

7.3 ผลลัพธ์ด้านการมุ่งเน้นบุคลากร

ข้อ (7) การทำให้บุคลากรมีความผูกพัน

นอกเหนือจากการจัดสภาพแวดล้อม สิ่งอำนวยความสะดวก เพื่อส่งเสริมบรรยากาศการทำงานของกำลังพล ตลอดจนจัดกิจกรรมและสวัสดิภาพ สิทธิประโยชน์ เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจให้กำลังพลอย่างต่อเนื่องแล้ว กรมยุทธศึกษาทหารเรือยังได้มีการพัฒนากำลังพลในทุก ๆ ด้าน และเปิดโอกาสให้กำลังพลได้มีความก้าวหน้าเติบโตในหน้าที่ราชการ ซึ่งผลลัพธ์ที่แสดงว่ากำลังพลที่มีความผูกพันต่อองค์กร พิจารณาจากสถิติการขอย้ายออกนอกหน่วยหรือการขอลาออกจากราชการ โดยมีตัวชี้วัดที่สำคัญและผลลัพธ์ตามตารางและกราฟที่แสดง ดังนี้

7.3 (ข้อ 7) ผลลัพธ์ด้านการทำให้บุคลากรมีความผูกพัน

ที่	สถิติ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลลัพธ์				แนวโน้ม (+/-)
				งป.58	งป.59	งป.60	งป.61	
1	การขอลาออกก่อนเกษียณ	จำนวนผู้ขอลาออก	≤ 40 นาย	29	24	19	ยังไม่ครบวงจร	
2	การขอย้ายออกนอกหน่วย	จำนวนผู้ขอย้ายออกนอกหน่วย	≤ 10 นาย	0	0	0	ยังไม่ครบวงจร	

