



21 ส.ค. 2562

ฉลา. 1121

บันทึกข้อความ

กองการศึกษา ยศ.ทร.
เลขรับ 1681
วันที่ 15 ส.ค. 62
เวลา 1545

ส่วนราชการ คณะทำงานย่อยหมวด 7 (ห้อง นปก.ยศ.ทร. โทร. ๕๓๖๕๙)

ที่ ๕ /งป.๖๒

วันที่ ๑๖ ส.ค.๖๒

เรื่อง ขออนุมัติตัวชี้วัดที่สำคัญและค่าเป้าหมายของ ยศ.ทร. ในหมวด ๗๑ และการรายงานผลสัมฤทธิ์การ
ดำเนินการ ใน งป.๖๒

เสนอ ยศ.ทร. (ผ่านคณะกรรมการพัฒนาคุณภาพการบริการจัดการภาครัฐ ยศ.ทร./กศช.ยศ.ทร.)

๑. คณะทำงานย่อยหมวด ๗ ผลสัมฤทธิ์การดำเนินการ ขออนุมัติตัวชี้วัดที่สำคัญและค่าเป้าหมายของ ยศ.ทร. ในหมวด ๗๑ และให้หน่วยต่าง ๆ ใน ยศ.ทร. และคณะกรรมการย่อยหมวดต่าง ๆ รายงานผลสัมฤทธิ์การ ดำเนินการตามตัวชี้วัดที่สำคัญของ ยศ.ทร. ใน งป.๖๒ รายละเอียดตามผนวก ก ที่แนบ

๒. คณะทำงานย่อยหมวด ๗๑ ขอเสนอเพื่อประกอบการพิจารณา ดังนี้

๒.๑ คณะทำงานย่อยหมวด ๗๑ ได้เสนอขออนุมัติตัวชี้วัดที่สำคัญและค่าเป้าหมายของ ยศ.ทร. ในหมวด ๗๑ ตามเกณฑ์คุณภาพการบริการจัดการภาครัฐ พ.ศ.๒๕๕๘ ขึ้นเป็นครั้งแรก เมื่อ ๗ ส.ค.๖๑ โดยให้ หน่วยต่าง ๆ ใน ยศ.ทร. รายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดที่รับผิดชอบ ส่งให้คณะกรรมการย่อยของหมวด ต่าง ๆ ภายใน ๓๐ ส.ค.ของทุกปี แล้วให้คณะกรรมการย่อยของหมวดต่าง ๆ รวบรวมและวิเคราะห์ผลการดำเนินงาน จากหน่วยต่าง ๆ ใน ยศ.ทร. ส่งให้คณะกรรมการย่อยหมวด ๗๑ ภายใน ๑๐ ก.ย.ของทุกปี จากนั้นคณะกรรมการย่อย หมวด ๗๑ จะนำข้อมูลที่สำคัญของทุกหมวด มาวิเคราะห์และนำเสนอผลการดำเนินงานในภาพรวมของ หน่วยงาน/องค์การ ที่แสดงให้เห็นถึงความสามารถในการบริหารจัดการของหน่วยงาน/องค์การนั้น ๆ ว่าอยู่ใน ระดับใด (Le-Level) เมื่อเทียบกับค่าเป้าหมายที่หน่วยงาน/องค์การนั้น ๆ เป็นผู้กำหนด มีแนวโน้ม (T-Trends) หรือคาดคะเนผลการดำเนินการจะเป็นอย่างไรต่อไปในอนาคต ซึ่งจะพิจารณาจากข้อมูลย้อนหลัง ๓ ปี สามารถ เทียบเคียง/แข่งขันกับองค์การชั้นนำได้หรือไม่ (Co-Comparisons) โดยที่ผลลัพธ์ที่ได้ต้องมีความน่าเชื่อถือ ถูกต้อง จำแนกตามกลุ่มผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สอดคล้องกับงานหลัก/กระบวนการหลักของหน่วยงาน (I-Integration) รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑

๒.๒ หลังจากได้เริ่มดำเนินการตามตัวชี้วัดฯ ในข้อ ๒.๑ มาได้สักระยะหนึ่ง คณะทำงานย่อย หมวด ๗๑ ได้จัดประชุมเพื่อทบทวนและพิจารณาตัวชี้วัดที่สำคัญของ ยศ.ทร. ของ ยศ.ทร. ในหมวด ๗๑ เมื่อ ๖ มี.ค.๖๒ สำหรับจะนำไปใช้แสดงผลสัมฤทธิ์การดำเนินการของ ยศ.ทร. ใน งป.๖๒ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒

๒.๓ คณะอนุกรรมการพัฒนาคุณภาพการบริการจัดการภาครัฐของ ทร. ด้านการประเมิน องค์การด้วยตนเอง (อพคบ.ทร.ปม.) ได้ประเมิน ยศ.ทร. เมื่อ ๒ พ.ค.๖๒ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓ และได้ เสนอแนะให้ ยศ.ทร. ปรับตัวชี้วัดบางตัวเพื่อยกระดับคุณภาพให้มีมาตรฐานสูงขึ้นและสะท้อนผลลัพธ์ที่แท้จริง ในการนำไปสู่การพัฒนา (เกี่ยวกับผู้สำเร็จการศึกษา และการแปลผลประเมินระดับความพึงพอใจ)

๒.๔ คณะทำงานย่อยหมวด ๒ การวางแผนเชิงยุทธศาสตร์ ได้มีการปรับปรุงยุทธศาสตร์และ กำหนดตัวชี้วัดความสำเร็จในแผนปฏิบัติราชการที่สำคัญของ ยศ.ทร. ประจำปี งป.๖๒ ใหม่ รายละเอียดตาม สิ่งที่ส่งมาด้วย ๔ ซึ่งตัวชี้วัดความสำเร็จดังกล่าวนี้จะเป็นส่วนหนึ่งในตัวชี้วัดที่สำคัญในหมวด ๗๑ ในมิติที่ ๗.๑ ข้อ (๒) การนำยุทธศาสตร์ไปปฏิบัติ ด้วย

๒.๕ ดังนั้น คณะทำงานย่อยหมวด ๗๑ จึงได้นำผลการประชุมทบทวนตัวชี้วัดที่สำคัญในข้อ ๒.๒ ข้อเสนอแนะของ อพคบ.ทร.ปม. ในข้อ ๒.๓ และผลการปรับปรุงตัวชี้วัดความสำเร็จในแผนปฏิบัติราชการ ของหมวด ๒ ในข้อ ...

ของหมวด ๒๑ ในข้อ ๒.๔ มาปรับปรุงตัวชี้วัดที่สำคัญและค่าเป้าหมายของ ยศ.ทร. ในหมวด ๗๑ อีกครั้ง โดยแสดงตัวชี้วัดที่สำคัญเดิมและตัวชี้วัดที่สำคัญ/ค่าเป้าหมายที่มีการปรับใหม่ พร้อมกับระบุหน่วยที่รับผิดชอบ รายละเอียดตามผนวก ข สรุปสาระที่สำคัญ ดังนี้

๒.๕.๑ ปรับตัวชี้วัด “ร้อยละจำนวนผู้สำเร็จการศึกษา/การฝึกอบรม” เป็น “ร้อยละจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาที่มีผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนอยู่ในระดับดีขึ้น”

๒.๕.๒ ปรับตัวชี้วัด “ระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการที่มีต่อ.....” เป็น “ร้อยละของจำนวนผู้ตอบแบบประเมินความพึงพอใจที่มีต่อ..... ในระดับมากขึ้นไป ต่อจำนวนผู้ตอบแบบประเมินทั้งหมด (พึงพอใจระดับมากขึ้นไป หมายถึง ค่าเฉลี่ยผลประเมิน ≥ 3.5 จากคะแนนเต็ม ๕)”

๒.๕.๓ ปรับตัวชี้วัด “ระดับความไม่พึงพอใจของผู้รับบริการที่มีต่อ.....” เป็น “ร้อยละของจำนวนผู้ตอบแบบประเมินความไม่พึงพอใจที่มีต่อ..... ในระดับน้อยลงมา ต่อจำนวนผู้ตอบแบบประเมินทั้งหมด (ไม่พึงพอใจน้อยลงมา หมายถึง ค่าเฉลี่ยผลประเมิน ≤ 2.5 จากคะแนนเต็ม ๕)”

๒.๕.๔ ปรับตัวชี้วัดที่สำคัญในแผนปฏิบัติการราชการ ยศ.ทร. งป.๖๑ จาก ๕ ตัวชี้วัด เป็น ๖ ตัวชี้วัด ตามที่คณะทำงานย่อยหมวด ๒๑ เสนอขอปรับปรุงใหม่ใน งป.๖๒ และเพิ่มหน่วยที่รับผิดชอบตามที่คณะทำงานย่อยหมวด ๒๑ กำหนด (ทำให้มีหน่วยที่รับผิดชอบเพิ่มเติมจากเดิม คือ กชก.ยศ.ทร. กบ.ยศ.ทร. สน.รณภ.ยศ.ทร. ศยร.ยศ.ทร. รร.พจ.ยศ.ทร. ศภษ.ยศ.ทร. และ กอศ.ยศ.ทร.)

๒.๕.๕ เพิ่มตัวชี้วัดที่สำคัญและหน่วยที่รับผิดชอบ เพื่อให้ครอบคลุมกลุ่มผู้รับบริการและกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ในเรื่องของความพึงพอใจที่มีต่อผู้สำเร็จการศึกษา และความพึงพอใจที่มีต่อการจัดการเรียนการสอน

๒.๕.๖ ลดตัวชี้วัดที่สำคัญบางตัวลง เนื่องจากซ้ำซ้อนกันหลายแห่ง เช่น การเบิกจ่ายเงินงบประมาณ และตัวชี้วัดที่สำคัญบางตัวที่ ยศ.ทร. ได้ยกเลิกการปฏิบัติไปแล้ว เช่น การประชุม นขต.ยศ.ทร. ประจำเดือน เป็นภาษาอังกฤษ

๒.๖ เพื่อเป็นการพัฒนาและวางระบบการบริหารจัดการ ให้เป็นลักษณะของงานประจำที่ทุกฝ่ายจะต้องดำเนินการอย่างต่อเนื่องเป็นประจำทุกปี คณะทำงานย่อยหมวด ๗๑ จึงได้กำหนดขั้นตอนการปฏิบัติ ไว้ดังนี้

๒.๖.๑ กองต่าง ๆ ใน บก.ยศ.ทร. นขต.ยศ.ทร. ผสธ.ยศ.ทร. นคร.ยศ.ทร. ห้องพยาบาล ยศ.ทร. คณะอนุกรรมการจัดการความรู้ ยศ.ทร. คณะกรรมการบริหารความต่อเนื่องในสภาวะวิกฤติ ยศ.ทร. และคณะกรรมการสวัสดิการภายใน ยศ.ทร. จัดเก็บข้อมูลผลลัพธ์การดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ตนรับผิดชอบย้อนหลัง ๓ ปี และข้อมูลปัจจุบัน (รวมเป็น ๔ ปี) เป็นประจำทุกปี พร้อมกับเอกสาร/หลักฐานอ้างอิง ส่งให้กับหมวด/หน่วยที่รับผิดชอบหลักตามหัวข้อคำถามที่กำหนด ภายในเดือน ส.ค. ของทุกปี หรือตามแต่ที่คณะทำงานย่อยหมวด ๗๑ จะกำหนด (ในกรณีที่จำเป็นจะต้องใช้ข้อมูลในการรับการตรวจสอบจาก สปช.ทร.) สำหรับหน่วยใดที่รับผิดชอบตัวชี้วัดที่มีการกำหนดคู่เทียบ ให้ดำเนินการจัดเก็บข้อมูลของคู่เทียบด้วย (หน่วยที่รับผิดชอบตัวชี้วัดที่มีคู่เทียบ ได้แก่ วทร.ยศ.ทร. รร.สธ.ทร.ยศ.ทร. และ รร.ชุมพลฯ ยศ.ทร.)

๒.๖.๒ เลขานุกรณคณะทำงานพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ยศ.ทร. (หมวด P) เลขานุกรณคณะทำงานย่อยในแต่ละหมวด (หมวด ๑๑ - ๓๑ และหมวด ๕๑ - ๖๑) รวบรวมข้อมูลจากหน่วยปฏิบัติพร้อมวิเคราะห์และรายงานผลลัพธ์การดำเนินการของทุกตัวชี้วัดในหมวดที่ตนรับผิดชอบ รวมทั้งจัดส่งเอกสาร/หลักฐานอ้างอิงทั้งหมด ส่งให้กับเลขานุกรณคณะทำงานย่อยหมวด ๗๑ ภายในวันที่ ๑๐ ก.ย. ของทุกปี หรือตามแต่ที่คณะทำงานย่อยหมวด ๗๑ จะกำหนด (ในกรณีที่จำเป็นจะต้องใช้ข้อมูลในการรับการตรวจประเมินจาก สปช.ทร.) สำหรับ ...

สปช.ทร.) สำหรับตัวชี้วัดที่มีการกำหนดคู่เทียบ ให้เปรียบเทียบข้อมูลของคู่เทียบกับข้อมูลของหน่วยใน ยศ.ทร. นั้น ๆ ไว้ด้วย

๒.๖.๓ เลขานุการคณะทำงานย่อย ๔ฯ ส่งข้อมูลผลการวัดและวิเคราะห์ข้อมูลในหมวด ๔ฯ ให้กับเลขานุการคณะทำงานย่อยหมวด ๗ฯ ภายในวันที่ ๑๐ ก.ย.ของทุกปี หรือตามแต่ที่คณะทำงานย่อยหมวด ๗ฯ จะกำหนด (ในกรณีที่จำเป็นจะต้องใช้ข้อมูลในการรับการตรวจสอบจาก สปช.ทร.)

๒.๖.๔ เลขานุการคณะทำงานย่อยหมวด ๗ฯ วิเคราะห์ข้อมูลและสรุปผลลัพธ์การดำเนินการตามตัวชี้วัด แล้วรายงานผลการประเมินตนเองเสนอให้ ยศ.ทร. และคณะทำงานพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ยศ.ทร. ทราบ เพื่อเสนอ สปช.ทร. และให้หน่วยต่าง ๆ ใน ยศ.ทร. ได้นำไปใช้ประโยชน์ในการวางแผนการบริหารจัดการต่อไป

๒.๗ เนื่องจากหัวข้อในการรายงานผลลัพธ์การดำเนินการ มีหลายมิติ หลายหัวข้อ และจำเป็นต้องใช้ข้อมูลย้อนหลัง ๓ ปี คณะทำงานย่อยหมวด ๗ฯ จึงได้จัดทำแบบฟอร์มการรายงานผลลัพธ์การดำเนินการ สำหรับอำนวยความสะดวกกับคณะทำงาน/คณะกรรมการ/หน่วยที่จะต้องรายงาน เพื่อจะทำได้ ข้อมูลที่มีความสมบูรณ์และครบถ้วน เพียงพอต่อการวิเคราะห์ สำหรับการรายงานผลลัพธ์การดำเนินการใน งบ.๖๒ นี้ ให้ใช้ข้อมูลย้อนหลัง ๓ ปี คือ งบ.๕๙- ๖๑ และข้อมูลในปีปัจจุบัน คือ งบ.๖๒ รายละเอียดตามแบบฟอร์มในผนวก ค ที่แนบ

๓. เห็นควร

๓.๑ เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติตัวชี้วัดที่สำคัญและค่าเป้าหมายของ ยศ.ทร. ในหมวด ๗ฯ ตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ พ.ศ.๒๕๕๘ ตามผนวก ก ที่แนบ (สำหรับมิติที่ ๗.๑ ข้อ ๒ ตัวชี้วัดด้านการนำยุทธศาสตร์ไปปฏิบัติ ให้ใช้ตัวชี้วัดที่สำคัญและค่าเป้าหมายที่ระบุไว้ในแผนปฏิบัติการประจำปีของ ยศ.ทร. ตามปีงบประมาณนั้น ๆ)

๓.๒ ให้ความเห็นชอบหลักการในการปฏิบัติตามข้อ ๒.๖

๓.๓ ในกรณีที่หน่วยใดจะประสงค์จะขอเปลี่ยนแปลงหรือแก้ไขตัวชี้วัดที่สำคัญ ค่าเป้าหมาย หรือคู่เทียบ ให้เสนอขอความเห็นชอบล่วงหน้า พร้อมระบุเหตุผล เพื่อใช้ประกอบการพิจารณา

๓.๔ กองต่าง ๆ ใน บก.ยศ.ทร. นขต.ยศ.ทร. ฝสร.ยศ.ทร. นกร.ยศ.ทร. ห้องพยาบาล ยศ.ทร. คณะอนุกรรมการการจัดการความรู้ ยศ.ทร. คณะกรรมการบริหารความต่อเนื่องในสภาวะวิกฤติ ยศ.ทร. และ คณะกรรมการสวัสดิการภายใน ยศ.ทร. ดำเนินการตามข้อ ๒.๖.๑ โดยเริ่มตั้งแต่ งบ.๖๒ เป็นต้นไป สำหรับใน งบ.๖๒ นี้ ให้ส่งข้อมูลผลลัพธ์การดำเนินการในตัวชี้วัดที่ตนรับผิดชอบ พร้อมหลักฐาน/อ้างอิง ให้กับหมวด/หน่วยที่รับผิดชอบหลัก ภายใน ๓๐ ส.ค.๖๒ ตามแบบฟอร์มที่กำหนดในข้อ ๒.๗ หรือตามที่คณะทำงานย่อยของแต่ละหมวดที่เป็นเจ้าภาพหลัก จะกำหนดรายละเอียดเพิ่มเติม

๓.๕ เลขานุการคณะทำงานพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ยศ.ทร. (หมวด P) เลขานุการคณะทำงานย่อยในแต่ละหมวด (หมวด ๑ฯ - ๓ฯ และหมวด ๕ฯ - ๖ฯ) ดำเนินการตามข้อ ๒.๖.๒ โดยเริ่มตั้งแต่ งบ.๖๒ เป็นต้นไป สำหรับใน งบ.๖๒ นี้ ให้ส่งข้อมูลผลลัพธ์การดำเนินการในตัวชี้วัดที่ตนรับผิดชอบ พร้อมหลักฐาน/หลักฐานอ้างอิงทั้งหมดถึงเลขานุการคณะทำงานย่อยหมวด ๗ฯ ภายใน ๑๐ ก.ย.๖๒ ตามแบบฟอร์มที่กำหนดในข้อ ๒.๗ โดยสามารถเพิ่มเติมรายละเอียดในแบบฟอร์มการรายงาน เพื่อให้ครอบคลุมทุกหน่วยปฏิบัติที่รับผิดชอบได้

๓.๖ เลขานุการคณะทำงานย่อย ๔ฯ ดำเนินการตามข้อ ๒.๖.๓ โดยเริ่มตั้งแต่ งบ.๖๒ เป็นต้นไป และให้ส่งข้อมูลถึงคณะทำงานย่อยหมวด ๗ฯ ภายใน ๑๐ ก.ย.๖๒

๓.๗ คณะทำงานย่อย ...

๓.๗ คณะทำงานย่อยหมวด ๗ นำข้อมูลเผยแพร่ทางเว็บไซต์ ยศ.ทร. (PMQA หมวด ๗) ในระบบอินเทอร์เน็ตของ ยศ.ทร.

๓.๘ กธก.ยศ.ทร. สำเนาเรื่องให้หน่วยเกี่ยวข้องและแจกจ่ายในระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์

จึงเสนอมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติตามข้อ ๓.

พล.ร.ต.



เสธ.ยศ.ทร. และ

หัวหน้าคณะทำงานย่อยหมวด ๗

สำเนาส่ง (บันทึก ผนวก ก และผนวก ข)

- สำนักงานผู้บังคับบัญชา
- คณะทำงานพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ยศ.ทร. : ประธาน (รอง จก.ยศ.ทร.) และเลขานุการ (ผอ.กศช.ยศ.ทร.)
- เสธ.ยศ.ทร. หัวหน้าคณะทำงานย่อยหมวด ๗
- เลขานุการคณะทำงานย่อยหมวด ๑ กศช.ยศ.ทร.)
- เลขานุการคณะทำงานย่อยหมวด ๒ (ศยร.ยศ.ทร.)
- เลขานุการคณะทำงานย่อยหมวด ๓ (ฝวก.ยศ.ทร.)
- เลขานุการคณะทำงานย่อยหมวด ๔ (ฝวก.ยศ.ทร.)
- เลขานุการคณะทำงานย่อยหมวด ๕ (กธก.ยศ.ทร.)
- เลขานุการคณะทำงานย่อยหมวด ๖ (กปภ.ยศ.ทร.)
- คณะทำงานย่อยหมวด ๗ (กบ.ยศ.ทร.)
- เลขานุการคณะอนุกรรมการจัดการความรู้ ยศ.ทร. (ฝวก.ยศ.ทร.)
- กองต่าง ๆ ใน บก.ยศ.ทร. และ นขต.ยศ.ทร.
- ฝสธ.ยศ.ทร./คณะกรรมการบริหารความต่อเนื่องในสภาวะวิกฤติ ยศ.ทร.
- นกร.ยศ.ทร.
- นายทหารพยาบาล บก.ยศ.ทร.
- คณะกรรมการสวัสดิการภายใน ยศ.ทร.

ต้นเรื่อง เลขานุการคณะทำงานย่อยหมวด ๗ : น.อ.หญิง ชมภู พัฒนพงษ์ นปก.ฯ ช่วยปฏิบัติราชการ ยศ.ทร.
(ห้องนายทหารปฏิบัติการ บก.ยศ.ทร.ชั้น ๒)

ตัวชี้วัดที่สำคัญและค่าเป้าหมายของ ยศ.ทร. ในหมวด 7 สำหรับใช้ในประจำปี ๖2 เป็นต้นไป

7.1 ผลลัพธ์ด้านประสิทธิผลและการบรรลุพันธกิจ

ข้อ (1) ด้านผลผลิตและการบริการตามพันธกิจหลักของส่วนราชการ

หน่วยรับผิดชอบหลัก : หมวด P/กศษ.๑ : เชื่อมโยงกับข้อ 9,10,11 ของหมวด P โดยรวบรวมข้อมูลจากหน่วยรับผิดชอบกระบวนการหลักของ ยศ.ทร. (CP)

- ตัววัดหรือตัวชี้วัดที่สำคัญของการดำเนินการตามพันธกิจหลักของส่วนราชการ ให้เปรียบเทียบผลผลิตดังกล่าวกับผลการดำเนินการของคู่แข่ง และ/หรือส่วนราชการอื่น ๆ ที่มีการดำเนินงานที่คล้ายคลึงกัน (*)

- ตัววัดหรือตัวชี้วัดที่สำคัญของการดำเนินการบูรณาการกับส่วนราชการที่เกี่ยวข้องในการให้บริการ หรือการปฏิบัติงาน (*)

ที่	การบริการ	ผลผลิต	หน่วยปฏิบัติ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผู้เทียบ				
1	ด้านการผลิตกำลังพล	นรจ.	รร.ชุมพลฯ	ร้อยละจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาที่มีผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน อยู่ในระดับดีขึ้นไป ต่อจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาทั้งหมด (ระดับ ดีขึ้นไป หมายถึง ได้คะแนนเฉลี่ยรวมตลอดหลักสูตร ≥ 3.00 จากคะแนนเต็ม 4)	\geq ร้อยละ 60	รร.จอ.ยศ.ทอ.				
							-นศ.หลักสูตร วทร.	วทร.ฯ	\geq ร้อยละ 80	วทอ.ฯ
							-นทน. หลักสูตร สธ.ทร.	รร.สธ.ทร.ฯ	\geq ร้อยละ 80	รร.สธ.ทบ.ฯ
							-นทน. หลักสูตร นว.	รร.ชต.ฯ	\geq ร้อยละ 60	
							-นทน. หลักสูตร กล.			
-นทน. หลักสูตร ทป.										
-นทน. หลักสูตร พวช.										
-พจน.	รร.พจ.ฯ									
-นพจ. รุ่นที่ 1										
-นพจ. รุ่นที่ 2										
-หลักสูตรปริญญานิเทศ										
-นายทหารใหม่										
2	ด้านการพัฒนากำลังพล			ร้อยละจำนวนผู้สำเร็จการศึกษา/การฝึกอบรมที่มีผลสัมฤทธิ์ ทางการเรียนอยู่ในระดับดีขึ้นไป ต่อจำนวนผู้สำเร็จการศึกษา/ ฝึกอบรมทั้งหมด (ระดับดีขึ้นไป หมายถึง ได้คะแนนเฉลี่ยรวม ตลอดหลักสูตร \geq ร้อยละ 80 หรือ ≥ 3.00 จากคะแนนเต็ม 4)	\geq ร้อยละ 60					

ตัวชี้วัดสำคัญและค่าเป้าหมายของ ยศ.ทร. ในหมวด 7 สำหรับใช้ในประจำปี ๖2 เป็นต้นไป

7.1 ผลลัพธ์ด้านประสิทธิภาพและการบรรลุพันธกิจ

ข้อ (1) ด้านผลผลิตและการบริการตามพันธกิจหลักของส่วนราชการ (ต่อ)

หน่วยรับผิดชอบหลัก : หมวด P/กศษ.๑ : เชื่อมโยงกับข้อ 9,10,11 ของหมวด P โดยรวบรวมข้อมูลจากหน่วยรับผิดชอบการระดมการหลักของ ยศ.ทร. (CP)

ที่	การบริการ	ผลผลิต	หน่วยปฏิบัติ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	คู่เทียบ
		-ข้าราชการ กท.พลเรือน ผู้เข้ารับการอบรม/พัฒนา ภาษา ตปท.(เฉพาะ หลักสูตรที่ประเมิน) -หลักสูตรที่ 1..... -หลักสูตรที่ 2..... -หลักสูตรที่ 3.....	รร.ชุมพลฯ กษษ.๑			
3	ด้านการส่งกำลังบำรุง สายเครื่องช่วยการศึกษา	ความพร้อมของการ บริการด้านการส่งกำลัง บำรุงสายเครื่องช่วย การศึกษา	กบศ.๑	ร้อยละของจำนวนผู้ตอบแบบประเมินความพึงพอใจที่มีต่อการส่งกำลังบำรุงสายเครื่องช่วยการศึกษา ในระดับมากขึ้นไป ต่อจำนวนผู้ตอบแบบประเมินทั้งหมด (พึงพอใจระดับมากขึ้นไป หมายถึง ค่าเฉลี่ยผลประเมิน ≥ 3.51 จากคะแนนเต็ม 5)	\geq ร้อยละ 70	
4	ด้านการอนุศาสนาจารย์	ผู้ได้รับการอบรม/พัฒนา ด้านศีลธรรม	กบศ.๑	ร้อยละของจำนวนครูในการจัดอบรมศีลธรรม ต่อจำนวนครู ในการจัดอบรมศีลธรรมตามแผนที่กำหนด	\geq ร้อยละ 80	
5	ด้านการประวัติศาสตร์	ความพร้อมของ บริการด้านการ ประวัติศาสตร์	กบศ.๑	ร้อยละของจำนวนผู้ตอบแบบประเมินความพึงพอใจที่มีต่อการบริการด้านการประวัติศาสตร์ ในระดับมากขึ้นไป ต่อจำนวนผู้ตอบแบบประเมินทั้งหมด (พึงพอใจระดับมากขึ้นไป หมายถึง ค่าเฉลี่ยผลประเมิน ≥ 3.51 จากคะแนนเต็ม 5)	\geq ร้อยละ 70	

ตัวชี้วัดที่สำคัญและค่าเป้าหมายของ ยศ.ทร. ในหมวด 7 สำหรับใช้ในประจำปี ๖2 เป็นต้นไป

7.1 ผลลัพธ์ด้านประสิทธิภาพและการบรรลุพันธกิจ

ข้อ (1) ด้านผลผลิตและการบริการตามพันธกิจหลักของส่วนราชการ (ต่อ)

หน่วยรับผิดชอบหลัก : หมวด P/คชษ.ฯ : เชื่อมโยงกับข้อ 9,10,11 ของหมวด P โดยรวบรวมข้อมูลจากหน่วยที่รับผิดชอบกระบวนการหลักของ ยศ.ทร. (CP)

ที่	การบริการ	ผลผลิต	หน่วยปฏิบัติ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	คู่เทียบ
6	ด้านการศึกษาวิเคราะห์เกี่ยวกับยุทธศาสตร์และการสงครามทางเรือ รวมทั้งการจัดทำบทความทางวิชาการและการประชุมแสดงความคิดเห็นทางวิชาการ	ผลงานด้านการศึกษาวิเคราะห์เกี่ยวกับยุทธศาสตร์ฯ	ศยร.ฯ	จำนวนผลงานด้านการศึกษาวิเคราะห์เกี่ยวกับยุทธศาสตร์ฯ ต่อปี	≥ 10 เรืออง	

ตัวชี้วัดที่สำคัญและค่าเป้าหมายของ ยศ.พร. ในหมวด 7 สำหรับใช้ในประจำปี ๖2 เป็นต้นไป

7.1 ผลลัพธ์ด้านประสิทธิภาพและการบรรลุพันธกิจ

ข้อ (2) ด้านการนำยุทธศาสตร์ไปปฏิบัติ

หน่วยรับผิดชอบหลัก : หมวด 2/ศยร.๓ : เชื่อมโยงกับข้อ 7.1.1 ของหมวด 2 โดยรวบรวมข้อมูลจากหน่วยรับผิดชอบตัวชี้วัดในแผนปฏิบัติการประจำปี

- ตัววัดหรือตัวชี้วัดที่สำคัญของการบรรลุยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการของส่วนราชการ

- ตัววัดหรือตัวชี้วัดที่สำคัญของการเสริมสร้างความสำเร็จของสมรรถนะหลักของส่วนราชการ (*)

ที่	ตัวชี้วัดสำคัญในแผนปฏิบัติการประจำปีของ ยศ.พร.	ค่าเป้าหมาย	หน่วยปฏิบัติ
1	ร้อยละจำนวนผู้สำเร็จการศึกษา/การฝึกอบรม ที่มีผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนอยู่ในระดับดีขึ้นไป ต่อจำนวนผู้สำเร็จการศึกษา/ฝึกอบรมทั้งหมด		
	- หลักสูตร วทร. : ผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนอยู่ในระดับดีขึ้นไป (หมายถึง ได้คะแนนตามที่จะเปรียบเทียบกำหนด)	≥ ร้อยละ 80	วทร.ฯ
	- หลักสูตร ศธ.ทร. ผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนอยู่ในระดับดีขึ้นไป (หมายถึง ได้คะแนนตามที่ระบุเป้าหมายกำหนด)	≥ ร้อยละ 80	รร.ศธ.ฯ
	- หลักสูตร อส. ผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนอยู่ในระดับดีขึ้นไป (หมายถึง ได้คะแนนตามที่ระบุเป้าหมายกำหนด)		
	- หลักสูตร นว. : ผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนอยู่ในระดับดีขึ้นไป หมายถึง ได้คะแนนเฉลี่ยรวมตลอดหลักสูตร ≥ 3.00	≥ ร้อยละ 60	รร.ชต.ฯ
	- หลักสูตร กล. : ผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนอยู่ในระดับดีขึ้นไป หมายถึง ได้คะแนนเฉลี่ยรวมตลอดหลักสูตร ≥ 3.00		
	- หลักสูตร ทป. : ผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนอยู่ในระดับดีขึ้นไป หมายถึง ได้คะแนนเฉลี่ยรวมตลอดหลักสูตร ≥ 3.00		
	- หลักสูตร พวช. : ผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนอยู่ในระดับดีขึ้นไป หมายถึง ได้คะแนนเฉลี่ยรวมตลอดหลักสูตร ≥ 3.00		
	- หลักสูตร พจน. : ผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนอยู่ในระดับดีขึ้นไป หมายถึง ได้คะแนนเฉลี่ยรวมตลอดหลักสูตร ≥ 3.00	≥ ร้อยละ 60	รร.พจ.ฯ
	- หลักสูตร นพจ. : ผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนอยู่ในระดับดีขึ้นไป หมายถึง ได้คะแนนเฉลี่ยรวมตลอดหลักสูตร ≥ 3.00		
	- หลักสูตร น.ใหม่ : ผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนอยู่ในระดับดีขึ้นไป หมายถึง ได้คะแนนเฉลี่ยรวมตลอดหลักสูตร ≥ 3.00	≥ ร้อยละ 60	รร.ชุมพลฯ
	- หลักสูตร กท.พลเรือน : ผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนอยู่ในระดับดีขึ้นไป หมายถึง ได้คะแนนเฉลี่ยรวมตลอดหลักสูตร ≥ 3.00	≥ ร้อยละ 80	

ตัวชี้วัดที่สำคัญและค่าเป้าหมายของ ยศ.ทร. ในหมวด 7 สำหรับใช้ในประจำปี งบ.62 เป็นต้นไป

7.1 ผลลัพธ์ด้านประสิทธิภาพและการบรรลุพันธกิจ

ข้อ (2) ด้านการนำยุทธศาสตร์ไปปฏิบัติ (ต่อ)

หน่วยรับผิดชอบหลัก : หมวด 2/ศยร.ฯ : เชื่อมโยงกับข้อ 7.11 ของหมวด 2 โดยรวบรวมข้อมูลจากหน่วยรับผิดชอบตัวชี้วัดในแผนปฏิบัติการประจำปี

ที่	ตัวชี้วัดสำคัญในแผนปฏิบัติการประจำปีของ ยศ.ทร.	ค่าเป้าหมาย	หน่วยปฏิบัติ
2	ร้อยละของจำนวนผู้เข้ารับการศึกษาศึกษา/ฝึกอบรม/ดูงาน ที่มีผลประเมินความพึงพอใจต่อการจัดการเรียนการสอน การบรรยาย การ ดูงาน อยู่ในระดับมากที่สุดขึ้นไป (≥ 3.51 จากคะแนนเต็ม 5) ต่อจำนวนผู้เข้ารับการศึกษาศึกษา/ฝึกอบรม/ดูงานที่ทำการประเมินทั้งหมด	\geq ร้อยละ 70	
	- หลักสูตร วทร.		วทร.ฯ
	- หลักสูตร ศธ.ทร.		รร.ศธ.ฯ
	- หลักสูตร อส.		รร.ชต.ฯ
	- หลักสูตร นว.		
	- หลักสูตร กล.		
	- หลักสูตร ทป.		
	- หลักสูตร พวช.		
	- หลักสูตร พจน.		รร.พจ.ฯ
	- หลักสูตร นพจ.		
	- หลักสูตร น.ใหม่		
	- หลักสูตร นรจ.		รร.ชุมพลฯ
	- หลักสูตร กท.พลเรือน		
	หลักสูตรของ ศภษ.ฯ		ศภษ.ฯ
	ภาษาที่ 1		
	ภาษาที่ 2		
	การดูงานพิพิธภัณฑ์ทหารเรือ		กปศ.ฯ

7.1 ผลลัพธ์ด้านประสิทธิภาพและการบรรลุพันธกิจ

ข้อ (2) ด้านการนำยุทธศาสตร์ไปปฏิบัติ (ต่อ)

หน่วยรับผิดชอบหลัก : หมวด 2/ศยร.๑ : เชื่อมโยงกับข้อ 7.1.1 ของหมวด 2 โดยรวบรวมข้อมูลจากหน่วยรับผิดชอบตัวชี้วัดในแผนปฏิบัติการประจำปี

ที่	ตัวชี้วัดสำคัญในแผนปฏิบัติการประจำปีของ ยศ.ทร.	ค่าเป้าหมาย	หน่วยปฏิบัติ
3	ร้อยละของจำนวนครู/อาจารย์/อำนวยการ/อำนวยการที่เตรียมความพร้อมบุคลากรต่อจำนวนครู/อาจารย์/อำนวยการทั้งหมด	≥ ร้อยละ 50	ผวก.๑
	-ครู อาจารย์ สังกัด ผวก.๑		รร.ชุมพลฯ
	-ครู อาจารย์ สังกัด รร.ชุมพลฯ		ศภษ.๑
	-ครู อาจารย์ สังกัด ศภษ.๑		รร.พจ.๑
	-ครู อาจารย์ สังกัด รร.พจ.๑		ศยร.๑
	-ผู้ฝึกวิชาสอน สังกัด ศยร.๑		อศจ.๑
	-อำนวยการใน ยศ.ทร.		
4	ร้อยละของจำนวนกำลังพลที่ไม่ถูกร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต ต่อจำนวนกำลังพลทั้งหมด	≥ ร้อยละ 99	กธก.๑
5	ร้อยละของจำนวนงบประมาณที่เบิกจ่าย ต่อจำนวนงบประมาณที่ได้รับจัดสรรทั้งหมด	ร้อยละ 100	กบ.๑
6	จำนวนผลงาน/นวัตกรรม/สิ่งประดิษฐ์/สื่อการสอน/บทความ/งานวิจัย ที่นำไปใช้เกิดประโยชน์ต่อการจัดการเรียนการสอน หรือการเผยแพร่ข้อมูลวิทยาทหารเรือ	≥ 70 ชิ้น	ผวก.๑
			ศยร.๑
			รร.พจ.๑
			รร.ชุมพลฯ
			ศภษ.๑
			สท.รณภ.๑

ตัวชี้วัดที่สำคัญและค่าเป้าหมายของ ยศ.ทร. ในหมวด 7 สำหรับใช้ในประจำปี ๖2 เป็นต้นไป

ผนวก ก

7.2 ผลลัพธ์ด้านการให้ความสำคัญผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (หน่วยรับผิดชอบหลัก : หมวด 3/ผวก.๑)

ข้อ (3) ความพึงพอใจของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

หน่วยรับผิดชอบหลัก : หมวด 3/ผวก.๑ : เชื่อมโยงกับข้อ 3,5,8 ของหมวด 3 โดยรวบรวมข้อมูลจากหน่วยที่รับผิดชอบกระบวนการของการหลักของ ยศ.ทร. (CP)

- ตัวชี้วัดหรือตัวชี้วัดที่สำคัญของความพึงพอใจของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ให้เปรียบเทียบกับผลลัพธ์ดังกล่าวกับระดับความพึงพอใจของคู่แข่งและ/หรือส่วนราชการอื่นที่มีบริการที่คล้ายคลึงกัน (*)

ข้อ (4) การให้ความสำคัญกับผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

หน่วยรับผิดชอบหลัก : หมวด 3/ผวก.๑ : เชื่อมโยงกับข้อ 3.5,8 ของหมวด 3 โดยรวบรวมข้อมูลจากหน่วยที่รับผิดชอบกระบวนการหลักของ ยศ.ทร. (CP)

- ตัวชี้วัดหรือตัวชี้วัดที่สำคัญด้านการให้ความสำคัญกับผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

ที่	การบริการหลักของ ยศ.ทร.	ตัวชี้วัดด้านการให้ความสำคัญผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (ด้านความพึงพอใจ)	ค่าเป้าหมาย	หน่วยปฏิบัติ
1	ด้านการผลิตกำลังพล	<ol style="list-style-type: none"> ร้อยละของจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาที่มีผลประเมินความพึงพอใจจากหน่วยบรรจุ ในระดับมากขึ้นไป ต่อจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาที่ได้รับประเมินทั้งหมด (พึงพอใจระดับมากขึ้นไป หมายถึง ค่าเฉลี่ยผลประเมิน ≥ 3.51 จากคะแนนเต็ม 5) ร้อยละของจำนวน นรจ. ที่ตอบแบบประเมินความพึงพอใจที่มีต่อการจัดการเรียนการสอน ในระดับมากขึ้นไป ต่อจำนวน นรจ. ที่ตอบแบบประเมินทั้งหมด (พึงพอใจระดับมากขึ้นไป หมายถึง ค่าเฉลี่ยผลประเมิน ≥ 3.51 จากคะแนนเต็ม 5) 	\geq ร้อยละ 70	-รร ชุมพลฯ
2	ด้านการพัฒนากำลังพล	<ol style="list-style-type: none"> ร้อยละของจำนวนผู้สำเร็จการศึกษา/ฝึกอบรมที่มีผลประเมินความพึงพอใจจากหน่วยต้นสังกัด ในระดับมากขึ้นไป ต่อจำนวนผู้สำเร็จการศึกษา/ฝึกอบรมที่ได้รับการประเมินทั้งหมด (พึงพอใจระดับมากขึ้นไป หมายถึง ค่าเฉลี่ยผลประเมิน ≥ 3.51 จากคะแนนเต็ม 5) 	\geq ร้อยละ 70	วทร.๑ รร.สธ.ทร.๑

ตัวชี้วัดที่สำคัญและค่าเป้าหมายของ ยศ.ทร. ในหมวด 7 สำหรับใช้ในประจำปี ๖2 เป็นต้นไป

7.2 ผลลัพธ์ด้านการเพิ่มความสำคัญรับบริการและผู้ใช้บริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (หน่วยรับผิดชอบหลัก : หมวด 3/ผวก.๑)

ข้อ (3) ความพึงพอใจของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (ต่อ)

หน่วยรับผิดชอบหลัก : หมวด 3/ผวก.๑ : เชื่อมโยงกับข้อ 3,5,8 ของหมวด 3 โดยรวบรวมข้อมูลจากหน่วยที่รับผิดชอบกระบวนการหลักของ ยศ.ทร. (CP)

ข้อ (4) การให้ความสำคัญกับผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (ต่อ)

หน่วยรับผิดชอบหลัก : หมวด 3/ผวก.๑ : เชื่อมโยงกับข้อ 3,5,8 ของหมวด 3 โดยรวบรวมข้อมูลจากหน่วยที่รับผิดชอบกระบวนการหลักของ ยศ.ทร. (CP)

ที่	การบริหารหลักของ ยศ.ทร.	ตัวชี้วัดด้านการเพิ่มความสำคัญผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (ด้านความพึงพอใจ)	ค่าเป้าหมาย	หน่วยปฏิบัติ	
	-นทน.หลักสูตร นว.	2. ร้อยละของจำนวนผู้เข้ารับการศึกษาศึกษา/ฝึกอบรม ที่ตอบแบบประเมินความพึงพอใจที่มีต่อการจัดการเรียนการสอน ในระดับมากขึ้นไป ต่อจำนวนผู้เข้ารับการศึกษาศึกษา/ฝึกอบรม ที่ตอบแบบประเมินทั้งหมด (พึงพอใจระดับมากขึ้นไป หมายถึง ค่าเฉลี่ยผลประเมิน ≥ 3.51 จากคะแนนเต็ม 5)		รร.ชต.๑	
	-นทน.หลักสูตร กล.				
	-นทน.หลักสูตร ทป.				
	-นทน.หลักสูตร พวช.				รร.พจ.๑
	-พจน.				
	-นพจ. (รุ่นที่ 1 ทุกพื้นที่)				
	-นพจ. (รุ่นที่ 2 ทุกพื้นที่)				
	-หลักสูตรปฐมนิเทศนายทหารใหม่				
	-ข้าราชการ กท.พลเรืออน			รร.ชุมพลา	
	-หลักสูตรภาษาที่ 1.....			ศ.ภษ.๑	
	-หลักสูตรภาษาที่ 2.....				
	-หลักสูตรภาษาที่ 3.....				

7.2 ผลลัพธ์ด้านการให้ความสำคัญผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (หน่วยรับผิดชอบหลัก : หมวด 3/ผนวก.๓)

ข้อ (3) ความพึงพอใจของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (ต่อ)

หน่วยรับผิดชอบหลัก : หมวด 3/ผนวก.๓ : เชื่อมโยงกับข้อ 3,5,8 ของหมวด 3 โดยรวบรวมข้อมูลจากหน่วยที่รับผิดชอบกระบวนการหลักของ ยศ.ทร. (CP)

ข้อ (4) การให้ความสำคัญกับผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (ต่อ)

หน่วยรับผิดชอบหลัก : หมวด 3/ผนวก.๓ : เชื่อมโยงกับข้อ 3,5,8 ของหมวด 3 โดยรวบรวมข้อมูลจากหน่วยที่รับผิดชอบกระบวนการหลักของ ยศ.ทร. (CP)

ที่	การบริการหลักของ ยศ.ทร.	ตัวชี้วัดด้านการให้ความสำคัญผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (ด้านความพึงพอใจ)	ค่าเป้าหมาย	หน่วยปฏิบัติ
3	ด้านการส่งกำลังบำรุงสายเคเบิลช่วยการศึกษา	ร้อยละของจำนวนผู้ตอบแบบประเมินความพึงพอใจที่มีต่อการส่งกำลังบำรุงสายเคเบิลช่วยการศึกษา ในระดับมากขึ้นไป ต่อจำนวนผู้ตอบแบบประเมินทั้งหมด (พึงพอใจระดับมากขึ้นไป หมายถึง ค่าเฉลี่ยผลประเมิน ≥ 3.51 จากคะแนนเต็ม 5)	\geq ร้อยละ 70	กบศ.๓
4	ด้านการอนุศาสนาจารย์	ร้อยละของจำนวนผู้ตอบแบบประเมินความพึงพอใจที่มีต่อการให้บริการในการจัดอบรมศีลธรรมในระดับมากขึ้นไป ต่อจำนวนผู้ตอบแบบประเมินทั้งหมด (พึงพอใจระดับมากขึ้นไป หมายถึง ค่าเฉลี่ยผลประเมิน ≥ 3.51 จากคะแนนเต็ม 5)	\geq ร้อยละ 70	กตศ.๓
5	ด้านการประวัติศาสตร์	ร้อยละของจำนวนผู้ตอบแบบประเมินความพึงพอใจที่มีต่อการให้บริการด้านการประวัติศาสตร์ในระดับมากขึ้นไป ต่อจำนวนผู้ตอบแบบประเมินทั้งหมด (พึงพอใจระดับมากขึ้นไป หมายถึง ค่าเฉลี่ยผลประเมิน ≥ 3.51 จากคะแนนเต็ม 5)	\geq ร้อยละ 70	กปศ.๓
6	ด้านการศึกษาวิเคราะห์เกี่ยวกับยุทธศาสตร์และการสงครามทางเรือ รวมทั้งการจัดทำบทความทางวิชาการและการประชุมแสดงความคิดเห็นทางวิชาการ	ร้อยละของจำนวนผู้ตอบแบบประเมินความพึงพอใจที่มีต่อการให้บริการด้านการศึกษาวิเคราะห์เกี่ยวกับยุทธศาสตร์ฯ ในระดับมากขึ้นไป ต่อจำนวนผู้ตอบแบบประเมินทั้งหมด (พึงพอใจระดับมากขึ้นไป หมายถึง ค่าเฉลี่ยผลประเมิน ≥ 3.51 จากคะแนนเต็ม 5)	\geq ร้อยละ 70	ศยร.๓

ตัวชี้วัดสำคัญและค่าเป้าหมายของ ยศ.ทร. ในหมวด 7 สำหรับใช้ในประจำปี ๖๒ เป็นต้นไป

7.2 ผลลัพธ์ด้านการให้ความสำคัญผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (หน่วยรับผิดชอบหลัก : หมวด 3/ผวก.๓)

ข้อ (3) ความพึงพอใจของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (ต่อ)

หน่วยรับผิดชอบหลัก : หมวด 3/ผวก.๓ : เชื่อมโยงกับข้อ 3,5,8 ของหมวด 3 โดยรวบรวมข้อมูลจากหน่วยที่รับผิดชอบกระบวนการหลักของ ยศ.ทร. (CP)

ข้อ (4) การให้ความสำคัญกับผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (ต่อ)

หน่วยรับผิดชอบหลัก : หมวด 3/ผวก.๓ : เชื่อมโยงกับข้อ 3,5,8 ของหมวด 3 โดยรวบรวมข้อมูลจากหน่วยที่รับผิดชอบกระบวนการหลักของ ยศ.ทร. (CP)

ที่	การบริการหลักของ ยศ.ทร.	ตัวชี้วัดด้านการให้ความสำคัญผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (ด้านความไม่พึงพอใจ)	ค่าเป้าหมาย	หน่วยปฏิบัติ
1	ด้านการผลิตกำลังพล	<p>1. ร้อยละของจำนวนผู้ตอบแบบประเมินความไม่พึงพอใจ (จากหน่วยรับบรรจุ) ที่มีต่อ นรจ.ที่สำเร็จการศึกษา ในระดับน้อยลงมา ต่อจำนวนผู้ตอบแบบประเมินทั้งหมด (ไม่พึงพอใจน้อยลงมา หมายถึง ค่าเฉลี่ยผลประเมิน ≤ 2.50 จากคะแนนเต็ม 5)</p> <p>2. ร้อยละของจำนวน นรจ. ที่ตอบแบบประเมินความไม่พึงพอใจที่มีต่อการจัดการเรียนการสอน ในระดับน้อยลงมา ต่อจำนวน นรจ.ที่ตอบแบบประเมินทั้งหมด (ไม่พึงพอใจน้อยลงมา หมายถึง ค่าเฉลี่ยผลประเมิน ≤ 2.50 จากคะแนนเต็ม 5)</p>	\geq ร้อยละ 70	-รร.ชุมพลฯ

ตัวชี้วัดที่สำคัญและค่าเป้าหมายของ ยศ.พร. ในหมวด 7 สำหรับใช้ในประจำปี 62 เป็นต้นไป

7.2 ผลลัพธ์ด้านการให้ความสำคัญผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (หน่วยรับผิดชอบหลัก : หมวด 3/ผวก.๑)

ข้อ (3) ความพึงพอใจของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (ต่อ)

หน่วยรับผิดชอบหลัก : หมวด 3/ผวก.๑ : เชื่อมโยงกับข้อ 3,5,8 ของหมวด 3 โดยรวบรวมข้อมูลจากหน่วยที่รับผิดชอบขอกระบวนการหลักของ ยศ.พร. (CP)

ข้อ (4) การให้ความสำคัญกับผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (ต่อ)

หน่วยรับผิดชอบหลัก : หมวด 3/ผวก.๑ : เชื่อมโยงกับข้อ 3,5,8 ของหมวด 3 โดยรวบรวมข้อมูลจากหน่วยที่รับผิดชอบขอกระบวนการหลักของ ยศ.พร. (CP)

ที่	การบริการหลักของ ยศ.พร.	ตัวชี้วัดด้านการให้ความสำคัญผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (ด้านความไม่พึงพอใจ)	ค่าเป้าหมาย	หน่วยปฏิบัติ
2	ด้านการพัฒนากำลังพล			
	- นักศึกษาหลักสูตร วทร.	1. ร้อยละของจำนวนผู้ตอบแบบประเมินความไม่พึงพอใจ (จากหน่วยต้นสังกัด) ที่มีต่อผู้สำเร็จการศึกษา/ฝึกอบรม ในระดับน้อยลงมา ต่อจำนวนผู้ตอบแบบประเมินทั้งหมด (ไม่พึงพอใจน้อยลงมา หมายถึง ค่าเฉลี่ยผลประมาณ ≤ 2.50 จากคะแนนเต็ม 5) 2. ร้อยละของจำนวนผู้เข้ารับการศึกษาศึกษา/ฝึกอบรมที่ตอบแบบประเมินความไม่พึงพอใจที่มีต่อการจัดการเรียนการสอน ในระดับน้อยลงมา ต่อจำนวนผู้ตอบแบบประเมินทั้งหมด (ไม่พึงพอใจน้อยลงมา หมายถึง ค่าเฉลี่ยผลประมาณ ≤ 2.50 จากคะแนนเต็ม 5)	\geq ร้อยละ 70	- วทร.๑
	- นพน. หลักสูตร สธ.ทร.			- รร. สธ.ทร.๑
	- นพน. หลักสูตร อส.			- รร. ชต.๑
	- นพน. หลักสูตร นว.			
	- นพน. หลักสูตร กล.			
	- นพน. หลักสูตร ทบ.			
	- นพน. หลักสูตร พวช.			
	- พจน.			- รร. พจ.๑
	- นพจ. (รุ่นที่ 1 ทุกพื้นที่)			
- นพจ. (รุ่นที่ 2 ทุกพื้นที่)				
- หลักสูตรปฐมวัยเทศบาลใหม่				
- ข้าราชการ กท.พลเรือน				
- หลักสูตรภาษาที่ 1....				
- หลักสูตรภาษาที่ 2....				
- หลักสูตรภาษาที่ 3....				

ตัวชี้วัดที่สำคัญและค่าเป้าหมายของ ยศ.ทร. ในหมวด 7 สำหรับใช้เป็นประจำ ปี.62 เป็นต้นไป

7.2 ผลลัพธ์ด้านการให้ความสำคัญกับผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (หน่วยรับผิดชอบหลัก : หมวด 3/ฝวก.๑)

ข้อ (3) ความพึงพอใจของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (ต่อ)

หน่วยรับผิดชอบหลัก : หมวด 3/ฝวก.๑ : เชื่อมโยงกับข้อ 3,5,8 ของหมวด 3 โดยรวบรวมข้อมูลจากหน่วยที่รับผิดชอบกระบวนการหลักของ ยศ.ทร. (CP)

ข้อ (4) การให้ความสำคัญกับผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (ต่อ)

หน่วยรับผิดชอบหลัก : หมวด 3/ฝวก.๑ : เชื่อมโยงกับข้อ 3,5,8 ของหมวด 3 โดยรวบรวมข้อมูลจากหน่วยที่รับผิดชอบกระบวนการหลักของ ยศ.ทร. (CP)

ที่	การบริการหลักของ ยศ.ทร.	ตัวชี้วัดด้านความสำคัญผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (ด้านความไม่พึงพอใจ)	ค่าเป้าหมาย	หน่วยปฏิบัติ
3	ด้านการส่งกำลังบำรุงสายเครื่องช่วยการศึกษา	ร้อยละของจำนวนผู้รับบริการที่ตอบแบบประเมินความไม่พึงพอใจ ที่มีการดำเนินการส่งกำลังบำรุงสายเครื่องช่วยการศึกษา ในระดับน้อยลงมา ต่อจำนวนผู้ตอบแบบประเมินทั้งหมด (ไม่พึงพอใจน้อยลงมา หมายถึง ค่าเฉลี่ยผลประเมิน ≤ 2.50 จากคะแนนเต็ม 5)	≥ ร้อยละ 70	กบศ.๑
4	ด้านการอนุศาสนาจารย์	ร้อยละของจำนวนผู้รับบริการที่ตอบแบบประเมินความไม่พึงพอใจ ที่มีต่อการให้บริการด้านการอนุศาสนาจารย์ ในระดับน้อยลงมา ต่อจำนวนผู้ตอบแบบประเมินทั้งหมด (ไม่พึงพอใจน้อยลงมา หมายถึง ค่าเฉลี่ยผลประเมิน ≤ 2.50 จากคะแนนเต็ม 5)	≥ ร้อยละ 70	กตศ.๑
5	ด้านการประวัติศาสตร์	ร้อยละของจำนวนผู้รับบริการที่ตอบแบบประเมินความไม่พึงพอใจ ที่มีต่อการให้บริการด้านการประวัติศาสตร์ ในระดับน้อยลงมา ต่อจำนวนผู้ตอบแบบประเมินทั้งหมด (ไม่พึงพอใจน้อยลงมา หมายถึง ค่าเฉลี่ยผลประเมิน ≤ 2.50 จากคะแนนเต็ม 5)	≥ ร้อยละ 70	กปศ.๑
6	ด้านการศึกษาวิเคราะห์เกี่ยวกับยุทธศาสตร์และทางสงครามทางเรือ รวมทั้งการจัดทำบทความทางวิชาการ และการประชุมแสดงความคิดเห็นทางวิชาการ	ร้อยละของจำนวนผู้รับบริการที่ตอบแบบประเมินความไม่พึงพอใจ ที่มีต่อการให้บริการด้านการศึกษาวิเคราะห์ เกี่ยวกับยุทธศาสตร์ฯ ในระดับน้อยลงมา ต่อจำนวนผู้ตอบแบบประเมินทั้งหมด (ไม่พึงพอใจน้อยลงมา หมายถึง ค่าเฉลี่ยผลประเมิน ≤ 2.50 จากคะแนนเต็ม 5)	≥ ร้อยละ 70	ศยร.๑

ผนวก ก

ตัวชี้วัดที่สำคัญและค่าเป้าหมายของ ยศ.ทร. ในหมวด 7 สำหรับใช้เปรียบจำปี งบ.62 เป็นต้นไป

7.3 ผลลัพธ์ด้านการมุ่งเน้นบุคลากร (หน่วยรับผิดชอบหลัก : หมวด 5/กรก.ฯ)

ข้อ (5) ขีดความสามารถและอัตรากำลังบุคลากร

หน่วยรับผิดชอบหลัก : หมวด 5/กรก.ฯ : เชื่อมโยงกับข้อ 1 ของหมวด 5

- ตัววัดหรือตัวชี้วัดที่สำคัญด้านขีดความสามารถและอัตรากำลังบุคลากร รวมถึงกำลังคนของส่วนราชการ และทักษะที่เหมาะสมของบุคลากร

ที่	จำแนกตามกลุ่มชนชั้น	จำนวนอัตรา	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	หน่วยปฏิบัติ
1	พล.ท.		ร้อยละของจำนวนกำลังพลที่ได้รับการบรรจุตำแหน่งตามกลุ่มชนชั้น ต่อ จำนวนอัตรากำลังพลทั้งหมด	≥ ร้อยละ 60	กรก.ฯ
2	พล.ร.ต.				
3	น.อ.พิเศษ				
4	น.อ.				
5	น.ท.				
6	น.ต.				
7	ร.ต.-ร.อ.				
8	พ.จ.ต.-พ.จ.อ.				
9	จ.ต.-จ.อ.				
10	พลทหาร				
11	ลูกจ้าง/พนักงานราชการ				
	รวม				

ผนวก ก

ตัวชี้วัดที่สำคัญและค่าเป้าหมายของ ยศ.ทร. ในหมวด 7 สำหรับใช้ประเมินประจำปี งบ.62 เป็นต้นไป

7.3 ผลลัพธ์ด้านการมุ่งเน้นบุคลากร (หน่วยรับผิดชอบหลัก : หมวด 5/กรก.ฯ)

ข้อ (5) ขีดความสามารถและอัตรากำลังบุคลากร (ต่อ)

หน่วยรับผิดชอบหลัก : หมวด 5/กรก.ฯ : เชื่อมโยงกับข้อ 1 ของหมวด 5

- ตัววัดหรือตัวชี้วัดที่สำคัญด้านขีดความสามารถและอัตรากำลังบุคลากร รวมถึงกำลังคนของส่วนราชการ และทักษะที่เหมาะสมของบุคลากร

ที่	จำแนกตามจำพวกงาน (สายวิทยาการของ ยศ.)	จำนวนอัตรา	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	หน่วยปฏิบัติ
1	ครุคณิตศาสตร์		ร้อยละของจำนวนกำลังพลที่ได้รับการบรรจุตำแหน่งตามจำพวกงาน ต่อจำนวนอัตรากำลังพลทั้งหมด	≥ ร้อยละ 60	กรก.ฯ
2	ครูภาษา				
3	ครูพลศึกษา				
4	บรรณารักษ์				
5	ประวัติศาสตร์				
6	อนุปริญญาจารย์				
7	บริหารการศึกษ				
	รวม				

ตัวชี้วัดที่สำคัญและค่าเป้าหมายของ ยศ.พร. ในหมวด 7 สำหรับใช้ในปีงบประมาณ ๖2 เป็นต้นไป

7.3 ผลลัพธ์ด้านการมุ่งเน้นบุคลากร (หน่วยรับผิดชอบหลัก : หมวด 5/กธ.๑)

ข้อ (6) บรรยาการศึกษาทั้งงาน

หน่วยรับผิดชอบหลัก : หมวด 5/กธ.๑ : เชื่อมโยงกับข้อ 5,6 ของหมวด 5 โดยรวบรวมข้อมูลจากหน่วย/คณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง

- ตัววัดหรือตัวชี้วัดที่สำคัญด้านบรรยาการศึกษาทั้งงาน รวมถึงสุขภาพ ความปลอดภัย สวัสดิภาพ การบริการและสิทธิประโยชน์สำหรับบุคลากร

ที่	ด้าน	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	หน่วยปฏิบัติ
1	บรรยาการศึกษาทั้งงาน	-กิจกรรม 5 ส.	ร้อยละของจำนวนครั้งที่ดำเนินการจัดกิจกรรม 5 ส. ต่อจำนวนครั้งทั้งหมด	ร้อยละ 100	กธก.๑
		-ประเมินความผูกพัน	ร้อยละจำนวนผู้ตอบแบบประเมินความผูกพัน ต่อจำนวนกำลังพลทั้งหมด	≥ ร้อยละ 80	กธก.๑
2	ส่งเสริมสุขภาพ	-การตรวจสุขภาพประจำปี	ร้อยละของจำนวนกำลังพลที่เข้ารับการตรวจสุขภาพประจำปี	ร้อยละ 90	กธก.๑
		-ทดสอบสมรรถภาพทางกายประจำปี	ต่อจำนวนกำลังพลทั้งหมด	≥ 2 ครั้ง/ปี	กธก.๑
		-ประเมินสมรรถภาพทางจิต	ร้อยละของจำนวนผู้ตอบแบบประเมินสมรรถภาพทางจิต ต่อจำนวนกำลังพลทั้งหมด	≥ ร้อยละ 80	กธก.๑
3	ความปลอดภัย	-การจัดทำบัตรผ่านพื้นที่หวงห้าม	ร้อยละของจำนวนกำลังพลที่ทำบัตรผ่านพื้นที่หวงห้าม ต่อจำนวนกำลังพลทั้งหมด	ร้อยละ 100	กธก.๑
		-ซ้อมดับเพลิง	ร้อยละของจำนวนครั้งที่ซ้อมดับเพลิง ต่อจำนวนครั้งในการซ้อมดับเพลิงตามแผนที่กำหนด	≥ ร้อยละ 80	กธก.๑

ตัวชี้วัดที่สำคัญและค่าเป้าหมายของ ยศ.ทร. ในหมวด 7 สำหรับใช้ในประจำปี ๖.62 เป็นต้นไป

7.3 ผลลัพธ์ด้านการมุ่งเน้นบุคลากร (หน่วยรับผิดชอบหลัก : หมวด 5/กรท.๑)

ข้อ (6) บรรยากาศการทำงาน (ต่อ)

หน่วยรับผิดชอบหลัก : หมวด 5/กรท.๑ : เชื่อมโยงกับข้อ 5,6 ของหมวด 5 โดยรวบรวมข้อมูลจากหน่วย/คณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง

ที่	ด้าน	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	หน่วยปฏิบัติ
3	ความปลอดภัย	-การจัดทำบัตรผ่านพนักงาน ทางห้าม	ร้อยละของจำนวนกำลังพลที่ทำบัตรผ่านพนักงานที่ห้าม ต่อจำนวน กำลังพลทั้งหมด	ร้อยละ 100	กรท.๑
		-ซ่อมดับเพลิง	ร้อยละของจำนวนครั้งซ่อมดับเพลิง ต่อจำนวนครั้งในการซ่อม ดับเพลิงตามแผนที่กำหนด	≥ ร้อยละ 80	กรท.๑
4	สวัสดิภาพ การบริการ และสิทธิประโยชน์	-กู้ยืมเงิน	ร้อยละของจำนวนผู้ที่ได้รับการสงเคราะห์เงินการกู้ยืมเงิน ต่อจำนวนผู้ขอรับการสงเคราะห์เงินการกู้ยืมทั้งหมด	≥ ร้อยละ 90	คกก.สวัสดิการ ภายในของ ยศ.ทร.
		-ฌาปนกิจสงเคราะห์	ร้อยละของจำนวนผู้ที่ได้รับการสงเคราะห์ฌาปนกิจสงเคราะห์ ต่อจำนวนผู้ขอรับการสงเคราะห์ฌาปนกิจสงเคราะห์ทั้งหมด		
		-ทุนการศึกษา	ร้อยละของจำนวนผู้ที่ได้รับการสงเคราะห์ทุนการศึกษา ต่อจำนวน ผู้ขอรับการสงเคราะห์ทุนการศึกษาทั้งหมด		

ข้อ (7) การทำให้บุคลากรมีความสุข

หน่วยรับผิดชอบหลัก : หมวด 5/กรท.๑ : เชื่อมโยงกับข้อ 10 ของหมวด 5 โดยรวบรวมข้อมูลจากหน่วยที่เกี่ยวข้อง

- ตัววัดหรือตัวชี้วัดที่สำคัญที่สามารถทำให้บุคลากรมีความสุขกับส่วนราชการ และทำให้ส่วนราชการประสบความสำเร็จ
- ตัววัดหรือตัวชี้วัดที่สำคัญด้านความพึงพอใจของบุคลากร

ที่	สถิติ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	หน่วยปฏิบัติ
1	การขอย้ายออกนอกหน่วย	จำนวนผู้ขอย้ายออกนอกหน่วย	≤ 10 นาย	กรท.๑
2	การขอย้ายเข้าหน่วย	จำนวนผู้ขอย้ายเข้าหน่วย	≥ 10 นาย	กรท.๑

ผนวก ก

ตัวชี้วัดที่สำคัญและค่าเป้าหมายของ ยศ.พร. ในหมวด 7 สำหรับใช้ในประจำปี ๖๒ เป็นต้นไป

7.3 ผลลัพธ์ด้านการมุ่งเน้นบุคลากร (หน่วยรับผิดชอบหลัก : หมวด 5/กชก.๑)

ข้อ (8) การพัฒนาบุคลากรและการพัฒนาผู้นำของส่วนราชการ

หน่วยรับผิดชอบหลัก : หมวด 5/กชก.๑ : เชื่อมโยงกับข้อ 12,13 ของหมวด 5 โดยรวบรวมข้อมูลจากหน่วยที่เกี่ยวข้อง

- ตัววัดหรือตัวชี้วัดที่สำคัญต่อการพัฒนาบุคลากร
- ตัววัดหรือตัวชี้วัดที่สำคัญต่อการพัฒนาผู้นำของส่วนราชการ

ที่	กลุ่มครู/อาจารย์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยปฏิบัติ
1	ครู/อาจารย์ในสังกัด ผว.ก.๑	ร้อยละของจำนวนครู/อาจารย์ที่ได้รับการพัฒนา ต่อจำนวนครู/อาจารย์ทั้งหมด	≥ ร้อยละ 50	ผว.ก.๑
2	ครู/อาจารย์ในสังกัด รร.ชุมพลฯ			รร.ชุมพลฯ
3	ครู/อาจารย์ในสังกัด ศภษ.๑			ศภษ.๑

ผนวก ก

ตัวชี้วัดที่สำคัญและค่าเป้าหมายของ ยศ.ทร. ในหมวด 7 สำหรับใช้ในประจำปี งบ.62 เป็นต้นไป

7.3 ผลลัพธ์ด้านการมุ่งเน้นบุคลากร (หน่วยรับผิดชอบหลัก : หมวด 5/กรก.๓)

ข้อ (8) การพัฒนาบุคลากรและการพัฒนาผู้นำของส่วนราชการ (ต่อ)

หน่วยรับผิดชอบหลัก : หมวด 5/กรก.๓ : เชื่อมโยงกับข้อ 1,2,13 ของหมวด 5 โดยรวบรวมข้อมูลจากทุกหน่วย

ที่	กลุ่มผู้บริหารหน่วย/ผู้บริหารสถานศึกษา	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยปฏิบัติ
1	ผู้บังคับบัญชาระดับสูงใน บก.ยศ.ทร.	ร้อยละของจำนวนผู้บริหารหน่วยที่ได้รับการพัฒนา ต่อจำนวนผู้บริหารทั้งหมด	≥ ร้อยละ 50	กรก.๓ กศษ.๓ กรก.๓ กบ.๓ กน.๓ สน.รณภ.๓ ฝวก.๓ วทร.๓ รร.สธ.ทร.๓ รร.ชต.๓ รร.พจ.๓ รร.ชุมพล๓ ศษร.๓ ศภษ.๓ กยศ.๓ กปภ.๓ กปศ.๓ กยศ.๓ กทส.๓ กอง สน.๓
2	หน.หน่วยใน บก.๓ และ หน.นชต.ยศ.ทร.			

ตัวชี้วัดที่สำคัญและค่าเป้าหมายของ ยศ.ทร. ในหมวด 7 สำหรับใช้ในประจำปี ๖2 เป็นต้นไป

7.3 ผลลัพธ์ด้านการมุ่งเน้นบุคลากร (หน่วยรับผิดชอบหลัก : หมวด 5/กธ.๑)

ข้อ (8) การพัฒนาบุคลากรและการพัฒนาผู้นำของส่วนราชการ (ต่อ)

หน่วยรับผิดชอบหลัก : หมวด 5/กธ.๑ : เชื่อมโยงกับข้อ 12,13 ของหมวด 5 โดยรวบรวมข้อมูลจากทุกหน่วย

ที่	กลุ่มบุคลากร	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยปฏิบัติ
1	กำลังพลในสังกัด กศษ.๑	ร้อยละของจำนวนบุคลากรทั่วไปที่ได้รับการพัฒนา ต่อจำนวนบุคลากรทั่วไปทั้งหมด	≥ ร้อยละ 20	กศษ.๑
2	กำลังพลในสังกัด กธก.๑			กธก.๑
3	กำลังพลในสังกัด กบ.๑			กบ.๑
4	กำลังพลในสังกัด กง.๑			กง.๑
5	กำลังพลในสังกัด สนม.รณ.๑			สนม.รณ.๑
6	กำลังพลในสังกัด ฝว.ก.๑ (ยกเว้นผู้บริหาร ครู/อาจารย์)			ฝว.ก.๑
7	กำลังพลในสังกัด วทร.๑			วทร.๑
8	กำลังพลในสังกัด รร.สธ.ทร.๑			รร.สธ.ทร.๑
9	กำลังพลในสังกัด รร.ชต.๑			รร.ชต.๑
10	กำลังพลในสังกัด รร.ชุมพลฯ (ยกเว้นผู้บริหาร ครู/อาจารย์)			รร.ชุมพลฯ
11	กำลังพลในสังกัด รร.พจ.๑			รร.พจ.๑
12	กำลังพลในสังกัด ศภษ.๑ (ยกเว้นผู้บริหาร ครู/อาจารย์)			ศภษ.๑
13	กำลังพลในสังกัด ศยร.๑			ศยร.๑
14	กำลังพลในสังกัด กปศ.๑			กปศ.๑
15	กำลังพลในสังกัด กปภ.๑			กปภ.๑
16	กำลังพลในสังกัด กปศ.๑			กปศ.๑
17	กำลังพลในสังกัด กอศ.๑			กอศ.๑
18	กำลังพลในสังกัด กทส.๑			กทส.๑
19	กำลังพลในสังกัด กอง สนม.๑			กอง สนม.๑

ตัวชี้วัดที่สำคัญและค่าเป้าหมายของ ยศ.พร. ในหมวด 7 สำหรับใช้ในประจำปี งบ.62 เป็นต้นไป

7.4 ผลลัพธ์ด้านการนำองค์การและการกำกับดูแลองค์การ (หน่วยรับผิดชอบหลัก : หมวด 1/กศษ.ฯ)

ข้อ (9) การนำองค์การ

หน่วยรับผิดชอบหลัก : หมวด 1/กศษ.ฯ : เชื่อมโยงกับข้อ 1,4 ของหมวด 1 โดยรวบรวมข้อมูลจากหน่วย/คณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง

- ตัววัดหรือตัวชี้วัดที่สำคัญของการสื่อสารของผู้บริหารส่วนราชการ และการสร้างความผูกพันกับบุคลากร ผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อดำเนินการสื่อสารให้
และคำนึงถึงการปฏิบัติ การกระตุ้นให้เกิดการสื่อสารในลักษณะสองทิศทาง และการทำให้เกิดการปฏิบัติตามอย่างจริงจัง

ที่	วิธีการถ่ายทอด	รูปแบบการสื่อสาร		กลุ่มเป้าหมาย					เนื้อหาการถ่ายทอด			หน่วยปฏิบัติ	
		แบบ สองทาง	แบบ ทางเดียว	กำลังพล	ผู้รับบริการ	ผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย	หน่วย เกี่ยวข้อง	วิสัยทัศน์	นโยบาย	ค่านิยม			
1	ประชุม												กศษ.ฯ
2	หนังสือเวียน												กศษ.ฯ
3	ประกาศ												กศษ.ฯ
4	ป้ายประชาสัมพันธ์												กศษ.ฯ
5	เว็บไซต์ (เว็บไซต์)												กศษ.ฯ
6	ผู้บริหารถ่ายทอดให้ ผู้บังคับบัญชา												กศษ.ฯ
7	การเล่าสู่กันฟัง												กศษ.ฯ
8	ไลน์												กศษ.ฯ
9	กิจกรรมประชาสัมพันธ์หน่วย												กศษ.ฯ
<p>ตัวชี้วัด : ร้อยละของจำนวนวิธีการสื่อสารในการถ่ายทอดวิสัยทัศน์และค่านิยมสู่การปฏิบัติในลักษณะสองทิศทาง ต่อจำนวนวิธีการสื่อสารทั้งหมด</p> <p>ค่าเป้าหมาย : \geq ร้อยละ 50</p>													กศษ.ฯ

ตัวชี้วัดที่สำคัญและค่าเป้าหมายของ ยศ.ทร. ในหมวด 7 สำหรับใช้ในประจำปี ๖2 เป็นต้นไป

7.4 ผลลัพธ์ด้านการนำองค์การและการกำกับดูแลองค์กร (หน่วยรับผิดชอบหลัก : หมวด 1/กศษ.๑)

ข้อ (10) การกำกับดูแลองค์กร (ต่อ)

หน่วยรับผิดชอบหลัก : หมวด 1/กศษ.๑ : เชื่อมโยงกับข้อ 6 ของหมวด 1 โดยรวบรวมข้อมูลจากหน่วย/คณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง

ที่	หัวข้อ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	หน่วยปฏิบัติ	หน่วยที่ เสนอรายงาน	ช่วงเวลาการ เสนอรายงาน
4	การปฏิบัติตามนโยบายของ ผ.บ.ทร.	ร้อยละของจำนวนครั้งที่การรายงานการปฏิบัติตามนโยบายของ ผ.บ.ทร. ต่อจำนวนครั้งที่การรายงานการปฏิบัติตามแผนที่กำหนด	ร้อยละ 100	กศษ.๑	ภพ.ทร.	ทุก 6 เดือน ม.ค., ก.ค. (2 ครั้ง)
5	การปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการประจำปี	ร้อยละของจำนวนครั้งที่การรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีต่อจำนวน ครั้งในการรายงานผลดำเนินงานตามแผนที่กำหนด	ร้อยละ 100	หมวด 2	สภ.ทร.	

ผนวก ก

ตัวชี้วัดที่ส่งท้ายและค่าเป้าหมายของ ยศ.พร. ในหมวด 7 สำหรับใช้ในประจำปี ๒๕62 เป็นต้นไป

7.4 ผลลัพธ์ด้านการนำองค์การและการกำกับดูแลองค์กร (หน่วยรับผิดชอบหลัก : หมวด 1/กศษ.๙)

ข้อ (11) กฎหมายและกฎระเบียบข้อบังคับ

หน่วยรับผิดชอบหลัก : หมวด 1/กศษ.๙ : เชื่อมโยงกับข้อ 5 ของหมวด 1 โดยรวบรวมข้อมูลจากหน่วยที่เกี่ยวข้อง

- ตัววัดหรือตัวชี้วัดที่สำคัญด้านการปฏิบัติตามหรือปฏิบัติตามได้เหนือกว่าข้อกำหนดด้านกฎระเบียบข้อบังคับและกฎหมาย

ที่	กฎระเบียบข้อบังคับและกฎหมาย	หน่วยงานที่กำหนด กฎระเบียบฯ	หน่วยงานที่ใช้ กฎระเบียบฯ
1	ระเบียบ ยศ.พร. ว่าด้วยการดำเนินการศึกษาของสถานศึกษา ซึ่งจัดการศึกษาเป็นภาคในส่วนการศึกษาที่สองและสี่ พ.ศ.2551 และที่แก้ไขเพิ่มเติม	ยศ.พร.	รร.ชุมพลฯ
2	ระเบียบ ยศ.พร. ว่าด้วยการศึกษาลำห้วยทหารสัญญาบัตร พ.ศ.2555 และที่แก้ไขเพิ่มเติม	ยศ.พร.	-ฟ.ก.ฯ -ว.ทร.ฯ -ร.ร.สร.ทร.ฯ -ร.ร.ชต.ฯ
3	ระเบียบ พร. ว่าด้วยการศึกษา พ.ศ.2530	พร.	-สถานศึกษา -กศษ.ฯ
4	พ.ร.บ.การศึกษาแห่งชาติ พ.ศ.2542 และที่แก้ไขเพิ่มเติม	ศธ.	-สถานศึกษา -กปภ.ฯ
5	กฎกระทรวง ว่าด้วยการประกันคุณภาพการศึกษา พ.ศ.2561	ศธ.	-สถานศึกษา -กปภ.ฯ
6	ระเบียบ ยศ.พร. ว่าด้วยการรับบุคคลพลเรือนเข้าเป็น นรจ. พ.ศ.2551	ยศ.พร.	กศษ.ฯ
7	พ.ร.บ.ข้าราชการทหาร พ.ศ.2521	กท.	-สถานศึกษา -กศษ.ฯ
8	พ.ร.ฎ.การรับเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการทหาร	กท.	-สถานศึกษา -กศษ.ฯ

ตัวชี้วัดที่สำคัญและค่าเป้าหมายของ ยศ.ทร. ในหมวด 7 สำหรับใช้ในประจำปี งบ.62 เป็นต้นไป

7.4 ผลลัพธ์ด้านการนำองค์การและการกำกับดูแลองค์การ (หน่วยรับผิดชอบหลัก : หมวด 1/กศษ.๑)

ข้อ (11) กฎหมายและระเบียบข้อบังคับ (ต่อ)

หน่วยรับผิดชอบหลัก : หมวด 1/กศษ.๑ : เชื่อมโยงกับข้อ 5 ของหมวด 1 โดยรวบรวมข้อมูลจากหน่วยที่เกี่ยวข้อง

ที่	กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และกฎหมาย	หน่วยงานที่กำหนด กฎระเบียบฯ	หน่วยงานที่ใช้ กฎระเบียบฯ
9	ข้อบังคับ กท. ว่าด้วยการได้รับเงินเพิ่มของข้าราชการที่หน้าพักผ่อน	กท.	-รร. ชุมพลฯ -รร. พจ.ฯ -ศฝท.ฯ -ศกษ.ฯ -ฝปก.ฯ -กศษ.ฯ
10	ระเบียบ ยศ.ทร. ว่าด้วยการดำเนินการศึกษาของสถานศึกษา ซึ่งมีได้จบการศึกษาเป็นภาค พ.ศ.2548 และที่แก้ไขเพิ่มเติม	ยศ.ทร.	-รร. ชุมพลฯ -รร. พจ.ฯ -ศกษ.ฯ -กศษ.ฯ -ศฝท.ฯ
11	ระเบียบ ยศ.ทร. ว่าด้วยการเพิ่มประสิทธิภาพและพัฒนากองเรือรบหลักยุทธการฝึกภาคการฝึกศึกษาน้ำเรือบพล กองประจำการ พ.ศ.2557	ยศ.ทร.	ศฝท.ฯ
12	ระเบียบ ยศ.ทร. ว่าด้วยการปกครองบังคับบัญชาข้าราชการลาใหม่พลเรือนชั้นสัญญาบัตร และต่ำกว่าชั้นสัญญาบัตร พ.ศ.2536	ยศ.ทร.	รร. ชุมพลฯ
13	พ.ร.บ.การขัดข้อง พ.ศ.2560	สน. นายกรัฐมนตรี	กบ.ฯ, กปศ.ฯ
14	ระเบียบ ยศ.ทร. ว่าด้วยการอบรมศีลธรรมและการกระทำพิธี พุทธมาฆะ พ.ศ.2519	ทร.	กตศ.ฯ

ตัวชี้วัดที่สำคัญและค่าเป้าหมายของ ยุค.ทร. ในหมวด 7 สำหรับใช้ในประจำปี งบ.62 เป็นต้นไป

7.4 ผลลัพธ์ด้านการนำองค์การและการกำกับดูแลองค์กร (หน่วยรับผิดชอบหลัก : หมวด 1/กคช.ฯ)

ข้อ (11) กฎหมายและกฎระเบียบข้อบังคับ (ต่อ)

หน่วยรับผิดชอบหลัก : หมวด 1/กคช.ฯ : เชื่อมโยงกับข้อ 5 ของหมวด 1 โดยรวบรวมข้อมูลจากหน่วยที่เกี่ยวข้อง

ที่	กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และกฎหมาย	หน่วยงานที่กำหนด กฎระเบียบฯ	หน่วยงานที่ชี้ กฎระเบียบฯ
15	คู่มือพิธีการพิธีกรรมใน ทร.	ทร.	กอต.ฯ
16	คู่มือปฏิบัติศาสนพิธีเบื้องต้น กรมการศาสนา กระทรวงวัฒนธรรม	วธ.	กอต.ฯ
17	แนวทางการจัดเก็บเอกสารจดหมายเหต ทร.	ทร.	กปศ.ฯ
18	พ.ร.บ.จดหมายเหตแห่งชาติ พ.ศ.2556		กปศ.ฯ
19	ระเบียบสำนักงานรัฐมนตรี ว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ.2556	สน. นายกรัฐมนตรี	ทุกหน่วย
20	พ.ร.บ.โบราณสถาน โบราณวัตถุ ศิลปวัตถุ และพิพิธภัณฑสถานแห่งชาติ พ.ศ.2504 แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ.2535	กระทรวงวัฒนธรรม	กปศ.ฯ
21	ระเบียบว่าด้วยการรักษาความปลอดภัยของทางราชการ พ.ศ.2544		ทุกหน่วย
22	พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.2540		ทุกหน่วย
	ตัวชี้วัด ร้อยละของจำนวนครั้งในการปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และกฎหมาย ต่อจำนวนครั้งในการใช้กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องทั้งหมด		
	ค่าเป้าหมาย ร้อยละ 100		
	หน่วยปฏิบัติ ทุกหน่วยที่เกี่ยวข้อง		

.....

7.4 ผลลัพธ์ด้านการนำองค์การและการกำกับดูแลองค์กร (หน่วยรับผิดชอบหลัก : หมวด 1/กศษ.๗)

ข้อ (12) การประเพณีปฏิบัติตามหลักนิติธรรม ความโปร่งใส และจริยธรรม

หน่วยรับผิดชอบหลัก : หมวด 1/กศษ.๗ : เชื่อมโยงกับข้อ 8.9 ของหมวด 1 โดยรวบรวมข้อมูลจากหน่วย/คณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง

- ตัววัดหรือตัวชี้วัดที่สำคัญของการประเพณีปฏิบัติตามหลักนิติธรรม ความโปร่งใส และมีจริยธรรม
- ตัววัดหรือตัวชี้วัดที่สำคัญของความเชื่อมั่นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่อผู้บริหารของส่วนราชการ และต่อระบบการกำกับดูแลส่วนราชการ
- ตัววัดหรือตัวชี้วัดที่สำคัญของพฤติกรรมที่ละเมิดการประเพณีปฏิบัติอย่างมีจริยธรรม

ที่	ด้าน	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	หน่วยปฏิบัติ
1	การประเพณีปฏิบัติตามหลักนิติธรรม โปร่งใส จริยธรรม	ร้อยละของจำนวนกำลังพลที่ถูกร้องเรียน ต่อจำนวนกำลังพลทั้งหมด ประชุม นชต.ยศ.ทร.ตามแผนที่กำหนด	≤ ร้อยละ 99	กฉก.๗
2	การกำกับดูแล	ร้อยละของจำนวนครั้งในการรายงานผลการกำกับดูแล ต่อจำนวนครั้งในการรายงานผลการกำกับดูแลตามแผนที่กำหนด - นโยบาย ทร. - นโยบาย ผบ.ทร. - การควบคุมภายใน - โครงการศึกษาอบรมของ ทร.๗	ร้อยละ 100	กศษ.๗

ตัวชี้วัดที่สำคัญและค่าเป้าหมายของ ยศ.ทร. ในหมวด 7 สำหรับใช้ไม่ประจำปี งบ.62 เป็นต้นไป

7.4 ผลลัพธ์ด้านการนำองค์ความรู้และการกำกับดูแลองค์กร (หน่วยรับผิดชอบหลัก : หมวด 1/กศษ.ฯ)

ข้อ (13) สังคมและชุมชน

หน่วยรับผิดชอบหลัก : หมวด 1/กศษ.ฯ : เชื่อมโยงกับข้อ 10,11 ของหมวด 1 โดยรวบรวมข้อมูลจาก นกร.ฯ/ ผวก.ฯ/สถานศึกษา/หน่วยที่เกี่ยวข้อง

- ตัววัดหรือตัวชี้วัดที่สำคัญด้านความรับผิดชอบต่อสังคม และการสนับสนุนชุมชนที่สำคัญ

ที่	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	หน่วยปฏิบัติ
1	กิจกรรมเพื่อพระเกียรติและบำเพ็ญประโยชน์ เช่น -พัฒนาวัด/สถานที่ต่างๆ -ปลูกต้นไม้ -ปล่อยปลา/สัตว์ต่างๆ -บริจาคโลหิต -ทอดกฐิน/ทอดผ้าป่า -บริจาคสิ่งของ -ทำบุญอุทิศบาป	ร้อยละของจำนวนกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ที่ปฏิบัติ ต่อจำนวนกิจกรรม บำเพ็ญประโยชน์ตามแผนที่กำหนด	ร้อยละ 100	นกร.ฯ
2	โครงการจิตอาสา	ร้อยละของจำนวนครั้งที่ในการจัดโครงการจิตอาสา ต่อจำนวนครั้งที่ในการ จัดโครงการจิตอาสาตามแผนที่กำหนด	ร้อยละ 100	นกร.ฯ
3	ประชุมวิชาการ	ร้อยละของจำนวนครั้งที่ในการจัดประชุมวิชาการ/เข้าร่วมประชุมวิชาการ ต่อจำนวนครั้งที่ในการประชุมวิชาการตามแผนที่กำหนด	ร้อยละ 100	ผวก.ฯ

ตัวชี้วัดที่สำคัญและค่าเป้าหมายของ ยศ.ทร. ในหมวด 7 สำหรับใช้ประเมินประจำปี ๖2 เป็นต้นไป

7.5 ผลลัพธ์ด้านงบประมาณ การเงิน และการเติบโต (หน่วยรับผิดชอบหลัก : หมวด P/กศฯ)

ข้อ (14) ผลการดำเนินงานงบประมาณ และการเงิน

หน่วยรับผิดชอบหลัก : หมวด P/กศฯ : โดยรวบรวมข้อมูลจาก กบ.ฯ, กง.ฯ และหน่วยที่เกี่ยวข้อง

- ตัววัดหรือตัวชี้วัดที่สำคัญของผลการดำเนินงานงบประมาณและการเงิน รวมถึงตัววัดโดยรวมด้านการงบประมาณ
- ตัววัดหรือตัวชี้วัดที่สำคัญของผลตอบแทนจากโอกาสเชิงยุทธศาสตร์ และผลการดำเนินงานด้านกองทุน (*)

ที่	ด้าน	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	หน่วยปฏิบัติ
1	การบริหารการเงินและงบประมาณ	ร้อยละของจำนวนเงินที่เบิกจ่ายงบประมาณ ต่อจำนวนงบประมาณที่ได้รับจัดสรรทั้งหมด	ร้อยละ 100	-กบ.ฯ

ข้อ (15) การเติบโต

หน่วยรับผิดชอบหลัก : หมวด P/กศฯ : เชื่อมโยงกับข้อ 9,10,11 ของหมวด P โดยรวบรวมข้อมูลจากหน่วยที่เกี่ยวข้อง

- ตัววัดหรือตัวชี้วัดที่สำคัญของผลการดำเนินงานการเติบโตของส่วนราชการ และการสร้างขีดความสามารถในการแข่งขัน

ที่	ด้าน	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	หน่วยปฏิบัติ
1	การเติบโต	ขีดความสามารถในการให้บริการของพิพิธภัณฑ์ทหารเรือใหม่ (ร้อยละความสำเร็จในการสร้างพิพิธภัณฑ์ทหารเรือใหม่) ความก้าวหน้าในการจัดตั้งศูนย์สัมมนาภาพ (ร้อยละความสำเร็จในการจัดตั้งศูนย์สัมมนาภาพ)	≥ ร้อยละ 5 ≥ ร้อยละ 10	กปศ.ฯ ศยร.ฯ
2	การสร้างขีดความสามารถในการแข่งขัน	จำนวน นพน. ที่เข้ารับการศึกษาศึกษาหลักสูตร ศธ.ทร. 2 ภาษา จำนวนมิตรประเทศที่ส่งนายทหารเข้ารับการอบรมหลักสูตร ศธ.ทร. จำนวนมิตรประเทศที่ส่งนายทหารเข้ารับการอบรมหลักสูตร วทร.	≥ 8 นาย ≥ 6 ประเทศ ≥ 1 ประเทศ	รร.ศธ.ทร.ฯ รร.ศธ.ทร.ฯ วทร.ฯ

ตัวชี้วัดที่สำคัญและค่าเป้าหมายของ ยศ.ทร. ในหมวด 7 สำหรับใช้ประเมินประจำปี ๖2 เป็นต้นไป

7.6 ผลลัพธ์ด้านประสิทธิภาพของกระบวนการและการจัดการห่วงโซ่อุปทาน (หน่วยรับผิดชอบหลัก : หมวด 6/กปภ.ฯ)

ข้อ (16) ประสิทธิภาพและประสิทธิภาพของกระบวนการ

หน่วยรับผิดชอบหลัก : หมวด 6/กปภ.ฯ : เป้าหมายข้อ 3,4,5,10 ของหมวด 6 โดยรวบรวมข้อมูลจากหน่วยที่รับผิดชอบ CP, SP, KM)

- ตัวชี้วัดหรือตัวชี้วัดที่สำคัญของผลการดำเนินงานการปฏิบัติการของกระบวนการทำงานและกระบวนการสนับสนุน รวมทั้งคุณภาพ รอบเวลา การปรับปรุง การลดต้นทุน และตัวชี้วัดอื่น ๆ ที่เหมาะสมด้านประสิทธิภาพ และนวัตกรรมของกระบวนการ

ที่	ประเภทกระบวนการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	หน่วยปฏิบัติ
1	กระบวนการหลัก	ร้อยละของจำนวนตัวชี้วัดในกระบวนการหลักที่ดำเนินการบรรลุความสำเร็จ ต่อจำนวนตัวชี้วัดทั้งหมดในกระบวนการหลัก	≥ ร้อยละ 80	หมวด 6
2	กระบวนการสนับสนุน	ร้อยละของจำนวนตัวชี้วัดในกระบวนการสนับสนุนที่ดำเนินการบรรลุความสำเร็จ ต่อจำนวนตัวชี้วัดทั้งหมดในกระบวนการสนับสนุน	≥ ร้อยละ 80	หมวด 6

ที่	ประสิทธิภาพของกระบวนการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	หน่วยปฏิบัติ
1	การปรับปรุงกระบวนการ	ร้อยละของจำนวนหน่วยงานที่มีการจัดทำ Best Practice ต่อจำนวนหน่วยงานทั้งหมด ร้อยละของจำนวนกระบวนการที่มีการทบทวน/ปรับปรุง ต่อจำนวนกระบวนการทั้งหมด จำนวนผลงาน/นวัตกรรม/สิ่งประดิษฐ์/สื่อการสอน/บทความ/งานวิจัย ที่นำไปใช้ เกิดประโยชน์ต่อการจัดการเรียนการสอน หรือเผยแพร่ข้อมูลวิทยาทหารเรือ	≥ ร้อยละ 90 ≥ ร้อยละ 50 ≥ 70 ชิ้น	คณะอนุกรรมการ การจัดความรู้ หมวด 6 ฝวภ.ฯ ศยร.ฯ รร ชุมพลฯ รร.พจ.ฯ ศภษ.ฯ สน.รณภ.ฯ

ตัวชี้วัดที่สำคัญและค่าเป้าหมายของ ยศ.ทร. ในหมวด 7 สำหรับใช้เป็นประจำ งบ.62 เป็นต้นไป

7.6 ผลลัพธ์ด้านประสิทธิภาพผลของกระบวนการจัดการห่วงโซ่อุปทาน (หน่วยรับผิดชอบหลัก : หมวด 6/กป.๑)

ข้อ (17) การเตรียมพร้อมต่อภาวะฉุกเฉิน

หน่วยรับผิดชอบหลัก : หมวด 6/กป.๑ : เชื่อมโยงกับข้อ 8,9 ของหมวด 6 โดยรวบรวมข้อมูลจากคณะกรรมการบริหารความต่อเนื่องในสภาวะวิกฤตและหน่วย

ที่เกี่ยวข้อง

- ตัววัดหรือตัวชี้วัดที่สำคัญของประสิทธิภาพในส่วนราชการในด้านความปลอดภัย และการเตรียมความพร้อมต่อภัยพิบัติและภาวะฉุกเฉิน

ที่	ด้าน	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	หน่วยปฏิบัติ
1	ด้านการเตรียมพร้อมต่อภาวะฉุกเฉิน	จำนวนครั้งที่ในการจัดอบรมหรือฝึกซ้อมแผนบริหารความต่อเนื่องในสภาวะวิกฤต	≥ 1 ครั้ง/ปี	คณะกรรมการบริหารความต่อเนื่อง
2	ด้านความปลอดภัย	จำนวนครั้งในการฝึกซ้อมดับเพลิงภายใน ยศ.ทร.	≥ 2 ครั้ง/ปี	-กธก.๓
		จำนวนครั้งในการฝึกซ้อมหนีเหตุจากรางจรภายใน ยศ.ทร.	≤ 3 ครั้ง/ปี	-กธก.๓
		จำนวนครั้งในการจัดอบรมหรือฝึกซ้อมการช่วยชีวิตแบบกู้ชีพ (CPR)	≥ 1 ครั้ง/ปี	-นายทหารพยาบาล ยศ.ทร.

ตัวชี้วัดที่สำคัญและค่าเป้าหมายของ ยศ.ทร. ในหมวด 7 สำหรับใช้ใบประจำปี ๖2 เป็นต้นไป

7.6 ผลลัพธ์ด้านประสิทธิภาพและการจัดการห่วงโซ่อุปทาน (หน่วยรับผิดชอบหลัก : หมวด 6/กป.๑)

ข้อ (18) การจัดการห่วงโซ่อุปทาน

หน่วยรับผิดชอบหลัก : หมวด 6/กป.๑ : เชื่อมโยงกับข้อ 7 ของหมวด 6 โดยรวบรวมข้อมูลจากหน่วยที่เกี่ยวข้องของกระบวนการหลักของ ยศ.ทร. (CP)

- ตัววัดหรือตัวชี้วัดที่สำคัญของผลการดำเนินงานด้านห่วงโซ่อุปทานของส่วนราชการ รวมทั้งการสนับสนุนผลการดำเนินงานของส่วนราชการ

ที่	ด้าน	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	หน่วยปฏิบัติ
1	ด้านการผลิตกำลังพล			
	-นรจ.	ร้อยละของจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาที่มีผลประเมินพึงพอใจ จากหน่วยรับบรรจุในระดับมากรับไป ต่อจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาที่ได้รับการประเมินทั้งหมด (พึงพอใจระดับมากรับไป หมายถึง ค่าเฉลี่ยผลประเมิน ≥ 3.51 จากคะแนนเต็ม 5)	\geq ร้อยละ 70	-รร.ชุมพลฯ
2	ด้านการพัฒนากำลังพล			
	-นักศึกษาหลักสูตร วทร.	ร้อยละของจำนวนผู้สำเร็จการอบรม ที่มีผลประเมินความพึงพอใจจากหน่วยต้นสังกัด อยู่ในระดับมากรับไป ต่อจำนวนผู้สำเร็จการอบรมที่ได้รับการประเมินทั้งหมด (พึงพอใจระดับมากรับไป หมายถึง ค่าเฉลี่ยผลประเมินความพึงพอใจ ≥ 3.51 จากคะแนนเต็ม 5)	\geq ร้อยละ 70	วทร.ฯ
	-นทน. หลักสูตร สธ.ทร.			รร.สธ.ทร.ฯ
	-นทน. หลักสูตร อส.			รร.ชต.ฯ
	-นทน. หลักสูตร นว.			
	-นทน. หลักสูตร กล.			
	-นทน. หลักสูตร ทป.			
	-นทน. หลักสูตร พวช.			
	-พจน.			รร.พจ.ฯ
	-นพจ. (รุ่นที่ 1 ทุกพื้นที่)			
	-นพจ. (รุ่นที่ 2 ทุกพื้นที่)			
	-หลักสูตรปฐมนิเทศนายทหารใหม่			
	-ข้าราชการ กท.พลเรือ๓			รร.ชุมพลฯ

ตัวชี้วัดที่กำกับและค่าเป้าหมายของ ยศ.ทร. ในหมวด 7 สำหรับใช้ไม่ประจำปี งบ.62 เป็นต้นไป

7.6 ผลลัพธ์ด้านประสิทธิผลของกระบวนการและการจัดการห่วงโซ่อุปทาน (หน่วยรับผลิตขอหลัก : หมวด 6/กปภ.ฯ)

ข้อ (18) การจัดการห่วงโซ่อุปทาน (ต่อ)

หน่วยรับผลิตขอหลัก : หมวด 6/กปภ.ฯ : เชื่อมโยงกับข้อ 7 ของหมวด 6 โดยรวบรวมข้อมูลจากหน่วยที่เกี่ยวข้องของกระบวนการหลักของ ยศ.ทร. (CP)

ที่	ด้าน	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	หน่วยปฏิบัติ
	-ผู้เข้ารับการอบรมภาษา..... -ผู้เข้ารับการอบรมภาษา..... -ผู้เข้ารับการอบรมภาษา.....	ร้อยละของจำนวนผู้รับการศึกษา/ฝึกอบรม ที่มีผลประเมินความพึงพอใจต่อการจัดการเรียนการสอน อยู่ในระดับมากขึ้นไป ต่อจำนวนผู้ประเมินทั้งหมด (พึงพอใจระดับมากขึ้นไป หมายถึง ค่าเฉลี่ยผลประเมินความพึงพอใจ ≥ 3.51 จากคะแนนเต็ม 5)	\geq ร้อยละ 70	ศรภ.ฯ
3	ดำเนินการส่งกำลังบำรุงสายเคเบิลช่วยการศึกษา	ร้อยละของจำนวนผู้รับบริการที่มีผลประเมินความพึงพอใจต่อการให้บริการดำเนินการส่งกำลังบำรุงสายเคเบิลช่วยการศึกษา อยู่ในระดับมากขึ้นไป ต่อจำนวนผู้ประเมินทั้งหมด (พึงพอใจระดับมากขึ้นไป หมายถึง ค่าเฉลี่ยผลประเมินความพึงพอใจ ≥ 3.51 จากคะแนนเต็ม 5)	\geq ร้อยละ 70	กปศ.ฯ
4	ดำเนินการอนุมัติสายจรรยา	ร้อยละของจำนวนผู้รับบริการที่มีผลประเมินความพึงพอใจต่อการให้บริการดำเนินการอนุมัติสายจรรยา อยู่ในระดับมากขึ้นไป ต่อจำนวนผู้ประเมินทั้งหมด (พึงพอใจระดับมากขึ้นไป หมายถึง ค่าเฉลี่ยผลประเมินความพึงพอใจ ≥ 3.51 จากคะแนนเต็ม 5)	\geq ร้อยละ 70	กยศ.ฯ
5	ดำเนินการประวัติศาสตร์	ร้อยละของจำนวนผู้รับบริการที่มีผลประเมินความพึงพอใจต่อการให้บริการดำเนินการประวัติศาสตร์ อยู่ในระดับมากขึ้นไป ต่อจำนวนผู้ประเมินทั้งหมด (พึงพอใจระดับมากขึ้นไป หมายถึง ค่าเฉลี่ยผลประเมินความพึงพอใจ ≥ 3.51 จากคะแนนเต็ม 5)	\geq ร้อยละ 70	กปศ.ฯ

ตัวชี้วัดที่สำคัญและค่าเป้าหมายของ ยศ.ทร. ในหมวด 7 สำหรับใช้เป็นประจำ ปี.62 เป็นต้นไป

7.6 ผลลัพธ์ด้านประสิทธิภาพของการจัดทําหนังสือเวียน (หน่วยรับผิดชอบหลัก : หมวด 6/กป.ฯ)

ข้อ (18) การจัดทําหนังสือเวียน (ต่อ)

หน่วยรับผิดชอบหลัก : หมวด 6/กป.ฯ : เชื่อมโยงกับข้อ 7 ของหมวด 6 โดยรวบรวมข้อมูลจากหน่วยที่เกี่ยวข้องของกระบวนการหลักของ ยศ.ทร. (CP)

ที่	คําน	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	หน่วยปฏิบัติ
6	ด้านการศึกษาวิเคราะห์เกี่ยวกับยุทธศาสตร์และการสงครามทางเรือ รวมทั้งการจัดทำบทความทางวิชาการและการประชุมแสดงความคิดเห็นทางวิชาการ	ร้อยละของจำนวนผู้รับบริการที่มีผลประเมินความพึงพอใจต่อการให้บริการด้านการศึกษาวิเคราะห์เกี่ยวกับยุทธศาสตร์ฯ อยู่ในระดับมากขึ้นไป ต่อจำนวนผู้ประเมินทั้งหมด (พึงพอใจระดับมากขึ้นไป หมายถึง ค่าเฉลี่ยผลประเมินความพึงพอใจ ≥ 3.51 จากคะแนนเต็ม 5)	\geq ร้อยละ 70	ศยร.ฯ

ตรวจถูกต้อง

น.อ.หญิง

Ping Phomwut
(ช.น.ก. พัดมพงษ์)

น.ก.ฯ ผู้ช่วยปฏิบัติราชการ ยศ.ทร. และ
เลขานุการคณะทำงานย่อยหมวด ๗ฯ

๑๕ ส.ค.๖๒

ผนวก ข

ผลการทบทวนตัวชี้วัดที่สำคัญและค่าเป้าหมาย ของ ยศ.ทร. ในหมวด 7 (ตัวชี้วัดเดิมและตัวชี้วัดใหม่)

.....

7.1 ผลลัพธ์ด้านประสิทธิภาพและการบรรลุพันธกิจ

ข้อ (1) **ด้านผลผลิตและการบริการตามพันธกิจหลักของส่วนราชการ** (เปลี่ยนแปลง) **เพิ่มเงื่อนไข**

หน่วยรับผิดชอบหลัก : หมวด P/กศษ.๑ : เชื่อมโยงกับข้อ 9,10,11 ของหมวด P โดยรวบรวมข้อมูลจากหน่วยที่รับผิดชอบกระบวนการหลักของ ยศ.ทร. (CP)

- ตัววัดหรือตัวชี้วัดที่สำคัญของการดำเนินงานพันธกิจหลักของส่วนราชการ ให้เปรียบเทียบผลผลิตดังกล่าวกับผลการดำเนินงานของคู่แข่ง และ/หรือส่วนราชการ

อื่น ๆ ที่มีการดำเนินงานที่คล้ายคลึงกัน (*)

- ตัววัดหรือตัวชี้วัดที่สำคัญของผลการดำเนินงานการบูรณาการกับส่วนราชการที่เกี่ยวข้องกันในการให้บริการ หรือการปฏิบัติงาน (*)

ที่	การบริการ	ผลผลิต	หน่วยปฏิบัติ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	คู่เทียบ	
1	ด้านการผลิตกำลังพล	เดิม	-นรจ. -ทหารกองประจำการ	-รร.ชุมพลฯ -ศฝท.ฯ	ร้อยละจำนวนผู้สำเร็จการศึกษา/การฝึกอบรม ต่อจำนวนผู้สำเร็จการศึกษา/ฝึกอบรมทั้งหมด	≥ ร้อยละ 90	รร.จอ.ยศ.ทอ.
		ใหม่	นรจ.	รร.ชุมพลฯ	ร้อยละจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาที่มีผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน อยู่ในระดับขั้นไป ต่อจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาทั้งหมด (ระดับขั้นไป หมายถึง ได้คะแนนเฉลี่ยรวมตลอดหลักสูตร ≥ 3.00 จากคะแนนเต็ม 4)	≥ ร้อยละ 80	รร.จอ.ยศ.ทอ.
2	ด้านการพัฒนากำลังพล	เดิม	-นศ.หลักสูตร วทร. -นทน.หลักสูตร สธ.ทร. -นทน.หลักสูตร อส. -นทน.หลักสูตร นว. -นทน.หลักสูตร กล. -นทน.หลักสูตร ทป. -นทน.หลักสูตร พวช.	วทร.ฯ รร.สธ.ทร.ฯ รร.ชต.ฯ	ร้อยละจำนวนผู้สำเร็จการศึกษา/การฝึกอบรม ต่อจำนวนผู้สำเร็จการศึกษา/ฝึกอบรมทั้งหมด	≥ ร้อยละ 90	วทอ.ฯ รร.สธ.ทป.ฯ

ผลการทบทวนตัวชี้วัดที่สำคัญและค่าเป้าหมาย ของ ยศ.ทร. ในหมวด 7 (ตัวชี้วัดเดิมและตัวชี้วัดใหม่)

7.1 ผลลัพธ์ด้านประสิทธิภาพและกระบวนการบรรลุพันธกิจ

ข้อ (1) ด้านผลผลิตและการบริการตามพันธกิจหลักของส่วนราชการ (ต่อ) **เปลี่ยนแปลง** เพิ่มเงื่อนไข

หน่วยรับผิดชอบหลัก : หมวด P/กศษ.๑ : เชื่อมโยงกับข้อ 9,10,11 ของหมวด P โดยรวบรวมข้อมูลจากหน่วยที่รับผิดชอบกระบวนการหลักของ ยศ.ทร. (CP)

ที่	การบริการ	ผลผลิต	หน่วยปฏิบัติ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	คู่เทียบ
		-พจน.	รร.พจ.๑		≥ ร้อยละ 90	
		-นพจ. รุ่นที่ 1				
		-นพจ. รุ่นที่ 2				
		-หลักสูตรปฐมวัยเทศบาล นายทหารใหม่				
		-ข้าราชการ กท.พลเรือจน	รร.ชุมพล๑	ร้อยละจำนวนผู้สำเร็จการฝึกอบรม ต่อจำนวนผู้สำเร็จการฝึกอบรมทั้งหมด	≥ ร้อยละ 95	
		-ผู้เข้ารับการอบรม/พัฒนา ภาษา ตปท.	ศภษ.๑	ระดับความพึงพอใจของผู้รับการอบรมที่ผ่านการจัดการเรียนการสอนของ ศภษ.๑	≥ ระดับ 4 (≥ 3.51)	
		-นศ.หลักสูตร วทร.	วทร.๑	ร้อยละจำนวนผู้สำเร็จการศึกษา/การฝึกอบรมที่มี	≥ ร้อยละ 80	วทอ.๑
		-นพทน.หลักสูตร สธ.ทร.	รร.สธ.ทร.๑	ผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนอยู่ในระดับดีขึ้นไป ต่อจำนวนผู้สำเร็จการศึกษา/ฝึกอบรมทั้งหมด (ระดับดีขึ้นไป	≥ ร้อยละ 80	รร.สธ.ทพ.๑
		-นพทน.หลักสูตร อส.		หมายถึง ได้คะแนนตลอดเฉลี่ยรวมตลอดหลักสูตร	≥ ร้อยละ 60	
		-นพทน.หลักสูตร นว.	รร.ชต.๑	≥ ร้อยละ 80 หรือ ≥ 3.00 จากคะแนนเต็ม 4)		
		-นพทน.หลักสูตร กล.				
		-นพทน.หลักสูตร ทป.				
		-นพทน.หลักสูตร พวช.				

ผลการทบทวนตัวชี้วัดที่สำคัญและค่าเป้าหมาย ของ ยศ.ทร. ในหมวด 7 (ตัวชี้วัดเดิมและตัวชี้วัดใหม่)

.....

7.1 ผลลัพธ์ด้านประสิทธิภาพและการบรรลุพันธกิจ

ข้อ (1) ด้านผลผลิตและการบริการตามพันธกิจหลักของส่วนราชการ (ต่อ) (เปลี่ยนแปลง) เพิ่มเงื่อนไข และเพิ่มหน่วยรับผิดชอบ

หน่วยรับผิดชอบหลัก : หมวด P/กศษ.ฯ : เชื่อมโยงกับข้อ 9,10,11 ของหมวด P โดยรวบรวมข้อมูลจากหน่วยที่รับผิดชอบของกระบวนการหลักของ ยศ.ทร. (CP)

ที่	การบริการ	ผลผลิต	หน่วยปฏิบัติ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	คู่เทียบ
		-พจน.	รร.พจ.ฯ		≥ ร้อยละ 60	
		-นพจ. รุ่นที่ 1				
		-นพจ. รุ่นที่ 2				
		-หลักสูตรปฐมวัยพิเศษ นายทหารใหม่				
		-ข้าราชการ กท.พลเรือน	รร.ชุมพลฯ		≥ ร้อยละ 80	
		ผู้เข้ารับการอบรม/พัฒนา ภาษา ตปท.(เฉพาะ หลักสูตรที่มีการประเมิน)	ศภษ.ฯ	ร้อยละของงานผู้สำเร็จการอบรม ที่มีผลประเมินความ พึงพอใจจากหน่วยต้นสังกัด อยู่ในระดับมากขึ้นไป	≥ ร้อยละ 80	
		-หลักสูตรที่ 1		ต่อจำนวนผู้สำเร็จการอบรมที่ได้รับการประเมินทั้งหมด		
		-หลักสูตรที่ 2		(พึงพอใจระดับมากขึ้นไป หมายถึง ค่าเฉลี่ยผลประเมิน		
		-หลักสูตรที่ 3		ความพึงพอใจ ≥ 3.51 จากคะแนนเต็ม 5)		

ผลการทบทวนตัวชี้วัดที่สำคัญและค่าเป้าหมาย ของ ยศ.ทร. ในหมวด 7 (ตัวชี้วัดเดิมและตัวชี้วัดใหม่)

.....

7.1 ผลลัพธ์ด้านประสิทธิภาพและกระบวนการคุณภาพ

ข้อ (1) ด้านผลผลิตและการบริการตามพันธกิจหลักของส่วนราชการ (ต่อ) (เปลี่ยนแปลง) เพิ่มเงื่อนไข

หน่วยรับผลิตขอหลัก : หมวด P/กศษ.๓ : เชื่อมโยงกับข้อ 9,10,11 ของหมวด P โดยรวบรวมข้อมูลจากหน่วยรับผลิตขอกระบวนการหลักของ ยศ.ทร. (CP)

ที่	การบริการ	ผลผลิต	หน่วยปฏิบัติ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผู้เทียบ
3	ด้านการส่งกำลังบำรุง สายเครื่องช่วยการศึกษา	ความพร้อมของการ บริการด้านการส่งกำลัง บำรุงสายเครื่องช่วย การศึกษา	กบศ.๓	เดิม : ระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการที่มีต่อการให้ บริการด้านการส่งกำลังบำรุงเครื่องช่วยการศึกษา ใหม่ : <u>ร้อยละของจำนวนผู้ตอบแบบประเมินความพึงพอใจ ที่มีต่อการส่งกำลังบำรุงสายเครื่องช่วยการศึกษา ในระดับ มากที่สุดไป</u> ต่อจำนวนผู้ตอบแบบประเมินทั้งหมด (พึงพอใจ ระดับมากที่สุดไป หมายถึง ค่าเฉลี่ยผลประเมิน ≥ 3.51 จาก คะแนนเต็ม 5)	\geq ระดับ 4 (≥ 3.51)	
4	ด้านการอนุศาสนาจารย์	ผู้ได้รับการอบรม/พัฒนา ด้านศีลธรรม	กอศ.๓	เหมือนเดิม : ร้อยละของจำนวนครั้งในการจัดอบรมศีลธรรม ต่อจำนวน ครั้งในการจัดอบรมศีลธรรมตามแผนที่กำหนด	\geq ร้อยละ 80	
5	ด้านการประวัติศาสตร์	ความพร้อมของการ บริการด้านการ ประวัติศาสตร์	กปศ.๓	เดิม : ระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการที่มีต่อการให้ บริการด้านประวัติศาสตร์ ใหม่ : <u>ร้อยละของจำนวนผู้ตอบแบบประเมินความพึงพอใจ ที่มีต่อการบริการด้านการประวัติศาสตร์ ในระดับมากที่สุดไป</u> ต่อจำนวนผู้ตอบแบบประเมินทั้งหมด (พึงพอใจระดับมาก ขึ้นไป หมายถึง ค่าเฉลี่ยผลประเมิน ≥ 3.51 จากคะแนน เต็ม 5)	\geq ร้อยละ 70 (≥ 3.51)	

ผนวก ข

ผลการทบทวนตัวชี้วัดที่สำคัญและค่าเป้าหมาย ของ ยศ.พร. ในหมวด 7 (ตัวชี้วัดเดิมและตัวชี้วัดใหม่)

7.1 ผลลัพธ์ด้านประสิทธิภาพและกระบวนการบรรลุพันธกิจ

ข้อ (1) ด้านผลผลิตและการบริการตามพันธกิจหลักของส่วนราชการ (ต่อ) เหมืองหิน

หน่วยรับผิดชอบหลัก : หมวด P/กศษ.๑ : เชื่อมโยงกับข้อ 9,10,11 ของหมวด P โดยรวบรวมข้อมูลจากหน่วยที่รับผิดชอบขอกระบวนการหลักของ ยศ.พร. (CP)

ที่	การบริการ	ผลผลิต	หน่วยปฏิบัติ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	คู่เทียบ
6	ด้านการศึกษาวิเคราะห์เกี่ยวกับยุทธศาสตร์และการสงครามทางเรือ รวมทั้งการจัดทำบทความทางวิชาการและการประชุมแสดงความคิดเห็นทางวิชาการ	ผลงานด้านการศึกษาวิเคราะห์เกี่ยวกับยุทธศาสตร์ฯ	ศยร.๑	เหมืองหิน : จำนวนผลงานด้านการศึกษาวิเคราะห์เกี่ยวกับยุทธศาสตร์ฯ ต่อปี	≥ 10 เรื่อง	

ผลการทบทวนตัวชี้วัดที่สำคัญและค่าเป้าหมาย ของ ยศ.ทร. ในหมวด 7 (ตัวชี้วัดเดิมและตัวชี้วัดใหม่)

.....

7.1 ผลลัพธ์ด้านประสิทธิภาพและการบรรลุพันธกิจ

ข้อ (2) **ด้านการนำยุทธศาสตร์ไปปฏิบัติ (เปลี่ยนแปลง) ตามแผนปฏิบัติการประจำปีของ ยศ.ทร. ตามที่ มว.2 เสนอ (เปลี่ยนตัวชี้วัดและเพิ่มหน่วยรับผิดชอบ)**

หน่วยรับผิดชอบหลัก : หมวด 2/ศยร.ฯ : เชื่อมโยงกับข้อ 7.11 ของหมวด 2 โดยรวบรวมข้อมูลจากหน่วยที่รับผิดชอบตัวชี้วัดในแผนปฏิบัติการประจำปี

- ตัววัดหรือตัวชี้วัดที่สำคัญของการบรรลุมิติศาสตร์และแผนปฏิบัติการของส่วนราชการ
- ตัววัดหรือตัวชี้วัดที่สำคัญของการเสริมสร้างความเข้มแข็งของสมรรถนะหลักของส่วนราชการ (*)

ที่	ตัวชี้วัดสำคัญในแผนปฏิบัติการประจำปีของ ยศ.ทร.	ค่าเป้าหมาย	หน่วยปฏิบัติ
1	เปลี่ยนแปลงตามแผนปฏิบัติการประจำปีของ ยศ.ทร. ที่ มว.2 ขออนุมัติใหม่ เมื่อ 27 พ.ค.62 ร้อยละจำนวนผู้สำเร็จการศึกษา/การฝึกอบรม ที่มีผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนอยู่ในระดับดีขึ้นไป ต่อจำนวนผู้สำเร็จการศึกษา/ฝึกอบรมทั้งหมด	≥ ร้อยละ 80	วทร.ฯ
	- หลักสูตร วทราฯ : ผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนอยู่ในระดับดีขึ้นไป (หมายถึง ได้คะแนนตามทีระเบียนกำกับ)	≥ ร้อยละ 80	รร.สร.ฯ
	- หลักสูตร อส. ผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนอยู่ในระดับดีขึ้นไป (หมายถึง ได้คะแนนตามทีระเบียนกำกับ)	≥ ร้อยละ 60	รร.ชต.ฯ
	- หลักสูตร นว. : ผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนอยู่ในระดับดีขึ้นไป หมายถึง ได้คะแนนเฉลี่ยรวมตลอดหลักสูตร ≥ 3.00	≥ ร้อยละ 60	รร.ชต.ฯ
	- หลักสูตร กล. : ผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนอยู่ในระดับดีขึ้นไป หมายถึง ได้คะแนนเฉลี่ยรวมตลอดหลักสูตร ≥ 3.00		
	- หลักสูตร ทบ. : ผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนอยู่ในระดับดีขึ้นไป หมายถึง ได้คะแนนเฉลี่ยรวมตลอดหลักสูตร ≥ 3.00		
	- หลักสูตร พวช. : ผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนอยู่ในระดับดีขึ้นไป หมายถึง ได้คะแนนเฉลี่ยรวมตลอดหลักสูตร ≥ 3.00		
	- หลักสูตร พจน. : ผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนอยู่ในระดับดีขึ้นไป หมายถึง ได้คะแนนเฉลี่ยรวมตลอดหลักสูตร ≥ 3.00	≥ ร้อยละ 60	รร.พจ.ฯ
	- หลักสูตร นพจ. : ผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนอยู่ในระดับดีขึ้นไป หมายถึง ได้คะแนนเฉลี่ยรวมตลอดหลักสูตร ≥ 3.00		
	- หลักสูตร น.ใหม่ : ผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนอยู่ในระดับดีขึ้นไป หมายถึง ได้คะแนนเฉลี่ยรวมตลอดหลักสูตร ≥ 3.00		
	- หลักสูตร นรจ. : ผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนอยู่ในระดับดีขึ้นไป หมายถึง ได้คะแนนเฉลี่ยรวมตลอดหลักสูตร ≥ 3.00	≥ ร้อยละ 60	รร.ชุมพลฯ
	- หลักสูตร กท.พลเรือน ผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนอยู่ในระดับดีขึ้นไป หมายถึง ได้คะแนนเฉลี่ยรวมตลอดหลักสูตร ≥ 3.00	≥ ร้อยละ 80	

ผนวก ข

ผลการทบทวนตัวชี้วัดที่สำคัญและค่าเป้าหมาย ของ ยศ.ทร. ในหมวด 7 (ตัวชี้วัดเดิมและตัวชี้วัดใหม่)

.....

7.1 ผลลัพธ์ด้านประสิทธิภาพและกระบวนการคุณภาพ

ข้อ (2) ด้านการนำยุทธศาสตร์ไปปฏิบัติ (เปลี่ยนแปลง) ตามแผนปฏิบัติการประจำปีของ ยศ.ทร. ตามที่ มว.2 เสนอ (เปลี่ยนตัวชี้วัดและเพิ่มหน่วยรับผิดชอบ)

หน่วยรับผิดชอบหลัก : หมวด 2/ศยร.๑ : เชื่อมโยงกับข้อ 7.11 ของหมวด 2 โดยรวบรวมข้อมูลจากหน่วยที่รับผิดชอบตัวชี้วัดในแผนปฏิบัติการประจำปี

ที่	ตัวชี้วัดสำคัญในแผนปฏิบัติการประจำปีของ ยศ.ทร.	ค่าเป้าหมาย	หน่วยปฏิบัติ
3	ร้อยละของจำนวนครู/อาจารย์/บุคลากรทางการศึกษาที่ได้รับการพัฒนาเพิ่มพูนความรู้และประสบการณ์ ต่อจำนวนครู/อาจารย์/บุคลากรทางการศึกษาทั้งหมด	≥ ร้อยละ 50	
	-ครู อาจารย์ สังกัด ผวก.๑		ผวก.๑
	-ครู อาจารย์ สังกัด รร.ชุมพลฯ		รร.ชุมพลฯ
	-ครู อาจารย์ สังกัด ศภษ.๑		ศภษ.๑
	-ครู อาจารย์ สังกัด รร.พจ.๑		รร.พจ.๑
	-ผู้ทรมิวชาสอน สังกัด ศยร.๑		ศยร.๑
	-อนุศาสนาจารย์ ใน ยศ.พร.	อศจ.๑	
4	ร้อยละของจำนวนกำลังพลที่ไม่ถูกร้องเรียนเกี่ยวกับพฤติกรรม ต่อจำนวนกำลังพลทั้งหมด	≥ ร้อยละ 99	กชก.๑
5	ร้อยละของจำนวนงบประมาณที่เบิกจ่าย ต่อจำนวนงบประมาณที่ได้รับจัดสรรทั้งหมด	ร้อยละ 100	กบ.๑
6	จำนวนผลงาน/นวัตกรรม/สิ่งประดิษฐ์/สื่อการสอน/บทความ/งานวิจัย ที่นำไปใช้เกิดประโยชน์ต่อการจัดกระบวนการเรียนการสอน หรือการเผยแพร่ข้อมูลวิทยากรทหารเรือ	≥ 70 ชิ้น	ผวก.๑ ศยร.๑ รร.ชุมพลฯ ศภษ.๑ รร.พจ.๑ สน.รณภ.๑

ผลการทบทวนตัวชี้วัดที่สำคัญและค่าเป้าหมาย ของ ยศ.ทร. ในหมวด 7 (ตัวชี้วัดเดิมและตัวชี้วัดใหม่)

7.2 ผลลัพธ์ด้านการให้ความสำคัญผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (หน่วยรับผิดชอบหลัก : หมวด 3/ผนวก.๓)

ข้อ (3) ความพึงพอใจของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (เปลี่ยนแปลง) และเพิ่มตัวชี้วัด

หน่วยรับผิดชอบหลัก : หมวด 3/ผนวก.๓ : เชื่อมโยงกับข้อ 3.5.8 ของหมวด 3 โดยรวบรวมข้อมูลจากหน่วยที่รับผิดชอบกระบวนการของการหลักของ ยศ.ทร. (CP)

- ตัววัดหรือตัวชี้วัดที่สำคัญของด้านความพึงพอใจและผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ให้เปรียบเทียบผลลัพธ์ดังกล่าวกับระดับความพึงพอใจของคู่แข่งและ/หรือส่วนราชการอื่นที่มีบริการที่คล้ายคลึงกัน (*)

ข้อ (4) การให้ความสำคัญผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (เปลี่ยนแปลง) และเพิ่มตัวชี้วัด

หน่วยรับผิดชอบหลัก : หมวด 3/ผนวก.๓ : เชื่อมโยงกับข้อ 3.5.8 ของหมวด 3 โดยรวบรวมข้อมูลจากหน่วยที่รับผิดชอบกระบวนการหลักของ ยศ.ทร. (CP)
- ตัววัดหรือตัวชี้วัดที่สำคัญด้านการให้ความสำคัญและการสร้างสัมพันธ์กับผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

ที่	การบริการหลักของ ยศ.ทร.	ตัวชี้วัดด้านการให้ความสำคัญผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (ด้านความพึงพอใจ)	ค่าเป้าหมาย	หน่วยปฏิบัติ
1	ด้านการผลิตกำลังพล	<p>เดิม : ระดับความพึงพอใจของหน่วยรับบรรจุ/หน่วยที่รับทหาร ที่มีต่อผู้สำเร็จการศึกษา/การฝึกอบรม</p> <p>ใหม่ :</p> <p>1. ร้อยละของจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาที่มีผลประเมินความพึงพอใจจากหน่วยรับบรรจุ ในระดับมากขึ้นไป ต่อจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาที่ได้รับการประเมินทั้งหมด (พึงพอใจระดับมากขึ้นไป หมายถึง ค่าเฉลี่ย ผลประเมิน ≥ 3.51 จากคะแนนเต็ม 5)</p> <p>2. ร้อยละของจำนวน นรจ.ที่ตอบแบบประเมินความพึงพอใจที่มีต่อการจัดการเรียนการสอน ในระดับมากขึ้นไป ต่อจำนวน นรจ.ที่ตอบแบบประเมินทั้งหมด (พึงพอใจระดับมากขึ้นไป หมายถึง ค่าเฉลี่ยผลประเมิน ≥ 3.51 จากคะแนนเต็ม 5)</p>	<p>\geq ระดับ 4 (≥ 3.51)</p> <p>\geq ร้อยละ 70</p>	<p>-รร.ชุมพลฯ</p> <p>-ศฝท.๓</p> <p>-รร.ชุมพลฯ</p>

7.2 ผลลัพธ์ด้านการให้ความสำคัญผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (หน่วยรับผิดชอบหลัก : หมวด 3/ผนวก.๓)

ข้อ (3) ความพึงพอใจของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (เป็ลียนแปลง) และเพิ่มตัวชี้วัด

หน่วยรับผิดชอบหลัก : หมวด 3/ผนวก.๓ : เชื่อมโยงกับข้อ 3.5.8 ของหมวด 3 โดยรวบรวมข้อมูลจากหน่วยที่รับผิดชอบของกระบวนการหลักของ ยศ.ทร. (CP)

ข้อ (4) การให้ความสำคัญกับผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (เป็ลียนแปลง) และเพิ่มตัวชี้วัด

หน่วยรับผิดชอบหลัก : หมวด 3/ผนวก.๓ : เชื่อมโยงกับข้อ 3.5.8 ของหมวด 3 โดยรวบรวมข้อมูลจากหน่วยที่รับผิดชอบของกระบวนการหลักของ ยศ.ทร. (CP)

ที่	การบริหารหลักของ ยศ.ทร.	ตัวชี้วัดด้านการให้ความสำคัญผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (ด้านความพึงพอใจ)	ค่าเป้าหมาย	หน่วยปฏิบัติ		
2	ด้านการพัฒนากำลังพล	(เดิม) : ระดับความพึงพอใจของหน่วยต้นสังกัดที่มีต่อผู้สำเร็จการศึกษา/ฝึกอบรม	≥ ระดับ 4 (≥ 3.51)	หน่วยปฏิบัติ		
		(ใหม่) :				
		1. ร้อยละของจำนวนผู้สำเร็จการศึกษา/ฝึกอบรมที่มีผลประเมินความพึงพอใจจากหน่วยต้นสังกัด <u>ในระดับมากขึ้นไป</u> ต่อจำนวนผู้สำเร็จการศึกษา/ฝึกอบรมที่ได้รับการประเมินทั้งหมด (พึงพอใจระดับมากขึ้นไป หมายถึง ค่าเฉลี่ยผลประเมิน ≥ 3.51 จากคะแนนเต็ม 5)			≥ ร้อยละ 70	จทร.๑
		2. ร้อยละของจำนวนผู้รับบริการเข้าการศึกษา/ฝึกอบรม ที่ตอบแบบประเมินความพึงพอใจที่มีต่อการจัดการเรียนการสอน ในระดับมากขึ้นไปต่อจำนวนผู้รับบริการเข้าการศึกษา/ฝึกอบรม ที่ตอบแบบประเมินทั้งหมด (พึงพอใจระดับมากขึ้นไป หมายถึง ค่าเฉลี่ยผลประเมิน ≥ 3.51 จากคะแนนเต็ม 5)			≥ ร้อยละ 70	จทร.๑ รร.สธ.ทร.๑
						รร.จท.๑
	-นักศึกษาลูกสุดร วพร.					
	-นทน.หลักสูตร สธ.ทร.					
	-นทน.หลักสูตร อส.					
	-นทน.หลักสูตร นว.					
	-นทน.หลักสูตร กล.					
	-นทน.หลักสูตร ทป.					
	-นทน.หลักสูตร พวช.					
	-พจน.			รร.พจ.๑		
	-พพจ. (รุ่นที่ 1 ทุกพื้นที่)					
	-พพจ. (รุ่นที่ 2 ทุกพื้นที่)					
	-หลักสูตรปฐมวัยพิเศษนายทหารใหม่					

ผลการทบทวนตัวชี้วัดที่สำคัญและค่าเป้าหมาย ของ ยศ.ทร. ในหมวด 7 (ตัวชี้วัดเดิมและตัวชี้วัดใหม่)

.....

7.2 ผลลัพธ์ด้านการให้ความสำคัญกับผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (หน่วยรับผิดชอบหลัก : หมวด 3/ผนวก.๓)

ข้อ (3) ความพึงพอใจของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (เปลี่ยนแปลง)

หน่วยรับผิดชอบหลัก : หมวด 3/ผนวก.๓ : เชื่อมโยงกับข้อ 3.5.8 ของหมวด 3 โดยรวบรวมข้อมูลจากหน่วยที่รับผิดชอบกระบวนการหลักของ ยศ.ทร. (CP)

ข้อ (4) การให้ความสำคัญกับผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (เปลี่ยนแปลง)

หน่วยรับผิดชอบหลัก : หมวด 3/ผนวก.๓ : เชื่อมโยงกับข้อ 3.5.8 ของหมวด 3 โดยรวบรวมข้อมูลจากหน่วยที่รับผิดชอบกระบวนการหลักของ ยศ.ทร. (CP)

ที่	การบริการหลักของ ยศ.ทร.	ตัวชี้วัดด้านการให้ความสำคัญกับผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (ด้านความพึงพอใจ)	ค่าเป้าหมาย	หน่วยปฏิบัติ	
				รร.ชุมพลฯ	ศภฯ.๓
	-ข้าราชการ กท.พลเรือน -หลักสูตรภาษาที่ 1 -หลักสูตรภาษาที่ 2 -หลักสูตรภาษาที่ 3.....				
3	ด้านการส่งกำลังบำรุงสายเครื่องช่วยการศึกษา	(เดิม) : ระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการต่อการให้บริการด้านการส่งกำลังบำรุงสายเครื่องช่วยการศึกษา (ใหม่) : <u>ร้อยละของจำนวนผู้ตอบแบบประเมินความพึงพอใจที่มีต่อการส่งกำลังบำรุงสายเครื่องช่วยการศึกษา ในระดับมากขึ้นไป</u> <u>ต่อจำนวนผู้ตอบแบบประเมินทั้งหมด (พึงพอใจระดับมากขึ้นไป หมายถึง ค่าเฉลี่ยรวมเชิง ค่าเฉลี่ยผลประเมิน > 3.51 จากคะแนนเต็ม 5)</u>	≥ ระดับ 4 (≥ 3.51) ≥ ร้อยละ 70	กบศ.๓	กบศ.๓
4	ด้านการอนุศาสนาจารย์	(เดิม) : ระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการต่อการให้บริการด้านอนุศาสนาจารย์ (ใหม่) : <u>ร้อยละของจำนวนผู้ตอบแบบประเมินความพึงพอใจที่มีต่อการให้บริการในการจัดอบรมศีลธรรมในระดับมากขึ้นไป ต่อจำนวนผู้ตอบแบบประเมินทั้งหมด (พึงพอใจระดับมากขึ้นไป หมายถึง ค่าเฉลี่ยผลประเมิน > 3.51 จากคะแนนเต็ม 5)</u>	≥ ระดับ 4 (≥ 3.51) ≥ ร้อยละ 70	กบศ.๓	กบศ.๓

7.2 ผลลัพธ์ด้านการให้ความสำคัญผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (หน่วยรับผิดชอบหลัก : หมวด 3/ผนวก.๓)

ข้อ (3) ความพึงพอใจของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (เป็ลี่ยนแปลง)

หน่วยรับผิดชอบหลัก : หมวด 3/ผนวก.๓ : เชื่อมโยงกับข้อ 3.5.8 ของหมวด 3 โดยรวบรวมข้อมูลจากหน่วยที่รับผิดชอบกระบวนการหลักของ ยศ.ทร. (CP)

ข้อ (4) การให้ความสำคัญกับผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (เป็ลี่ยนแปลง)

หน่วยรับผิดชอบหลัก : หมวด 3/ผนวก.๓ : เชื่อมโยงกับข้อ 3.5.8 ของหมวด 3 โดยรวบรวมข้อมูลจากหน่วยที่รับผิดชอบกระบวนการหลักของ ยศ.ทร. (CP)

ที่	การบริการหลักของ ยศ.ทร.	ตัวชี้วัดด้านการให้ความสำคัญผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (ด้านความพึงพอใจ)	ค่าเป้าหมาย	หน่วยปฏิบัติ
5	ด้านการประวัติศาสตร์	(เดิม) : ระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการที่มีต่อการให้บริการด้านการประวัติศาสตร์ (ใหม่) : ร้อยละของจำนวนผู้ตอบแบบประเมินความพึงพอใจที่มีต่อการให้บริการประวัติศาสตร์ในระดับมากขึ้นไป ต่อจำนวนผู้ตอบแบบประเมินทั้งหมด (พึงพอใจระดับมากขึ้นไป หมายถึง ค่าเฉลี่ยผลประเมิน ≥ 3.51 จากคะแนนเต็ม 5)	\geq ระดับ 4 (≥ 3.51) \geq ร้อยละ 70	กปศ.๓ กปศ.๓
6	ด้านการศึกษาวิเคราะห์เกี่ยวกับยุทธศาสตร์และการสงครามทางเรือ รวมทั้งการจัดทำบทความทางวิชาการและการประชุมแสดงความคิดเห็นทางวิชาการ	(เดิม) : ระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการที่มีต่อการให้บริการด้านการศึกษาวิเคราะห์เกี่ยวกับยุทธศาสตร์ฯ (ใหม่) : ร้อยละของจำนวนผู้ตอบแบบประเมินความพึงพอใจที่มีต่อการให้บริการด้านการศึกษาวิเคราะห์เกี่ยวกับยุทธศาสตร์ฯ ในระดับมากขึ้นไป ต่อจำนวนผู้ตอบแบบประเมินทั้งหมด (พึงพอใจระดับมากขึ้นไป หมายถึง ค่าเฉลี่ยผลประเมิน ≥ 3.51 จากคะแนนเต็ม 5)	\geq ระดับ 4 (≥ 3.51) \geq ร้อยละ 70	ศยร.๓ ศยร.๓

ผลการทบทวนตัวชี้วัดที่สำคัญและค่าเป้าหมาย ของ ยศ.ทร. ในหมวด 7 (ตัวชี้วัดเดิมและตัวชี้วัดใหม่)

7.2 ผลลัพธ์ด้านการให้ความสำคัญผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (หน่วยรับผิดชอบหลัก : หมวด 3/ผวก.๓)

ข้อ (3) ความพึงพอใจของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (เปลี่ยนแปลง) และเพิ่มตัวชี้วัด

หน่วยรับผิดชอบหลัก : หมวด 3/ผวก.๓ : เชื่อมโยงกับข้อ 3.5,8 ของหมวด 3 โดยรวบรวมข้อมูลจากหน่วยรับผิดชอบกระบวนการหลักของ ยศ.ทร. (CP)

ข้อ (4) การให้ความสำคัญกับผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (เปลี่ยนแปลง) และเพิ่มตัวชี้วัด

หน่วยรับผิดชอบหลัก : หมวด 3/ผวก.๓ : เชื่อมโยงกับข้อ 3.5,8 ของหมวด 3 โดยรวบรวมข้อมูลจากหน่วยรับผิดชอบกระบวนการหลักของ ยศ.ทร. (CP)

ที่	การบริการหลักของ ยศ.ทร.	ตัวชี้วัดด้านการให้ความสำคัญผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (ด้านความพึงพอใจ)	ค่าเป้าหมาย	หน่วยปฏิบัติ
1	ด้านการผลิตกำลังพล	(เดิม) : ระดับความพึงพอใจของหน่วยที่รับบรรจุที่ต่อ นรจ.ที่สำเร็จการศึกษา (ใหม่) : 1. ร้อยละของจำนวนผู้ตอบแบบประเมินความพึงพอใจ (จากหน่วยรับบรรจุ) ที่ต่อ นรจ.ที่สำเร็จการศึกษา ในระดับน้อยลงมา ต่อจำนวนผู้ตอบแบบประเมินทั้งหมด (ไม่พึงพอใจน้อยลงมา หมายถึง ค่าเฉลี่ยผลประเมิน ≤ 2.50 จากคะแนนเต็ม 5) 2. ร้อยละของจำนวน นรจ. ที่ตอบแบบประเมินความไม่พึงพอใจที่มีต่อการจัดการเรียนการสอน ในระดับน้อยลงมา ต่อจำนวนผู้ตอบแบบประเมินทั้งหมด (ไม่พึงพอใจน้อยลงมา หมายถึง ค่าเฉลี่ยผลประเมิน ≤ 2.50 จากคะแนนเต็ม 5)	\leq ระดับ 2 (≤ 2.50)	-รร.ชุมพลฯ
			\geq ร้อยละ 70	-รร.ชุมพลฯ

7.2 ผลลัพธ์ด้านการให้ความคุ้มครองผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (หน่วยรับผิดชอบหลัก : หมวด 3/ผนวก.๑)

ข้อ (3) ความพึงพอใจของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (เป็ลิ้นแปลง) และเพิ่มตัวชี้วัด

หน่วยรับผิดชอบหลัก : หมวด 3/ผนวก.๑ : เชื่อมโยงกับข้อ 3.5.8 ของหมวด 3 โดยรวบรวมข้อมูลจากหน่วยที่รับผิดชอบกระบวนการหลักของ ยศ.ทร. (CP)

ข้อ (4) การให้ความสำคัญกับผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (เป็ลิ้นแปลง) และเพิ่มตัวชี้วัด

หน่วยรับผิดชอบหลัก : หมวด 3/ผนวก.๑ : เชื่อมโยงกับข้อ 3.5.8 ของหมวด 3 โดยรวบรวมข้อมูลจากหน่วยที่รับผิดชอบกระบวนการหลักของ ยศ.ทร. (CP)

ที่	การบริการหลักของ ยศ.ทร.	ตัวชี้วัดด้านการให้ความสำคัญผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (ค่าความไม่พึงพอใจ)	ค่าเป้าหมาย	หน่วยปฏิบัติ
2	ด้านการพัฒนากำลังพล	(เดิม) : ระดับความไม่พึงพอใจของหน่วยต้นสังกัดที่ต่อผู้สำเร็จการศึกษา/ฝึกอบรม	< ระดับ 2 (< 2.50)	
		(ใหม่) :		
	- นักศึกษาหลักสูตร วทร.	1. ร้อยละของจำนวนผู้ตอบแบบประเมินความไม่พึงพอใจ (จากหน่วยต้นสังกัด) ที่ต่อผู้สำเร็จการศึกษา/อบรม ในระดับน้อยลงมา ต่อจำนวนผู้ตอบแบบประเมินทั้งหมด (ไม่พึงพอใจน้อยลงมา หมายถึง ค่าเฉลี่ยผลประเมิน < 2.50 จากคะแนนเต็ม 5)	> ร้อยละ 70	-วทร.๑
	- นทน. หลักสูตร อส.	2. ร้อยละของจำนวนผู้เข้ารับการศึกษ/อบรมที่ตอบแบบประเมินความไม่พึงพอใจที่ต่อการจัดการเรียนการสอน ในระดับน้อยลงมา ต่อจำนวนผู้ตอบแบบประเมินทั้งหมด (ไม่พึงพอใจน้อยลงมา หมายถึง ค่าเฉลี่ยผลประเมิน < 2.50 จากคะแนนเต็ม 5)		-รร.สธ.ทร.๑
	- นทน. หลักสูตร นว.			-รร.ชต.๑
	- นทน. หลักสูตร กล.			
	- นทน. หลักสูตร ทบ.			
	- นทน. หลักสูตร พวช.			
	- พจน.			-รร.พจ.๑
	- นพจ. (รุ่นที่ 1 ทุกพื้นที่)			
	- นพจ. (รุ่นที่ 2 ทุกพื้นที่)			
	- หลักสูตรปฐมวัยพิเศษนายทหารใหม่			

ผนวก ข

ผลการทบทวนตัวชี้วัดที่สำคัญและค่าเป้าหมาย ของ ยศ.ทร. ในหมวด 7 (ตัวชี้วัดเดิมและตัวชี้วัดใหม่)

7.2 ผลลัพธ์ด้านการให้ความสำคัญผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (หน่วยรับผิดชอบหลัก : หมวด 3/ผนวก.๑)

ข้อ (3) ความพึงพอใจของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (เบสิคเนปลง)

หน่วยรับผิดชอบหลัก : หมวด 3/ผนวก.๑ : เชื่อมโยงกับข้อ 3.5.8 ของหมวด 3 โดยรวบรวมข้อมูลจากหน่วยที่รับผิดชอบกระบวนการหลักของ ยศ.ทร. (CP)

ข้อ (4) การให้ความสำคัญกับผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (เบสิคเนปลง)

หน่วยรับผิดชอบหลัก : หมวด 3/ผนวก.๑ : เชื่อมโยงกับข้อ 3.5.8 ของหมวด 3 โดยรวบรวมข้อมูลจากหน่วยที่รับผิดชอบกระบวนการหลักของ ยศ.ทร. (CP)

ที่	การบริการหลักของ ยศ.ทร.	ตัวชี้วัดด้านการให้ความสำคัญผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (ด้านความไม่พึงพอใจ)	ค่าเป้าหมาย	หน่วยปฏิบัติ	
3	-ข้าราชการ กท.พลเรือน	(เดิม) : ระดับความไม่พึงพอใจของผู้รับบริการที่มีต่อการให้บริการด้านการส่งกำลังบำรุงเครื่องช่วยการศึกษา (ใหม่) : ร้อยละของจำนวนผู้รับบริการที่ตอบแบบประเมินความไม่พึงพอใจที่มีต่อการให้บริการด้านการส่งกำลังบำรุงสายเครื่องช่วยการศึกษา ในระดับน้อยลงมา ต่อจำนวนผู้ตอบแบบประเมินทั้งหมด (ไม่พึงพอใจน้อยลงมา หมายถึง ค่าเฉลี่ยผลประเมิน ≤ 2.50 จากคะแนนเต็ม 5)	\leq ระดับ 2 (≤ 2.50)	กบศ.๑	
	-หลักสูตรภาษาที่ 1.....				\geq ร้อยละ 70
	-หลักสูตรภาษาที่ 2.....				
	-หลักสูตรภาษาที่ 3.....				
4	ด้านการอนุศาสนาจารย์	(เดิม) : ระดับความไม่พึงพอใจของผู้รับบริการที่มีต่อการให้บริการด้านการอนุศาสนาจารย์ (ใหม่) : ร้อยละของจำนวนผู้รับบริการที่ตอบแบบประเมินความไม่พึงพอใจที่มีต่อการให้บริการด้านการอนุศาสนาจารย์ ในระดับน้อยลงมา ต่อจำนวนผู้ตอบแบบประเมินทั้งหมด (ไม่พึงพอใจน้อยลงมา หมายถึง ค่าเฉลี่ยผลประเมิน ≤ 2.50 จากคะแนนเต็ม 5)	\leq ระดับ 2 (≤ 2.50)	กอกศ.๑	

ผลการทบทวนตัวชี้วัดที่สำคัญและค่าเป้าหมาย ของ ยศ.พร. ในหมวด 7 (ตัวชี้วัดเดิมและตัวชี้วัดใหม่)

.....

7.2 ผลลัพธ์ด้านการให้ความสำคัญผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (หน่วยรับผิดชอบหลัก : หมวด 3/ผนวก.๑)

ข้อ (3) **ความพึงพอใจของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (เป็ลี่ยนแปลง)**

หน่วยรับผิดชอบหลัก : หมวด 3/ผนวก.๑ : เชื่อมโยงกับข้อ 3.5,8 ของหมวด 3 โดยรวบรวมข้อมูลจากหน่วยที่รับผิดชอบขอกระบวนการหลักของ ยศ.พร. (CP)

ข้อ (4) **การให้ความสำคัญกับผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (เป็ลี่ยนแปลง)**

หน่วยรับผิดชอบหลัก : หมวด 3/ผนวก.๑ : เชื่อมโยงกับข้อ 3.5,8 ของหมวด 3 โดยรวบรวมข้อมูลจากหน่วยที่รับผิดชอบกระบวนการหลักของ ยศ.พร. (CP)

ที่	การบริการหลักของ ยศ.พร.	ตัวชี้วัดด้านการให้ความสำคัญผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (ด้านความไม่พึงพอใจ)	ค่าเป้าหมาย	หน่วยปฏิบัติ
5	ด้านการประวัติศาสตร์	(เดิม) : ระดับความไม่พึงพอใจของผู้รับบริการที่มอบหมายให้บริการด้านการประวัติศาสตร์ (ใหม่) : ร้อยละของจำนวนผู้รับบริการที่ตอบแบบประเมินความไม่พึงพอใจที่มีต่อการให้บริการด้านการประวัติศาสตร์ ในระดับน้อยลงมา ต่อจำนวนผู้ตอบแบบประเมินทั้งหมด (ไม่พึงพอใจน้อยลงมา หมายถึง ค่าเฉลี่ยผลประเมิน ≤ 2.50 จากคะแนนเต็ม 5)	\leq ระดับ 2 (≤ 2.50) \geq ร้อยละ 70	กปต.๑
6	ด้านการศึกษาวิเคราะห์เกี่ยวกับยุทธศาสตร์และการสงครามทางเรือ รวมทั้งการจัดทำบทความทางวิชาการและการประชุมแสดงความคิดเห็นทางวิชาการ	(เดิม) : ระดับความไม่พึงพอใจของผู้รับบริการที่มอบหมายให้บริการด้านการศึกษาวិเคราะห์เกี่ยวกับยุทธศาสตร์ฯ (ใหม่) : ร้อยละของจำนวนผู้รับบริการที่ตอบแบบประเมินความไม่พึงพอใจที่มีต่อการให้บริการด้านการศึกษาวิเคราะห์ เกี่ยวกับยุทธศาสตร์ฯ ในระดับน้อยลงมา ต่อจำนวนผู้ตอบแบบประเมินทั้งหมด (ไม่พึงพอใจน้อยลงมา หมายถึง ค่าเฉลี่ยผลประเมิน ≤ 2.50 จากคะแนนเต็ม 5)	\leq ระดับ 2 (≤ 2.50) \geq ร้อยละ 70	ศยร.๑

ผนวก ข

ผลการทบทวนตัวชี้วัดที่สำคัญและค่าเป้าหมาย ของ ยศ.ทร. ในหมวด 7 (ตัวชี้วัดเดิมและตัวชี้วัดใหม่)

7.3 ผลลัพธ์ด้านการมุ่งเน้นบุคลากร (หน่วยรับผิดชอบหลัก : หมวด 5/กรท.๑)

ข้อ (5) ขีดความสามารถและอัตรากำลังบุคลากร เหมือนเดิม

หน่วยรับผิดชอบหลัก : หมวด 5/กรท.๑ : เชื่อมโยงกับข้อ 1 ของหมวด 5

- ตัววัดหรือตัวชี้วัดที่สำคัญด้านขีดความสามารถและอัตรากำลังบุคลากร รวมถึงกำลังคนของส่วนราชการ และทักษะที่เหมาะสมของบุคลากร

ที่	จำแนกตามกลุ่มชั้นยศ	จำนวนอัตรา	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	หน่วยปฏิบัติ
1	พล.ท.		เหมือนเดิม : ร้อยละของจำนวนกำลังพลที่ได้รับการบรรจุตำแหน่งตามกลุ่มชั้นยศ ต่อจำนวนอัตรากำลังพลทั้งหมด	≥ ร้อยละ 60	กรท.๑
2	พล.ร.ต.				
3	น.อ.พิเศษ				
4	น.อ.				
5	น.ท.				
6	น.ต.				
7	ร.ต.-ร.อ.				
8	พ.จ.ต.-พ.จ.อ.				
9	จ.ต.-จ.อ.				
10	พลทหาร				
11	ลูกจ้าง/พนักงานราชการ				
	รวม				

ผนวก ข

ผลการทบทวนตัวชี้วัดที่สำคัญและค่าเป้าหมาย ของ ยศ.ทร. ในหมวด 7 (ตัวชี้วัดเดิมและตัวชี้วัดใหม่)

7.3 ผลลัพธ์ด้านการมุ่งเน้นบุคลากร (หน่วยรับผิดชอบหลัก : หมวด 5/กธ.ฯ)

ข้อ (5) ขีดความสามารถและอัตรากำลังบุคลากร เหมือนเดิม

หน่วยรับผิดชอบหลัก : หมวด 5/กธ.ฯ : เชื่อมโยงกับข้อ 1 ของหมวด 5

- ตัววัดหรือตัวชี้วัดที่สำคัญด้านขีดความสามารถและอัตรากำลังบุคลากร รวมถึงกำลังคนของส่วนราชการ และทักษะที่เหมาะสมของบุคลากร

ที่	จำแนกตามเจ้าพนักงาน (สายวิทยาศาสตร์)	จำนวนอัตรา	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	หน่วยปฏิบัติ
1	ครุคณิตศาสตร์		เหมือนเดิม : ร้อยละของจำนวนกำลังพลที่ได้รับการบรรจุตำแหน่งตามเจ้าพนักงาน	≥ ร้อยละ 60	กธก.ฯ
2	ครูภาษา		ต่อจำนวนอัตรากำลังพลทั้งหมด		
3	ครูพลศึกษา				
4	บรรณารักษ์				
5	ประวัติศาสตร์				
6	อนุศาสนาจารย์				
7	บริหารการศึกษาศึกษา				
	รวม				

ผนวก ข

ผลการทบทวนตัวชี้วัดที่สำคัญและค่าเป้าหมาย ของ ยศ.ทร. ในหมวด 7 (ตัวชี้วัดเดิมและตัวชี้วัดใหม่)

7.3 ผลลัพธ์ด้านการมุ่งเน้นบุคลากร (หน่วยรับผิดชอบหลัก : หมวด 5/กรท.๗)

ข้อ (6) บรรยาภาคการศึกษา (เปลี่ยนแปลง)

หน่วยรับผิดชอบหลัก : หมวด 5/กรท.๗ : เชื่อมโยงกับข้อ 5,6 ของหมวด 5 โดยรวบรวมข้อมูลจากหน่วย/คณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง

- ตัววัดหรือตัวชี้วัดที่สำคัญด้านบรรยาภาคการศึกษา รวมถึงสุขภาพ ความปลอดภัย สวัสดิภาพ การบริการและสิทธิประโยชน์สำหรับบุคลากร

ที่	ด้าน	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	หน่วยปฏิบัติ
1	บรรยาภาคการศึกษา	-กิจกรรม 5 ส. -ประเมินความผูกพัน	เหมือนเดิม : ร้อยละของจำนวนครูในการจัดกิจกรรม 5 ส. ต่อจำนวนครูในการจัดกิจกรรม 5 ส. ตามแผนที่กำหนด	ร้อยละ 100	กรท.๗
			เหมือนเดิม : ร้อยละจำนวนผู้ตอบแบบประเมินความผูกพัน ต่อจำนวนกำลังพลทั้งหมด	≥ ร้อยละ 80	กรท.๗
			เดิม : ระดับความพึงพอใจของกำลังพลต่อการประเมินความผูกพัน ผลสุก	≥ ระดับ 4 (≥ 3.51)	กรท.๗
			ใหม่ : ร้อยละของจำนวนผู้ตอบแบบประเมินความพึงพอใจที่มีต่อการประเมินความผูกพันในระดับมากขึ้นไป ต่อจำนวนผู้ตอบแบบประเมินทั้งหมด (พึงพอใจระดับมากขึ้นไป หมายถึง ค่าเฉลี่ยผลประเมิน ≥ 3.51 จากคะแนนเต็ม 5)	≥ ร้อยละ 70	กรท.๗
2	ส่งเสริมสุขภาพ	-การตรวจสุขภาพประจำปี -ทดสอบสมรรถภาพทางกายประจำปี -ประเมินสมรรถภาพทางจิต	เหมือนเดิม : ร้อยละของจำนวนกำลังพลที่เข้ารับการตรวจสุขภาพประจำปี ต่อจำนวนกำลังพลทั้งหมด	ร้อยละ 90	กรท.๗
			เหมือนเดิม : จำนวนครูในการทดสอบสมรรถภาพทางกาย	≥ 2 ครั้ง/ปี	กรท.๗
			เหมือนเดิม : ร้อยละของจำนวนผู้ตอบแบบประเมินสมรรถภาพทางจิต ต่อจำนวนกำลังพลทั้งหมด	≥ ร้อยละ 80	กรท.๗

ผลการทบทวนตัวชี้วัดที่สำคัญและค่าเป้าหมาย ของ ยศ.ทร. ในหมวด 7 (ตัวชี้วัดเดิมและตัวชี้วัดใหม่)

7.3 ผลลัพธ์ด้านการมุ่งเน้นบุคลากร (หน่วยรับผิดชอบหลัก : หมวด 5/กรก.ฯ)

ข้อ (6) บรรยากาศการทำงาน เหมือนเดิม

หน่วยรับผิดชอบหลัก : หมวด 5/กรก.ฯ : เชื่อมโยงกับข้อ 5,6 ของหมวด 5 โดยรวบรวมข้อมูลจากหน่วย/คณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง

- ตัววัดหรือตัวชี้วัดที่สำคัญด้านบรรยากาศการทำงาน รวมถึงสุขภาพ ความปลอดภัย สวัสดิภาพ การบริการและสิทธิประโยชน์สำหรับบุคลากร

ที่	ด้าน	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	หน่วยปฏิบัติ
3	ความปลอดภัย	-การจัดทำบัตรผ่านพื้นที่ หวงห้าม	<u>เหมือนเดิม</u> : ร้อยละของจำนวนกำลังพลที่ทำบัตรผ่านพื้นที่ หวงห้าม ต่อจำนวนกำลังพลทั้งหมด	ร้อยละ 100	กรก.ฯ
		-ห้องดับเพลิง	<u>เหมือนเดิม</u> : ร้อยละของจำนวนเครื่องดับเพลิง ต่อจำนวนเครื่อง ในการซ่อมดับเพลิงตามแผนที่กำหนด	≥ ร้อยละ 80	กรก.ฯ
4	สวัสดิภาพ การบริการ และสิทธิประโยชน์	-กู้ยืมเงิน	<u>เหมือนเดิม</u> : ร้อยละของจำนวนผู้ที่ได้รับการสงเคราะห์ในการ กู้ยืมเงิน ต่อจำนวนผู้ขอรับการสงเคราะห์ในภารกิจทั้งหมด	≥ ร้อยละ 90	คกก.สวัสดิการ ภายในของ ยศ.ทร.
		-เข้าไปกิจสงเคราะห์	<u>เหมือนเดิม</u> : ร้อยละของจำนวนผู้ที่ได้รับการสงเคราะห์ผ่านกิจ สงเคราะห์ ต่อจำนวนผู้ขอรับการสงเคราะห์ผ่านกิจสงเคราะห์ ทั้งหมด		
		-ทุนการศึกษา	<u>เหมือนเดิม</u> : ร้อยละของจำนวนผู้ที่ได้รับการสงเคราะห์ทุนการศึกษา ทั้งหมด		

ผลการทบทวนตัวชี้วัดที่สำคัญและค่าเป้าหมาย ของ ยศ.ทร. ในหมวด 7 (ตัวชี้วัดเดิมและตัวชี้วัดใหม่)

7.3 ผลลัพธ์ด้านการมุ่งเน้นบุคลากร (หน่วยรับผิดชอบหลัก : หมวด 5/กรก.ฯ)

ข้อ (7) การทำให้บุคลากรมีความผูกพัน เหมอินติမ်

หน่วยรับผิดชอบหลัก : หมวด 5/กรก.ฯ : เชื่อมโยงกับข้อ 10 ของหมวด 5 โดยรวบรวมข้อมูลจากหน่วยที่เกี่ยวข้อง

- ตัววัดหรือตัวชี้วัดที่สำคัญด้านการทำให้บุคลากรมีความผูกพันกับส่วนราชการ และทำให้ส่วนราชการประสบความสำเร็จ
- ตัววัดหรือตัวชี้วัดที่สำคัญด้านความพึงพอใจของบุคลากร

ที่	สถิติ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยปฏิบัติ
1	การขอย้ายออกนอกหน่วย	จำนวนผู้ขอย้ายออกนอกหน่วย	≤ 10 นาย	กรก.ฯ
2	การขอย้ายเข้าหน่วย	จำนวนผู้ขอย้ายเข้าหน่วย	≥ 10 นาย	กรก.ฯ

ข้อ (8) การพัฒนาบุคลากรและการพัฒนาผู้นำของส่วนราชการ เหมอินติမ်

หน่วยรับผิดชอบหลัก : หมวด 5/กรก.ฯ : เชื่อมโยงกับข้อ 12,13 ของหมวด 5 โดยรวบรวมข้อมูลจากหน่วยที่เกี่ยวข้อง

- ตัววัดหรือตัวชี้วัดที่สำคัญด้านการพัฒนาบุคลากร
- ตัววัดหรือตัวชี้วัดที่สำคัญด้านการพัฒนาผู้นำของส่วนราชการ

ที่	กลุ่มครู/อาจารย์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยปฏิบัติ
1	ครู/อาจารย์ในสังกัด ผว.ก.ฯ	ร้อยละของจำนวนครู/อาจารย์ที่ได้รับการพัฒนา ต่อจำนวน	≥ ร้อยละ 50	ผว.ก.ฯ
2	ครู/อาจารย์ในสังกัด รร.ชุมพลฯ	ครู/อาจารย์ทั้งหมด		รร.ชุมพลฯ
3	ครู/อาจารย์ในสังกัด ศภษ.ฯ			ศภษ.ฯ

ผนวก ข

ผลการทบทวนตัวชี้วัดที่สำคัญและค่าเป้าหมาย ของ ยศ.ทร. ในหมวด 7 (ตัวชี้วัดเดิมและตัวชี้วัดใหม่)

7.3 ผลลัพธ์ด้านการมุ่งเน้นบุคลากร (หน่วยรับผิดชอบหลัก : หมวด 5/กรก.๑)

ข้อ (8) การพัฒนาบุคลากรและการพัฒนาผู้นำของส่วนราชการ เหมือนเดิม

หน่วยรับผิดชอบหลัก : หมวด 5/กรก.๑ : เชื่อมโยงกับข้อ 12,13 ของหมวด 5 โดยรวบรวมข้อมูลจากทุกหน่วย

ที่	กลุ่มผู้บริหาร/ผู้บริหารสถานศึกษา	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยปฏิบัติ
1	ผู้บังคับบัญชาระดับสูงใน บก.ยศ.ทร.	ร้อยละของจำนวนผู้บริหารหน่วยที่ได้รับการพัฒนา ต่อจำนวนผู้บริหารทั้งหมด	≥ ร้อยละ 50	กรก.๑ กตษ.๑ กชก.๑ กบ.๑ กง.๑ สน.รณภ.๑ ฝวก.๑ วทร.๑ รร.สถ.ทร.๑ รร.ชต.๑ รร.พจ.๑ รร.ชุมพล๑ ศยธ.๑ ศภษ.๑ กยศ.๑ กปภ.๑ กปศ.๑ กปศ.๑ กปศ.๑ กปศ.๑ กปศ.๑ กปศ.๑
2	ทม.หน่วยใน บก.๑ และ ทม.นชต.ยศ.ทร.			กอง สน.๑

ผลการทบทวนตัวชี้วัดที่สำคัญและค่าเป้าหมาย ของ ยศ.ทร. ในหมวด 7 (ตัวชี้วัดเดิมและตัวชี้วัดใหม่)

7.3 ผลลัพธ์ด้านการมุ่งเน้นบุคลากร (หน่วยรับผิดชอบหลัก : หมวด 5/กรท.๑)

ข้อ (8) การพัฒนาบุคลากรและการพัฒนาผู้นำของส่วนราชการ (เปลี่ยนแปลง) ขยายความหมาย

หน่วยรับผิดชอบหลัก : หมวด 5/กรท.๑ : เชื่อมโยงกับข้อ 12,13 ของหมวด 5 โดยรวบรวมข้อมูลจากทุกหน่วย

ที่	กลุ่มบุคลากร	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยปฏิบัติ
1	กำลังพลในสังกัด กศษ.๑	ร้อยละของจำนวนบุคลากรทั่วไปที่ได้รับการพัฒนา ต่อจำนวนบุคลากรทั้งหมด	≥ ร้อยละ 20	กศษ.๑
2	กำลังพลในสังกัด กธก.๑			กธก.๑
3	กำลังพลในสังกัด กบ.๑			กบ.๑
4	กำลังพลในสังกัด กง.๑			กง.๑
5	กำลังพลในสังกัด สนม.รณภ.๑			สนม.รณภ.๑
6	กำลังพลในสังกัด ฝวภ.๑ (ยกเว้นผู้บริหาร ครู/อาจารย์)			ฝวภ.๑
7	กำลังพลในสังกัด วพร.๑			วพร.๑
8	กำลังพลในสังกัด รร.สธ.ทร.๑			รร.สธ.ทร.๑
9	กำลังพลในสังกัด รร.ชต.๑			รร.ชต.๑
10	กำลังพลในสังกัด รร.ชุมพล๑ (ยกเว้นผู้บริหาร ครู/อาจารย์)			รร.ชุมพล๑
11	กำลังพลในสังกัด รร.พจ.๑			รร.พจ.๑
12	กำลังพลในสังกัด ศษษ.๑ (ยกเว้นผู้บริหาร ครู/อาจารย์)			ศษษ.๑
13	กำลังพลในสังกัด ศยร.๑			ศยร.๑
14	กำลังพลในสังกัด กบศ.๑			กบศ.๑
15	กำลังพลในสังกัด กปภ.๑			กปภ.๑
16	กำลังพลในสังกัด กปศ.๑			กปศ.๑
17	กำลังพลในสังกัด กอศ.๑			กอศ.๑
18	กำลังพลในสังกัด กทส.๑			กทส.๑
19	กำลังพลในสังกัด กอง สน.๑			กอง สน.๑

ผนวก ข

ผลการทบทวนตัวชี้วัดที่สำคัญและค่าเป้าหมาย ของ ยศ.ทร. ในหมวด 7 (ตัวชี้วัดเดิมและตัวชี้วัดใหม่)

7.4 ผลลัพธ์ด้านการนำองค์การและการกำกับดูแลองค์กร (หน่วยรับผิดชอบหลัก : หมวด 1/กศษ.๑)

ข้อ (9) การนำองค์การ (เปลี่ยนแปลง) เพิ่มวิธีการ

หน่วยรับผิดชอบหลัก : หมวด 1/กศษ.๑ : เชื่อมโยงกับข้อ 1.4 ของหมวด 1 โดยรวบรวมข้อมูลจากหน่วย/คณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง

- ตัววัดหรือตัวชี้วัดที่สำคัญของการสื่อสารของผู้บริหารส่วนราชการ และการสร้างความผูกพันกับบุคลากร ผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อถ่ายทอดวิสัยทัศน์ และค่านิยมสู่การปฏิบัติ การกระตุ่นให้เกิดการสื่อสารในลักษณะสองทิศทาง และการทำให้เกิดการปฏิบัติอย่างจริงจัง

ที่	วิธีการถ่ายทอด	รูปแบบการสื่อสาร			กลุ่มเป้าหมาย			เนื้อหาการถ่ายทอด			หน่วยปฏิบัติ
		แบบ	แบบ	กำลังพล	ผู้รับบริการ	ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	หน่วยเกี่ยวข้อง	วิสัยทัศน์	นโยบาย	ค่านิยม	
1	ประชุม	สองทาง	ทางเดียว								กศษ.๑
2	หนังสือเวียน										กศษ.๑
3	ประกาศ										กศษ.๑
4	ป้ายประชาสัมพันธ์										กศษ.๑
5	เว็บไซต์ (เว็บไซต์)										กศษ.๑
6	ผู้บริหารถ่ายทอดให้ผู้บังคับบัญชา										กศษ.๑
7	การเล่าสู่กันฟัง										กศษ.๑
8	ไลน์										กศษ.๑
9	กิจกรรมประชาสัมพันธ์หน่วย										กศษ.๑
ตัวชี้วัด : ร้อยละของจำนวนวิธีการสื่อสารในการถ่ายทอดวิสัยทัศน์และค่านิยมสู่การปฏิบัติในลักษณะสองทิศทาง ต่อจำนวนวิธีการสื่อสารทั้งหมด											
ค่าเป้าหมาย : ≥ ร้อยละ 50											

ผลการทบทวนตัวชี้วัดที่สำคัญและค่าเป้าหมาย ของ ยศ.ทร. ในหมวด 7 (ตัวชี้วัดเดิมและตัวชี้วัดใหม่)

7.4 ผลลัพธ์ด้านการนำองค์การและการกำกับดูแลองค์กร (หน่วยรับผิดชอบหลัก : หมวด 1/กศษ.ฯ)

ข้อ (10) การกำกับดูแลองค์กร (เปลี่ยนแปลง) **ลดตัวชี้วัด**

หน่วยรับผิดชอบหลัก : หมวด 1/กศษ.ฯ : เชื่อมโยงกับข้อ 6 ของหมวด 1 โดยรวบรวมข้อมูลจากหน่วย/คณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง
- ตัววัดหรือตัวชี้วัดที่สำคัญด้านการกำกับดูแลส่วนราชการและความรับผิดชอบด้านการเงินทั้งภายในและภายนอก

ที่	หัวข้อ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	หน่วยปฏิบัติ	หน่วยที่ เสนอรายงาน	ช่วงเวลาการ เสนอรายงาน
1	การบริหารการเงินและ งบประมาณ	ร้อยละของจำนวนเงินที่เบิกจ่ายต่อจำนวนเงินที่ ยศ.ทร.อนุมัติ	ร้อยละ 100	กศ.ฯ	ส.บ.ช.ทร., ส.ค.น.ทร., กศ.ทร.	สิ้นปี งบ. (1 ครั้ง)
		ร้อยละของจำนวนการใช้งบประมาณประจำปี ต่อจำนวนงบประมาณที่ ทร. อนุมัติ	ร้อยละ 100	กบ.ฯ	ส.บ.ช.ทร.	สิ้นปี งบ. (1 ครั้ง)
		ร้อยละของจำนวนครั้งในการรายงานผลการใช้จ่าย ในโครงการศึกษา อบรมของ ทร. ต่อจำนวนครั้งในการ รายงานผลการใช้จ่ายตามแผนที่กำหนด	ร้อยละ 100	กศษ.ฯ	กพ.ทร.	ทุกเดือน
		ร้อยละของจำนวนครั้งในการประชุมคณะกรรมการ สวัสดิการภายใน ต่อจำนวนครั้งในการประชุม คณะกรรมการสวัสดิการภายในตามแผนที่กำหนด	≥ ร้อยละ 90	คกก.สวัสดิการ ภายในของ ยศ.ทร.	จก.ยศ.ทร.	ทุกเดือน
2	ติดตามการดำเนินงาน ของ นชต.ยศ.ทร.	ร้อยละของจำนวนครั้งในการประชุม นชต.ยศ.ทร. ต่อจำนวนครั้งในการประชุม นชต.ยศ.ทร. ตามแผน ที่กำหนด	≥ ร้อยละ 90	กธก.ฯ	จก.ยศ.ทร.	ทุกเดือน
		จำนวนครั้งในการประชุม นชต.ยศ.ทร. เป็น ภาคีองค์กร	≥ 1 ครั้ง/ปี	กธก.ฯ	จก.ยศ.ทร.	=

ผลการทบทวนตัวชี้วัดที่สำคัญและค่าเป้าหมาย ของ ยศ.ทร. ในหมวด 7 (ตัวชี้วัดเดิมและตัวชี้วัดใหม่)

7.4 ผลลัพธ์ด้านการนำองค์การและการกำกับดูแลองค์กร (หน่วยรับผิดชอบหลัก : หมวด 1/กศษ.)

ข้อ (10) การกำกับดูแลองค์กร (เหมือนเดิม)

หน่วยรับผิดชอบหลัก : หมวด 1/กศษ.ฯ : เชื่อมโยงกับข้อ 6 ของหมวด 1 โดยรวบรวมข้อมูลจากหน่วย/คณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง

ที่	หัวข้อ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	หน่วยปฏิบัติ	หน่วยที่	ช่วงเวลาการ
3	การควบคุมภายใน	ร้อยละของจำนวนครั้งในการรายงานการควบคุมภายในต่อจำนวนครั้งในการรายงานการควบคุมภายในตามแผนที่กำหนด	ร้อยละ 100	กบ.ฯ	สปช.ทร.	เม.ย., ก.ย. (2 ครั้ง)
4	การปฏิบัติตามนโยบายของ ผบ.ทร.	ร้อยละของจำนวนครั้งในการรายงานการปฏิบัติตามนโยบายของ ผบ.ทร. ต่อจำนวนครั้งในการรายงานการปฏิบัติตามแผนที่กำหนด	ร้อยละ 100	กศษ.ฯ	กพ.ทร.	ทุก 6 เดือน มี.ค., ก.ค. (2 ครั้ง)
5	การปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการประจำปี	ร้อยละของจำนวนครั้งในการรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปี ต่อจำนวน ครั้งในการรายงานผลดำเนินงานตามแผนที่กำหนด	ร้อยละ 100	หมวด 2	สปช.ทร.	

ผนวก ข

ผลการทบทวนตัวชี้วัดที่สำคัญและค่าเป้าหมาย ของ ยศ.ทร. ในหมวด 7 (ตัวชี้วัดเดิมและตัวชี้วัดใหม่)

.....

7.4 ผลลัพธ์ด้านการนำองค์การและการกำกับดูแลองค์กร (หน่วยรับผิดชอบหลัก : หมวด 1/กศษ.)

ข้อ (11) กฎหมายและกฎระเบียบข้อบังคับ เหมือนเดิม

หน่วยรับผิดชอบหลัก : หมวด 1/กศษ.ฯ : เชื่อมโยงกับข้อ 5 ของหมวด 1 โดยรวบรวมข้อมูลจากหน่วยที่เกี่ยวข้อง

- ตัวชี้วัดหรือตัวชี้วัดที่สำคัญด้านการปฏิบัติตามระเบียบข้อบังคับที่กำหนดด้านกฎระเบียบข้อบังคับและกฎหมาย

ที่	กฎระเบียบข้อบังคับและกฎหมาย	หน่วยงานที่กำหนด กฎระเบียบฯ	หน่วยงานที่ใช้ กฎระเบียบฯ
1	ระเบียบ ยศ.ทร. ว่าด้วยการดำเนินการของสถานศึกษา ซึ่งจัดการศึกษาเป็นภาคในส่วนการศึกษาที่สอง และสี พ.ศ.2551 และที่แก้ไขเพิ่มเติม	ยศ.ทร.	รร.ชุมพลฯ
2	ระเบียบ ยศ.ทร. ว่าด้วยการศึกษาสำหรับนายทหารสัญญาบัตร พ.ศ.2555 และที่แก้ไขเพิ่มเติม	ยศ.ทร.	-ฝ.ภ.ฯ -วทร.ฯ -รร.สร.ทร.ฯ -รร.ชต.ฯ
3	ระเบียบ ยศ.ทร. ว่าด้วยการศึกษา พ.ศ.2530	ทร.	-สถานศึกษา -กศษ.ฯ
4	พ.ร.บ.การศึกษาแห่งชาติ พ.ศ.2542 และที่แก้ไขเพิ่มเติม	ศธ.	-สถานศึกษา -กปภ.ฯ
5	กฎกระทรวง ว่าด้วยการประกันคุณภาพการศึกษา พ.ศ.2561	ศธ.	-สถานศึกษา -กปภ.ฯ
6	ระเบียบ ยศ.ทร. ว่าด้วยการรับบุคคลพลเรือนเข้าเป็น นรจ. พ.ศ.2551	ยศ.ทร.	กศษ.ฯ
7	พ.ร.บ.ข้าราชการทหาร พ.ศ.2521	กท.	-สถานศึกษา -กศษ.ฯ
8	พ.ร.ฎ.การได้รับเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการทหาร	กท.	-สถานศึกษา -กศษ.ฯ

ผนวก ข

ผลการทบทวนตัวชี้วัดที่เสี่ยงภัยและค่าเป้าหมาย ของ ยศ.ทร. ในหมวด 7 (ตัวชี้วัดเดิมและตัวชี้วัดใหม่)

7.4 ผลลัพธ์ด้านการนำองค์การและการกำกับดูแลองค์การ (หน่วยรับผิดชอบหลัก : หมวด 1/กศษ.ฯ)

ข้อ (11) กฎหมายและกฎระเบียบข้อบังคับ เหมือนเดิม

หน่วยรับผิดชอบหลัก : หมวด 1/กศษ.ฯ : เชื่อมโยงกับข้อ 5 ของหมวด 1 โดยรวบรวมข้อมูลจากหน่วยที่เกี่ยวข้อง

ที่	กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และกฎหมาย	หน่วยงานที่กำหนด กฎระเบียบฯ	หน่วยงานที่ชี้ กฎระเบียบฯ
9	ข้อบังคับ กท. ว่าด้วยการได้รับเงินเพิ่มของข้าราชการที่หาพื้นที่สอน	กท.	-รร. ชุมพลฯ -รร. พจ.ฯ -ศฝท.ฯ -ศภษ.ฯ -ฝวก.ฯ -กศษ.ฯ
10	ระเบียบ ยศ.ทร. ว่าด้วยการดำเนินการศึกษาของสถานศึกษา ซึ่งมีใบสมัครศึกษาเป็นภาค พ.ศ.2548 และที่แก้ไขเพิ่มเติม	ยศ.ทร.	-รร. ชุมพลฯ -รร. พจ.ฯ -ศภษ.ฯ -กศษ.ฯ -ศฝท.ฯ
11	ระเบียบ ยศ.ทร. ว่าด้วยการเพิ่มประสิทธิภาพและพัฒนาการฝึกอบรมหลักสูตรการฝึกภาคสนามศึกษา นักเรียนพลกองประจำการ พ.ศ.2557	ยศ.ทร.	ศฝท.ฯ
12	ระเบียบ ยศ.ทร. ว่าด้วยการปกครองบังคับบัญชาข้าราชการลาใหม่พลเรือนชั้นสัญญาบัตร และ ต่ำกว่าชั้นสัญญาบัตร พ.ศ.2536	ยศ.ทร.	รร. ชุมพลฯ
13	พ.ร.บ.การจัดซื้อจัดจ้าง พ.ศ.2560	สน.นายกรัฐมนตรี	กบ.ฯ, กบศ.ฯ
14	ระเบียบ พร. ว่าด้วยการอบรมศีลธรรมและการกระทำพิธี พุทธงามกะ พ.ศ.2519	พร.	กอต.ฯ

ผนวก ข

ผลการทบทวนตัวชี้วัดที่สำคัญและค่าเป้าหมาย ของ ยศ.จทร. ในหมวด 7 (ตัวชี้วัดเดิมและตัวชี้วัดใหม่)

.....

7.4 ผลลัพธ์ด้านการวัดการและการกำกับดูแลองค์กร (หน่วยรับผิดชอบหลัก : หมวด 1/กศษ.ฯ)

ข้อ (11) กฎหมายและกฎระเบียบข้อบังคับ เหมืองเดิม

หน่วยรับผิดชอบหลัก : หมวด 1/กศษ.ฯ : เชื่อมโยงกับข้อ 5 ของหมวด 1 โดยรวบรวมข้อมูลจากหน่วยที่เกี่ยวข้อง

ที่	กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และกฎหมาย	หน่วยงานที่กำกับดูแล กฎระเบียบฯ	หน่วยงานที่ใช้ กฎระเบียบฯ
15	คู่มือพิธีการพิธีกรรมใน พร.	พ.ร.	กตศ.ฯ
16	คู่มือปฏิบัติการด้านพิธีเบื้องต้น กรมการศาสนา กระทรวงวัฒนธรรม	วธ.	กตศ.ฯ
17	แนวทางการจัดการจัดเก็บเอกสารจดหมายเหตุ พร.	พ.ร.	กปศ.ฯ
18	พ.ร.บ.จดหมายเหตุแห่งชาติ พ.ศ.2556		กปศ.ฯ
19	ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ.2556	สน.นายกรัฐมนตรี	ทุกหน่วย
20	พ.ร.บ.โบราณสถาน โบราณวัตถุ ศิลปวัตถุ และพิพิธภัณฑสถานแห่งชาติ พ.ศ.2504 แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ.2535	กระทรวงวัฒนธรรม	กปศ.ฯ
21	ระเบียบว่าด้วยการรักษาความลับของทางราชการ พ.ศ.2544		ทุกหน่วย
22	พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.2540		ทุกหน่วย
	<u>ตัวชี้วัด</u> ร้อยละของจำนวนครั้งในการปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องทั้งหมด ค่าเป้าหมาย ร้อยละ 100		
	<u>หน่วยรับผิดชอบ</u> ทุกหน่วยที่เกี่ยวข้อง ระเบียบฯ		

ผลการทบทวนตัวชี้วัดที่สำคัญและค่าเป้าหมาย ของ ยศ.ทร. ในหมวด 7 (ตัวชี้วัดเดิมและตัวชี้วัดใหม่)

.....

7.4 ผลลัพธ์ด้านการนำองค์การและการกำกับดูแลองค์การ (หน่วยรับผิดชอบหลัก : หมวด 1/กศษ.๓)

ข้อ (12) การประพฤติปฏิบัติตามหลักนิติธรรม ความโปร่งใส และจริยธรรม (เปลี่ยนแปลง) และขยายความหมาย

หน่วยรับผิดชอบหลัก : หมวด 1/กศษ.๓ : เชื่อมโยงกับข้อ 8,9 ของหมวด 1 โดยรวบรวมข้อมูลจากหน่วย/คณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง

- ตัววัดหรือตัวชี้วัดที่ผู้บังคับบัญชาของกรมปฏิบัติตามหลักนิติธรรม ความโปร่งใส และจริยธรรม
- ตัววัดหรือตัวชี้วัดที่สำคัญของกรมและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่ต่อผู้บริหารของส่วนราชการ และต่อระบบการกำกับดูแลส่วนราชการ
- ตัววัดหรือตัวชี้วัดที่สำคัญของพฤติกรรมที่ละเมิดการประพฤติปฏิบัติอย่างมีจริยธรรม

ที่	ด้าน	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	หน่วยปฏิบัติ
1	การประพฤติปฏิบัติตามหลักนิติธรรม โปร่งใส จริยธรรม	เดิม : ร้อยละของจำนวนครั้งในการจัดการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ ตาม พ.ร.บ.วินัยทหาร พ.ศ.2476 ต่อจำนวนครั้งที่ยื่น/ร้องทุกข์ทั้งหมด ใหม่ : ร้อยละของจำนวนกำลังพลที่ถูกร้องเรียน ต่อจำนวนกำลังพลทั้งหมด	ร้อยละ 100	กธก.๓
2	การกำกับดูแล	เดิม: ร้อยละของจำนวนครั้งในการรายงานผลการกำกับดูแล ต่อจำนวนครั้งในการรายงานผลการกำกับดูแลตามแผนที่กำหนด - นโยบาย ทร. - นโยบาย ผบ.ทร. - การควบคุมภายใน - โครงการศึกษาอบรมของ ทร.๓	ร้อยละ 90	กธก.๓
		ใหม่: ร้อยละของจำนวนครั้งในการรายงานผลการกำกับดูแล ต่อจำนวนครั้งในการรายงานผลการกำกับดูแลตามแผนที่กำหนด	ร้อยละ 100	กศษ.๓

ผนวก ข
 ผลการพบทวนตัวชี้วัดที่สำคัญและค่าเป้าหมาย ของ ยศ.ทร. ในหมวด 7 (ตัวชี้วัดเดิมและตัวชี้วัดใหม่)

7.4 ผลลัพธ์ด้านการนำองค์ความรู้และการกำกับดูแลองค์การ (หน่วยรับผิดชอบหลัก : หมวด 1/กศษ.ฯ)

ข้อ (13) สังคมและชุมชน (เปลี่ยนแปลง) ผลิตตัวชี้วัด

หน่วยรับผิดชอบหลัก : หมวด 1/กศษ.ฯ : เชื่อมโยงกับข้อ 10,11 ของหมวด 1 โดยรวบรวมข้อมูลจาก นกร.ฯ/ ผวก.ฯ/สถานศึกษา/หน่วยที่เกี่ยวข้อง
 - ตัววัดหรือตัวชี้วัดที่สำคัญด้านความรับผิดชอบต่อสังคม และการสนับสนุนชุมชนที่สำคัญ

ที่	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	หน่วยปฏิบัติ
1	กิจกรรมเปิดพระเกียรติและบำเพ็ญประโยชน์ เช่น -พัฒนาวัด/สถานที่ต่างๆ -ปลูกต้นไม้ -ปล่อยปลา/สัตว์ต่างๆ -บริจาคโลหิต -ทอดกฐิน/ทอดผ้าป่า -บริจาคสิ่งของ -ทำบุญตักบาตร	ร้อยละของจำนวนกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ที่ปฏิบัติ ต่อจำนวนกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ตามแผนที่กำหนด	ร้อยละ 100	นกร.ฯ
2	โครงการจิตอาสา	ร้อยละของจำนวนครั้งในการจัดโครงการจิตอาสา ต่อจำนวนครั้งในการจัดโครงการจิตอาสาตามแผนที่กำหนด	ร้อยละ 100	นกร.ฯ
3	สนับสนุนการจัดกิจกรรมของหน่วยงานและองค์กรภาคีชนบท	ร้อยละของจำนวนครั้งในการสนับสนุนการจัดกิจกรรมของหน่วยงานและองค์กรภาคีชนบท ต่อจำนวนครั้งที่ได้รับมอบหมายทั้งหมด	≥ ร้อยละ 90	-นกร.ฯ -ร.ร.ชุมชนพศฯ -ศฝศท.ฯ
34	ประชุมวิชาการ	ร้อยละของจำนวนครั้งในการจัดประชุมวิชาการ/เข้าร่วมประชุมวิชาการ ต่อจำนวนครั้งในการประชุมวิชาการตามแผนที่กำหนด	ร้อยละ 100	ผวก.ฯ

ผลการทบทวนตัวชี้วัดที่สำคัญและค่าเป้าหมาย ของ ยศ.ทร. ในหมวด 7 (ตัวชี้วัดเดิมและตัวชี้วัดใหม่)

7.5 ผลลัพธ์ด้านงบประมาณ การเงิน และการเติบโต (หน่วยรับผิดชอบหลัก : หมวด P/กศฯ.๑)

ข้อ (14) ผลการดำเนินงานงบประมาณ และการเงิน (เปลี่ยนแปลง) เพิ่มค่าเป้าหมาย

หน่วยรับผิดชอบหลัก : หมวด P/กศฯ.๑ : โดยรวบรวมข้อมูลจาก กบ, กง.๑ และหน่วยที่เกี่ยวข้อง

- ตัววัดหรือตัวชี้วัดที่สำคัญของผลการดำเนินงานงบประมาณและการเงิน รวมถึงตัววัดโดยรวมด้านการบริหารงบประมาณ
- ตัววัดหรือตัวชี้วัดที่สำคัญของผลตอบแทนจากโอกาสเชิงยุทธศาสตร์ และผลการดำเนินงานด้านกองทุน (*)

ที่	ด้าน	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	หน่วยปฏิบัติ
1	การบริหารการเงินและงบประมาณ	ร้อยละของจำนวนเงินที่เบิกจ่ายงบประมาณ ต่อจำนวนเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรรทั้งหมด	ร้อยละ 100	-กบ.๑

ข้อ (15) การเติบโต เหมือนเดิม

หน่วยรับผิดชอบหลัก : หมวด P/กศฯ.๑ : เชื่อมโยงกับข้อ 9,10,11 ของหมวด P โดยรวบรวมข้อมูลจากหน่วยที่เกี่ยวข้อง

- ตัววัดหรือตัวชี้วัดที่สำคัญของผลการดำเนินการด้านเติบโตของส่วนราชการ และการสร้างขีดความสามารถในการแข่งขัน

ที่	ด้าน	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	หน่วยปฏิบัติ
1	การเติบโต	ขีดความสามารถในการให้บริการของพิพิธภัณฑ์ทหารเรือใหม่ (ร้อยละความสำเร็จในการสร้างพิพิธภัณฑ์ทหารเรือใหม่) ความก้าวหน้าในการจัดตั้งศูนย์สมุทรศึกษา (ร้อยละความสำเร็จในการจัดตั้งศูนย์สมุทรศึกษา) จำนวน นพท.ที่เข้ารับการศึกษาหลักสูตร สธ.ทร. 2 ภาษา จำนวนมีตราพระเทพที่ส่งนายทหารเข้ารับการอบรมหลักสูตร สธ.ทร.	≥ ร้อยละ 5 ≥ ร้อยละ 10 ≥ 8 นาย ≥ 6 ประเทศ	กป.ศ.๑ ศยร.๑ รร.สธ.ทร.๑ รร.สธ.ทร.๑
2	การสร้างความสามารถในการแข่งขัน	จำนวนมีตราพระเทพที่ส่งนายทหารเข้ารับการอบรมหลักสูตร วทร.	≥ 1 ประเทศ	วทร.๑

ผนวก ข

ผลการทบทวนตัวชี้วัดที่สำคัญและค่าเป้าหมาย ของ ยศ.ทร. ในหมวด 7 (ตัวชี้วัดเดิมและตัวชี้วัดใหม่)

.....

7.6 ผลลัพธ์ด้านการประเมินผลของกระบวนการและการจัดการห่วงโซ่อุปทาน (หน่วยรับผิดชอบหลัก : หมวด 6/ก.ภ.ฯ)

ข้อ (16) ประสิทธิภาพและประสิทธิภาพของกระบวนการ (เปลี่ยนแปลง)

หน่วยรับผิดชอบหลัก : หมวด 6/ก.ภ.ฯ : เชื่อมโยงกับข้อ 3,4,5,10 ของหมวด 6 โดยรวบรวมข้อมูลจากหน่วยที่รับผิดชอบ CP, SP,KM)

- ตัววัดหรือตัวชี้วัดที่สำคัญของผลการดำเนินการด้านการปฏิบัติการของกระบวนการทำงานและกระบวนการสนับสนุน รวมถึงคุณภาพ ระยะเวลา การปรับปรุง การลดต้นทุน และตัววัดอื่น ๆ ที่เหมาะสมด้านประสิทธิผล ประสิทธิภาพ และนวัตกรรมของกระบวนการ

ที่	ประเภทกระบวนการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	หน่วยปฏิบัติ
1	กระบวนการหลัก	ร้อยละของจำนวนตัวชี้วัดในกระบวนการหลักที่บรรลุ ต่อจำนวนตัวชี้วัดทั้งหมดในกระบวนการหลัก	≥ ร้อยละ 80	หมวด 6
		ร้อยละของจำนวนตัวชี้วัดในกระบวนการหลักที่ดำเนินการบรรลุ	≥ ร้อยละ 80	หมวด 6
		ความสำนึก ต่อจำนวนตัวชี้วัดทั้งหมดในกระบวนการหลัก	≥ ร้อยละ 80	หมวด 6
2	กระบวนการสนับสนุน	ร้อยละของจำนวนตัวชี้วัดในกระบวนการสนับสนุนที่บรรลุ ต่อจำนวนตัวชี้วัดทั้งหมดในกระบวนการสนับสนุน	≥ ร้อยละ 80	หมวด 6
		ร้อยละของจำนวนตัวชี้วัดในกระบวนการสนับสนุนที่ดำเนินการบรรลุ	≥ ร้อยละ 80	หมวด 6
		ความสำนึก ต่อจำนวนตัวชี้วัดทั้งหมดในกระบวนการสนับสนุน	≥ ร้อยละ 80	หมวด 6

ผนวก ข

ผลการทบทวนตัวชี้วัดที่สำคัญและค่าเป้าหมาย ของ ยศ.ทร. ในหมวด 7 (ตัวชี้วัดเดิมและตัวชี้วัดใหม่)

7.6 ผลลัพธ์ด้านประสิทธิภาพของการจัดการห่วงโซ่อุปทาน (หน่วยรับผิดชอบหลัก : หมวด 6/กปภ.ฯ)

ข้อ (16) ประสิทธิภาพและประสิทธิภาพของการจัดการ (เปลี่ยนแปลง) เพิ่มตัวชี้วัดและหน่วยรับผิดชอบ

หน่วยรับผิดชอบหลัก : หมวด 6/กปภ.ฯ : เชื่อมโยงกับข้อ 3,4,5,10 ของหมวด 6 โดยรวบรวมข้อมูลจากหน่วยที่รับผิดชอบ CP, SP,KM)

- ตัวชี้วัดหรือตัวชี้วัดที่สำคัญของผลการดำเนินการดำเนินการปฏิบัติการของกระบวนการทำงานและกระบวนการสนับสนุน รวมทั้งคุณภาพ รอบเวลา การปรับปรุง การลดต้นทุน และตัวชี้วัดอื่น ๆ ที่เหมาะสมตามประสิทธิภาพ และนวัตกรรมของกระบวนการ

ที่	ประสิทธิภาพของกระบวนการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	หน่วยปฏิบัติ
1	การปรับปรุงกระบวนการ	ร้อยละของจำนวนหน่วยงานที่มีการจัดทำ Best Practice ต่อจำนวนหน่วยงานทั้งหมด	≥ ร้อยละ 90	คณะอนุกรรมการการ จัดการความรู้
		เพิ่มเติม : ร้อยละของจำนวนการที่มีการปรับปรุง ต่อจำนวน กระบวนการทั้งหมด	≥ ร้อยละ 50	หมวด 6
		ใหม่ : ร้อยละของจำนวนการที่มีการทบทวน/ปรับปรุง ต่อจำนวน กระบวนการทั้งหมด	≥ ร้อยละ 50	หมวด 6
		เพิ่มเติม : จำนวนผลงาน/นวัตกรรม/สิ่งประดิษฐ์/สื่อการสอน/บทความ/ งานวิจัย ที่นำไปใช้เกิดประโยชน์ต่อการจัดการเรียนการสอน หรือเผยแพร่ ข้อมูลวิทยาทหารเรือ	≥ 70 ชิ้น	ผวก.ฯ ศยร.ฯ รร.ชุมพลฯ รร.พจ.ฯ ศฝภย.ฯ สน.รบภ.ฯ

ผนวก ข

ผลการทบทวนตัวชี้วัดที่สำคัญและค่าเป้าหมาย ของ ยศ.ทร. ในหมวด 7 (ตัวชี้วัดเดิมและตัวชี้วัดใหม่)

7.6 ผลลัพธ์ด้านประสิทธิภาพของกระบวนการจัดการจัดซื้อจัดหา (หน่วยรับผิดชอบหลัก : หมวด 6/กปภ.ฯ)

ข้อ (17) การเตรียมพร้อมต่อภาวะฉุกเฉิน (เปลี่ยนแปลง)

หน่วยรับผิดชอบหลัก : หมวด 6/กปภ.ฯ : เชื่อมโยงกับข้อ 8,9 ของหมวด 6 โดยรวบรวมข้อมูลจากระบบการบริหารความต่อเนื่องในสภาววิกฤตและหน่วยที่เกี่ยวข้อง

- ตัววัดหรือตัวชี้วัดที่สำคัญของประสิทธิภาพในส่วนราชการในด้านความปลอดภัย และการเตรียมความพร้อมต่อภัยพิบัติและภาวะฉุกเฉิน

ที่	ด้าน	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	หน่วยปฏิบัติ
1	ด้านการเตรียมพร้อมต่อภาวะฉุกเฉิน	เดิม : จำนวนครั้งในการฝึกซ้อมแผนบริหารความต่อเนื่องในสภาววิกฤต ใหม่ : จำนวนครั้งในการซ้อมหรือฝึกซ้อมแผนบริหารความต่อเนื่องในสภาววิกฤต จำนวนครั้งในการฝึกซ้อมแบบเปลึงภายใน ยศ.ทร. จำนวนครั้งในการเกิดอุบัติเหตุการจราจรภายใน ยศ.ทร. จำนวนครั้งในการจัดอบรมหรือฝึกซ้อมการช่วยชีวิตแบบกู้ชีพ (CPR)	≥ 1 ครั้ง/ปี ≥ 1 ครั้ง/ปี ≥ 2 ครั้ง/ปี ≤ 3 ครั้ง/ปี ≥ 1 ครั้ง/ปี	คณะกรรมการบริหารความต่อเนื่อง คณะกรรมการบริหารความต่อเนื่อง -กธภ.ฯ -กธภ.ฯ -นายทหารพยาบาล ยศ.ทร.
2	ด้านความปลอดภัย			

ผนวก ข

ผลการทบทวนตัวชี้วัดที่สำคัญและค่าเป้าหมาย ของ ยศ.ทร. ในหมวด 7 (ตัวชี้วัดเดิมและตัวชี้วัดใหม่)

7.6 ผลลัพธ์ด้านประสิทธิภาพของกระบวนการจัดการห่วงโซ่อุปทาน (หน่วยรับผิดชอบหลัก : หมวด 6/กป.ฯ)

ข้อ (18) การจัดการห่วงโซ่อุปทาน (เปลี่ยนแปลง)

หน่วยรับผิดชอบหลัก : หมวด 6/กป.ฯ : เชื่อมโยงกับข้อ 7 ของหมวด 6 โดยรวบรวมข้อมูลจากหน่วยที่เกี่ยวข้องกระบวนการหลักของ ยศ.ทร. (CP)

- ตัววัดหรือตัวชี้วัดที่สำคัญของผลการดำเนินงานห่วงโซ่อุปทานของส่วนราชการ รวมทั้งการสนับสนุนผลการดำเนินงานของส่วนราชการ

ที่	ด้าน	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	หน่วยปฏิบัติ
1	ด้านการผลิตกำลังพล	เดิม : ระดับความพึงพอใจของหน่วยรับบรรจุที่มีต่อผู้สำเร็จการศึกษา	≥ ระดับ 4 (≥ 3.51)	-รร.ชุมพลฯ
		ใหม่ : ร้อยละของจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาที่มีผลประเมินความพึงพอใจ จากหน่วยรับบรรจุ ในระดับมากขึ้นไป ต่อจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาที่ได้รับการประเมินทั้งหมด (พึงพอใจระดับมากขึ้นไป หมายถึง ค่าเฉลี่ยผลประเมิน ≥ 3.51 จากคะแนนเต็ม 5)	≥ ร้อยละ 70	-รร.ชุมพลฯ
	ฯพหุภารกิจประจำการ	ระดับความพึงพอใจของหน่วยที่รับทหารกองประจำการที่มีต่อผู้สำเร็จการศึกษา		-ศฝ.ร.ฯ
2	ด้านการพัฒนากำลังพล	เก่า : ระดับความพึงพอใจของหน่วยต้นสังกัดที่มีต่อผู้สำเร็จการศึกษา	≥ ระดับ 4 (≥ 3.51)	
		ใหม่ : ร้อยละของจำนวนผู้สำเร็จการอบรม ที่มีผลประเมินความพึงพอใจจากหน่วยต้นสังกัดอยู่ในระดับมากขึ้นไป ต่อจำนวนผู้สำเร็จการอบรมที่ได้รับการประเมินทั้งหมด (พึงพอใจระดับมากขึ้นไป หมายถึง ค่าเฉลี่ยผลประเมินความพึงพอใจ ≥ 3.51 จากคะแนนเต็ม 5)	≥ ร้อยละ 70	วทร.ฯ
				รร.ศส.ทร.ฯ
				รร.ชต.ฯ

ผนวก ข
 ผลการทบทวนตัวชี้วัดที่สำคัญและค่าเป้าหมาย ของ ยศ.ทร. ในหมวด 7 (ตัวชี้วัดเดิมและตัวชี้วัดใหม่)

7.6 ผลลัพธ์ด้านประสิทธิภาพและการจัดการห่วงโซ่อุปทาน (หน่วยรับผิดชอบหลัก : หมวด 6/ก.ภ.๖)

ข้อ (18) การจัดการห่วงโซ่อุปทาน (เปลี่ยนแปลง)

หน่วยรับผิดชอบหลัก : หมวด 6/ก.ภ.๖ : เชื่อมโยงกับข้อ 7 ของหมวด 6 โดยรวบรวมข้อมูลจากหน่วยที่เกี่ยวข้องของกระบวนการหลักของ ยศ.ทร. (CP)
 - ตัววัดหรือตัวชี้วัดที่สำคัญของผลการดำเนินงานของส่วนราชการ รวมทั้งการสนับสนุนผลการดำเนินงานของส่วนราชการ

ที่	ด้าน	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	หน่วยปฏิบัติ
	-พจน.			รร.พจ.๖
	-นพจ. (รุ่นที่ 1 ทุกพื้นที่)			รร.จุมพล๖
	-นพจ. (รุ่นที่ 2 ทุกพื้นที่)			
	-หลักสูตรปริญญานิเทศน่ายทหารใหม่			
	-ข้าราชการ กท.พลเรือิน			
	-ผู้เข้ารับการอบรมภาษา.....	เดิม : ระดับความพึงพอใจของผู้รับการอบรมที่มีต่อการจัดการเรียนการสอนของ ศษาฯ.๖	≥ ระดับ 4 (≥ 3.51)	ศษา.๖
	-ผู้เข้ารับการอบรมภาษา.....	ใหม่ : ร้อยละของจำนวนผู้รับการอบรม ที่มีผลประเมินความพึงพอใจต่อการจัดการเรียนการสอน อยู่ในระดับมากขึ้นไป ต่อจำนวนผู้ประเมินทั้งหมด (พึงพอใจระดับมากขึ้นไป หมายถึง ค่าเฉลี่ยผลประเมินความพึงพอใจ ≥ 3.51 จากคะแนนเต็ม 5)	≥ ร้อยละ 70	
	-ผู้เข้ารับการอบรมภาษา.....	เดิม : ระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการที่สมัครใช้บริการด้านการส่งกำลังบำรุงเครื่องช่วยการศึกษา	≥ ระดับ 4 (≥ 3.51)	กบศ.๖
3	ด้านการส่งกำลังบำรุงสายเคเบิลช่วยการศึกษา	ใหม่ : ร้อยละของจำนวนผู้รับบริการ ที่มีผลประเมินความพึงพอใจต่อการให้บริการด้านการส่งกำลังบำรุงสายเคเบิลช่วยการศึกษา อยู่ในระดับมากขึ้นไป ต่อจำนวนผู้ประเมินทั้งหมด (พึงพอใจระดับมากขึ้นไป หมายถึง ค่าเฉลี่ยผลประเมินความพึงพอใจ ≥ 3.51 จากคะแนนเต็ม 5)	≥ ร้อยละ 70	

ผนวก ข
 ผลการพบทางตัวชี้วัดที่สำคัญและค่าเป้าหมาย ของ ยศ.ทร. ในหมวด 7 (ตัวชี้วัดเดิมและตัวชี้วัดใหม่)

7.6 ผลลัพธ์ด้านประสิทธิภาพของกระบวนการและการจัดการห่วงโซ่อุปทาน (หน่วยรับผิดชอบหลัก : หมวด 6/กป.ฯ)

ข้อ (18) การจัดการห่วงโซ่อุปทาน (เปลี่ยนแปลง)

หน่วยรับผิดชอบหลัก : หมวด 6/กป.ฯ : เชื่อมโยงกับข้อ 7 ของหมวด 6 โดยรวบรวมข้อมูลจากหน่วยที่เกี่ยวข้องของกระบวนการหลักของ ยศ.ทร. (CP)
 - ตัววัดหรือตัวชี้วัดที่สำคัญของผลการดำเนินงานห่วงโซ่อุปทานของส่วนราชการ รวมทั้งการสนับสนุนผลการดำเนินการของส่วนราชการ

ที่	ด้าน	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	หน่วยปฏิบัติ
4	ด้านการอนุศาสนาจารย์	เดิม : ระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการที่มีต่อการให้บริการด้านอนุศาสนาจารย์ ใหม่ : <u>ร้อยละของจำนวนผู้รับบริการ ที่มีผลประเมินความพึงพอใจต่อการให้บริการด้านอนุศาสนาจารย์ อยู่ในระดับมากขึ้นไป ต่อจำนวนผู้ประเมินทั้งหมด (พึงพอใจระดับมากขึ้นไป หมายถึง ค่าเฉลี่ยผลประเมินความพึงพอใจ ≥ 3.51 จากคะแนนเต็ม 5)</u>	\geq ระดับ 4 (≥ 3.51) \geq ร้อยละ 70	กตศ.ฯ กตศ.ฯ
5	ด้านการประวัติศาสตร์	เดิม : ระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการที่มีต่อการให้บริการด้านประวัติศาสตร์ ใหม่ : <u>ร้อยละของจำนวนผู้รับบริการ ที่มีผลประเมินความพึงพอใจต่อการให้บริการด้านประวัติศาสตร์ อยู่ในระดับมากขึ้นไป ต่อจำนวนผู้ประเมินทั้งหมด (พึงพอใจระดับมากขึ้นไป หมายถึง ค่าเฉลี่ยผลประเมินความพึงพอใจ ≥ 3.51 จากคะแนนเต็ม 5)</u>	\geq ระดับ 4 (≥ 3.51) \geq ร้อยละ 70	กปศ.ฯ
6	ด้านการศึกษาวិเคราะห์เกี่ยวกับยุทธศาสตร์และการสงครามทางเรือ รวมทั้งการจัดทำบทความทางวิชาการและการประชุมแสดงความคิดเห็นทางวิชาการ	เดิม : ระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการที่มีต่อการให้บริการด้านศึกษาวิเคราะห์เกี่ยวกับยุทธศาสตร์ฯ ใหม่ : <u>ร้อยละของจำนวนผู้รับบริการ ที่มีผลประเมินความพึงพอใจต่อการให้บริการด้านการศึกษาวิเคราะห์เกี่ยวกับยุทธศาสตร์ฯ อยู่ในระดับมากขึ้นไป ต่อจำนวนผู้ประเมินทั้งหมด (พึงพอใจระดับมากขึ้นไป หมายถึง ค่าเฉลี่ยผลประเมินความพึงพอใจ ≥ 3.51 จากคะแนนเต็ม 5)</u>	\geq ระดับ 4 (≥ 3.51) \geq ร้อยละ 70	ศยร.ฯ ศยร.ฯ

ตรวจถูกต้อง

ณ.อ.หญิง **ธัญญา ทรัพย์**

(ชมภู วัฒนพงษ์)

นปก.ฯ ช่วยปฏิบัติราชการ ยศ.ทร. และ
 เลขานุการคณะทำงานย่อยหมวด ๗ฯ

๑๕ ส.ค.๖๒