1	กำลังพลในสังกัด กศษ.๑	ร้อยละของจำนวนบุคลากรทั่วไปที่ได้รับการพัฒนา ต่อจำนวนบุคลากรทั่วไปทั้งหมด	≥ ร้อยละ 20	กศษ.๑
2	กำลังพลในสังกัด กรท.๑			กรท.๑
3	กำลังพลในสังกัด กบ.๑			กบ.๑
4	กำลังพลในสังกัด กก.๑			กก.๑
5	กำลังพลในสังกัด สน.รณภ.๑			สน.รณภ.๑
6	กำลังพลในสังกัด ผวก.๑ (ยกเว้นผู้บริหาร ครู/อาจารย์)			ผวก.๑
7	กำลังพลในสังกัด วทร.๑			วทร.๑
8	กำลังพลในสังกัด รร.สธ.ทร.๑			รร.สธ.ทร.๑
9	กำลังพลในสังกัด รร.ชต.๑			รร.ชต.๑
10	กำลังพลในสังกัด รร.ชุมพลฯ (ยกเว้นผู้บริหาร ครู/อาจารย์)			รร.พจ.๑
11	กำลังพลในสังกัด รร.พจ.๑			รร.ชุมพลฯ
12	กำลังพลในสังกัด ศภษ.๑ (ยกเว้นผู้บริหาร ครู/อาจารย์)			ศยร.๑
13	กำลังพลในสังกัด ศยร.๑			ศภษ.๑
14	กำลังพลในสังกัด กบศ.๑			กบศ.๑
15	กำลังพลในสังกัด กปภ.๑			กปภ.๑
16	กำลังพลในสังกัด กปศ.๑			กปศ.๑
17	กำลังพลในสังกัด กอศ.๑			กอศ.๑
18	กำลังพลในสังกัด กทส.๑			กทส.๑
19	กำลังพลในสังกัด กอง สน.๑			กอง สน.๑

ผนวก ก

ตัวชี้วัดที่สำคัญและค่าเป้าหมายของ ยศ.ทร. ในหมวด 7 สำหรับใช้ในประจำปี ๖2 เป็นต้นไป

.....

7.4 ผลลัพธ์ด้านการนำองค์การและการกำกับดูแลองค์การ (หน่วยรับผิดชอบหลัก : หมวด 1/กศษ.๑)

ข้อ (9) การนำองค์การ (เปลี่ยนแปลง)

หน่วยรับผิดชอบหลัก : หมวด 1/กศษ.๑ : เชื่อมโยงกับข้อ 1,4 ของหมวด 1 โดยรวบรวมข้อมูลจากหน่วย/คณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง

- ตัววัดหรือตัวชี้วัดที่สำคัญของการสื่อสารของผู้บริหารส่วนราชการ และการสร้างความผูกพันกับบุคลากร ผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อถ่ายทอดวิสัยทัศน์ และค่านิยมสู่การปฏิบัติ การกระตุ้นให้เกิดการสื่อสารในลักษณะสองทิศทาง และการทำให้เกิดการปฏิบัติอย่างจริงจัง

ที่	วิธีการถ่ายทอด	รูปแบบการสื่อสาร		กลุ่มเป้าหมาย				เนื้อหาการถ่ายทอด			หน่วยปฏิบัติ
		แบบสองทาง	แบบทางเดียว	กำลังพล	ผู้รับบริการ	ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	หน่วยเกี่ยวข้อง	วิสัยทัศน์	นโยบาย	ค่านิยม	
1	ประชุม										กศษ.๑
2	หนังสือเวียน										กศษ.๑
3	ประกาศ										กศษ.๑
4	ป้ายประชาสัมพันธ์										กศษ.๑
5	เว็บไซต์ (เว็บบอร์ด)										กศษ.๑
6	ผู้บริหารถ่ายทอดให้ ผู้ใต้บังคับบัญชา										กศษ.๑
7	การเล่าสู่กันฟัง										กศษ.๑
8	ไลน์										กศษ.๑
9	กิจกรรมประชาสัมพันธ์หน่วย										กศษ.๑
	ตัวชี้วัด : ร้อยละของจำนวนวิธีการสื่อสารในการถ่ายทอดวิสัยทัศน์และค่านิยมสู่การปฏิบัติในลักษณะสองทิศทาง ต่อจำนวนวิธีการสื่อสารทั้งหมด ค่าเป้าหมาย : > ร้อยละ 50										กศษ.๑

.....

7.4 ผลลัพธ์ด้านการนำองค์การและการกำกับดูแลองค์กร (หน่วยรับผิดชอบหลัก : หมวด 1/กศษ.๑)

ข้อ (10) การกำกับดูแลองค์กร (เปลี่ยนแปลง) ลดตัวชี้วัด และเพิ่มค่าเป้าหมาย

หน่วยรับผิดชอบหลัก : หมวด 1/กศษ.๑ : เชื่อมโยงกับข้อ 6 ของหมวด 1 โดยรวบรวมข้อมูลจากหน่วย/คณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง

- ตัววัดหรือตัวชี้วัดที่สำคัญด้านการกำกับดูแลส่วนราชการและความรับผิดชอบด้านการเงินทั้งภายในและภายนอก

ที่	หัวข้อ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	หน่วยปฏิบัติ	หน่วยที่ เสนอรายงาน	ช่วงเวลาการ เสนอรายงาน
1	การบริหารการเงินและ งบประมาณ	ร้อยละของจำนวนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ต่อจำนวน งบประมาณที่ ทร.อนุมัติ	ร้อยละ 100	กบ.๑	สปช.ทร.	สิ้นปี งบ. (1 ครั้ง)
		ร้อยละของจำนวนครั้งในการรายงานผลการใช้จ่าย งบ.ใน โครงการศึกษา อบรมของ ทร. ต่อจำนวนครั้งในการรายงาน ผลการใช้จ่ายตามแผนที่กำหนด	ร้อยละ 100	กศษ.๑	กพ.ทร.	ทุกเดือน
		ร้อยละของจำนวนครั้งในการประชุมคณะกรรมการสวัสดิการ ภายใน ต่อจำนวนครั้งในการประชุมคณะกรรมการสวัสดิการ ภายในตามแผนที่กำหนด	≥ ร้อยละ 90	คกก.สวัสดิการ ภายในของ ยศ.ทร.	จก.ยศ.ทร.	ทุกเดือน
2	ติดตามการดำเนินงาน ของ นขต.ยศ.ทร.	ร้อยละของจำนวนครั้งในการประชุม นขต.ยศ.ทร. ต่อจำนวน ครั้งในการประชุม นขต.ยศ.ทร. ตามแผนที่กำหนด	≥ ร้อยละ 90	กธก.๑	จก.ยศ.ทร.	ทุกเดือน
3	การควบคุมภายใน	ร้อยละของจำนวนครั้งในการรายงานการควบคุมภายใน ต่อ จำนวนครั้งในการรายงานการควบคุมภายในตามแผนที่กำหนด	ร้อยละ 100	กบ.๑	สปช.ทร.	เม.ย., ก.ย. (2 ครั้ง)

ผนวก ก

ตัวชี้วัดที่สำคัญและค่าเป้าหมายของ ยศ.ทร. ในหมวด 7 สำหรับใช้ในประจำปี พ.62 เป็นต้นไป

.....

7.4 ผลลัพธ์ด้านการนำองค์การและการกำกับดูแลองค์การ (หน่วยรับผิดชอบหลัก : หมวด 1/กศษ.๑)

ข้อ (10) การกำกับดูแลองค์การ (ต่อ) **เหมือนเดิม**

หน่วยรับผิดชอบหลัก : หมวด 1/กศษ.๑ : เชื่อมโยงกับข้อ 6 ของหมวด 1 โดยรวบรวมข้อมูลจากหน่วย/คณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง

ที่	หัวข้อ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	หน่วยปฏิบัติ	หน่วยที่ เสนอรายงาน	ช่วงเวลาการ เสนอรายงาน
4	การปฏิบัติตามนโยบาย ของ ผบ.ทร.	ร้อยละของจำนวนครั้งในการรายงานการปฏิบัติตามนโยบาย ของ ผบ.ทร. ต่อจำนวนครั้งในการรายงานการปฏิบัติตามแผน ที่กำหนด	ร้อยละ 100	กศษ.๑	กพ.ทร.	ทุก 6 เดือน มี.ค, ก.ค. (2 ครั้ง)
5	การปฏิบัติตามแผน ปฏิบัติราชการประจำปี	ร้อยละของจำนวนครั้งในการรายงานผลการดำเนินงานตาม แผนปฏิบัติราชการประจำปี ต่อจำนวน ครั้งในการรายงานผล ดำเนินงานตามแผนที่กำหนด	ร้อยละ 100	หมวด 2	สปช.ทร.	

ผนวก ก

ตัวชี้วัดที่สำคัญและค่าเป้าหมายของ ยศ.ทร. ในหมวด 7 สำหรับใช้ในประจำปี ๖๒ เป็นต้นไป

.....

7.4 ผลลัพธ์ด้านการนำองค์การและการกำกับดูแลองค์กร (หน่วยรับผิดชอบหลัก : หมวด 1/กศษ.๖)

ข้อ (11) กฎหมายและกฎระเบียบข้อบังคับ **เหมือนเดิม**

หน่วยรับผิดชอบหลัก : หมวด 1/กศษ.๖ : เชื่อมโยงกับข้อ 5 ของหมวด 1 โดยรวบรวมข้อมูลจากหน่วยที่เกี่ยวข้อง

- ตัววัดหรือตัวชี้วัดที่สำคัญด้านการปฏิบัติตามหรือปฏิบัติได้เหนือกว่าข้อกำหนดด้านกฎระเบียบข้อบังคับและกฎหมาย

ที่	กฎระเบียบข้อบังคับและกฎหมาย	หน่วยงานที่กำหนด กฎระเบียบฯ	หน่วยงานที่ใช้ กฎระเบียบฯ
1	ระเบียบ ยศ.ทร. ว่าด้วยการดำเนินการศึกษาของสถานศึกษา ซึ่งจัดการศึกษาเป็นภาคในส่วนการศึกษาที่สองและสี่ พ.ศ.2551 และที่แก้ไขเพิ่มเติม	ยศ.ทร.	รร.ชุมพลฯ
2	ระเบียบ ยศ.ทร. ว่าด้วยการศึกษาสำหรับนายทหารสัญญาบัตร พ.ศ.2555 และที่แก้ไขเพิ่มเติม	ยศ.ทร.	-ฝวก.๖ -วทร.๖ -รร.สธ.ทร.๖ -รร.ชต.๖
3	ระเบียบ ทร. ว่าด้วยการศึกษา พ.ศ.2530	ทร.	-สถานศึกษา -กศษ.๖
4	พ.ร.บ.การศึกษาแห่งชาติ พ.ศ.2542 และที่แก้ไขเพิ่มเติม	ศธ.	-สถานศึกษา -กปภ.๖
5	กฎกระทรวง ว่าด้วยการประกันคุณภาพการศึกษา พ.ศ.2561	ศธ.	-สถานศึกษา -กปภ.๖
6	ระเบียบ ยศ.ทร. ว่าด้วยการรับบุคคลพลเรือนเข้าเป็น นรจ. พ.ศ.2551	ยศ.ทร.	กศษ.๖
7	พ.ร.บ.ข้าราชการทหาร พ.ศ.2521	กท.	-สถานศึกษา -กศษ.๖
8	พ.ร.ฎ.การได้รับเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการทหาร	กท.	-สถานศึกษา -กศษ.๖

.....

7.4 ผลลัพธ์ด้านการนำองค์การและการกำกับดูแลองค์กร (หน่วยรับผิดชอบหลัก : หมวด 1/กศษ.๑)

ข้อ (11) กฎหมายและกฎระเบียบข้อบังคับ (ต่อ) **เหมือนเดิม**

หน่วยรับผิดชอบหลัก : หมวด 1/กศษ.๑ : เชื่อมโยงกับข้อ 5 ของหมวด 1 โดยรวบรวมข้อมูลจากหน่วยที่เกี่ยวข้อง

ที่	กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และกฎหมาย	หน่วยงานที่กำหนด กฎระเบียบฯ	หน่วยงานที่ใช้ กฎระเบียบฯ
9	ข้อบังคับ กท. ว่าด้วยการได้รับเงินเพิ่มของข้าราชการที่ทำหน้าที่สอน	กท.	-รร.ชุมพลฯ -รร.พจ.๑ -ศฝท.๑ -ศภษ.๑ -ฝวก.๑ -กศษ.๑
10	ระเบียบ ยศ.ทร. ว่าด้วยการดำเนินการศึกษาของสถานศึกษา ซึ่งมีได้จัดการศึกษาเป็นภาค พ.ศ.2548 และที่แก้ไขเพิ่มเติม	ยศ.ทร.	-รร.ชุมพลฯ -รร.พจ.๑ -ศภษ.๑ -กศษ.๑ -ศฝท.๑
11	ระเบียบ ยศ.ทร. ว่าด้วยการเพิ่มประสิทธิภาพและพัฒนากองบังคับการฝึกหัดกองพลการฝึกภาคสาธิตศึกษานักเรียนพล กองประจำการ พ.ศ.2557	ยศ.ทร.	ศฝท.๑
12	ระเบียบ ยศ.ทร. ว่าด้วยการปกครองบังคับบัญชาข้าราชการกลาโหมพลเรือนชั้นสัญญาบัตร และ ต่ำกว่าชั้นสัญญาบัตร พ.ศ.2536	ยศ.ทร.	รร.ชุมพลฯ
13	พ.ร.บ.การจัดซื้อจัดจ้าง พ.ศ.2560	สน.นายกรัฐมนตรี	กบ.๑, กบศ.๑
14	ระเบียบ ทร. ว่าด้วยการอบรมศีลธรรมและการกระทำพิธี พุทธมาฆะ พ.ศ.2519	ทร.	กอศ.๑

ผนวก ก

ตัวชี้วัดที่สำคัญและค่าเป้าหมายของ ยศ.ทร. ในหมวด 7 สำหรับใช้ในประจำปี งบ.62 เป็นต้นไป

.....

7.4 ผลลัพธ์ด้านการนำองค์การและการกำกับดูแลองค์กร (หน่วยรับผิดชอบหลัก : หมวด 1/กศษ.๖)

ข้อ (11) กฎหมายและกฎระเบียบข้อบังคับ (ต่อ) **เหมือนเดิม**

หน่วยรับผิดชอบหลัก : หมวด 1/กศษ.๖ : เชื่อมโยงกับข้อ 5 ของหมวด 1 โดยรวบรวมข้อมูลจากหน่วยที่เกี่ยวข้อง

ที่	กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และกฎหมาย	หน่วยงานที่กำหนด กฎระเบียบฯ	หน่วยงานที่ใช้ กฎระเบียบฯ
15	คู่มือพิธีการพิธีกรรมใน ทร.	ทร.	กยศ.๖
16	คู่มือปฏิบัติศาสนพิธีเบื้องต้น กรมการศาสนา กระทรวงวัฒนธรรม	วธ.	กยศ.๖
17	แนวทางคู่มือการจัดเก็บเอกสารจดหมายเหตุ ทร.	ทร.	กปศ.๖
18	พ.ร.บ.จดหมายเหตุแห่งชาติ พ.ศ.2556		กปศ.๖
19	ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ.2556	สน.นายกรัฐมนตรื	ทุกหน่วย
20	พ.ร.บ.โบราณสถาน โบราณวัตถุ ศิลปวัตถุ และพิพิธภัณฑสถานแห่งชาติ พ.ศ.2504 แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ.2535	กระทรวงวัฒนธรรม	กปศ.๖
21	ระเบียบว่าด้วยการรักษาความลับของทางราชการ พ.ศ.2544		ทุกหน่วย
22	พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.2540		ทุกหน่วย
	ตัวชี้วัด ร้อยละของจำนวนครั้งในการปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และกฎหมาย ต่อจำนวนครั้งในการใช้กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องทั้งหมด ค่าเป้าหมาย ร้อยละ 100 หน่วยปฏิบัติ ทุกหน่วยที่ใช้กฎ ระเบียบฯ		

.....

7.4 ผลลัพธ์ด้านการนำองค์การและการกำกับดูแลองค์การ (หน่วยรับผิดชอบหลัก : หมวด 1/กศษ.๑)

ข้อ (12) การประพฤติปฏิบัติตามหลักนิติธรรม ความโปร่งใส และจริยธรรม (เปลี่ยนแปลง)

หน่วยรับผิดชอบหลัก : หมวด 1/กศษ.๑ : เชื่อมโยงกับข้อ 8,9 ของหมวด 1 โดยรวบรวมข้อมูลจากหน่วย/คณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง

- ตัววัดหรือตัวชี้วัดที่สำคัญของการประพฤติปฏิบัติตามหลักนิติธรรม ความโปร่งใส และมีจริยธรรม
- ตัววัดหรือตัวชี้วัดที่สำคัญของความเชื่อมั่นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีต่อผู้บริหารของส่วนราชการ และต่อระบบการกำกับดูแลส่วนราชการ
- ตัววัดหรือตัวชี้วัดที่สำคัญของพฤติกรรมที่ละเมิดการประพฤติปฏิบัติอย่างมีจริยธรรม

ที่	ด้าน	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	หน่วยปฏิบัติ
1	การประพฤติปฏิบัติตามหลักนิติธรรม โปร่งใส จริยธรรม	ร้อยละของจำนวนกำลังพลที่ถูกร้องเรียน ต่อจำนวนกำลังพลทั้งหมด	< ร้อยละ 99	กธก.๑
2	การกำกับดูแล	ร้อยละของจำนวนครั้งในการประชุม นขต.ยศ.ทร.ต่อจำนวนครั้งในการประชุม นขต.ยศ.ทร.ตามแผนที่กำหนด	≥ ร้อยละ 90	กธก.๑
		ร้อยละของจำนวนครั้งในการรายงานผลการกำกับดูแล ต่อจำนวนครั้งในการรายงานผลการกำกับดูแลตามแผนที่กำหนด - นโยบาย ทร. - นโยบาย ผบ.ทร. - การควบคุมภายใน - โครงการศึกษาอบรมของ ทร.๑	ร้อยละ 100	กศษ.๑

ผนวก ก

ตัวชี้วัดที่สำคัญและค่าเป้าหมายของ ยศ.ทร. ในหมวด 7 สำหรับใช้ในประจำปี งบ.62 เป็นต้นไป

.....

7.4 ผลลัพธ์ด้านการนำองค์การและการกำกับดูแลองค์การ (หน่วยรับผิดชอบหลัก : หมวด 1/กศษ.๑)

ข้อ (13) สังคมและชุมชน (เปลี่ยนแปลง) สดตัวชี้วัด

หน่วยรับผิดชอบหลัก : หมวด 1/กศษ.๑ : เชื่อมโยงกับข้อ 10,11 ของหมวด 1 โดยรวบรวมข้อมูลจาก นกร.๑/ ผวก.๑/สถานศึกษา/หน่วยที่เกี่ยวข้อง

- ตัววัดหรือตัวชี้วัดที่สำคัญด้านความรับผิดชอบต่อสังคม และการสนับสนุนชุมชนที่สำคัญ

ที่	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	หน่วยปฏิบัติ
1	กิจกรรมเทิดพระเกียรติและบำเพ็ญประโยชน์ เช่น -พัฒนาวัด/สถานที่ต่างๆ -ปลูกต้นไม้ -ปล่อยปลา/สัตว์ต่างๆ -บริจาคโลหิต -ทอดกฐิน/ทอดผ้าป่า -บริจาคสิ่งของ -ทำบุญตักบาตร	ร้อยละของจำนวนกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ที่ปฏิบัติ ต่อจำนวนกิจกรรม บำเพ็ญประโยชน์ตามแผนที่กำหนด	ร้อยละ 100	นกร.๑
2	โครงการจิตอาสา	ร้อยละของจำนวนครั้งในการจัดโครงการจิตอาสา ต่อจำนวนครั้งในการ จัดโครงการจิตอาสาตามแผนที่กำหนด	ร้อยละ 100	นกร.๑
3	ประชุมวิชาการ	ร้อยละของจำนวนครั้งในการจัดประชุมวิชาการ/เข้าร่วมประชุมวิชาการ ต่อจำนวนครั้งในการประชุมวิชาการตามแผนที่กำหนด	ร้อยละ 100	ผวก.๑

ผนวก ก

ตัวชี้วัดที่สำคัญและค่าเป้าหมายของ ยศ.ทร. ในหมวด 7 สำหรับใช้ในประจำปี พ.62 เป็นต้นไป

.....

7.5 ผลลัพธ์ด้านงบประมาณ การเงิน และการเติบโต (หน่วยรับผิดชอบหลัก : หมวด P/กศษ.๑)

ข้อ (14) ผลการดำเนินการด้านงบประมาณ และการเงิน (เปลี่ยนแปลง) เพิ่มค่าเป้าหมาย

หน่วยรับผิดชอบหลัก : หมวด P/กศษ.๑ : โดยรวบรวมข้อมูลจาก กบ.๑, กง.๑ และหน่วยที่เกี่ยวข้อง

- ตัววัดหรือตัวชี้วัดที่สำคัญของผลการดำเนินการด้านงบประมาณและการเงิน รวมถึงตัววัดโดยรวมด้านการบริหารงบประมาณ
- ตัววัดหรือตัวชี้วัดที่สำคัญของผลตอบแทนจากโอกาสเชิงยุทธศาสตร์ และผลการดำเนินการด้านกองทุน (*)

ที่	ด้าน	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	หน่วยปฏิบัติ
1	การบริหารการเงินและงบประมาณ	ร้อยละของจำนวนเงินที่เบิกจ่ายงบประมาณ ต่อจำนวนเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรรทั้งหมด	ร้อยละ 100	-กบ.๑

ข้อ (15) การเติบโต เหมือนเดิม

หน่วยรับผิดชอบหลัก : หมวด P/กศษ.๑ : เชื่อมโยงกับข้อ 9,10,11 ของหมวด P โดยรวบรวมข้อมูลจากหน่วยที่เกี่ยวข้อง

- ตัววัดหรือตัวชี้วัดที่สำคัญของผลการดำเนินการด้านการเติบโตของส่วนราชการ และการสร้างขีดความสามารถในการแข่งขัน

ที่	ด้าน	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	หน่วยปฏิบัติ
1	การเติบโต	ขีดความสามารถในการให้บริการของพิพิธภัณฑ์ทหารเรือใหม่ (ร้อยละความสำเร็จในการสร้างพิพิธภัณฑ์ทหารเรือใหม่)	≥ ร้อยละ 5	กปศ.๑
		ความก้าวหน้าในการจัดตั้งศูนย์สมุททานุภาพ (ร้อยละความสำเร็จในการจัดตั้งศูนย์สมุททานุภาพ)	≥ ร้อยละ 10	ศยร.๑
2	การสร้างขีดความสามารถในการแข่งขัน	จำนวน นทน.ที่เข้ารับการศึกษาลัทธิสุทร สธ.ทร. 2 ภาษา	≥ 8 นาย	รร.สธ.ทร.๑
		จำนวนมิตรประเทศที่ส่งนายทหารเข้ารับการอบรมหลักสูตร สธ.ทร.	≥ 6 ประเทศ	รร.สธ.ทร.๑
		จำนวนมิตรประเทศที่ส่งนายทหารเข้ารับการอบรมหลักสูตร วทร.	≥ 1 ประเทศ	วทร.๑

ผนวก ก

ตัวชี้วัดที่สำคัญและค่าเป้าหมายของ ยศ.ทร. ในหมวด 7 สำหรับใช้ในประจำปี ๖2 เป็นต้นไป

.....

7.6 ผลลัพธ์ด้านประสิทธิผลของกระบวนการและการจัดการห่วงโซ่อุปทาน (หน่วยรับผิดชอบหลัก : หมวด 6/กปภ.๖)

ข้อ (16) ประสิทธิภาพและประสิทธิผลของกระบวนการ (เปลี่ยนแปลง) เพิ่มตัวชี้วัด และหน่วยรับผิดชอบ

หน่วยรับผิดชอบหลัก : หมวด 6/กปภ.๖ : เชื่อมโยงกับข้อ 3,4,5,10 ของหมวด 6 โดยรวบรวมข้อมูลจากหน่วยที่รับผิดชอบ CP, SP,KM)

- ตัววัดหรือตัวชี้วัดที่สำคัญของผลการดำเนินการด้านการปฏิบัติการของกระบวนการทำงานและกระบวนการสนับสนุน รวมทั้งคุณภาพ รอบเวลา การปรับปรุง การลดต้นทุน และตัววัดอื่น ๆ ที่เหมาะสมด้านประสิทธิผล ประสิทธิภาพ และนวัตกรรมของกระบวนการ

ที่	ประเภทกระบวนการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	หน่วยปฏิบัติ
1	กระบวนการหลัก	ร้อยละของจำนวนตัวชี้วัดในกระบวนการหลักที่ดำเนินการบรรลุความสำเร็จ ต่อจำนวนตัวชี้วัดทั้งหมดในกระบวนการหลัก	≥ ร้อยละ 80	หมวด 6
2	กระบวนการสนับสนุน	ร้อยละของจำนวนตัวชี้วัดในกระบวนการสนับสนุนที่ดำเนินการบรรลุความสำเร็จ ต่อจำนวนตัวชี้วัดทั้งหมดในกระบวนการสนับสนุน	≥ ร้อยละ 80	หมวด 6

ที่	ประสิทธิภาพของกระบวนการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	หน่วยปฏิบัติ
1	การปรับปรุงกระบวนการ	ร้อยละของจำนวนหน่วยงานที่มีการจัดทำ Best Practice ต่อจำนวนหน่วยงานทั้งหมด	≥ ร้อยละ 90	คณะอนุกรรมการ การจัดการความรู้
		ร้อยละของจำนวนกระบวนการที่มีการทบทวน/ปรับปรุง ต่อจำนวนกระบวนการทั้งหมด	≥ ร้อยละ 50	หมวด 6
		จำนวนผลงาน/นวัตกรรม/สิ่งประดิษฐ์/สื่อการสอน/บทความ/งานวิจัย ที่นำไปใช้เกิดประโยชน์ต่อการจัดการเรียนการสอน หรือเผยแพร่ข้อมูลวิทยาการทหารเรือ	≥ 70 ชิ้น	ฝวก.๖ ศยร.๖ รร.ชุมพล๖ รร.พจ.๖ ศภษ.๖ สน.รณภ.๖

ผนวก ก

ตัวชี้วัดที่สำคัญและค่าเป้าหมายของ ยศ.ทร. ในหมวด 7 สำหรับใช้ในประจำปี ๖2 เป็นต้นไป

.....

7.6 ผลลัพธ์ด้านประสิทธิผลของกระบวนการและการจัดการห่วงโซ่อุปทาน (หน่วยรับผิดชอบหลัก : หมวด 6/กปภ.๖)

ข้อ (17) การเตรียมพร้อมต่อภาวะฉุกเฉิน (เปลี่ยนแปลง)

หน่วยรับผิดชอบหลัก : หมวด 6/กปภ.๖ : เชื่อมโยงกับข้อ 8,9 ของหมวด 6 โดยรวบรวมข้อมูลจากคณะกรรมการบริหารความต่อเนื่องในสภาวะวิกฤตและหน่วยที่เกี่ยวข้อง

- ตัววัดหรือตัวชี้วัดที่สำคัญของประสิทธิผลของส่วนราชการในด้านความปลอดภัย และการเตรียมความพร้อมต่อภัยพิบัติและภาวะฉุกเฉิน

ที่	ด้าน	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	หน่วยปฏิบัติ
1	ด้านการเตรียมพร้อมต่อภาวะฉุกเฉิน	จำนวนครั้งในการจัดอบรมหรือฝึกซ้อมแผนบริหารความต่อเนื่องในสภาวะวิกฤต	≥ 1 ครั้ง/ปี	คณะกรรมการบริหารความต่อเนื่อง
2	ด้านความปลอดภัย	จำนวนครั้งในการฝึกซ้อมดับเพลิงภายใน ยศ.ทร.	≥ 2 ครั้ง/ปี	-กธก.๖
		จำนวนครั้งในการเกิดอุบัติเหตุการจราจรภายใน ยศ.ทร.	≤ 3 ครั้ง/ปี	-กธก.๖
		จำนวนครั้งในการจัดอบรมหรือฝึกซ้อมการช่วยชีวิตแบบกู้ชีพ (CPR)	≥ 1 ครั้ง/ปี	-นายทหารพยาบาลยศ.ทร.

ผนวก ก

ตัวชี้วัดที่สำคัญและค่าเป้าหมายของ ยศ.ทร. ในหมวด 7 สำหรับใช้ในประจำปี ๖2 เป็นต้นไป

.....

7.6 ผลลัพธ์ด้านประสิทธิผลของกระบวนการและการจัดการห่วงโซ่อุปทาน (หน่วยรับผิดชอบหลัก : หมวด 6/กปภ.๑)

ข้อ (18) การจัดการห่วงโซ่อุปทาน (เปลี่ยนแปลง)

หน่วยรับผิดชอบหลัก : หมวด 6/กปภ.๑ : เชื่อมโยงกับข้อ 7 ของหมวด 6 โดยรวบรวมข้อมูลจากหน่วยที่เกี่ยวข้องกระบวนการหลักของ ยศ.ทร. (CP)

- ตัววัดหรือตัวชี้วัดที่สำคัญของผลการดำเนินการด้านห่วงโซ่อุปทานของส่วนราชการ รวมทั้งการสนับสนุนผลการดำเนินการของส่วนราชการ

ที่	ด้าน	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	หน่วยปฏิบัติ
1	ด้านการผลิตกำลังพล			
	-นรจ.	ร้อยละของจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาที่มีผลประเมินความพึงพอใจ จากหน่วยรับบรรจุ ในระดับมากขึ้นไป ต่อจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาที่ได้รับการประเมินทั้งหมด (พึงพอใจ ระดับมากขึ้นไป หมายถึง ค่าเฉลี่ยผลประเมิน ≥ 3.51 จากคะแนนเต็ม 5)	\geq ร้อยละ 70	-รร.ชุมพล๑
2	ด้านการพัฒนากำลังพล			
	-นักศึกษาหลักสูตร วทร.	ร้อยละของจำนวนผู้สำเร็จการอบรม ที่มีผลประเมินความพึงพอใจจากหน่วยต้นสังกัด อยู่ในระดับมากขึ้นไป ต่อจำนวนผู้สำเร็จการอบรมที่ได้รับการประเมินทั้งหมด (พึงพอใจระดับมากขึ้นไป หมายถึง ค่าเฉลี่ยผลประเมินความพึงพอใจ ≥ 3.51 จาก คะแนนเต็ม 5)	\geq ร้อยละ 70	วทร.๑
	-นทน.หลักสูตร สธ.ทร.			รร.สธ.ทร.๑
	-นทน.หลักสูตร อส.			รร.ชต.๑
	-นทน.หลักสูตร นว.			
	-นทน.หลักสูตร กล.			
	-นทน.หลักสูตร ทป.			
	-นทน.หลักสูตร พวช.			
	-พจน.			รร.พจ.๑
	-นพจ. (รุ่นที่ 1 ทุกพื้นที่)			
	-นพจ. (รุ่นที่ 2 ทุกพื้นที่)			
	-หลักสูตรปฐมนิเทศนายทหารใหม่			
	-ข้าราชการ กห.พลเรือน			รร.ชุมพล๑

ผนวก ก

ตัวชี้วัดที่สำคัญและค่าเป้าหมายของ ยศ.ทร. ในหมวด 7 สำหรับใช้ในประจำปี งบประมาณ 62 เป็นต้นไป

.....

7.6 ผลลัพธ์ด้านประสิทธิผลของกระบวนการและการจัดการห่วงโซ่อุปทาน (หน่วยรับผิดชอบหลัก : หมวด 6/กปภ.๑)

ข้อ (18) การจัดการห่วงโซ่อุปทาน (ต่อ) **เปลี่ยนแปลง**

หน่วยรับผิดชอบหลัก : หมวด 6/กปภ.๑ : เชื่อมโยงกับข้อ 7 ของหมวด 6 โดยรวบรวมข้อมูลจากหน่วยที่เกี่ยวข้องกระบวนการหลักของ ยศ.ทร. (CP)

ที่	ด้าน	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	หน่วยปฏิบัติ
	-ผู้เข้ารับการอบรมภาษา..... -ผู้เข้ารับการอบรมภาษา..... -ผู้เข้ารับการอบรมภาษา.....	ร้อยละของจำนวนผู้รับการศึกษา/ฝึกอบรม ที่มีผลประเมินความพึงพอใจต่อการจัดการเรียนการสอน อยู่ในระดับมากขึ้นไป ต่อจำนวนผู้ประเมินทั้งหมด (พึงพอใจระดับมากขึ้นไป หมายถึง ค่าเฉลี่ยผลประเมินความพึงพอใจ ≥ 3.51 จากคะแนนเต็ม 5)	\geq ร้อยละ 70	ศภษ.๑
3	ด้านการส่งกำลังบำรุงสายเครื่องช่วยการศึกษา	ร้อยละของจำนวนผู้รับบริการที่มีผลประเมินความพึงพอใจต่อการให้บริการด้านการส่งกำลังบำรุงสายเครื่องช่วยการศึกษา อยู่ในระดับมากขึ้นไป ต่อจำนวนผู้ประเมินทั้งหมด (พึงพอใจระดับมากขึ้นไป หมายถึง ค่าเฉลี่ยผลประเมินความพึงพอใจ ≥ 3.51 จากคะแนนเต็ม 5)	\geq ร้อยละ 70	กปศ.๑
4	ด้านการอนุศาสนาจารย์	ร้อยละของจำนวนผู้รับบริการที่มีผลประเมินความพึงพอใจต่อการให้บริการด้านการอนุศาสนาจารย์ อยู่ในระดับมากขึ้นไป ต่อจำนวนผู้ประเมินทั้งหมด (พึงพอใจระดับมากขึ้นไป หมายถึง ค่าเฉลี่ยผลประเมินความพึงพอใจ ≥ 3.51 จากคะแนนเต็ม 5)	\geq ร้อยละ 70	กอส.๑
5	ด้านการประวัติศาสตร์	ร้อยละของจำนวนผู้รับบริการที่มีผลประเมินความพึงพอใจต่อการให้บริการด้านการประวัติศาสตร์ อยู่ในระดับมากขึ้นไป ต่อจำนวนผู้ประเมินทั้งหมด (พึงพอใจระดับมากขึ้นไป หมายถึง ค่าเฉลี่ยผลประเมินความพึงพอใจ ≥ 3.51 จากคะแนนเต็ม 5)	\geq ร้อยละ 70	กปศ.๑

ผนวก ก

ตัวชี้วัดที่สำคัญและค่าเป้าหมายของ ยศ.ทร. ในหมวด 7 สำหรับใช้ในประจำปี ๖2 เป็นต้นไป

.....

7.6 ผลลัพธ์ด้านประสิทธิผลของกระบวนการและการจัดการห่วงโซ่อุปทาน (หน่วยรับผิดชอบหลัก : หมวด 6/กปภ.๑)

ข้อ (18) การจัดการห่วงโซ่อุปทาน (ต่อ) **(เปลี่ยนแปลง)**

หน่วยรับผิดชอบหลัก : หมวด 6/กปภ.๑ : เชื่อมโยงกับข้อ 7 ของหมวด 6 โดยรวบรวมข้อมูลจากหน่วยที่เกี่ยวข้องกระบวนการหลักของ ยศ.ทร. (CP)

ที่	ด้าน	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	หน่วยปฏิบัติ
6	ด้านการศึกษาวิเคราะห์เกี่ยวกับยุทธศาสตร์และการสงครามทางเรือ รวมทั้งการจัดทำบทความทางวิชาการและการประชุมแสดงความคิดเห็นทางวิชาการ	ร้อยละของจำนวนผู้รับบริการที่มีผลประเมินความพึงพอใจต่อการให้บริการด้าน การศึกษาวิเคราะห์เกี่ยวกับยุทธศาสตร์ฯ อยู่ในระดับมากขึ้นไป ต่อจำนวนผู้ประเมิน ทั้งหมด (พึงพอใจระดับมากขึ้นไป หมายถึง ค่าเฉลี่ยผลประเมินความพึงพอใจ ≥ 3.51 จากคะแนนเต็ม 5)	\geq ร้อยละ 70	ศยร.๑

.....

ตรวจถูกต้อง

น.อ.หญิง *ณัฐ รัตนศิริ*

(ชมภู พัฒนพงษ์)

นปภ.๑ ช่วยปฏิบัติราชการ ยศ.ทร. และ

เลขานุการคณะทำงานย่อยหมวด ๗๑

๑๕ ส.ค.๖๒