



นโยบาย จก.ยศ.ทร.  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙



# เจตนารมณ์ จก.ยศ.ทร.



พล.ร.ท.ไพฑูรย์ ชีชนะ  
จก.ยศ.ทร.

รู้จริง มีวินัย ฝึคุณธรรม

(Knowledge – Discipline – Virtue)



# ด้านที่ ๑ องค์กรบุคคล



๑. จัดระบบการพัฒนาและอบรมอาจารย์ให้ทันสมัย ทั้งในด้านความรู้และทักษะการสอน
๒. ส่งเสริมให้คณาจารย์เป็นนักคิด นักวิเคราะห์ทางยุทธศาสตร์
๓. ดำเนินโครงการตรวจสอบสุขภาพเชิงรุกและกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพให้แก่กำลังพลในทุกพื้นที่
๔. สร้างบรรยากาศการเรียนรู้ที่ปลอดภัยและสนับสนุนสุขภาพจิตที่ดี
๕. ส่งเสริมกีฬาและกิจกรรมเสริมสร้างความสามัคคี
๖. ปลุกฝังวินัย จิตสำนึกในความรับผิดชอบ และความซื่อสัตย์สุจริตให้แก่กำลังพลในทุกระดับควบคู่กับการจัดกิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
๗. จัดให้มีการฝึกตามแบบฝึกพระราชทาน และส่งเสริมกิจกรรมจิตอาสาพระราชทานควบคู่กับกิจกรรมแสดงความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR) ในการเรียนการสอนทุกหลักสูตรของ ยศ.ทร.





# ด้านที่ ๒ องค์กรวัดถุ



๑. ดูแลรักษาและตรวจสอบสิ่งอำนวยความสะดวกของสถานศึกษา ให้มีความพร้อม ปลอดภัย และมีความสะดวกแก่ทั้งผู้เรียนและผู้สอน รวมทั้งมีความพร้อมสนับสนุนภารกิจอื่น ๆ ของ ทร.
๒. จัดทำแผนงานปรับปรุงโครงสร้างสิ่งอำนวยความสะดวกของสถานศึกษาให้มีความเหมาะสมทันสมัย สอดคล้องกับนโยบาย ผบ.ทร. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙
๓. พัฒนาระบบการเรียนการสอนออนไลน์ และการจัดการองค์ความรู้ (KM)
๔. ส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและนวัตกรรมทางการศึกษา
๕. กำหนดมาตรการและดำรงความต่อเนื่องในการตรวจสอบทะเบียนครุภัณฑ์ของทุกหน่วย รวมทั้งมีการจัดทำเป็นฐานข้อมูล เพื่อง่ายต่อการตรวจสอบ





# ด้านที่ ๓ องค์กรวิธี



๑. ปรับปรุงและพัฒนาหลักสูตรทุกระดับให้ทันต่อเทคโนโลยี ความมั่นคง และภัยคุกคามใหม่ ตามนโยบาย ผบ.ทร. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙
๒. สนับสนุนการพัฒนาการฝึก ทร.ประจำปี ให้สอดคล้องกับ ภัยคุกคามเผชิญหน้า เพื่อป้องปรามและทดสอบความพร้อม แนวทางการใช้กำลัง แผนเผชิญเหตุ แผนป้องกันประเทศ และการปฏิบัติการร่วม
๓. บูรณาการองค์ความรู้เกี่ยวกับ “ยุทธศาสตร์กองทัพเรือ แนวทางการใช้กำลัง และหลักนิยมต่าง ๆ” กับการเรียนการสอน เพื่อสร้างการรับรู้ให้ผู้เข้ารับการอบรมระดับต่าง ๆ เข้าใจภาพรวม การปฏิบัติจริงของ ทร.





# ด้านที่ ๓ องค์กรวิธี



- ส่งเสริมการศึกษาค้นคว้า วิจัย และนวัตกรรมทางทหาร รวมทั้งกิจกรรมทางวิชาการ และความร่วมมือทางวิชาการกับสถาบันอื่น ๆ
- ศึกษาบทเรียนจากสถานการณ์โลกในปัจจุบันที่สามารถใช้เป็นกรณีศึกษาให้แก่ผู้เข้ารับการอบรมได้ในทุกระดับ
- สร้างระบบวัดผลและประเมินคุณภาพผู้เรียนตามมาตรฐานสากล





# ด้านที่ ๔ การบริหารจัดการ



๑. จัดทำระบบฐานข้อมูลการศึกษา รองรับการพัฒนา ทร.สู่หน่วยงานดิจิทัล
  ๒. วางแผนงบประมาณด้านการศึกษามีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับนโยบายและยุทธศาสตร์
  ๓. ส่งเสริมกำลังพลให้เข้ารับการอบรมหลักสูตรต่าง ๆ ออนไลน์ ตามแนวทางการเสริมสร้างความสามารถในการเข้าใจ เข้าถึง และใช้เทคโนโลยีดิจิทัล (Digital Literacy)
  ๔. ทบทวนระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการศึกษาและพิจารณาปรับปรุงให้ทันสมัย
  ๕. กำหนดแนวทางดำเนินการประชาสัมพันธ์ของหน่วยให้สอดคล้องกับการปรับปรุงระบบการทำงานด้านการสร้างการรับรู้และประชาสัมพันธ์ของ ทร. ส่งเสริมกำลังพลของหน่วยที่ทำหน้าที่ Influencer โดยจัดให้มีการควบคุมอย่างเป็นระบบ รวมถึงปรับปรุงระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้องให้เกิดความเหมาะสม
- ร อ ง ร ับ ก า ร ต า เ นื น ก า ร





# ด้านที่ ๔ การบริหารจัดการ



๖. สร้างวัฒนธรรมองค์กรที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ ปลอดจากการทุจริต เน้นย้ำกำลังพลไม่ควรมีการแสวงหาผลประโยชน์จากผู้เข้ารับการอบรมในทุกระดับตั้งแต่พลทหารจนถึงนักศึกษา วทร.

๗. ทบทวนแนวทางการบริหารจัดการศูนย์สมุททานุภาพ เพื่อแก้ไขปัญหาด้านงบประมาณ และเสนอ ทร. ให้ความเห็นชอบต่อไป

๘. เสนอ ทร. ขออนุมัติจัดตั้งคณะกรรมการอำนวยการงานประวัติศาสตร์และพิพิธภัณฑ์ของ ทร. เพื่อวางแผนการบริหารจัดการพิพิธภัณฑ์ทหารเรือแห่งใหม่

๙. จัดให้มีการรายงานเหตุการณ์/การปฏิบัติต่าง ๆ ให้ จก.ยศ.ทร. และผู้บังคับบัญชาใน ยศ.ทร. ได้รับทราบและตระหนักรู้สถานการณ์อย่างทันท่วงที โดยทั่วไปให้ปฏิบัติตามระเบียบ ทร. ว่าด้วยการรายงานด่วน พ.ศ.๒๕๕๗ และการรายงานเหตุการณ์ต่าง ๆ ที่ผู้บังคับบัญชาควรรับทราบ ตามแนวทางที่ ศปก.ทร. กำหนดไว้ รวมทั้งการทำความดี/สร้างชื่อเสียงของกำลังพล ตลอดจนเหตุการณ์ที่ส่งผลกระทบต่อ ทร.

