



12522

บันทึกข้อความ

กองการศึกษายศ.ทร.
เลขรับ 1695
วันที่ 14 ก.ย. 64
เวลา 1534

ส่วนราชการ คณะทำงานย่อยหมวด ๗ (กน.บ.ก.ยศ.ทร. โทร.๕๓๖๒๒)

ที่ ๑ /๖๔

วันที่ ๑๓ ก.ย.๖๔

สน.รอง เสธ.ยศ.ทร
เลขที่รับ ก๗๗ ๗๖
วันที่ 19 ก.ย. 64
เวลา 0940

เรื่อง รายงานการประเมินตนเองของหมวด ๗ฯ ยศ.ทร. ครั้งที่ ๓ ประจำปี ๖๔

เสนอ (ผ่านคณะทำงานพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ยศ.ทร./กศช.บ.ก.ยศ.ทร.)

๑. คณะทำงานย่อยหมวด ๗ ผลลัพธ์การดำเนินการ ขอรายงานการประเมินตนเองของหมวด ๗ฯ ยศ.ทร. ครั้งที่ ๓ ประจำปี ๖๔ โดยใช้ข้อมูล ๖๑ - ๖๓ และ ๖๔ (๑ ต.ค.๖๓ - ๑๖ ส.ค.๖๔) ตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๒ รายละเอียดตามเล่มรายงานฯ ที่แนบ

๒. คณะทำงานย่อยหมวด ๗ฯ ขอเสนอเพื่อประกอบการพิจารณา ดังนี้

๒.๑ คณะทำงานย่อยหมวด ๗ฯ ได้เสนอขออนุมัติตัวชี้วัดที่สำคัญในหมวด ๗ฯ ของ ยศ.ทร. ประจำปี ๖๔ ตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๒ และกำหนดให้มีการรายงานผลลัพธ์การดำเนินการตามตัวชี้วัดที่สำคัญในหมวด ๗ฯ จำนวน ๔ ครั้ง ใน ๑๕ มี.ค.๖๔, ๑๗ พ.ค.๖๔, ๑๖ ส.ค.๖๔ และ ๓๐ ก.ย.๖๔ (เพิ่มเติมสำหรับหน่วยที่จะได้ข้อมูลหลังสิ้นสุดปีงบประมาณ)

๒.๒ คณะทำงานย่อยหมวด ๗ฯ ได้รวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลผลลัพธ์การดำเนินการตามตัวชี้วัดที่สำคัญในหมวด ๗ฯ จากหน่วยและคณะทำงานย่อยหมวดต่าง ๆ ใน ยศ.ทร. ครั้งที่ ๓ ประจำปี ๖๔ ตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๒ โดยใช้ข้อมูลย้อนหลัง ๓ ปี ใน ๖๑ - ๖๓ และ ๖๔ (๑ ต.ค.๖๓ - ๑๖ ส.ค.๖๔) เพื่อนำผลลัพธ์ที่ได้เปรียบเทียบกับค่าเป้าหมายที่กำหนดไว้ว่าบรรลุหรือไม่ และพิจารณาว่าในรอบ ๓ ปี ผลลัพธ์มีแนวโน้มเป็นไปในทิศทางใด เพื่อเป็นข้อมูลให้หน่วยต่าง ๆ ได้ใช้ในการวางแผนและพัฒนาองค์กรต่อไปในอนาคต ทั้งนี้ได้สรุปผลประเมินในภาพรวมจากตัวชี้วัดทั้งหมด จำนวน ๖๓ ตัวชี้วัด รายละเอียดตามผนวก ก ที่แนบ สรุปได้ดังนี้

๒.๒.๑ ตัวชี้วัดที่บรรลุตามค่าเป้าหมายที่กำหนด จำนวน ๕๘ ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๐๖

๒.๒.๒ ตัวชี้วัดที่ไม่บรรลุค่าเป้าหมายที่กำหนด จำนวน ๕ ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ ๗.๙๓

๒.๒.๓ ตัวชี้วัดที่มีผลลัพธ์แนวโน้มสูงขึ้น จำนวน ๕๑ ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ ๘๐.๙๕

๒.๒.๔ ตัวชี้วัดที่มีผลลัพธ์แนวโน้มลดลง จำนวน ๑๒ ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ ๑๙.๐๔

๒.๓ ข้อสังเกตจากผลการรายงานฯ ในครั้งที่ ๓ ประจำปี ๖๔ นี้ มีตัวชี้วัดที่บรรลุและมีแนวโน้มสูงขึ้นมีจำนวนเพิ่มมากขึ้น เมื่อเปรียบเทียบกับผลการรายงานฯ ในครั้งที่ ๑ และครั้งที่ ๒ ประจำปี ๖๔ ที่ผ่านมา นับว่า ยศ.ทร. มีพัฒนาการที่ดีขึ้นตามลำดับ อย่างไรก็ตามยังคงมีบางตัวชี้วัดที่ยังไม่บรรลุตามค่าเป้าหมายที่กำหนด และบางตัวชี้วัดมีแนวโน้มลดลง เนื่องจากกระบวนการยังไม่สิ้นสุด บางตัวชี้วัดปรับเลือนเวลาดำเนินการออกไปเนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) และบางตัวชี้วัดอยู่ระหว่างการรวบรวมข้อมูล ทั้งนี้คณะทำงานย่อยหมวด ๗ฯ ได้ให้ข้อเสนอแนะเพื่อให้หน่วย/ผู้รับผิดชอบได้นำไปพิจารณาปรับปรุงแก้ไข รายละเอียดตามผนวก ข ที่แนบ

๒.๔ เพื่อให้การรายงานผลลัพธ์การดำเนินการตามตัวชี้วัดที่สำคัญในหมวด ๗ฯ ในครั้งต่อไป คือ การรายงานฯ ในครั้งที่ ๔ ประจำปี ๖๔ มีความต่อเนื่อง รายละเอียดสมบูรณ์ ครบถ้วน ซึ่งกำหนดให้หน่วย/ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดที่สำคัญในหมวด ๗ฯ ใช้ข้อมูลตั้งแต่ ๑ ต.ค.๖๓ - ๓๐ ก.ย.๖๔ จึงขอให้หน่วย/ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดที่สำคัญในหมวด ๗ฯ ดำเนินการ ดังนี้

๒.๔.๑ นำข้อมูลผลลัพธ์

๒.๔.๑ นำข้อมูลผลลัพธ์ในรายงานฯ ครั้งที่ ๓ นี้ ไปใช้ประกอบการรายงานฯ ในครั้งที่ ๔ โดยบันทึกข้อมูลเพิ่มเติมต่อเนื่องจาก ส.ค.๖๔ เป็นต้นไป

๒.๔.๒ เนื่องจากการรายงานที่ส่งถึงคณะทำงานย่อยหมวด ๗ฯ โดยตรง (ยกเว้นตัวชี้วัดที่ ๑๖ - ๑๘ ให้ส่งผ่านคณะทำงานย่อยหมวด ๖ฯ) ให้ทุกหน่วยตรวจสอบและกรอกข้อมูลทุกตัวชี้วัดที่ระบุให้แต่ละหน่วยต้องกรอกข้อมูลลงในแบบฟอร์ม ข้อมูลตั้งแต่ ๑ ต.ค.๖๓ - ๓๐ ก.ย.๖๔ (ถ้าตัวชี้วัดใดไม่มีข้อมูล ให้ระบุเหตุผลด้วย)

๒.๔.๓ สำหรับตัวชี้วัดใดที่มีหมายเหตุระบุไว้ในตัวชี้วัด ให้กรอกรายละเอียดให้ครบถ้วนได้หมายเหตุของตัวชี้วัดนั้น ๆ ด้วย ตามตัวอย่างที่แสดงในแบบฟอร์ม โดยให้กรอกรายละเอียดต่อท้ายข้อมูลที่หมวด ๗ฯ ได้จัดทำรายละเอียดประกอบในการรายงานฯ ครั้งที่ ๓ ประจำปี ๖๔

๒.๔.๔ สำหรับตัวชี้วัดใดที่ยังไม่บรรลุตามค่าเป้าหมาย หรือยังไม่ได้ดำเนินการ หรือผลดำเนินงานมีแนวโน้มลดลง ให้ผู้รับผิดชอบเร่งรัดดำเนินการหรือกำกับติดตามผลดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง

๓. เห็นควร

๓.๑ เพื่อโปรดทราบรายงานการประเมินตนเองของหมวด ๗ฯ ยศ.ทร. ครั้งที่ ๓ ประจำปี ๖๔ ตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๒

๓.๒ คณะทำงานย่อยหมวด OP และหมวด ๑ - ๖ กองต่าง ๆ ใน บก.ยศ.ทร. นขต.ยศ.ทร. ผสธ. บก.ยศ.ทร. นกร.บก.ยศ.ทร. ห้องพยาบาล ยศ.ทร. คณะอนุกรรมการการจัดการความรู้ ยศ.ทร. และ คณะกรรมการบริหารความต่อเนื่องในสภาวะวิกฤติ ยศ.ทร.

๓.๒.๑ ดำเนินการตามข้อ ๒.๔ และตามข้อเสนอแนะรายละเอียดตามผนวก ข ที่แนบ

๓.๒.๒ รายงานผลลัพธ์การดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ตนรับผิดชอบ ครั้งที่ ๔ ประจำปี ๖๔ (ข้อมูล ๑ ต.ค.๖๓ - ๓๐ ก.ย.๖๔) ส่งให้คณะทำงานย่อยหมวด ๗ฯ (บก.บก.ยศ.ทร.) ภายใน ๒๔ ต.ค.๖๔

๓.๓ คณะทำงานย่อยหมวด ๗ฯ นำข้อมูลรายงานการประเมินตนเองของหมวด ๗ฯ ยศ.ทร. ครั้งที่ ๓ เผยแพร่ทางเว็บไซต์ ยศ.ทร. (PMQA หมวด ๗ฯ) ในระบบอินเทอร์เน็ตของ ยศ.ทร.

๓.๔ กธก.บก.ยศ.ทร.สำเนาเรื่องทั้งหมด ให้หน่วยเกี่ยวข้องและแจกจ่ายในระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์

จึงเสนอมาเพื่อพิจารณาอนุมัติตามข้อ ๓.

พล.ร.ต.



เสธ.ยศ.ทร. และ

หัวหน้าคณะทำงานย่อยหมวด ๗ฯ

สำเนาส่ง (บันทึก ผนวก และเล่มรายงาน)

- สำนักงานผู้บังคับบัญชา
- ประธานคณะกรรมการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ยศ.ทร. : รอง จก.ยศ.ทร.
- เลขานุการคณะกรรมการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ยศ.ทร. : ผอ.กศช.บก.ยศ.ทร.
- หัวหน้าคณะกรรมการย่อยหมวด ๗๑ : เสธ.ยศ.ทร.
- เลขานุการคณะกรรมการย่อยหมวด ๑๑ (กศช.บก.ยศ.ทร.)
- เลขานุการคณะกรรมการย่อยหมวด ๒๑ (ศยร.ยศ.ทร.)
- เลขานุการคณะกรรมการย่อยหมวด ๓๑ (ฝวก.ยศ.ทร.)
- เลขานุการคณะกรรมการย่อยหมวด ๔๑ (ฝวก.ยศ.ทร.)
- เลขานุการคณะกรรมการย่อยหมวด ๕๑ (กชก.บก.ยศ.ทร.)
- เลขานุการคณะกรรมการย่อยหมวด ๖๑ (กปภ.ยศ.ทร.)
- คณะทำงานย่อยหมวด ๗๑ (กบ.บก.ยศ.ทร.)
- เลขานุการคณะกรรมการจัดการความรู้ ยศ.ทร. (ฝวก.ยศ.ทร.)
- กองต่าง ๆ ใน บก.ยศ.ทร. และ นขต.ยศ.ทร.
- ฝสธ.ยศ.ทร./คณะกรรมการบริหารความต่อเนื่องในสภาวะวิกฤติ ยศ.ทร.
- นกร.บก.ยศ.ทร.
- นายทหารพยาบาล บก.ยศ.ทร.
- น.อ.ประภัสสร นาคเจริญ นปก.๑ ช่วยปฏิบัติราชการ ยศ.ทร.

ต้นเรื่อง คณะทำงานย่อยหมวด ๗๑ (กบ.บก.ยศ.ทร.)

เสนอ


คณะทำงานย่อยหมวด ๗ ผลลัพธ์การดำเนินงาน ของ ยศ.ทร. เสนอ รายงานการประเมินตนเองของหมวด ๗ฯ ยศ.ทร. ครั้งที่ ๓ ประจำปี ๒๕๖๔ โดยในการรายงานฯ เป็นการรายงานผลลัพธ์การดำเนินงาน ตั้งแต่ห้วง ต.ค.๖๓ - ส.ค.๖๔ ตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๒ ซึ่งเป็นข้อมูลที่เกิดจากการดำเนินการขององค์กรที่มีผลต่อการปฏิบัติงานต่อไป ดังนั้นเพื่อให้การรายงานผลลัพธ์ฯ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และเกิดความต่อเนื่องในการดำเนินงานการบริหารจัดการภาครัฐ ของ ยศ.ทร. ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐของกรมยุทธศึกษาทหารเรือ (กศช.บก.ยศ.ทร.) พิจารณาแล้วเห็นควรรับทราบรายงานการประเมินตนเองของหมวด ๗ฯ ยศ.ทร. ครั้งที่ ๓ ประจำปี ๒๕๖๔ กับให้ คณะทำงานย่อยหมวด ๑-๖ กองต่าง ๆ ใน บก.ยศ.ทร. นขต.ยศ.ทร. ฝสธ.ยศ.ทร. นกร.ยศ.ทร. ห้องพยาบาล ยศ.ทร. คณะอนุกรรมการการจัดการความรู้ ยศ.ทร. และคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงต่อเนื่องในสภาวะวิกฤต ยศ.ทร. ตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูล พร้อมทั้งนำข้อมูลไปประกอบสำหรับการรายงานผล ในห้วงต่อไป โดยขอให้ดำเนินการตามรูปแบบที่คณะทำงานฯ ระบุ รายละเอียดตามข้อ ๒.๔ พร้อมทั้งส่งข้อมูล รายงานให้หมวด ๗ฯ ทราบ ภายใน ๒๙ ต.ค.๖๔ กับให้ กบศ.ยศ.ทร. นำข้อมูลรายงานผลฯ ครั้งที่ ๓ เผยแพร่ ทางเว็บไซต์ PMQA ยศ.ทร. ทางระบบอินเทอร์เน็ตเพื่อให้หน่วยต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องรับทราบและนำข้อมูลไปใช้ ในการพัฒนากระบวนการให้ได้ผลลัพธ์ที่เต็มประสิทธิภาพ และให้ กศก.บก.ยศ.ทร. สำเนาเรื่องทั้งหมด แจกจ่ายในระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ให้หน่วยที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ การเสนอรายงานในเรื่องที่เป็นงานประจำ ทั้งหมดเกี่ยวกับการกำลังพล การศึกษา และการงบประมาณ ซึ่งไม่เกี่ยวกับนโยบาย และไม่เกินอำนาจของ จก.ยศ.ทร. ซึ่งไม่ได้เสนอตรงต่อ ผบ.ทร. จก.ยศ.ทร. มอบอำนาจให้ รอง จก. ยศ.ทร. (สายงานการศึกษา) สั่งการและทำการแทนในนาม จก.ยศ.ทร. ตามคำสั่ง ยศ.ทร. (เฉพาะ) ที่ ๘๓๙/๒๕๕๗ ลง ๑๘ ธ.ค.๕๗ ผนวก ก ข้อ ๑ ลำดับ ๑


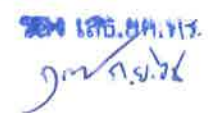
น.อ. 
ผอ.กศช.บก.ยศ.ทร.
เลขาธิการคณะกรรมการทำงานฯ
๖๖ ก.ย.๖๔



สำเนาส่ง (บันทึกและผนวก ต้นเรื่องคืน คณะทำงานย่อยหมวด ๗ฯ กบ.บก.ยศ.ทร.)

- ✓ สน.ผู้บังคับบัญชา ยศ.ทร.
- ✓ ฝสธ.ยศ.ทร./คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงต่อเนื่องในสภาวะวิกฤต ยศ.ทร. กองต่าง ๆ ใน บก.ยศ.ทร. และ นขต.ยศ.ทร. เลขานุการคณะกรรมการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ๑-๖ฯ
- ✓ เลขานุการคณะกรรมการการจัดการความรู้ ยศ.ทร./ผวก.ยศ.ทร. นกร.ยศ.ทร. นายทหารพยาบาล บก.ยศ.ทร.
- ✓ นปก.ฯ ช่วยปฏิบัติราชการ ยศ.ทร. /น.อ.ประภัสสร นาคเจริญ

- ลีลาภา ธีระพงษ์พงศ์
- ศ.ค. ผู้บังคับบัญชา
- พล.ร.ต.
- น.อ. ประภัสสร น.

- อนุมัติ / ลงนามแล้ว
รับคำสั่ง จก.ยศ.ทร.
พล.ร.ต. 
รอง จก.ยศ.ทร.
๖๐ ก.ย.๖๔


พล.ร.ต. 
๑๖ ก.ย.๖๔

พล.ร.ต. 
เสธ.ยศ.ทร.

E 1500 ส่วนเสนาธิการ
น.อ. ประภัสสร นาคเจริญ
ห้องพัฒนาฯ ๕๗๕๖๖
๑๖ ก.ย.๖๔

ระบบบันทึกและเผยแพร่เอกสารราชการ

๕11/๖/๒๕๖๔

ผนวก ก

สรุปผลการประเมินตนเองของหมวด ๗ฯ ยศ.ทร. ประจำปี ๖๔ ในภาพรวม
(ข้อมูลการรายงานครั้งที่ ๓ ประจำปี ๖๔ ณ ๑๖ ส.ค.๖๔)

๑. ใน ๖๔ ยศ.ทร. ได้มีการปรับปรุงตัวชี้วัดที่สำคัญและค่าเป้าหมายในหมวด ๗ฯ ตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๒ แต่ยังคงมีตัวชี้วัดบางตัวที่สอดคล้องกับเกณฑ์ในคู่มือการประเมินสถานะของหน่วยงานภาครัฐในการเป็นระบบราชการ ๔.๐ โดยมีการยกระดับคุณภาพของตัวชี้วัดที่สำคัญให้สูงขึ้น และเน้นในเรื่องการนำผลลัพธ์ที่ผ่านมา นำไปปรับปรุงการดำเนินงาน เช่น เพิ่มตัวชี้วัด “การจัดการข้อร้องเรียน” “การสอบภาษาอังกฤษผ่านเกณฑ์ CEFR ตามนโยบายของ ผบ.ทร.” และ “การนำผลประเมินความคิดเห็นของผู้บริหาร ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และผู้ส่งมอบปัจจัยมาปรับปรุง” เป็นต้น

๒. สำหรับตัวชี้วัดที่มีผลประเมินต่ำกว่าค่าเป้าหมายที่กำหนด ควรให้หน่วย/ผู้รับผิดชอบ ควรหามาตรการแก้ไขและกำกับติดตามผลดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง

๓. ให้หน่วย/ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด นำผลการวิเคราะห์ที่มีข้อเสนอแนะ ไปพิจารณาปรับปรุงแก้ไขเพื่อร่วมกันพัฒนา ยศ.ทร. ให้เป็นองค์กรที่มีความเป็นเลิศในการบริหารจัดการภาครัฐ

๔. จากการประเมินตนเองของหมวด ๗ฯ พบว่า ผลลัพธ์การดำเนินการใน ๖๔ (ณ ๑๖ ส.ค.๖๔) ตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๒ บรรลุตามค่าเป้าหมายที่กำหนด จำนวน ๕๘ ตัวชี้วัด จากจำนวนตัวชี้วัดทั้งหมด ๖๓ ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๐๖ ไม่บรรลุตามค่าเป้าหมายที่กำหนด จำนวน ๕ ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ ๗.๙๓ มีแนวโน้มสูงขึ้น จำนวน ๕๑ ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ ๘๐.๙๕ มีแนวโน้มลดลง จำนวน ๑๒ ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ ๑๙.๐๔ ตามรายละเอียด ดังนี้


มิติ	ตัวชี้วัด	บรรลุค่าเป้าหมาย	แนวโน้มผลลัพธ์
7.1 ผลลัพธ์ด้านประสิทธิผลและการบรรลุพันธกิจ			
(1) ตัวชี้วัดด้านประสิทธิผลและการบริการตามพันธกิจหลักของส่วนราชการ			
	ตัวชี้วัดที่ 1.1 ร้อยละของจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาที่มีผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนอยู่ในระดับดีขึ้นไป (หลักสูตรผลิตกำลังพล นรข.รร.ชุมพลฯ)	✓	+
	ตัวชี้วัดที่ 1.2 ร้อยละของจำนวนของจำนวนผู้สำเร็จการฝึกอบรมที่มีผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนอยู่ในระดับดีขึ้นไป (หลักสูตรพัฒนากำลังพลของ ทร.)	✓	+
	ตัวชี้วัดที่ 1.3 ร้อยละของจำนวนผู้เข้ารับการอบรมศีลธรรมที่ตอบสนองสอบถามการนำหลักธรรมไปใช้ประโยชน์ในชีวิตประจำวัน	✓	+
	ตัวชี้วัดที่ 1.4 ร้อยละของจำนวนเครื่องช่วยการศึกษาที่ตรงตามความต้องการของผู้ใช้	✓	+
	ตัวชี้วัดที่ 1.5 ร้อยละของจำนวนผู้รับบริการด้านการประวัติศาสตร์/พิพิธภัณฑ์ทหารเรือได้รับความรู้เพิ่มขึ้น	✓	+
	ตัวชี้วัดที่ 1.6 จำนวนผลงานการศึกษาวิเคราะห์ยุทธศาสตร์และสงครามทางเรือ	✓	+
	ตัวชี้วัดที่ 1.7 ร้อยละของจำนวนสถานศึกษาที่ได้รับการตรวจเยี่ยม มีผลการดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษาเป็นไปตามกฎกระทรวงฯ	✓	+
(2) ตัวชี้วัดด้านการนำยุทธศาสตร์ไปปฏิบัติ			
	ตัวชี้วัดที่ 2.1 ร้อยละของจำนวนตัวชี้วัดที่สำคัญในแผนปฏิบัติราชการประจำปีที่บรรลุ	✓	-
	ตัวชี้วัดที่ 2.2 จำนวนช่องทางในการถ่ายทอดแผนปฏิบัติราชการประจำปี	✓	+
รวม 7.1 รวม 9 ตัวชี้วัด		9	8

มิติ	ตัวชี้วัด	บรรลุค่าเป้าหมาย	แนวโน้มผลลัพธ์
7.2 ผลลัพธ์ด้านผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย			
(3) ตัวชี้วัดด้านความพึงพอใจของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย			
	ตัวชี้วัดที่ 3.1 ร้อยละของจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาที่มีผลประเมินความพึงพอใจจากหน่วยรับบรรจุ ในระดับมากขึ้นไป (หลักสูตร นรจ.รร.ชุมพลฯ)	✓	+
	ตัวชี้วัดที่ 3.2 ร้อยละของจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาก่ออบรมที่มีผลประเมินความพึงพอใจจากหน่วยต้นสังกัดในระดับมากขึ้นไป (หลักสูตรพัฒนากำลังพลของ ทร.)	✓	+
	ตัวชี้วัดที่ 3.3 ร้อยละของจำนวน นรจ.ที่ประเมินความพึงพอใจที่มีต่อการจัดการเรียนการสอนในระดับมากขึ้นไป (หลักสูตร นรจ.รร.ชุมพลฯ)	✓	+
	ตัวชี้วัดที่ 3.4 ร้อยละของจำนวนผู้เข้าการฝึกอบรมที่มีผลประเมินความพึงพอใจที่มีต่อการจัดการเรียนการสอนในระดับมากขึ้นไป (หลักสูตรพัฒนากำลังพลของ ทร.)	✓	+
	ตัวชี้วัดที่ 3.5 ร้อยละของจำนวนผู้ตอบแบบประเมินความพึงพอใจที่มีต่อการส่งกำลังบำรุงสายเครื่องช่วยการศึกษาในระดับมากขึ้นไป	✓	+
	ตัวชี้วัดที่ 3.6 ร้อยละของจำนวนผู้ตอบแบบประเมินความพึงพอใจที่มีต่อการให้บริการในการจัดอบรมศีลธรรมในระดับมากขึ้นไป	✓	+
	ตัวชี้วัดที่ 3.7 ร้อยละของจำนวนผู้ตอบแบบประเมินความพึงพอใจที่มีต่อการบริการของพิพิธภัณฑ์ทหารเรือในระดับมากขึ้นไป	✓	-
	ตัวชี้วัดที่ 3.8 ร้อยละของจำนวนผู้ตอบแบบประเมินความพึงพอใจที่มีต่อการศึกษาวิเคราะห์ยุทธศาสตร์ฯ ในระดับมากขึ้นไป	✓	+
	ตัวชี้วัดที่ 3.9 ร้อยละของจำนวนผู้ตอบแบบประเมินความพึงพอใจที่มีต่อการให้บริการของกองประกันคุณภาพการศึกษา ในระดับมากขึ้นไป	✓	+
(4) ตัวชี้วัดด้านการให้ความสำคัญกับผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย			
	ตัวชี้วัดที่ 4.1 จำนวนครั้งในการให้ความรู้และการวิเคราะห์บททวนกลุ่มผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (มว.3)	✓	+
	ตัวชี้วัดที่ 4.2 ร้อยละของจำนวนข้อร้องเรียนที่มีการจัดการแล้วเสร็จ ต่อจำนวนข้อร้องเรียนทั้งหมดที่อยู่ในอำนาจของ ยศ.ทร. (กธก.๖)	✓	+
	ตัวชี้วัดที่ 4.3 ร้อยละของจำนวนข้อร้องเรียนที่มีการจัดการเกี่ยวกับการคัดเลือกเข้าเป็น นรจ. (กศช.๖)	✓	+
	ตัวชี้วัดที่ 4.4 ร้อยละของจำนวนหน่วยใน ยศ.ทร. ที่นำข้อเสนอแนะมาปรับปรุงแก้ไข (มว.3 รวบรวมจากทุกหน่วย)	✓	+
	ตัวชี้วัดที่ 4.5 จำนวนเครือข่ายที่ให้ความร่วมมือสนับสนุนการแนะแนวการศึกษา คัดเลือกเข้าเป็น นรจ. (กศช.๖)	✓	+
	รวม 7.2 รวม 14 ตัวชี้วัด	14	13

มิติ	ตัวชี้วัด	บรรลุค่าเป้าหมาย	แนวโน้มผลลัพธ์
7.3 ผลลัพธ์ด้านการพัฒนาบุคลากร			
(5) ตัวชี้วัดด้านขีดความสามารถและอัตรากำลังบุคลากร			
	ตัวชี้วัดที่ 5.1 ร้อยละของจำนวนกำลังพลที่ได้รับการบรรจุจำแนกตามกลุ่มชั้นยศ	✓	-
	ตัวชี้วัดที่ 5.2 ร้อยละของจำนวนกำลังพลที่ได้รับการบรรจุจำแนกตามจำพวกงาน (สายวิทยาการของ ยศ.ทร.)	✓	+
	ตัวชี้วัดที่ 5.3 ร้อยละของจำนวนกำลังพลของ ยศ.ทร. (น.สัญญาบัตร) ที่สอบภาษาอังกฤษผ่านเกณฑ์ CEFR ตามนโยบายของ ผบ.ทร.	✓	+
	ตัวชี้วัดที่ 5.4 ร้อยละของจำนวนกำลังพลของ ยศ.ทร. (น.ประทวน) ที่สอบภาษาอังกฤษผ่านเกณฑ์ CEFR ตามนโยบายของ ผบ.ทร.	✓	+
	ตัวชี้วัดที่ 5.5 จำนวนกิจกรรมที่มีกำลังพลของ ยศ.ทร.ที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการ/คณะทำงานหรือเข้าร่วมกิจกรรมกับเครือข่ายภายนอกในระดับชาติ/นานาชาติ	✓	+
(6) ตัวชี้วัดด้านบรรยากาศการทำงาน			
	ตัวชี้วัดที่ 6.1 จำนวนครั้งในการจัดกิจกรรม 5 ส.	✓	+
	ตัวชี้วัดที่ 6.2 ร้อยละของจำนวนผู้ที่ได้รับการสงเคราะห์	✓	+
(7) ตัวชี้วัดด้านการทำให้บุคลากรมีความผูกพัน			
	ตัวชี้วัดที่ 7.1 จำนวนผู้ขอย้ายออกนอกหน่วย	✗	-
	ตัวชี้วัดที่ 7.2 จำนวนผู้ขอย้ายเข้าหน่วย	✓	+
	ตัวชี้วัดที่ 7.3 จำนวนครั้งในการจัดกิจกรรมที่สร้างความผูกพัน/เสริมสร้างขวัญและกำลังใจ	✓	+
(8) ตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากรและการพัฒนาผู้นำของส่วนราชการ			
	ตัวชี้วัดที่ 8.1 ร้อยละของจำนวนบุคลากรหลักที่ได้รับการพัฒนาเพิ่มพูนความรู้และประสบการณ์ตรงตามหน้าที่	✓	-
	ตัวชี้วัดที่ 8.2 จำนวนครั้งในการจัดอบรม/ฝึกซ้อม/บรรยายให้ความรู้กำลังพลของ ยศ.ทร.	✓	+
	ตัวชี้วัดที่ 8.3 ร้อยละของจำนวนกำลังพลของ ยศ.ทร.ที่เข้ารับการทดสอบสมรรถภาพร่างกายประจำปี	✗	-
	ตัวชี้วัดที่ 8.4 ร้อยละของจำนวนกำลังพลของ ยศ.ทร.ที่เข้ารับการตรวจสุขภาพประจำปี	✗	-
	ตัวชี้วัดที่ 8.5 ร้อยละของจำนวนกำลังพลของ ยศ.ทร.ที่สอบเลื่อนฐานะได้	✓	-
	ตัวชี้วัดที่ 8.6 จำนวนผลงาน/บทความ/นวัตกรรม/งานวิจัยของครู/อาจารย์/นักวิจัย	✓	-
	รวม 7.3 รวม 16 ตัวชี้วัด	13	9

มิติ	ตัวชี้วัด	บรรลุค่าเป้าหมาย	แนวโน้มผลลัพธ์
7.4 ผลลัพธ์ด้านการนำองค์การและการกำกับดูแล			
(9) ตัวชี้วัดด้านการนำองค์การ			
	ตัวชี้วัดที่ 9.1 ร้อยละของจำนวนวิธีการสื่อสารในการถ่ายทอดวิสัยทัศน์และค่านิยมสู่การปฏิบัติในลักษณะสองทิศทาง	✓	+
	ตัวชี้วัดที่ 9.2 ร้อยละของจำนวนกำลังพลที่รับรู้วิสัยทัศน์ ค่านิยม และนโยบาย	✓	+
	ตัวชี้วัดที่ 9.3 จำนวนกิจกรรมที่มีการจัดทำการทบทวนหลังการปฏิบัติงาน (After Action Review : AAR)	✓	+
	ตัวชี้วัดที่ 9.4 ร้อยละของจำนวนข้อเสนอแนะของผู้บริหารระดับสูงที่ได้นำไปปรับปรุงองค์การและนำไปสู่การปฏิบัติจนสำเร็จและเกิดประโยชน์ ต่อจำนวนข้อเสนอแนะของผู้บริหารระดับสูงทั้งหมด	✓	+
	*ตัวชี้วัดที่ 9.5 จำนวนรางวัลที่ได้รับการยกย่องจากหน่วยงานภายนอก	✗	-
(10) ตัวชี้วัดด้านการกำกับดูแลองค์การ			
	ตัวชี้วัดที่ 10.1 ร้อยละของจำนวนข้อสั่งการในมติที่ประชุม นชต.ยศ.ท. ที่ถูกนำไปปฏิบัติ	✓	+
(11) ตัวชี้วัดด้านกฎหมายและกฎระเบียบข้อบังคับ			
	ตัวชี้วัดที่ 11.1 จำนวนครั้งในการทบทวน/ปรับแก้ไขระเบียบ ข้อบังคับต่าง ๆ ให้ความเหมาะสมและทันสมัยสอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน	✓	+
(12) ตัวชี้วัดด้านการประพฤติปฏิบัติตามหลักนิติธรรม ความโปร่งใส และจริยธรรม			
	ตัวชี้วัดที่ 12.1 ร้อยละของจำนวนกำลังพลที่ไม่ถูกร้องเรียนว่าทุจริต	✓	+
(13) ตัวชี้วัดด้านสังคมและชุมชน			
	ตัวชี้วัดที่ 13.1 จำนวนกิจกรรมที่สนับสนุนชุมชนและสังคม	✓	+
	ตัวชี้วัดที่ 13.2 จำนวนครั้งในการจัดกิจกรรมที่ลดผลกระทบต่อสภาพแวดล้อม (CRS)	✓	+
	ตัวชี้วัดที่ 13.3 ร้อยละของจำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา	✓	+
	รวม 7.4 รวม 11 ตัวชี้วัด	10	10
7.5 ผลลัพธ์ด้านงบประมาณ การเงิน และการเติบโต			
(14) ตัวชี้วัดด้านผลการดำเนินการด้านงบประมาณ และการเงิน			
	ตัวชี้วัดที่ 14.1 ร้อยละของจำนวนเงินที่เบิกจ่ายงบประมาณ	✗	-
	ตัวชี้วัดที่ 14.2 ร้อยละของจำนวนครั้งในการจ่ายเงินให้กำลังพลที่ได้รับตามสิทธิ ถูกต้อง รวดเร็ว	✓	+
(15) ตัวชี้วัดด้านการเติบโต			
	ตัวชี้วัดที่ 15.1 ความสำเร็จ (ความก้าวหน้า) ของการจัดตั้งศูนย์สมุททานุภาพ	✓	+
	รวม 7.5 รวม 3 ตัวชี้วัด	2	2

มิติ	ตัวชี้วัด	บรรลุค่าเป้าหมาย	แนวโน้มผลลัพธ์
7.6 ผลลัพธ์ด้านประสิทธิผลของกระบวนการและการจัดการเครือข่ายอุปทาน			
(16) ตัวชี้วัดด้านประสิทธิผลและประสิทธิภาพของกระบวนการ			
	ตัวชี้วัดที่ 16.1 ร้อยละของจำนวนตัวชี้วัดในกระบวนการหลักที่ดำเนินการบรรลุความสำเร็จ	✓	-
	ตัวชี้วัดที่ 16.2 ร้อยละของจำนวนตัวชี้วัดในกระบวนการสนับสนุนที่ดำเนินการบรรลุความสำเร็จ	✓	+
	ตัวชี้วัดที่ 16.3 ร้อยละของจำนวนผลงาน/นวัตกรรม/สิ่งประดิษฐ์/สื่อการสอน/บทความ/งานวิจัย ที่นำไปใช้เกิดประโยชน์ต่อการจัดการเรียนการสอน หรือการเผยแพร่ข้อมูลวิชาการทหารเรือ	✓	+
	ตัวชี้วัดที่ 16.4 จำนวนกระบวนการที่มีการปรับปรุงการทำงาน โดยการลดต้นทุนค่าใช้จ่าย	✓	+
	ตัวชี้วัดที่ 16.5 จำนวนกระบวนการที่มีการปรับปรุงการทำงาน โดยการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล	✓	+
	ตัวชี้วัดที่ 16.6 จำนวนนวัตกรรมที่เกิดจากการปรับปรุงกระบวนการทำงาน	✓	+
(17) ตัวชี้วัดด้านการเตรียมพร้อมต่อภาวะฉุกเฉิน			
	ตัวชี้วัดที่ 17.1 จำนวนครั้งในการทบทวน/ปรับปรุงแผนบริหารความต่อเนื่องในสภาวะวิกฤต ให้ทันสมัย ครอบคลุมบริบทขององค์การ และสอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน	✓	+
	ตัวชี้วัดที่ 17.2 จำนวนครั้งในการจัดอบรมหรือฝึกซ้อมแผนบริหารความต่อเนื่องในสภาวะวิกฤต	✓	+
	ตัวชี้วัดที่ 17.3 จำนวนครั้งในการจัดอบรมหรือฝึกซ้อมการช่วยชีวิตแบบกู้ชีพ (CPR)	✓	+
(18) ตัวชี้วัดด้านการจัดการเครือข่ายอุปทาน			
	ตัวชี้วัดที่ 18.1 จำนวนกระบวนการที่นำผลประเมินความคิดเห็นของผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และผู้ส่งมอบปัจจัย มาปรับปรุง จนทำให้ผลลัพธ์ขององค์การดำเนินงานดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม (มว.6)	✓	+
	มิติที่ 7.6 รวม 10 ตัวชี้วัด	10	9
	รวมทั้งหมดทุกมิติ จำนวน 63 ตัวชี้วัด	58	51
	บรรลุตามค่าเป้าหมาย (58) คิดเป็นร้อยละ		92.06
	ไม่บรรลุตามค่าเป้าหมาย (5) คิดเป็นร้อยละ		7.93
	แนวโน้มสูงขึ้น (51) คิดเป็นร้อยละ		80.93
	แนวโน้มลดลง (12) คิดเป็นร้อยละ		19.04

ตรวจถูกต้อง
 น.อ. 
 (สุวรรณ แยมรักษา)
 คณะทำงานย่อยหมวด ๗
 ๑๐ ก.ย.๖๔


ผนวก ข
**รายละเอียดตัวชี้วัดที่ยังไม่บรรลุ/ตัวชี้วัดที่ต้องรอผลลัพธ์เมื่อสิ้นสุดกระบวนการ
 และข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา**

.....

มิติ	ตัวชี้วัดและข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา	ผลลัพธ์	หน่วย/ผู้ที่ รับผิดชอบ
7.1 ผลลัพธ์ด้านประสิทธิผลและการบรรลุพันธกิจ			
	<p><u>ตัวชี้วัดที่ 1.2</u> ร้อยละของจำนวนของจำนวนผู้สำเร็จการฝึกอบรมที่มีผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนอยู่ในระดับดีขึ้น (หลักสูตรพัฒนากำลังพลของ ทร.)</p> <p><u>ข้อเสนอแนะ</u> : รายงานจำนวนผู้สำเร็จการฝึกอบรมที่มีผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนอยู่ในระดับดีขึ้น ให้ครบทุกหลักสูตร ในการรายงานครั้งต่อไป</p>	รอผล	รร.สธ.ทร.๑ รร.ชต.๑
7.2 ผลลัพธ์ด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย			
	<p><u>ตัวชี้วัดที่ 3.2</u> ร้อยละของจำนวนผู้สำเร็จการฝึกอบรมที่มีผลประเมินความพึงพอใจจากหน่วยต้นสังกัดในระดับมากขึ้น (หลักสูตรพัฒนากำลังพลของ ทร.)</p> <p><u>ข้อเสนอแนะ</u> : ติดตามและรายงานจำนวนผู้สำเร็จการฝึกอบรมที่มีค่าเฉลี่ยผลประเมินความพึงพอใจจากหน่วยต้นสังกัดในระดับมากขึ้น ให้ครบทุกหลักสูตร ในการรายงานครั้งต่อไป</p>	รอผล	ฝวก.๑ วทร.๑ รร.สธ.ทร.๑ รร.ชต.๑ และ รร.พจ.๑
	<p><u>ตัวชี้วัดที่ 3.4</u> ร้อยละของจำนวนผู้เข้าการฝึกอบรมที่มีผลประเมินความพึงพอใจที่มีต่อการจัดการเรียนการสอนในระดับมากขึ้น (หลักสูตรพัฒนากำลังพลของ ทร.)</p> <p><u>ข้อเสนอแนะ</u> :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ให้ วทร.๑ รร.สธ.ทร.๑ รร.ชต.๑ รร.พจ.๑ และ ศภช.๑ รายงานจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมที่มีค่าเฉลี่ยผลประเมินความพึงพอใจต่อการจัดการเรียนการสอน/การบรรยายอยู่ในระดับมากขึ้น ให้ครบทุกหลักสูตร ในการรายงานครั้งต่อไป 2. รร.ชต.๑ ควรวิเคราะห์ผลประเมินความพึงพอใจที่มีต่อการจัดการเรียนการสอนของหลักสูตรทั่วไป ที่มีผลลัพธ์ต่ำกว่าค่าเป้าหมาย เพื่อหาแนวทาง/มาตรการปรับปรุงแก้ไขต่อไป 	รอผล	วทร.๑ รร.สธ.ทร.๑ รร.ชต.๑
7.3 การบรรลุผลลัพธ์ตามตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากร			
	<p><u>ตัวชี้วัดที่ 7.1</u> จำนวนผู้ขอย้ายออกนอกหน่วย</p> <p><u>ข้อเสนอแนะ</u> : ไม่มี</p>	ไม่บรรลุ	กธก.๑

มิติ	ตัวชี้วัดและข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา	ผลลัพธ์	หน่วย/ผู้ที่รับผิดชอบ
	<p><u>ตัวชี้วัดที่ 8.1</u> ร้อยละของจำนวนบุคลากรหลักที่ได้รับการพัฒนาเพิ่มพูนความรู้และประสบการณ์ตรงตามหน้าที่</p> <p><u>ข้อเสนอแนะ</u> : จัดกิจกรรมตามสถานการณ์ และสำรวจกำลังพลที่ได้รับการพัฒนา/อบรมเพิ่มเติม (ถ้ามี) และรายงานในครั้งต่อไป</p>	ลดลง	กศศ.๖ และ กปศ.๖
	<p><u>ตัวชี้วัดที่ 8.3</u> ร้อยละของจำนวนกำลังพลของ ยศ.ทร.ที่เข้ารับการทดสอบสมรรถภาพร่างกายประจำปี</p> <p><u>ข้อเสนอแนะ</u> : กศก.๖ พิจารณาจัดกิจกรรมทดสอบสมรรถภาพร่างกายประจำปีตามสถานการณ์ และรายงานจำนวนกำลังพลของ ยศ.ทร.ที่เข้ารับการทดสอบสมรรถภาพร่างกายประจำปี (ถ้าสามารถจัดกิจกรรมได้) ในการรายงานครั้งต่อไป</p>	ไม่บรรลุ	กศก.๖
	<p><u>ตัวชี้วัดที่ 8.4</u> ร้อยละของจำนวนกำลังพลของ ยศ.ทร.ที่เข้ารับการตรวจสุขภาพประจำปี</p> <p><u>ข้อเสนอแนะ</u> : กำกับ ติดตาม และสำรวจกำลังพลที่เข้ารับการตรวจสุขภาพร่างกายประจำปี และรายงานผลในครั้งต่อไป</p>	ไม่บรรลุ	กศก.๖
	<p><u>ตัวชี้วัดที่ 8.6</u> จำนวนผลงาน/บทความ/งานวิจัย/นวัตกรรมของครู/อาจารย์/นักวิจัย</p> <p><u>ข้อเสนอแนะ</u> : สำรวจข้อมูลผลงานของครู/อาจารย์/นักวิจัยอย่างต่อเนื่อง และรายงานผลเพิ่มเติม (ถ้ามี) ในการรายงานครั้งต่อไป</p>	ลดลง	ผวก.๖ ศยร.๖ และ ศภษ.๖
7.4 ผลลัพธ์ด้านการนำองค์การและการกำกับดูแล			
	<p><u>ตัวชี้วัดที่ 9.5</u> จำนวนรางวัลที่ได้รับการยกย่องจากหน่วยงานภายนอก</p> <p><u>ข้อเสนอแนะ</u> : ให้ทุกหน่วยสำรวจข้อมูลว่ามีข้อมูลการได้รับรางวัล/ได้รับการยกย่องจากหน่วยงานภายนอกเพิ่มเติม (ถ้ามี) และรายงานในครั้งต่อไป</p>	ไม่บรรลุ	ทุกหน่วย
7.5 ผลลัพธ์ด้านงบประมาณการเงิน และการเติบโต			
	<p><u>ตัวชี้วัดที่ 14.1</u> ร้อยละของจำนวนเงินที่เบิกจ่ายงบประมาณ</p> <p><u>ข้อเสนอแนะ</u> : รายงานผลการเบิกจ่ายงบประมาณประจำปี เมื่อสิ้นสุดปีงบประมาณ ในการรายงานครั้งต่อไป</p>	ไม่บรรลุ	กบ.๖
7.6 ผลลัพธ์ด้านประสิทธิผลของกระบวนการและการจัดการเครือข่ายอุปทาน			
	<p><u>ตัวชี้วัดที่ 16.1</u> ร้อยละของจำนวนตัวชี้วัดในกระบวนการหลักที่ดำเนินการบรรลุความสำเร็จ</p> <p><u>ข้อเสนอแนะ</u> :</p> <p>1. ให้ ผสธ.๖ เร่งรัดการจัดทำ CP1 กระบวนการการนำองค์กร และกำหนดตัวชี้วัดของกระบวนการให้เป็นรูปธรรม พร้อมทั้งรายงานผลลัพธ์ในการรายงานครั้งต่อไป</p>	-ลดลง -รอผล	ผสธ.๖

มติ	ตัวชี้วัดและข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา	ผลลัพธ์	หน่วย/ผู้ที่รับผิดชอบ
	ข้อเสนอแนะ : (ต่อ) 2. เมื่อสิ้นสุดกระบวนการ ให้ ฝวก.๑ และวทร.๑ รายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดในกระบวนการหลักที่ตนรับผิดชอบเพิ่มเติม (ถ้ามี) ในการรายงานครั้งต่อไป		ฝวก.๑ วทร.๑
	<u>ตัวชี้วัดที่ 16.2</u> ร้อยละของจำนวนตัวชี้วัดในกระบวนการสนับสนุนที่ดำเนินการบรรลุความสำเร็จ ข้อเสนอแนะ : เมื่อสิ้นสุดกระบวนการ ให้รายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดในกระบวนการสนับสนุนที่ตนรับผิดชอบ และรายงานเพิ่มเติม (ถ้ามี) ในการรายงานครั้งต่อไป	รอผล	กบ.๑ และ คณอก, จัดการความรู้ ยศ.ทร.
	<u>ตัวชี้วัดที่ 17.1</u> จำนวนครั้งในการทบทวน/ปรับปรุงแผนบริหารความต่อเนื่องในสภาวะวิกฤตให้ทันสมัย ข้อเสนอแนะ : เสนอขออนุมัติผลการทบทวน/ปรับปรุงแผนบริหารความต่อเนื่องในสภาวะวิกฤต ยศ.ทร. ก่อน สปช.ทร.เข้าตรวจประเมิน	รอผล	คกก.บริหาร ความต่อเนื่องฯ
	<u>ตัวชี้วัดที่ 17.2</u> จำนวนครั้งในการจัดอบรมหรือฝึกซ้อมแผนบริหารความต่อเนื่องในสภาวะวิกฤติ หรือแผนเผชิญเหตุ ข้อเสนอแนะ : รายงานสรุปผลการดำเนินงานหลังจากที่มีปรับกระบวนการจัดอบรม ก่อน สปช.ทร.เข้าตรวจประเมิน	รอผล	คกก.บริหาร ความต่อเนื่องฯ

ตรวจถูกต้อง
 น.อ. 
 (สุวรรณ แยมรักษา)
 คณะทำงานย่อยหมวด ๗ฯ
 ๑๐ ก.ย.๖๔